

ПРОТОКОЛ №9
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:
03 сентября 2014 года
14 часов 00 минут

Место проведения:
Малый зал
Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Леушина Ольга Васильевна – заместитель руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края – начальник отдела трудоустройства и специальных программ занятости.

Присутствовали:

Ниценко
Наталья Борисовна - руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края;

Удодов
Александр Петрович - начальник Управления Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю;

Порошина
Галина Юрьевна - заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Камчатскому краю;

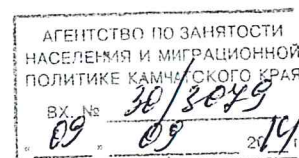
Жданова
Наталья Ивановна - руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю;

Колгин
Даниил Александрович - руководитель Государственной инспекции труда в Камчатском крае;

Монастырский
Виктор Иванович - и.о. заместителя начальника полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю;

Фурсов
Дмитрий Сергеевич - сотрудник управления Федеральной службы безопасности по Камчатскому краю;

Цыплаков
Михаил Александрович - ВрИО Министра транспорта и дорожного строительства Камчатского края;



Румянцев
Виктор Владимирович - Атташе представительства Министерства иностранных дел Российской Федерации в г. Петропавловске-Камчатском;

Жукова
Алиса Петровна управляющий Камчатским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации;

Кокорин
Роман Юрьевич Заместитель Министра социального развития и труда Камчатского края;

Александрова
Марина Викторовна начальник отдела администрирования страховых взносов Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю.

Приглашенные:

Большакова
Наталья Ивановна - консультант отдела торговли, лицензирования и контроля алкогольной продукции Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края;

Кудрин
Андрей Игоревич - заместитель Министра строительства Камчатского края;

Каюмов
Владимир Владимирович - заместитель Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - председатель Комитета городского хозяйства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

1. О согласовании заявок работодателей на увеличение (уменьшение) потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, Г.Ю. Порошина, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, Д.С. Фурсов, В.И. Монастырский, М.А. Цыплаков, В.В. Румянцев, А.П. Жукова, Р.Ю. Кокорин, Н.И. Большакова, М.В. Александрова, А.И. Кудрин, В.В. Каюмов)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение (уменьшение) потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год на 282 рабочих места, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

2.1. Отклонить частично 3 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 22 рабочих места, согласовать 19 рабочих мест, в том числе в:

- сфере рыбодобычи и рыбопереработки – 1 заявка на 4 рабочих места;
- сфере транспорта – 2 заявки на 15 рабочих мест.

2.2. Отклонить полностью 10 заявок работодателей об увеличении размера потребности в количестве 223 рабочих мест, в том числе в:

- сфере строительства – 4 заявки на 113 рабочих мест;
- сфере деятельности ресторанов и кафе – 3 заявки на 34 рабочих места;
- сфере транспорта – 2 заявки на 21 рабочее место.
- сфере лесодобычи и лесозаготовки – 1 заявка на 55 рабочих мест;

2.3. Согласовать полностью 3 заявки работодателей об увеличении размера потребности в количестве 21 рабочего места, в том числе в:

- сфере строительства – 1 заявка на 10 рабочих мест;
- сфере транспорта -1 заявка на 8 рабочих мест;
- сфере производства пищевых продуктов – 1 заявка на 3 рабочих места.

2.4 Уменьшить размер распределенной Камчатскому краю на 2014 год квоты на 3 рабочих места по профессиям электрогазосварщик, машинист бульдозера, слесарь-ремонтник ИП Шахмурадян В.А.

2.5 Министерству транспорта и дорожного строительства Камчатского края (Цыплаков М.А.) провести совместно с Государственной инспекцией труда в Камчатском крае (Колгин Д.А.) совещание с организациями, осуществляемыми пассажирские перевозки, по вопросу исполнения положений Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы.

Срок – до 14 сентября 2014 года.

2. О согласовании заявок работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, Г.Ю. Порошина, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, Д.С. Фурсов, В.И. Монастырский, М.А. Цыплаков, В.В. Румянцев, А.П. Жукова, Р.Ю. Кокорин, Н.И. Большакова, М.В. Александрова, А.И. Кудрин, В.В. Каюмов).

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение (уменьшение) потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год в размере 365 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.1. Отклонить частично 2 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 2015 год на 17 рабочих мест, согласовать 10 рабочих мест, в том числе в:

- сфере дорожного строительства – 1 заявка на 5 рабочих мест;
- сфере рыбодобычи и рыбопереработки – 1 заявка на 5 рабочих мест.

2.2. Отклонить полностью 8 заявок работодателей об увеличении размера потребности на 2015 год в количестве 210 рабочих мест, в том числе в:

- сфере строительства – 3 заявки на 95 рабочих мест;
- сфере транспорта – 1 заявка на 6 рабочих мест;
- сфере сельского хозяйства – 1 заявка на 4 рабочих места;
- сфере производства пластмассовых изделий – 1 заявка на 16 рабочих мест;
- сфере добычи руд и песков драгоценных металлов – 1 заявка на 82 рабочих места;
- сфере предоставления услуг – 1 заявка на 7 рабочих мест.

2.3. Согласовать полностью 2 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 2015 год в количестве 128 рабочих мест в:

- сфере строительства – 1 заявка на 120 рабочих мест;
- сфере предоставления услуг – 1 заявка на 8 рабочих мест.

3. Об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере социального обслуживания населения

(В.Н. Карпенко, Р.Ю. Кокорин).

По информации заместителя Министра социального развития и труда Камчатского края Р.Ю. Кокорина внесены изменения в действующее законодательство Российской Федерации в части социального обслуживания граждан Российской Федерации и иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации.

Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» право на бесплатное социальное обслуживание возникает у лиц, в том числе иностранных граждан, в случае, если их доход ниже или равен 1,5 кратной величине прожиточного минимума, сложившегося в субъекте Российской Федерации.

Таким образом, уровень заработной платы, указываемый работодателями в заявках о потребности в иностранной рабочей силе, должен быть выше 1,5 кратной величины прожиточного минимума, сложившегося в субъекте Российской Федерации на дату подачи заявки.

КОМИССИЯ РЕШИЛА:


1. Принять к сведению информацию Министерства социального развития и труда Камчатского края.

2. Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (Н.Б. Ниценко) направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложение по внесению изменений в подпункт г) пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н, изложив его в следующей редакции: «г) указание в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности размера заработной платы, превышающего 1,5 кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;».

Срок – до 15 сентября 2014 года.

Приложения № 1, 2 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии


В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии


О.В. Леушина

