



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № 282-н

г. Петропавловск - Камчатский

«16» февраля 2020 года

Об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края»

В целях повышения престижа работы специалистов организаций социальной защиты, во исполнение мероприятия 7.4 «Повышение престижа профессии «Социальный работник» в Камчатском крае, в том числе внедрение системы материального и морального стимулирования социальных работников и специалистов сферы социального обслуживания и социальной защиты населения в Камчатском крае» подпрограммы 7 «Обеспечение реализации Программы» государственной программы «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 548-П,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать и провести краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края».
2. Утвердить Положение об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края» согласно приложению к настоящему приказу.
3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Министр

Е.С. Меркулов

Приложение
к приказу Министерства
социального развития и
труда Камчатского края
от 26.02.2020 № 284 -п

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведении краевого конкурса профессионального
мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания
Камчатского края»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации и проведении краевого конкурса «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края» (далее – Положение) устанавливает порядок и условия проведения краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края» (далее – краевой конкурс), определяющего в 2020 году лучших работников социального обслуживания населения Камчатского края в соответствии с перечнем номинаций, определенных разделом 3 настоящего Положения.

1.2. Организатором краевого конкурса является Министерство социального развития и труда Камчатского края (далее – Министерство).

1.3. Приём заявок, методическое, организационно-техническое, информационное сопровождение краевого конкурса, а также финансовое обеспечение расходов, связанных с его проведением, осуществляет Краевое государственное казенное учреждение «Камчатский ресурсный центр системы социальной защиты населения» (далее – КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты»), расположенное по адресу: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Беринга, д. 115 «а». Тел. 8 (4152) 23-20-11.

2. Основные цели и задачи краевого конкурса

2.1. Краевой конкурс проводится с целью развития профессиональной и творческой деятельности работников краевых государственных организаций социального обслуживания населения Камчатского края, а также организаций и учреждений социального обслуживания населения иных форм собственности (далее – учреждения).

2.2. Задачи краевого конкурса:

- 1) повышение престижа профессий работников, осуществляющих социальное обслуживание населения;
- 2) поддержка инновационных технологий в сфере социального

обслуживания населения;

3) обобщение и распространение успешного опыта работы с пожилыми гражданами, инвалидами;

4) выявление и поддержка профессиональных, талантливых, творчески работающих специалистов учреждений;

5) стимулирование профессионального роста работников учреждений.

3. Участники краевого конкурса и номинации

3.1. Краевой конкурс проводится по следующим номинациям:

1) «Лучший руководитель организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания» - директор дома-интерната для престарелых и инвалидов, директор психоневрологического интерната, директор психоневрологического интерната для детей, директор дома-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, директора других стационарных организаций социального обслуживания независимо от их наименования.

В номинации принимают участие директора, стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания составляет не менее 5 лет.

2) «Лучший руководитель организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому» - директор комплексного центра социального обслуживания населения, директор центра социальной помощи семье и детям, директор социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, директор комплексного центра по оказанию помощи лицам без определенного места жительства и занятий и социальной реабилитации граждан, директор специального дома ветеранов, директора других полустационарных организаций социального обслуживания независимо от их наименования.

В номинации принимают участие директора, стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания составляет не менее 5 лет.

3) «Лучший заведующий отделением организации социального обслуживания» - заведующий отделением, являющимся структурным подразделением организации социального обслуживания, предоставляющим социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов.

В номинации принимают участие заведующие, стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания составляет не менее 5 лет.

4) «Лучший специалист по социальной работе организации социального обслуживания» - специалист по социальной работе организации социального

обслуживания, предоставляющей социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов.

В номинации принимают участие специалисты по социальной работе, стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания составляет не менее 5 лет.

5) «Лучший социальный педагог (педагог дополнительного образования) организации социального обслуживания» - социальный педагог организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов.

В номинации принимают участие социальные педагоги, стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания составляет не менее 5 лет.

6) «Лучшая медицинская сестра организации социального обслуживания» - медицинские сестры организаций (независимо от типа учреждений и формы социального обслуживания), предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов.

В номинации принимают участие медицинские сестры, стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания составляет не менее 5 лет.

7) Специальная номинация «Лучший молодой специалист социальной службы» - работники, имеющие не менее 2-х лет стажа работы в организациях, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей – инвалидов; проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время, умело устанавливать контакты с клиентами организаций и налаживать взаимодействие с коллегами.

В номинации «Лучший молодой специалист социальной службы» принимают участие молодые люди в возрасте до 30 лет включительно.

4. Порядок и условия проведения краевого конкурса

4.1. Краевой конкурс проводится в 2 этапа.

4.2. Первый этап краевого конкурса проводится в учреждениях с 23 марта 2020 года по 10 апреля 2020 года.

Выдвижение номинантов на краевой конкурс осуществляется коллективами учреждений с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств номинантов.

Каждая кандидатура рассматривается индивидуально на общем собрании трудового коллектива. Решение о победителях принимается по результатам

голосования трудового коллектива большинством голосов присутствующих на собрании и заносится в протокол общего собрания коллектива, оформленного согласно приложению 1 к настоящему Положению. При равенстве голосов к участию во втором этапе допускается несколько победителей.

По результатам первого этапа краевого конкурса учреждения направляют протоколы общего собрания коллектива, представления на победителей, а также документы в соответствии с перечнем согласно приложению 2 к настоящему Положению в КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» для регистрации и предварительной экспертизы представленных документов.

Прием документов, указанных в настоящем пункте, осуществляется до 17 апреля 2020 г. включительно. Документы, представленные позднее указанной даты, не рассматриваются.

4.3. Конкурс признаётся не состоявшимся, если по итогам первого этапа к участию заявлено менее 2-х кандидатов по каждой номинации.

4.4. Второй этап краевого конкурса проводится в Министерстве 23 апреля 2020 года.

Краевая конкурсная комиссия (далее – конкурсная комиссия) после регистрации рассматривает материалы и документы участников, представленные учреждениями, и определяет победителей краевого конкурса по каждой номинации.

При определении победителей краевого конкурса оцениваются:

- полнота и соответствие представленного на номинанта пакета документов требованиям настоящего Положения;
- культура и качество оформления документов и представленных материалов;
- социальная значимость профессиональных достижений конкурсанта;
- применение современных технологий социальной работы и их описание;
- оригинальность и творческий подход в оформлении презентации профессиональных достижений.

5. Конкурсная комиссия.

5.1. Конкурсная комиссия формируется из числа государственных гражданских служащих Министерства, представителей учреждений социального обслуживания, представителей КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты», негосударственных организаций, осуществляющих деятельность в области социального обслуживания граждан.

5.2. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства в количестве не более 5 (пяти) человек. В состав конкурсной комиссии входит председатель, секретарь, и иные члены комиссии.

5.3. Зарегистрированные материалы и документы на номинантов рассматриваются членами конкурсной комиссии индивидуально по каждой номинации после предварительной экспертизы специалистами КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» в соответствии с требованиями, указанными в главе 6 настоящего Положения.

5.4. По результатам рассмотрения документов, представленных номинантами в соответствии с перечнем, указанным в приложении 2, каждый член конкурсной комиссии комплексно оценивает заявку по балльной системе в размере от 1 до 5 баллов.

5.5. Финалисты краевого конкурса оцениваются конкурсной комиссией по каждой номинации коллегиальным обсуждением с учетом выставленных баллов. Победителями признаются финалисты, получившие наибольшее количество баллов. По итогам краевого конкурса победителям в каждой номинации присуждаются 1, 2 и 3 места. При равенстве баллов призовые места присуждаются нескольким победителям.

5.6. По результатам второго этапа краевого конкурса секретарь оформляет протокол заседания конкурсной комиссии и представляет его на подпись всем членам конкурсной комиссии.

5.7. Информация о результатах краевого конкурса направляется секретарем руководителям учреждений, а также размещается на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края на странице Министерства и на сайте КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты».

6. Требования к документам, предъявляемым на краевой конкурс

6.1. Учреждения представляют на каждого номинанта документы (на бумажном и электронном носителях) в соответствии с перечнем и требованиями согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6.2. Документы, представленные на краевой конкурс, не возвращаются. Срок хранения документов составляет три года. Организатор краевого конкурса оставляет за собой право публикации конкурсных работ и использование их в методических целях с сохранением авторского права разработчика.

7. Предоставление персональных данных

7.1. Участие в краевом конкурсе подтверждает факт предоставления номинантом в КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» согласия на обработку персональных данных в целях проведения краевого конкурса. Обработка персональных данных будет осуществляться КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» с соблюдением принципов и правил, предусмотренных Федеральным законом № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных».

7.2. Факт участия в краевом конкурсе является свободным, конкретным, информированным и сознательным выражением согласия участников краевого конкурса на обработку КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» персональных данных участников краевого конкурса.

7.3. Под персональными данными в целях настоящего Порядка понимается любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному, или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

7.4. Под обработкой персональных данных в настоящем Порядке понимается любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных участников краевого конкурса в целях проведения краевого конкурса.

8. Награждение победителей и лауреатов краевого конкурса

8.1. Победителям краевого конкурса, занявшим 1, 2 и 3 места по каждой номинации, вручаются дипломы и ценные призы.

8.3. Конкурсная комиссия оставляет за собой право учредить специальные дипломы и призы.

8.4. Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением краевого конкурса, осуществляется КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» в пределах средств, предусмотренных в смете расходов на проведение мероприятия 7.4 «Повышение престижа профессии «Социальный работник» в Камчатском крае, в том числе внедрение системы материального и морального стимулирования социальных работников и специалистов сферы социального обслуживания и социальной защиты населения в Камчатском крае» подпрограммы 7 «Обеспечение реализации Программы» государственной программы «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 548-П.

9. Информационное сопровождение краевого конкурса

9.1. Информирование, методическое сопровождение, консультирование участников краевого конкурса в соответствии с настоящим Положением осуществляется специалистами КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты», расположенного по адресу: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Беринга, д. 115 «а». Тел. 8 (4152) 23-20-11.

9.2. Информация о краевом конкурсе размещается на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края на странице Министерства (<https://www.kamgov.ru/mintrud>) и КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» (<https://kgku-rpsz.kamch.socinfo.ru>).

Приложение 1
к Положению
об организации и проведении
краевого конкурса на звание «Лучший
работник организации социального
обслуживания Камчатского края»

Протокол общего собрания коллектива
(рекомендуемый образец)

_____ (наименование учреждения)

№ _____

_____ (дата)

Председательствовал _____
(Ф.И.О., занимаемая должность)

Секретарь _____
(Ф.И.О., занимаемая должность)

Присутствовали _____ человек.

Отсутствовали _____ человек.

Слушали:

О выдвижении кандидатур для участия во втором этапе краевого конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края».

Решили:

По результатам голосования («за» _____, «против» _____),

_____ (Ф.И.О., занимаемая должность, наименование учреждения)

признан (а) победителем первого этапа конкурса на звание «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края» (далее – краевой конкурс), в номинации _____.

Кандидатура _____ выдвигается для участия во втором этапе краевого конкурса.

Председательствующий _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Секретарь _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Директор _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

М.П.

Приложение 2
к Положению
об организации и проведении
краевого конкурса на звание «Лучший
работник организации социального
обслуживания Камчатского края»

Перечень

документов, представляемых в конкурсную комиссию на каждого номинанта,
выдвинутого для участия в краевом конкурсе на звание
«Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края»

1. Представление на номинанта, подготовленное руководителем учреждения, в котором работает номинант, согласно приложению 3 к настоящему Положению (не более четырех страниц машинописного текста).
2. Фотография 4 x 6 см.
3. Заверенные копии диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании (в зависимости от квалификационных требований к образованию, предъявляемых к занимаемой должности).
4. Заверенные копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке.
5. Отчет конкурсанта об основных итогах профессиональной деятельности за последние 3 года (для участия во всероссийском конкурсе за последние 5 лет), информация о владении смежными специальностями (при наличии). Отчет составляется в произвольной форме. В отчете необходимо отразить:
 - информацию о внедрении передовых технологий, об использовании современных эффективных методик работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, с семьями, имеющими детей;
 - сформулировать достижения и описать инструменты, с помощью которых их удалось достичь;
 - назвать проблемы, имеющиеся в социальной работе и пути их преодоления;
 - определить роль и значение социальной работы в современном обществе, в том числе: для граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании и получающих социальные услуги, для самого конкурсанта, для населенного пункта, где он живет и работает. Объем отчет может составлять от 4 до 15 страниц печатного текста формата А4, включая приложения, фотографии, иллюстрирующие деятельность конкурсанта.
6. Годовой статистический отчет организации социальной защиты, в которой работает номинант, за последний год (с отражением доли участия номинанта в данных показателях).

7. Сведения о внедрении конкурсантом или при его непосредственном участии передовых технологий (методик) работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, с семьями, имеющими детей (указать каких).

8. Заверенные копии патентов, рационализаторские предложения (при наличии).

9. Перечень научных и практических публикаций в периодических изданиях (при наличии).

10. Отзывы обслуживаемых граждан о номинанте.

11. Фото и видеоматериалы, характеризующие работу номинанта, в том числе на электронных носителях (видеоролик или слайд-шоу).

12. Характеристика, заверенная руководителем учреждения социальной защиты.

Приложение 3
к Положению
об организации и проведении
краевого конкурса на звание «Лучший
работник организации социального
обслуживания Камчатского края»

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
участника краевого конкурса на звание
«Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края»

Наименование номинации	
Фамилия, имя, отчество	
Дата рождения	
Наименование организации (в соответствии с учредительными документами, без сокращений)	
Наименование отделения	
Занимаемая должность	
Образование (указать, где и когда получено)	
Специальность по диплому	
Стаж работы (общий, лет)	
Стаж работы в организациях социальной защиты (всего, лет)	
Стаж работы в данной организации (лет)	
Стаж работы по данной специальности (всего, лет)	
Сведения о наградах и поощрениях	
Сведения об успешном опыте работы, на основании которых номинант был признан победителем на первом этапе конкурса	
Сведения о результатах проведения независимой оценки качества условий	

оказания услуг учреждением социального обслуживания, в котором работает номинант	
Сведения о результатах оценки результативности деятельности учреждения социального обслуживания, в котором работает номинант, за три предшествующих года (рейтинг учреждения)	
Дополнительная информация	

Дата

Подпись
