



**Закон
Камчатского края**

**О внесении изменений в статьи 8 и 23 Закона Камчатского края
"О муниципальной службе в Камчатском крае" и статьи 28 и 33
Закона Камчатского края "О государственной гражданской
службе Камчатского края"**

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края
25 февраля 2016 года*

Статья 1

Внести в Закон Камчатского края от 04.05.2008 № 58 "О муниципальной службе в Камчатском крае" (с изменениями от 04.12.2008 № 140, от 17.03.2009 № 231, от 23.06.2009 № 294, от 16.12.2009 № 367, от 07.06.2010 № 445, от 07.06.2010 № 461, от 03.12.2010 № 524, от 06.04.2011 № 589, от 31.05.2011 № 612, от 19.12.2011 № 739, от 08.02.2012 № 9, от 29.03.2012 № 35, от 27.03.2013 № 231, от 02.07.2013 № 271, от 03.12.2013 № 364, от 01.04.2014 № 412, от 01.04.2014 № 422, от 01.07.2014 № 473, от 10.03.2015 № 590, от 10.03.2015 № 592, от 22.06.2015 № 646, от 12.10.2015 № 680, от 12.10.2015 № 690) следующие изменения:

1) в статье 8:

- а) в части 1 слова "(государственной службы)" исключить;
- б) в части 2 слова "(государственной службы)" исключить;

2) статью 23 изложить в следующей редакции:

"Статья 23. Стаж муниципальной службы

1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения:

- 1) должностей муниципальной службы;
- 2) муниципальных должностей;
- 3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;
- 4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;
- 5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

2. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет,

предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, настоящим Законом и уставами муниципальных образований, помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Указом Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532 "Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации" (далее – Указ Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532), иные периоды замещения должностей, перечень которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532.

3. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим включаются (засчитываются) помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, также иные периоды замещения должностей в соответствии с частями 4 – 8 настоящей статьи и муниципальными правовыми актами.

4. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет включаются (засчитываются) периоды трудовой деятельности, опыт и знания, полученные в результате осуществления которой, необходимы муниципальному служащему для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы, и (или) периоды трудовой деятельности, отражающей отраслевую специфику и соответствующий уровень квалификации в соответствии с занимаемой должностью, при соблюдении следующих условий:

1) наличие у муниципального служащего на день подачи заявления о включении (зачете) в стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет периодов трудовой деятельности (далее – заявление) стажа муниципальной службы, включающего периоды замещения должностей, предусмотренных пунктами 1 – 5 части 1 настоящей статьи, не менее 12 лет и 6 месяцев;

2) замещение муниципальным служащим не менее одного года в органе местного самоуправления муниципального образования, аппарате избирательной комиссии муниципального образования должностей муниципальной службы высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей.

5. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет включаются (засчитываются) периоды трудовой деятельности, указанные в части 4 настоящей статьи, общей продолжительностью не более пяти лет.

6. Включение (зачет) в стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет периодов трудовой деятельности, указанных в части 4 настоящей статьи, осуществляется уполномоченным органом местного самоуправления муниципального образования (далее – Уполномоченный орган) на основании рекомендаций комиссии, создаваемой главой муниципального образования (далее – Комиссия).

Состав Комиссии и порядок ее деятельности определяются муниципальным правовым актом.

7. Порядок подачи муниципальным служащим заявления и прилагаемых к нему документов определяется муниципальным правовым актом.

8. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня поступления рекомендаций Комиссии принимает решение о включении (зачете) либо об отказе во включении (в зачете) в стаж муниципальной службы муниципального служащего для назначения пенсии за выслугу лет периодов трудовой деятельности, указанных в части 4 настоящей статьи. О принятом решении муниципальный служащий информируется в течение 5 рабочих дней со дня его принятия.

9. Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в календарном исчислении (в годах, месяцах, днях).

10. В случае, если законодательством Российской Федерации предусмотрено применение правил исчисления стажа службы (работы) для отдельных должностей в льготном порядке, исчисленный в таком порядке период стажа службы (работы) полностью включается (засчитывается) в стаж муниципальной службы.

11. При исчислении стажа муниципальной службы периоды службы (работы) суммируются.

12. Документами, подтверждающими стаж муниципальной службы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных (муниципальных) органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации."

Статья 2

Внести в Закон Камчатского края от 20.11.2013 № 343 "О государственной гражданской службе Камчатского края" (с изменениями от 19.12.2013 № 373, от 01.04.2014 № 405, от 10.03.2015 № 589, от 10.03.2015 № 590, от 11.06.2015 № 631, от 22.06.2015 № 639, от 12.10.2015 № 688, от 12.10.2015 № 690) следующие изменения:

1) в статье 28:

а) часть 8 признать утратившей силу;

б) дополнить частями 9¹ – 9³ следующего содержания:

"9¹. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого от-

пуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

9². В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа Камчатского края или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

9³. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.";

в) в части 10 слова "не позднее, чем" заменить словами "не позднее чем";

2) часть 2 статьи 33 изложить в следующей редакции:

"2. В стаж краевой гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на краевой гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную краевую гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в части 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской службы, установленным Указом Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532 "Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации" (далее – Указ Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532), иные периоды замещения должностей, перечень которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532."

Статья 3

Установить, что для государственных гражданских служащих Камчатского края, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, сохраняется право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

г. Петропавловск-Камчатский
10.03.2016
№ 752