



**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ул. Советская, д. 35,  
г. Петропавловск-Камчатский, 683000  
Тел. +7 (4152) 42-18-11, факс (4152) 41-21-54,  
Электронная почта: obraz@kamgov.ru

№ 3915

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемая Мария Валерьевна!

От имени Губернатора Камчатского края благодарим Вас за обращение, поступившее в рамках «Прямой линии с Владимиром Солодовым».

Специалист Министерства образования Камчатского края связался с Вами по номеру телефона, указанного в обращении, с целью уточнения вопроса и предоставления информации об уровне заработной платы педагогических работников, в том числе школьных психологов ниже средней заработной платы в Камчатском крае.

По существу поставленного вопроса поясняем следующее.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации социальной политики» поручено Правительству Российской Федерации обеспечить доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе.

В качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы в целом по региону, а не в отдельно взятом учреждении или у отдельно взятого педагога.

Статистическая информация об оплате труда работников в сфере образования формируется территориальным органом Росстата за отчетный период по категориям персонала и по региону в целом.

Согласно статистическим данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю среднемесячный доход от трудовой деятельности в Камчатском крае за 2023 год составил 96,9 тыс. руб., а среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования – 91,2 тыс. руб. или 64,1%, за 8 месяцев 2024 года

уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников школ региона достиг 103,0 тыс. руб.

Дополнительно сообщаем, что заработная плата педагогических работников состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Её начисленный размер зависит от многих факторов, в том числе от уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, а также размера стимулирующих доплат, которые носят не обязательный, а поощрительный характер в соответствии с критериями оценки эффективности, качества труда, установленных в локальном акте учреждения о системе оплаты труда. При этом доведение работникам заработной платы до минимального размера оплаты труда является обязательным требованием трудового законодательства.

В настоящее время по поручению Президента Российской Федерации Правительством Российской Федерации совместно с Профсоюзом работников образования и науки Российской Федерации проводится работа по установлению единых подходов и принципов регулирования заработной платы работников организаций бюджетной сферы, в том числе образовательных организаций, с учетом Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с целью формирования новой системы оплаты труда на федеральном, региональном и местном уровнях.

После принятия новой системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы на федеральном уровне пилотный проект предполагается запустить в отдельных регионах в 2025 году, а в 2026 году она будет внедряться во всех регионах Российской Федерации.

С уважением,  
И.о. Министра

А.А. Захаровская