



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

(Министерство труда
Камчатского края)

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-
Камчатский, 683003, тел. 42-48-85, факс 42-73-68,
Эл. почта: AgZanyat@kamgov.ru

№ 3734

На № ПЛ-203-С-3540 от 11.09.2024
Ответ на обращение в рамках Прямой линии
с Губернатором

Уважаемая Софья!

От имени Губернатора Камчатского края благодарим Вас за обращение в рамках «Прямой линии с Владимиром Солодовым». По существу Вашего обращения сообщаем следующее.

В ходе телефонного разговора Вам разъяснен порядок применения систем оплаты труда работников бюджетной сферы Камчатского края.

Для работников бюджетных организаций, финансируемых из краевого бюджета, примерными положениями о системе оплаты труда закреплён механизм определенного зонирования должностей и «вилки» оплаты труда, позволяющих стимулировать рост квалификации труда и выстраивать величину оплаты в зависимости от профессиональной иерархии должностей.

Руководитель организации вправе самостоятельно определять структуру заработной платы, в рамках действующего примерного положения и финансовых возможностей организации.

При этом вопрос индексации заработной платы работников муниципальных учреждений находится в компетенции Администрации муниципального образования.

Обусловлено это тем, что в соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных Кодексом.

В соответствии со статьей 83 Кодекса выделение бюджетных ассигнований на принятие новых видов расходных обязательств или увеличение бюджетных ассигнований на исполнение существующих видов расходных обязательств может осуществляться только с начала очередного финансового года при условии включения соответствующих бюджетных ассигнований в закон (решение) о бюджете

либо в текущем финансовом году после внесения соответствующих изменений в закон (решение) о бюджете при наличии соответствующих источников дополнительных поступлений в бюджет и (или) при сокращении бюджетных ассигнований по отдельным статьям расходов.

Обращаем Ваше внимание, что оплата труда в бюджетных организациях Камчатского края относится к приоритетным расходным обязательствам, и производится ежегодно (за исключением 2021 года), согласно требованиям статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

Последняя индексация проведена с 01.12.2023 на 5,5% для всех работников бюджетного сектора. В настоящее время также прорабатывается вопрос индексации в 2024 году, окончательное решение о сроках и размере будет принято Законом о краевом бюджете на плановый период.

С уважением,
Министр

Н.Б. Ниценко