



№ 3735

**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

(Министерство труда
Камчатского края)

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-
Камчатский, 683003, тел. 42-48-85, факс 42-73-68,
Эл. почта: AgZanyat@kamgov.ru

02.10.2024 № ПЛ-203-А-3541-1746

На № ПЛ-203-А-3541 от 11.09.2024

Уважаемая Арзу!

От имени Губернатора Камчатского края благодарим Вас за обращение в рамках «Прямой линии с Владимиром Солодовым». По существу Вашего обращения сообщаем следующее.

В ходе телефонного разговора со специалистом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края 23.09.2024 Вы пояснили, что относитесь к категории лиц молодого возраста, родились в Камчатском крае и впервые вступаете в трудовые отношения, в связи с чем разъясняем Вам следующее.

С 01 января 2005 года в действующей редакции Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» действительно отсутствует положение о выплате процентной надбавки в полном размере к заработной плате с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Установление процентных надбавок к заработной плате молодежи дифференцируется в зависимости от того, за счет какого бюджета осуществляется финансирование организации, учреждения, государственного органа (финансирование федеральное, региональное, муниципальное или внебюджетная сфера).

В органах, финансируемых за счет средств федерального бюджета, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентные надбавки к заработной плате выплачиваются в ускоренном порядке при условии их проживания в районах Крайнего Севера не менее одного года.

В настоящее время молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее года в районах Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения, на основании постановления Совета Министров РСФСР от 22.10.1990 № 458 «Об упорядочении

компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера», надбавки начисляются с 1 января 1991 года в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев и по достижении 60 процентов надбавки – последние по 20 процентов за один год работы, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы.

Вместе с тем, законодательством Камчатского края и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае предусмотрен иной льготный порядок назначения процентных надбавок к заработной плате для лиц из числа молодежи.

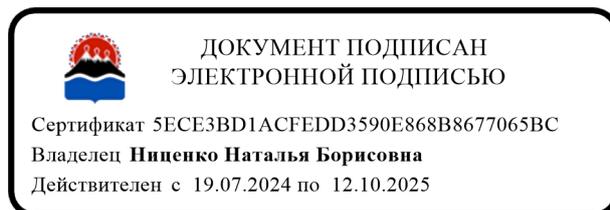
В организациях коммерческой сферы внутренними актами также может быть предусмотрен льготный порядок назначения надбавок.

В соответствии с частью 2 статьи 4 Закона Камчатского края от 29.12.2014 № 561 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях» процентная надбавка к заработной плате работникам из числа молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) выплачивается в максимальном размере, установленном федеральным законодательством, с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

Таким образом, при дальнейшем трудоустройстве Вы можете учитывать то обстоятельство, что процентные надбавки в организациях, финансируемых за счет средств краевого бюджета устанавливаются для жителей Камчатского края (проживших более 5 лет) в полном объеме с первого дня работы.

Что касается изменений в федеральное законодательство в части установления процентных надбавок для молодежи, впервые вступающей в трудовые отношения и проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на сегодняшний день данная нормотворческая инициатива проходит обсуждение на уровне федеральных органов государственной власти, более подробной информацией по данному вопросу Министерство не располагает.

Министр



Н.Б. Ниценко