

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ ПАССАЖИРСКОМУ  
ТРАНСПОРТУ КАМЧАТСКОГО КРАЯ  
НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

г. Петропавловск-Камчатский

«13» октября 2023 года

Министерство транспорта и дорожного строительства Камчатского края, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра транспорта и дорожного строительства Камчатского края Сафонова Александра Сергеевича, действующего на основании Положения о Министерстве транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Камчатская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности, именуемая в дальнейшем «Профсоюз» в лице Председателя Камчатской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности Наумова Анатолия Борисовича, действующего на основании Устава Камчатского краевой организации Российского профсоюза работников промышленности, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Камчатского края, с целью согласованных действий, направленных на обеспечение стабильной работы отрасли, удовлетворение социально-трудовых и экономических интересов трудящихся, повышение взаимной ответственности сторон, заключают настоящее Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту Камчатского края на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение).

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Соглашение заключено на региональном уровне социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работникам в организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта, независимо от организационно-правовых форм и видов собственности.

Положения Соглашения о работодателях – организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта распространяются также на работодателей – индивидуальных предпринимателей.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники организаций автомобильного и городского пассажирского транспорта в лице их представителя – Камчатской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (далее – Профсоюз) в соответствии с Уставом Профсоюза;
- работодатели в лице организаций автомобильного и городского пассажирского транспорта (далее – Работодатели);

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ
Регистрационный номер <u>5</u>
от « <u>14</u> » <u>ноября</u> 20 <u>23</u> года

– орган исполнительной власти Камчатского края в лице Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края (далее – Министерство).

1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует по 31 декабря 2025 года включительно.

1.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменение и дополнение настоящего Соглашения допускается по взаимному согласию заключивших его сторон в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Изменение и дополнение настоящего Соглашения допускается по взаимному согласию заключивших его сторон в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, профсоюзных органов и работодателей.

1.5. Настоящее Соглашение:

- является правовым актом, и его условия обязательны для организаций, на которые оно распространяется;
- распространяется на работодателей;
- распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями.

В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие нескольких соглашений, действуют наиболее благоприятные для работников условия соглашений;

– устанавливает экономические и социальные гарантии работникам отрасли и членам их семей и не ограничивает права работодателей в расширении гарантий в заключаемых с работниками трудовых договорах, коллективных договорах за счет средств организаций;

– является основой при заключении отраслевых соглашений на уровне муниципальных образований, коллективных договоров в организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта, трудовых договоров с работниками организаций.

1.6. Затраты, связанные с обеспечением социальных гарантий, принятых настоящим Соглашением для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, включаются в установленном порядке в регулируемые или договорные цены на производимую организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

1.7. Иные соглашения, коллективные договоры и индивидуальные трудовые договоры в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников по сравнению с положениями настоящего Соглашения. Условия коллективных договоров и соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, являются недействительными.

1.8. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

1.9. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников

отраслевых организаций, заявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

Присоединение к Соглашению оформляется совместным письмом работодателя и соответствующего профсоюзного органа данной организации с уведомлением о присоединении к Соглашению, направленным в адрес представителей сторон Соглашения.

1.10. Стороны Соглашения представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций: о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций, руководствуясь при этом ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

## **II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ В ОБЛАСТИ СТАБИЛИЗАЦИИ РАБОТЫ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

2.1. Стороны в целях повышения эффективности и устойчивости работы организаций автомобильного и городского пассажирского транспорта будут осуществлять меры, в том числе направленные на принятие необходимых нормативных правовых актов, для решения следующих вопросов:

- повсеместного перехода на договорную (контрактную) форму взаимоотношений между транспортными организациями и заказчиками выполнения городских и пригородных пассажирских перевозок по регулируемым тарифам (органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления или уполномоченных ими организаций) в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 19.08.2022 № 1445, утвердившего типовые условия контрактов на выполнение работ, предусмотренных данным документом и Приказом Минтранса России от 20.10.2021 № 351 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом»;

- реализации федерального закона от 13 июля 2015 г. № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в субъектах РФ и муниципальных образованиях» и соответствующих подзаконных актов;

- создания условий для повышения конкурентоспособности отечественных автоперевозчиков на внутреннем рынке транспортных услуг;

- более полной интеграции субъектов автотранспортной деятельности и городского пассажирского транспорта в объединения (ассоциации) на региональном уровне;

- создания условий для безопасного функционирования автотранспортного комплекса;

- повышения безопасности дорожного движения;

- формирования нормативной правовой базы в области регулирования работы автомобильного транспорта и городского пассажирского транспорта;

- совершенствования отраслевого информационного обеспечения организаций и профсоюзных органов.

2.2. Стороны, заключившие между собой настоящее Соглашение, договорились

совместно участвовать в совершенствовании законодательства Камчатского края, затрагивающего социально-трудовые права работников автомобильного и городского пассажирского транспорта;

2.3. Министерство способствует развитию государственно-частного партнерства в сфере автомобильного и городского пассажирского транспорта, расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в данной сфере, а также организует работу по снижению административных барьеров, обеспечению информационной и методологической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

### III. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного пассажирского транспорта при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с 1 января 2024 года в размере не ниже минимального размера оплаты труда (сокращенно – МРОТ), принятого в Российской Федерации. Установить, что введение новых тарифных ставок рабочего 1 разряда в связи с установлением с 1 января 2024 года нового МРОТ в Российской Федерации в организациях автомобильного пассажирского транспорта, испытывающих финансовые затруднения, может осуществляться поэтапно в сроки, определенные работодателем по согласованию с комитетом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с другим представительным органом работников. При этом, введение новых тарифных ставок не должно превышать одного года.

Рекомендуется установление минимальной тарифной ставки рабочих 1 разряда в организациях автомобильного пассажирского транспорта на основе базовой ставки, указанной в первом абзаце настоящего пункта, с применением поправочного коэффициента, учитывающего уровень жизни конкретного региона. Поправочный коэффициент определяется как отношение прожиточного минимума трудоспособного населения конкретного субъекта Российской Федерации к базовой тарифной ставке рабочих 1 разряда, установленной в первом абзаце настоящего пункта.

Ранее установленные в отраслевых организациях минимальные гарантии по оплате труда не подлежат уменьшению в связи с введением настоящего Соглашения.

3.2. Среднемесячная заработная плата работников по предприятию должна быть на уровне не менее двукратного прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Размеры минимальных гарантий по заработной плате работников автомобильного и городского пассажирского транспорта устанавливаются в кратности к величине прожиточного минимума трудоспособного населения субъекта Российской Федерации в соответствии с таблицей 1 с примечанием.

Таблица 1

п/п	Категория работников	Коэффициент заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения
1	Водитель автобуса особо малого класса	2,33
2	Водитель автобуса малого класса	2,44

3	Водитель автобуса среднего класса	3,26
4	Водитель автобуса большого класса	3,83
5	Водитель автобуса особо большого класса	4,07
6	Кондуктор	2,0
7	Ремонтный рабочий	2,33
8	Водитель легкового автомобиля	2,0
9	Водитель грузового автомобиля	2,0

*Примечание:*

**Классы автобусов по габаритной длине (в метрах):**

*Особо малый – длина до 5,5;*

*Малый – длина 6,0 – 7,5;*

*Средний – длина 8,5 – 10,0;*

*Большой - 11,0 – 12,0;*

*Особо большой (сочлененный) – 16,6 – 24.*

**Основание:** Распоряжение Минтранса России от 14 марта 2008г. № АМ-23-р (в редакции от 30.09.2021 № ВД-196-р)

Минимальный гарантированный размер месячной заработной платы работника не включает в себя компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в местностях с особыми климатическими условиями, а также другие выплаты, в том числе: за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

При заключении контракта в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным электрическим транспортом в соответствии с Приказом Минтранса России от 20.10.2021 № 351 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» размер месячной заработной платы водителя автобуса, трамвая, троллейбуса, ремонтного рабочего, кондуктора, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, не должен быть ниже, чем размер минимальных гарантий по заработной плате, определенный в настоящем пункте.

3.3. Индексация (увеличение) размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1-го разряда, указанного в пункте 3.1, производится одновременно с изменением МРОТ, принятого в Российской Федерации.

Увеличение размера минимальной гарантированной заработной платы, указанного в пункте 3.2, осуществляется не реже 1 раза в год, как правило, с 1 января каждого года, с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года.

3.4. Указанный в пункте 3.1 размер базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников. Тарифная сетка по оплате труда работников устанавливается организацией самостоятельно и фиксируется в коллективном договоре.

3.5. Стороны договорились, что в организациях производится:

3.5.1. оплата сверхурочных работ водителям автобусов, кондукторам, работающим на регулярных пассажирских перевозках, водителям автомобилей, осуществляющим перевозки пассажиров и багажа по заказам, водителям грузовых автомобилей, водителям легковых такси - не менее чем в размере средней заработной платы работника. Установление повышенного размера оплаты сверхурочной работы другим категориям работников рекомендуется предусматривать в региональных отраслевых соглашениях и коллективных договорах с учетом сложившихся особенностей.

3.5.2. доплата за работу в ночное время (с 22 час. до 6 час.) в размере не менее 20% часовой тарифной ставки;

3.5.3. при введении в организации доплат работникам за работу в многосменном режиме размеры этих доплат составляют 5% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в вечернюю смену, 20% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночную смену. Ночной считается смена, в которой не менее 50% рабочего времени приходится на ночное время (ночное время - время с 22 часов до 6 часов), вечерним считается время с 18 до 22 часов;

3.5.4. выплата работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они привлекались к работе, в размере не менее двух третей тарифной ставки работника исходя из дневной нормальной продолжительности рабочего времени 8 часов. Конкретные размер и порядок выплат определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

3.5.5. оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по действующим результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

3.6. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

3.7. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном в коллективном договоре, но не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным

нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

3.8. В организациях, где на 1 января 2024 года имеется задолженность по выплате заработной платы, в течение месяца с момента вступления в юридическую силу настоящего Соглашения с участием соответствующих профсоюзных органов составляется график погашения задолженности, утвержденный работодателем и согласованный с выборным органом первичной профсоюзной организации, разрабатываются мероприятия и принимаются меры по полной ее ликвидации.

3.9. Тарификация работ и присвоение (пересмотр) квалификационных разрядов (квалификационных уровней) рабочим, категориям специалистам и служащим, определение соответствия квалификационного уровня работников квалификационным требованиям, устанавливаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики в сфере транспорта производится Квалификационной комиссией предприятия по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 с последующими дополнениями, а также в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 с дополнениями и изменениями, внесенными последующими постановлениями Министерства труда Российской Федерации, и в соответствии с требованиями «Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих», постановлением Министерства труда Российской Федерации от 9 февраля 2004 г. № 9 «Об утверждении порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменениями и дополнениями), а также в соответствии с профессиональными стандартами, применяемыми на предприятии, приказом Минтранса России от 31.07.2020 № 282 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

В состав создаваемых аттестационных (квалификационных) комиссий включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

Введение профессиональных стандартов не является самостоятельным основанием для снижения заработной платы работников.

3.10. При работе на регулярных пассажирских маршрутах в городах с численностью населения до 1 млн. человек разряд оплаты труда водителя повышается на один разряд.

3.11. При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по вине работодателя оплата производится за фактически отработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной за тот же период времени (выполненную работу).

3.12. В организациях автомобильного пассажирского транспорта, с учетом сложившейся практики, работодателями по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации могут устанавливаться надбавки:

– за особые условия и интенсивность труда водителям, кондукторам и рабочим,

занятым ремонтом подвижного состава, в размере 4% тарифной ставки;

– за классность водителям I класса в размере 5%, водителям II класса - 1% установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время.

Необходимыми условиями выплаты надбавки за классность являются наличие в организации:

– Положения о начислении надбавки за классность водителям;

– Положения о присвоении классности водителям.

3.13. Организации могут самостоятельно вводить стимулирующие виды поощрения за непрерывный стаж работы в данной организации, профессиональное мастерство, более эффективный труд, многосменный режим работы и другие.

3.14. Работодатели проводят работу, направленную на увеличение доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) с учетом доплат и надбавок за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в структуре заработной платы.

3.15. В целях повышения гарантий сезонным работникам в сфере труда работодатели обязуются:

- при наличии вакансий раскрывать структуру заработной платы с указанием всех условий получения компенсационных и стимулирующих выплат, четко описывать условия труда работников, прибывающих из других регионов;

- предоставлять дополнительные гарантии работникам, осуществляющим свою трудовую функцию в труднодоступных местах с учетом отраслевой специфики.

#### **IV. ОХРАНА ТРУДА, БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПЕРЕВОЗОК, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА**

4.1. Работодатели будут способствовать:

– стимулированию технического перевооружения и модернизации производства, последовательному снижению доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов;

– разработке и внедрению новых технологий и материалов для обеспечения безопасности труда, совершенствованию средств безопасности и защиты работников;

– проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда с учетом положений приказа Минтруда России от 30 июня 2017 г. № 543н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта общего пользования», с дальнейшей сертификацией работ по охране труда, обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающим, соблюдению действующего законодательства о труде, правил и норм по охране труда и безопасности дорожного движения;

– проведению анализа обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, подготовке на его основе соответствующей информации и методических рекомендаций для организаций по осуществлению мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» и Трудовым кодексом Российской Федерации;

– проверке знаний правил, норм и инструкций по охране труда у работодателей при заключении с ними трудовых договоров, организации обучения и проверке



знаний по охране труда работников предприятий согласно ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации и других подзаконных нормативных актов с учетом отраслевой направленности в производственной деятельности.

#### 4.2. Профсоюз обязуется:

- способствовать осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников отрасли;

- обеспечивать совместно с комитетами территориальных организаций профсоюза деятельность технических и правовых инспекторов труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного общественного контроля за соблюдением прав и интересов работников, установленных, в том числе, в коллективных договорах и соглашениях по охране труда;

- участвовать в разработке и пересмотре межотраслевых и отраслевых норм, правил и типовых инструкций по охране труда;

- подготавливать и представлять в установленном порядке предложения о внесении дополнений и изменений в законодательные акты по охране труда;

- оказывать консультативную помощь работникам отрасли по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда, при получении травм в результате несчастных случаев, связанных с выполнением трудового процесса.

#### 4.3. Работодатели в организациях автомобильного и городского пассажирского транспорта обязуются:

- соблюдать приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»;

- применять при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах всех водителей транспортных средств положения приказа Минтруда России от 30 июня 2017 г. № 543н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»;

- предоставлять ежегодно работникам в возрасте 40 лет и старше на основании их личного заявления один день для прохождения диспансеризации с оплатой из расчета среднемесячной заработной платы;

- проводить:

- обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременно проводить соответствующие инструктажи, проверять знания ими требований правил, норм и инструкций по охране труда согласно действующему законодательству;

- ежегодный анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществлять меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- не реже 1 раза в 5 лет специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 24.07.2023 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». В состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда

включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации;

– обязательные предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры работников в соответствии с приказом Минздрава России от 30.05.2023 № 266н «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований»;

– обеспечивать:

– соблюдение норм предельно допустимых нагрузок для женщин и для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и переносе тяжестей вручную, утвержденных соответствующими постановлению Правительства РФ от 28.01.2022 № 63 «О признании утратившим силу постановления Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 и внесении изменения в перечень нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7»;

– соблюдение требований Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», приказа Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» и Трудовым кодексом Российской Федерации;

– приобретение и бесплатную выдачу сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и коллективными договорами;

– выдачу смывающих и обезвреживающих средств согласно приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

– выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов согласно приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном

стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» в соответствии с установленными нормами. В соответствии со ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором;

- устанавливать режимы работы водителей автомобилей (за исключением водителей, занятых на международных перевозках) в соответствии с приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»;

- предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: за ненормированный рабочий день, вредные и (или) опасные условия труда, выслугу лет, многосменный режим работы, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и другие в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством;

- обеспечивать проведение предварительных и периодических медосмотров, регламентированных приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», статьи 34 Федерального Закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

4.4. Комитеты профсоюзных организаций обязуются принимать:

- практические меры по организации и осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда в организациях, избирать уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда в соответствии с Типовым положением, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 18 октября 2006 г. № 4-3;

- активное участие в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда, для чего на паритетной основе выделять своих представителей из числа уполномоченных в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации;

- меры по активизации (воссозданию) деятельности комиссий общественного контроля за безопасностью дорожного движения;

- меры по повышению трудовой дисциплины, участвовать в воспитательной работе кадров.

## V. ТРУД ЖЕНЩИН

5.1. В коллективных договорах предприятий предусматриваются льготы и гарантии женщинам, работающим на автомобильном и городском пассажирском транспорте:

- по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;
- при предоставлении работы по гибкому графику;
- при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

- при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- по освобождению от работы беременных женщин с сохранением средней заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в нерабочее время.

5.2. Конкретные нормы данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

## **VI. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ**

6. В целях повышения мотивации труда в отрасли молодых работников (до 35 лет), обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи:

Работодатели:

- при необходимости заключают договоры сотрудничества с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, проведение производственной практики студентов и учащихся, поощрение мастеров производственного обучения;

- выделяют при наличии финансовых возможностей беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, устанавливают именные стипендии учащимся (студентам) учреждений профессионального образования при условии отличной и хорошей учёбы;

- оказывают иные социальные гарантии молодежи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, коллективным договором организации;

Профсоюз:

- создает молодежные советы, комиссии по работе с молодежью;

- поощряет молодых работников, активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- организует обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов;

- контролирует предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодежи.

## **VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

7.1. Работодатели в организациях обеспечивают социальные гарантии, льготы и компенсации за счет собственных средств организации, других источников, предусмотренных законодательством, в том числе:

- установление размеров компенсационных выплат для работников, занятых на междугородних перевозках, обеспечивающих полное возмещение их расходов, связанных со служебными поездками в соответствии со ст. 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

- обеспечивают работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях оплачиваемый один раз в два года за счет организаций проезд к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно;

- сохраняют за работником место работы (должность) и среднюю заработную плату, а также производят оплату командировочных расходов при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным

требованиям, установленным приказом Минтранса России от 31.07.2020 № 282 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

7.2. Работодатели и Профсоюз считают необходимым предусматривать в соглашениях, коллективных договорах организаций:

– установление размеров компенсационных выплат для работников, занятых на междугородных перевозках, обеспечивающих полное возмещение их расходов, связанных со служебными поездками в соответствии со ст. 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

– оказание разовой материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

– выплачивать семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине организации единовременное пособие в размере не менее годового заработка с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной ст. 11 федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

– выплату работнику при установлении ему инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине организации единовременного пособия за счет средств организации в размере не ниже:

по инвалидности 1-й группы - 0,5 годового заработка;

по инвалидности 2-й группы - 0,15 годового заработка;

по инвалидности 3-й группы - 0,05 годового заработка

– с учетом суммы единовременной страховой выплаты потерпевшему, предусмотренной ст. 11 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ;

– единовременную выплату работникам при увольнении в связи с выходом их на пенсию впервые в зависимости от стажа работы в организации в размерах не менее:

При стаже работы	Размер выплат в отношении к среднемесячному заработку
От 1 года до 3 лет	0,5
От 3 до 10 лет	1,0
От 10 до 15 лет	1,5
Свыше 15 лет	2,0

## VIII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

8.1. Работодатели:

– совместно с Министерством, Профсоюзом, профсоюзными комитетами организаций обеспечивают реализацию целевой программы содействия занятости работников организаций автомобильного пассажирского транспорта, не допуская при этом создания рабочих мест в организациях с оплатой труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе;

– извещают работников о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата не менее чем за 2 месяца, а в случаях массового увольнения - не менее чем за 3 месяца (в том числе в организациях-банкротах);

– не допускают увольнения работников по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзного комитета организации в следующих случаях:

– сокращения численности или штата работников организации;

– однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: прогула (отсутствия на работе без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

– разглашения государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей;

– в случае неизбежного массового сокращения работников не менее чем за три месяца до момента сокращения, в полном объеме представляют органам службы занятости и профсоюзному комитету организации информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить. В течение этого срока работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет средств организаций и их объединений переквалификацию и трудоустройство намеченных к высвобождению работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата за весь срок обучения;

Под массовым сокращением для настоящего соглашения понимается ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы независимо от численности работающих;

– обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам с соответствующей квалификацией, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их профессиональных качеств.

8.2. Работодатели в соответствии с требованиями Федерального закона от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», будут способствовать эффективному управлению процессами трудовой миграции, регулированию внешней трудовой миграции, приему иностранной рабочей силы с учетом приоритетного использования российских граждан на региональных рынках труда, а также реальных потребностей и возможностей Камчатского края по приему и обустройству иммигрантов;

Привлечение и использование иностранной рабочей силы работодателями не допускается в следующих случаях:

– сокращения численности (штата) работников организации соответствующих специальностей;

– невыполнения обязательств по достижению уровня заработной платы в Камчатском крае российских работников соответствующей квалификации в предыдущие годы.

Для мигрантов, принятых на работу в соответствии с законодательством Российской Федерации, обеспечиваются права на медицинское обслуживание, образование, социальное, медицинское, пенсионное страхование, коллективную защиту.

8.3. В коллективных договорах могут предусматриваться другие меры по обеспечению занятости работников.

## **IX. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРИ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ), РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ**

9.1. Стороны будут всемерно способствовать сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, информированию предприятий о рынке труда в отраслях, в том числе о перспективной потребности в кадрах, организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров, профессиональному консультированию высвобождаемых работников.

9.2. При резком ухудшении экономического положения организации, руководитель организации извещает об этом профсоюзный комитет, предоставляет по просьбе профкома информацию о положении дел в организации и принимает действенные меры по его улучшению. Стабилизация экономического положения организации не может производиться путем снижения заработной платы работников.

9.3. Профсоюзные комитеты организаций, уполномоченные трудовыми коллективами, могут осуществлять общественный контроль за проведением процедур банкротства.

9.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации, реорганизации организации в форме преобразования. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

9.5. Работодатели представляют профсоюзному комитету по его письменному запросу в соответствии с действующим законодательством информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- по другим вопросам, предусмотренным действующим законодательством, учредительными документами организации, коллективным договором.

Профсоюзные комитеты имеют право вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

9.6. Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации, за исключением руководителя организации, его заместителями и главным бухгалтером.

При смене собственника имущества организации не допускается сокращение численности или штата работников до момента перехода права собственности.

При изменении подведомственности (подчиненности) организации, а также при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжаются.

9.8. При ликвидации организации работодатели обязуются произвести полный расчёт по заработной плате и компенсационным выплатам с работниками организации до окончания процедуры ликвидации.

## **Х. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ ПРИВАТИЗИРУЕМЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

10.1. Обеспечение гарантий работникам приватизируемых предприятий осуществляется в соответствии с федеральным законом от 21 декабря 2001г. № 178-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», другими законодательными и нормативными актами.

10.2. При продаже государственного или муниципального имущества на конкурсе стороны принимают меры по включению в условия конкурса следующих положений:

- сохранение не менее 70% рабочих мест;
- переподготовку и (или) повышение квалификации работников;
- сохранение профиля деятельности унитарного предприятия.

10.3. Открытые акционерные общества, созданные в процессе приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий, соблюдают условия и отвечают по обязательствам, которые содержатся в коллективных договорах, действовавших до приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий.

10.4. Трудовые отношения работников унитарных предприятий после приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий продолжаются с согласия работников и могут быть изменены или прекращены не иначе как в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

## **XI. ПЕНСИОННОЕ, СОЦИАЛЬНОЕ, МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ**

11.1. В целях обеспечения права работников на обязательное пенсионное страхование, в том числе пенсии по инвалидности, по случаю потери кормильца, в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» работодатели обязуются:

- производить уплату сумм платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц или в день перечисления денежных средств на оплату труда на счета работников, но не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы;

- вести учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в указанный бюджет отдельно по каждому работнику, в пользу которого осуществлялись выплаты;

- предоставлять в соответствующие органы Социального фонда России



документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;

- предоставлять работникам по их письменным заявлениям копии индивидуальных сведений, представленных в территориальные органы Социального фонда России;

11.2. Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за работников, чьи рабочие места по действующим результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Работодатели обязуются обеспечить устойчивое финансирование мероприятий по пенсионному страхованию.

## **XII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Работодатели соглашаются с тем, что в организациях:

- представления профсоюзных органов о нарушениях законодательства о труде, условий настоящего Соглашения и коллективных договоров подлежат безотлагательному рассмотрению и принятию мер по устранению нарушений;

Правовые инспекторы труда и иные представители профсоюза имеют право беспрепятственно посещать организации, рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач Профсоюза, получения от органов хозяйственного управления необходимой информации по социально трудовым вопросам, в том числе по вопросам оплаты и охраны труда, жилищно-бытового обслуживания работников, для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

Работодатель не вмешивается в деятельность профсоюза, не принимает решений, ограничивающих права и деятельность профсоюза.

Представители профсоюзных органов включаются:

- в комиссии организаций по приватизации государственного имущества;

- в число представителей организации, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации организации.

Представители профсоюзной организации участвуют в заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса.

Стороны разрабатывают комплекс совместных мер, направленных на обеспечение соблюдения законодательства о труде, занятости, охране труда и в других сферах.

## **XIII. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

13.1. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения ими не выдвигаются новые требования по вопросам, включенным в него, при условии их соблюдения и выполнения. В случае возникновения трудовых споров они разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

## **XIV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

14.1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении настоящего Соглашения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## XV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Коллективные договоры, трудовые договоры, локальные нормативные акты в организациях не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное Соглашением.

15.2. Дополнительные экономические и социальные гарантии работникам закрепляются в коллективных договорах, трудовых договорах, локальных нормативных актах организаций и реализуются за счет таких организаций.

15.3. В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

15.4. В случае принятия в период действия Соглашения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере трудовых отношений, улучшающих права работников, соответствующие положения Соглашения действуют с учетом вновь принятых правовых норм.

15.5. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, заявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

15.6. При реорганизации юридического лица из числа Сторон права и обязанности такого юридического лица по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам).

15.7. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить или отказаться от исполнения принятых на себя обязательств по Соглашению, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

15.8. Стороны пришли к договоренности, что в период действия Соглашения ими не выдвигаются новые требования по вопросам, включенным в него, при условии их соблюдения и выполнения.

15.9. Изменения и дополнения к Соглашению оформляются приложениями к Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью, совершаются письменно, подписываются Сторонами и доводятся до сведения работников, работодателей и Профсоюза.

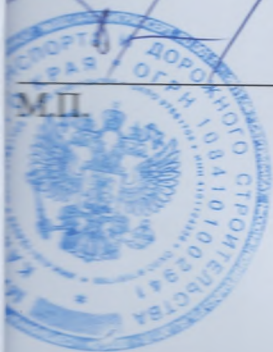
15.10. Стороны принимают меры к размещению текста Соглашения в официальных сайтах Сторон.

15.11. Соглашение подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

## XVI. ПОДПИСИ СТОРОН

Министерство транспорта и дорожного  
строительства Камчатского края

/ А.С. Сафонов



Камчатская краевая организация  
Российского профсоюза работников  
промышленности

/ А.Б. Наумов

