

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № -п

г. Петропавловск - Камчатский « » 2018 года

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социальной защиты Камчатского края» |

В целях повышения престижа работы специалистов организаций социальной защиты, во исполнение мероприятия 7.4 «Повышение престижа профессии «Социальный работник» в Камчатском крае, в том числе внедрение системы материального и морального стимулирования социальных работников и специалистов сферы социального обслуживания и социальной защиты населения в Камчатском крае» подпрограммы 7 «Обеспечение реализации Программы» государственной программы «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 548-П,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социальной защиты Камчатского края».

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.05.2018.

Министр И.Э. Койрович

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к приказу Министерствасоциального развития и труда Камчатского краяот № -п |

Положение об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социальной защиты Камчатского края»

1. Общие положения

1.1. Положение об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социальной защиты Камчатского края» (далее – Положение) определяет цель и задачи, порядок проведения конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социальной защиты Камчатского края» (далее - Конкурс).

2. Цели и задачи

2.1. Цель Конкурса - повышение престижа работы специалистов организаций социальной защиты, привлечение общественного внимания к работе организаций социальной сферы Камчатского края.

2.2. Задачи Конкурса:

1) выявление и поощрение профессиональных, талантливых, творчески работающих специалистов организаций социальной защиты Камчатского края;

2) популяризация профессии «социальный работник».

3. Учредители и организаторы

3.1. Учредителем и организатором Конкурса является Министерство социального развития и труда Камчатского края (далее – Министерство).

3.2. Министерство находится по адресу: 683003, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 118, minstr@kamgov.ru.

3.3 Прием заявок на участие в конкурсе осуществляется отделом социального обслуживания и опеки Министерства. Контактные телефоны: (4152) 42-78-72, (4152) 42-83-60.

4. Участники Конкурса и номинации

4.1. В Конкурсе принимают участие социальные работники и специалисты по социальной работе организаций социальной защиты Камчатского края, подавшие заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению № 1, а также документы, указанные в приложении № 2.

4.2. Заявки на конкурс принимаются по следующим номинациям:

 1) *«Лучший специалист по социальной работе организации социальной защиты Камчатского края».*

 Заявки принимаются от специалистов по социальной работе организаций социальной защиты, имеющих стаж работы не менее 5 лет, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей – инвалидов;

 2) *«Лучший социальный работник организации социальной защиты Камчатского края».*

 Заявки принимаются от социальных работников организаций социальной защиты, имеющих стаж работы не менее 5 лет, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей – инвалидов;

 3) Специальная номинация *«Лучший молодой специалист социальной службы».*

 Заявки принимаются от работников, имеющих не менее 2-х лет стажа работы в организациях социальной защиты, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей – инвалидов, проявляющих заинтересованность и инициативу в работе, обладающих высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время, умело устанавливать контакты с клиентами организаций и налаживать взаимодействие с коллегами.

В Конкурсе по номинации «Лучший молодой специалист социальной службы» принимают участие молодые люди в возрасте до 30 лет включительно.

 4.3. Выдвижение номинантов на Конкурс осуществляется коллективами организаций социальной защиты с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств номинантов на звание «Лучший работник организации социальной защиты Камчатского края».

4.4. Представленная заявка должна быть заверена руководителем организации социальной защиты Камчатского края, либо его заместителем и направлена в адрес Министерства.

4.5. Заявки, поступившие позже установленного срока, к рассмотрению не принимаются.

5. Порядок проведения и награждения

 5.1. Конкурс проводится в 2 этапа:

1 этап: Прием заявок - до «20» мая 2018 года.

2 этап: Рассмотрение заявок и документов, представленных номинантами в Министерство – «04» июня 2018 года.

5.2. Жюри Конкурса формируется Министерством в количестве не менее 3-х человек в составе Председателя и членов жюри.

 5.3. Материалы на номинантов, зарегистрированные организатором Конкурса в журнале приёма заявок, рассматриваются жюри индивидуально по каждому номинанту. Определение победителей Конкурса производится отдельно по каждой номинации.

 5.4. По результатам рассмотрения документов, представленных номинантами в соответствии с перечнем, указанным в приложении № 2, каждый член жюри комплексно оценивает заявку по балльной системе в размере от 1 до 5 баллов.

5.5. Победителями Конкурса признаются номинанты, получившие наибольшее количество баллов.

По итогам Конкурса победителям в каждой номинации присуждаются 1, 2 и 3 места.

Итоговое решение жюри оформляется в протоколе подведения итогов Конкурса.

5.6. Победители Конкурса награждаются дипломами с указанием призового места и ценными призами.

5.7. Все участники награждаются дипломами за участие в Конкурсе.

5.8. Жюри имеет право принять решение о награждении участников Конкурса, не ставших победителями Конкурса, дополнительными призами.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Приложение № 1 |

Заявка на участие в краевом конкурсе профессионального мастерства

«Лучший работник организации социальной защиты

Камчатского края»

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование номинации** |  |
| Фамилия, имя, отчество |  |
| Дата рождения |  |
| Наименование организации |  |
| Наименование отделения |  |
| Занимаемая должность |  |
| Образование (указать, где и когда получено) |  |
| Специальность по образованию |  |
| Стаж работы (общий, лет) |  |
| Стаж работы в организациях социальной защиты (всего, лет) |  |
| Стаж работы в данной организации (лет) |  |
| Стаж работы по данной специальности (всего, лет) |  |
| Сведения о наградах и поощрениях |  |
| Дополнительная информация |  |

 Дата Подпись

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  |   Приложение № 2 |

Перечень документов, представляемых в Министерств социального развития и труда Камчатского края на конкурс профессионального мастерства «Лучший работник организации социальной защиты Камчатского края»

1. Цветная или черно-белая фотография 4 х 6 см.
2. Копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании (в зависимости от квалификационных требований к образованию, предъявляемых к занимаемой должности).
3. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке.
4. Отчет конкурсанта об основных итогах профессиональной деятельности за последние 3 года, информация о владении смежными специальностями (при наличии).
5. Годовой статистический отчет организации социальной защиты, в которой работает номинант, за последний год (с отражением доли участия номинанта в данных показателях).
6. Сведения о внедрении конкурсантом или при его непосредственном участии передовых технологий (методик) работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, с семьями, имеющими детей (указать каких).
7. Копии патентов, рационализаторские предложения (при наличии).
8. Перечень научных и практических публикаций в периодических изданиях (при наличии).
9. Отзывы обслуживаемых граждан о номинанте.
10. Фото и видеоматериалы, характеризующие работу номинанта, в том числе на электронных носителях.
11. Характеристика, заверенная руководителем учреждения социальной защиты.