



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

(Министерство труда
Камчатского края)

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский,
683003, тел. 42-48-85, факс 42-73-68,
Эл. почта: AgZanyat@kamgov.ru

№ 3796

03.10.2024 № ПЛ-203-К-3783-1923

На № _____ от _____
Ответ на обращение в рамках Прямой линии с
Губернатором

Уважаемый Николай Сергеевич!

От имени Губернатора Камчатского края благодарим Вас за обращение в рамках «Прямой линии с Владимиром Солодовым».

В ходе телефонного разговора Вы уточнили, что Вас интересует общая информация о мерах, принимаемых в регионе для уменьшения оттока молодежи и содействия их трудоустройству.

По существу Вашего обращения сообщаем следующее.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Камчатского края в регионе развивается рыбохозяйственный комплекс, судоремонтная отрасль, горнорудная промышленность, энергетика, транспорт и логистика, агропромышленный комплекс, туризм и индустрия гостеприимства. И во всех эти отраслях будут востребованы квалифицированные специалисты.

Одним из механизмов сохранения потенциальных кадров из числа выпускников Камчатского края является организация целевого обучения.

С 2021 года была проведена работа по развитию целевого обучения в Камчатском крае. В рамках целевого обучения предусмотрена выплата мер поддержки лицам, проходящим целевое обучение (ежемесячная материальная выплата (стипендия) в размере от 3500 до 12 800 рублей в зависимости от академической успеваемости и ежегодная компенсация оплаты проезда).

После прохождения целевого обучения каждый выпускник возвращается в Камчатский край. По окончании целевого обучения гражданам будет обеспечено гарантированное место работы на срок от 3 до 5 лет, и перед выпускниками, таким образом, не возникнет вопрос трудоустройства при отсутствии опыта работы.

В целях принятия дополнительных мер для оказания молодым людям содействия в трудоустройстве с 2022 года в регионе реализуется Долгосрочная региональная программа содействия занятости молодежи в Камчатском крае на

период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Камчатского края от 17.06.2022 № 366-РП (далее – Программа). План мероприятий по реализации Программы включает 18 мероприятий, направленных на создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Важным фактором, повышающим качество жизни граждан и сохраняющим трудовые ресурсы, является развитие жилищного строительства. На территории Камчатского края предусмотрена реализация программы «Доступное арендное жилье в Дальневосточном федеральном округе», в рамках которой на Камчатке в ближайшие годы будет построено 670 арендных квартир для высокопрофессиональных специалистов не только ключевых сфер экономики, но и социальной сферы, медицины, образования. Целью программы арендного жилья является создание условий для предоставления в наем арендного жилья с готовой отделкой, мебелью и бытовой техникой отдельным категориям граждан по ставке ниже рыночной стоимости за счет предоставления мер федеральной и региональной поддержек.

Кроме этого, органами службы занятости региона проводится адресная работа по организации трудовой занятости молодых специалистов, в том числе содействие организации предпринимательской деятельности и реализации самозанятости. На указанные цели в Камчатском крае предоставляется финансовая поддержка при создании собственного бизнеса.

Всем молодым специалистам, испытывающим трудности в поиске работы, после завершения образовательных организаций рекомендуется обращаться в Кадровый центр занятости населения, в котором проводится адресная работа в рамках комплекса услуг по принципу жизненной ситуации «Молодые специалисты». Комплекс услуг в рамках жизненной ситуации включает мероприятия, направленные на психологическую поддержку и получение навыков поведения на рынке труда, эффективный поиск работы, правовое консультирование, получение дополнительного дохода и временную занятость на период поиска постоянного места работы, обучение навыкам презентации перед будущим работодателем, переподготовку и получение дополнительного образования по востребованным на рынке труда профессиям, помощь в открытии собственного бизнеса, а также карьерное консультирование. С 2023 года реализовано обращение граждан в Кадровый центр занятости населения в дистанционном формате на Портале «Работа России» (по электронному адресу: <http://www.trudvsem.ru>).

Для того, чтобы не пропустить важное и интересное вакантное место, студентам и выпускникам предлагается также воспользоваться возможностями Портала «Работа России», на котором можно самостоятельно просматривать интересующие вакансии и бесплатно разместить свое резюме. В настоящее время Региональный банк вакансий содержит 1949 открытых вакансий в регионе без требований к стажу работы, подходящих для начала карьеры молодых специалистов, включая 153 вакансии в Вилючинском городском округе.

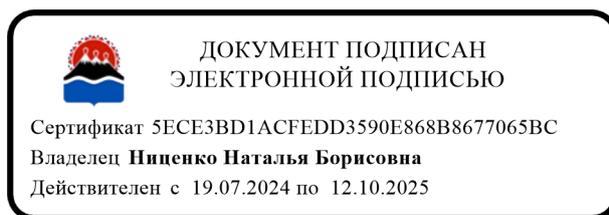
В дополнение отметим, что согласно данным официальной статистики в первом полугодии текущего года количество граждан в возрасте от 15 до 34 лет включительно, прибывших на территорию Камчатского края, превышает количество

выбывших с региона указанной социально-возрастной группы. Данные о миграции, демографии, социально-экономическом развитии Камчатского края находятся в открытом доступе, с которыми Вы можете ознакомиться на официальном сайте территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю – <https://41.rosstat.gov.ru/>.

Также, по итогам 1 полугодия 2024 года в Камчатском крае среди молодежи в возрасте 15-29 лет отмечается достаточно высокий уровень участия в составе рабочей силы (54,6%) и уровень занятости (51,7%), которые выше средних показателей по Дальневосточному федеральному округу и Российской Федерации (ниже 50,0%).

Консультацию по вопросам содействия в трудоустройстве молодых специалистов и реализуемым мерам в этой области можно получить по телефону Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края 8(4152) 42-48-85.

С уважением,
Министр



Н.Б. Ниценко