



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

№ 3517

(Министерство труда
Камчатского края)

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-
Камчатский, 683003, тел. 42-48-85, факс 42-73-68,
Эл. почта: AgZanyat@kamgov.ru

02.10.2024 № ПЛ-203-К-3328-1672
На № ПЛ-203-К-3328 от 11.09.2024
Ответ на обращение в рамках Прямой линии с
Губернатором

Уважаемая Ольга Юрьевна!

От имени Губернатора Камчатского края благодарим Вас за обращение в рамках «Прямой линии с Владимиром Солодовым». По существу Вашего обращения сообщаем следующее.

В ходе телефонного разговора Вам разъяснен порядок разработки и утверждения систем оплаты труда в бюджетных учреждениях, в том числе в муниципальных.

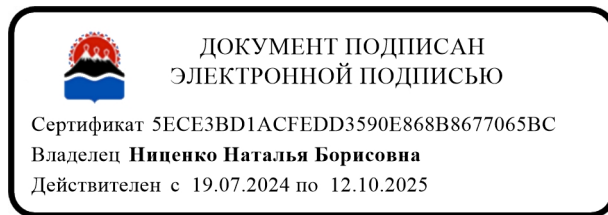
Так, согласно трудовому законодательству, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, иных составляющих, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации. На федеральном уровне разработка и установление систем оплаты труда входит в полномочия Правительства Российской Федерации.

Для работников бюджетных организаций механизм определенного зонирования должностей и «вилки» оплаты труда, позволяющих стимулировать рост квалификации труда и выстраивать величину оплаты в зависимости от профессиональной иерархии должностей, закреплён примерными положениями о системе оплаты труда.

Для муниципальных учреждений системы оплаты труда устанавливаются соответствующими муниципальными актами и разработка такой системы на уровне муниципалитета, также как принятие решение об индексации уровня заработной платы, находится в компетенции Главы администрации.

Внутри организации системы оплаты труда устанавливаются коллективным договором или иным локальным актом на основе примерного положения, но при этом руководитель вправе самостоятельно определять структуру заработной платы в рамках финансовых возможностей организации.

С уважением,
Министр



Н.Б. Ниценко