



№ 3682

**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ул. Советская, д. 35,  
г. Петропавловск-Камчатский, 683000  
Тел. +7 (4152) 42-18-11, факс (4152) 41-21-54,  
Электронная почта: obraz@kamgov.ru

08.10.2024 № ПЛ-203-А-3490-2550

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемая Анна!

От имени Губернатора Камчатского края благодарим Вас за обращение в рамках «Прямой линии с Владимиром Солодовым».

По существу Вашего обращения сообщаем следующее.

Повышение уровня оплаты труда является одной из приоритетных задач Правительства Российской Федерации.

В Камчатском крае ежегодно, начиная с 2010 года, проводится работа по увеличению размеров основных (базовых) окладов (должностных окладов) работников бюджетной сферы, в том числе работников дошкольных образовательных организаций, путем их индексации.

Последнее увеличение основных должностных окладов работников бюджетной сферы на 5,5% произведено с 1 декабря 2023 года.

Повышение оплаты труда работников, занятых в сфере образования, осуществляется одновременно с повышением на федеральном уровне и в тех же размерах.

С 2012 года в Камчатском крае исполняется майский Указ Президента Российской Федерации от 12.05.2012 № 597, в соответствии с которым средняя заработная плата педагогических работников дошкольных учреждений доводится до средней заработной платы в сфере общего образования.

Согласно данным статистических отчетов за 2023 год в Камчатском крае средняя заработная плата педагогических работников в сфере общего образования составила 86,8 тыс. руб., а средняя заработная плата педагогов дошкольного образования – 85,3 тыс. руб. (или 98,2% от установленного показателя). Согласно предварительным данным за 8 месяцев 2024 года наблюдается рост среднего заработка педагогов в школах и детских садах края.

При этом в качестве средней заработной платы в субъекте Российской Федерации (регионе) используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы с учетом компенсационных, стимулирующих выплат и премий, в

целом по региону, а не в отдельно взятом учреждении или у отдельно взятого педагога.

Следует отметить, что в целом уровень заработной платы педагогических работников зависит от уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории и других факторов (учебной нагрузки, величины стимулирующих выплат, размера районного коэффициента и северных надбавок).

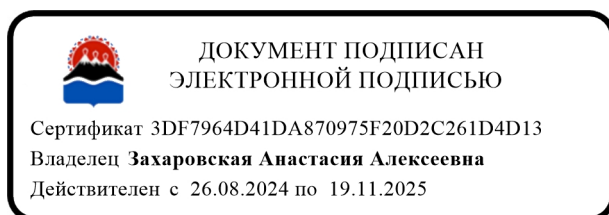
Вместе с тем, учитывая ежегодную индексацию должностных окладов педагогических работников, общий размер заработной платы работника должен повышаться при условии сохранения доплат стимулирующего характера на прежнем уровне. Если Ваша заработная плата не растёт, следовательно снижается размер стимулирующих выплат.

При этом надо учитывать, что стимулирующие выплаты, которые устанавливаются работникам образовательных учреждений, носят не обязательный, а поощрительный характер. Они устанавливаются работникам за определенный период работы руководителем или комиссией по распределению стимулирующих доплат по критериям оценки эффективности и качества труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

В настоящее время Правительством Российской Федерации проводится работа по реформированию системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, в том числе образовательных учреждений. В 2025 году планируется запустить пилотный проект в отдельных регионах, а в 2026 году новая система оплаты труда будет внедряться во всех регионах страны.

К сожалению, по номеру телефона, указанному в обращении, специалистом Министерства образования Камчатского края не удалось связаться с Вами с целью предоставления подробной информации по заданному вопросу.

С уважением,  
И.о. Министра



А.А. Захаровская