

**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

|  |
| --- |
| [Дата регистрации] № [Номер документа] |
| № \_\_  г. Петропавловск-Камчатский |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **О внесении изменений в приказ Министерства спорта Камчатского края от 05.04.2024 № 6-Н «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве спорта Камчатского края»** |   В целях устранения технических замечаний  ПРИКАЗЫВАЮ:  1. Приложение 2 к приказу Министерства спорта Камчатского края  от 05.04.2024 № 6-Н «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»  в Министерстве спорта Камчатского края» изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.  2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министр | [горизонтальный штамп подписи 1] | К.В. Хмелевский |

Приложение 2 к приказу Министерства

спорта Камчатского края

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | [REGDATESTAMP] | № |  |

«Приложение к приказу Министерства

спорта Камчатского края   
 от 05.04.2024 № 6-Н

Форма

Кому: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. гражданина, его должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

государственной гражданской службы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Камчатского края на день увольнения)

Уведомление №\_\_\_\_  
от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.[3](https://internet.garant.ru/#/document/405698347/entry/333) об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

В соответствии со [статьей 12](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/12) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ   
«О противодействии коррупции», [статьей 64.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/641) Трудового кодекса Российской Федерации, приказом(ами) Министерства спорта Камчатского края

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать соответствующий(ие) нормативный(ые) правовой(ые) акт(ы) с учетом должности, замещаемой гражданином на день его увольнения) уведомляем Вас о необходимости соблюдения в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, а именно:

1) замещать должность в организации на условиях трудового договора либо выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в Ваши должностные (служебные) обязанности, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов;

2) сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной службы (в Министерстве спорта Камчатского края) с соблюдением [законодательства](https://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/0) Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [пункте 1](https://internet.garant.ru/#/document/405698347/entry/2001) настоящей части уведомления.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4 статьи 12](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/1204) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со [статьей 19.29](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) КоАП РФ в виде наложения административного штрафа: на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей, на должностных лиц - от 20 000 до 50 000 рублей, на юридических лиц - от 100 000 до 500 000 рублей.

Настоящее уведомление рекомендуем хранить в течение 2-х лет с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. и представлять вместе с трудовой книжкой и (или) сведениями о трудовой деятельности работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Настоящее уведомление вручено

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Кем: Ф.И.О., должность ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подпись)

Дата: «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

Настоящее уведомление со стороны бывшего государственного гражданского служащего является добросовестной формой информирования работодателя о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края, предупреждающей нарушение условий заключения трудового или гражданско-правового договора, влекущих невозможность продолжения работы и соответственно прекращение трудового или гражданско-правового договора.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5[Журнала](https://internet.garant.ru/#/document/405698347/entry/3000)учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве спорта Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора