



№ 3946

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ул. Советская, д. 35,
г. Петропавловск-Камчатский, 683000
Тел. +7 (4152) 42-18-11, факс (4152) 41-21-54,
Электронная почта: obraz@kamgov.ru

На № 03.10.2024 от № ПЛ-203-Р-3945-1977

Уважаемый Дмитрий Сергеевич!

От имени Губернатора Камчатского края благодарим Вас за обращение, поступившее в рамках «Прямой линии с Владимиром Солодовым».

Специалист Министерства образования Камчатского края связался с Вами по номеру телефона, указанному в обращении и уточнил суть вопроса. По существу вопроса о нехватке воспитателей в дошкольных образовательных организациях, предпринимаемых в этой связи мерах и низком уровне заработной платы воспитателей, выполняющих дополнительную педагогическую работу за отсутствующих работников, поясняем.

Вопрос обеспечения педагогическими кадрами образовательных организаций, включая воспитателей детских садов, является одним из приоритетных направлений деятельности муниципальных и региональных органов власти в сфере образования.

В целях привлечения кадров в педагогическую отрасль в Камчатском крае реализуются программы подготовки востребованных кадров, в том числе по специальности «Воспитатель дошкольного возраста». Образовательную услугу по подготовке данных специалистов на бюджетной и платной основе предоставляют Камчатский педагогический колледж и Паланский колледж. На 2024/2025 учебный год оба учебных заведения произвели набор студентов по очно-заочной форме обучения.

По вопросу оплаты труда воспитателей, выполняющих дополнительную работу в свободное от основной работы время, поясняем.

Устанавливая рабочее время для педагогических и других работников работодатель должен учитывать требование трудового законодательства о соблюдении нормальной продолжительности рабочего времени. Согласно нормам статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) для педагогических работников, в том числе для воспитателей, установлена сокращенная

продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю. Таким образом, за 1 ставку воспитатель должен отработать 36 часов в неделю.

В случае, когда штат воспитателей не укомплектован, воспитатели с их согласия выполняют обязанности отсутствующих воспитателей в свободное от основной работы время в другой или своей группе на условиях внутреннего совместительства. При внутреннем совместительстве работа выполняется на основании отдельного трудового договора, в котором в обязательном порядке должны быть указаны условия оплаты работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты (статьи 57, 60.1, 282 ТК РФ).

С воспитателем, который согласен работать на 2 ставки, могут быть заключены: трудовой договор о работе на полную ставку (36 часов в неделю) и два трудовых договора о работе на условиях внутреннего совместительства не более чем на полставки (по 18 часов в неделю). Оформление нескольких трудовых договоров о работе на условиях внутреннего совместительства с одним и тем же работодателем не противоречит нормам статьи 282 ТК РФ и пункту 1 постановления Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41.

Таким образом, правильно оформленная дополнительная работа воспитателя позволит ему получать заработную плату со всеми предусмотренными трудовым договором доплатами, надбавками и поощрительными стимулирующими выплатами.

По вопросу повышения заработной платы работникам дошкольных образовательных учреждений поясняем.

Правительством Камчатского края ежегодно, начиная с 2012 года, осуществлялось повышение заработной платы путем индексации окладов (должностных окладов) работников бюджетной сферы, в том числе работников дошкольных образовательных организаций. Последняя индексация проведена с 1 декабря 2023 года на 5,5%.

Повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в Камчатском крае осуществляется одновременно с повышением на федеральном уровне и в тех же размерах.

С 1 октября 2024 года в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации будут увеличены оклады работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений на 5,1%.

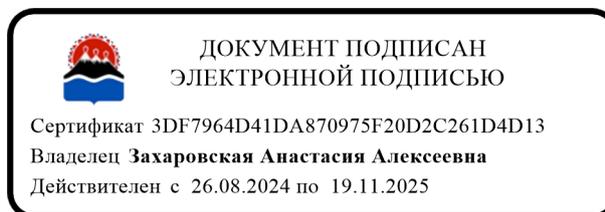
В настоящее время на региональном уровне Правительством Камчатского края прорабатывается вопрос об индексации оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе о размерах и сроках индексации.

Кроме этого, в настоящее время Правительством Российской Федерации совместно с Профсоюзом работников образования и науки Российской Федерации проводится работа по установлению единых подходов и принципов регулирования

заработной платы работников организаций бюджетной сферы, в том числе образовательных организаций, с целью формирования новой системы оплаты труда на федеральном, региональном и местном уровнях.

После принятия новой системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы на федеральном уровне пилотный проект предполагается запустить в отдельных регионах в 2025 году, а в 2026 году она будет внедряться во всех регионах Российской Федерации.

С уважением,
И.о. Министра



А.А. Захаровская