|  |
| --- |
| Описание: Герб Камчатского края |

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

 г. Петропавловск-Камчатский

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 02.02.2018 № 50-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края» |  |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 02.02.2018 № 50-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края**»** изменения в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Камчатского края В.И. Илюхин

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель ПредседателяПравительства Камчатского края - Министр специальных программ и по делам казачества Камчатского края |  | С.И. Хабаров |
| И.о. Министра социального развитияи труда Камчатского края |  | Е.С. Меркулов |
| Министр финансов Камчатского края |  |  С.Г. Филатов |
| Начальник Главного правового управления Губернатора и Правительства Камчатского края |  | С.Н. Гудин |
| И.о. Руководителя Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края |  | А.В. Лебедько |

Исполнитель: Домышева Елена Владимировна

Агентство лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

телефон: 8 (4152) 25-83-98

Приложение к постановлению Правительства Камчатского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Изменения в Примерное положение о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края, утвержденное постановлением Правительства Камчатского края от 02.02.2018 № 50-П

(далее – Примерное положение)

1. Абзац первый части 1.1 раздела 1 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«Настоящее Примерное положение разработано в соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края», Отраслевым соглашением по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 годы и включает в себя:».

2. Часть 2.1 раздела 2 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих деятельность в области лесного хозяйства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 08.08.2008 № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства](http://docs.cntd.ru/document/902116375)»:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»  | 6 957 – 9 913  |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня» | 7 916 – 15 400  |

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 4 251  |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 5 766 – 9 913  |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 6 957 – 12 250  |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 8 541 – 11 300 |

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» | 6 086 |

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников воздушного транспорта»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта 3 уровня» | 9 913 |

 |

3. Часть 3.1 раздела 3 Примерного положения изложить в следующей редакции:

 «3.1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих деятельность в области лесного хозяйства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по профессиям рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ«Общеотраслевые должности рабочих первого уровня» | 3 295 – 6 957 |
| Должности, отнесенные к ПКГ«Общеотраслевые должности рабочих второго уровня» | 5 762 – 7641 |

4. Часть 2.4 раздела 2 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

2) повышающий коэффициент к окладу по учреждению, структурному подразделению учреждения;

3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет.».

5. Часть 2.11 раздела 2 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2.11. Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

1) для работников учреждений в области лесного хозяйства:

а) при выслуге лет от 1 до 3 лет – 0,1;

б) при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,15;

в) при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,2;

г) при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,25;

д) при выслуге свыше 15 лет – 0,3;

2) для работников учреждений в области охраны животного мира:

а)  при выслуге лет от 1 до 5 лет – 0,1;

б) при выслуге лет свыше 5 – 0,2.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.».

6. Раздел 2 Примерного положения дополнить частями 2.14 и 2.15 следующего содержания:

«2.14. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению и его структурному подразделению устанавливается работникам учреждений и их структурных подразделений, расположенных в сельской местности, приказом по Учреждению.

Предельный размер повышающего коэффициента – 0,25.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению, структурному подразделению учреждения не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя. Применение повышающего коэффициента к окладу по учреждению и структурному подразделению не образует новый оклад.

2.15. Работникам, которым присвоено почетное звание Российской Федерации, устанавливаются надбавки в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада) по соответствующим профессиональным квалификационным группам.».

7. Часть 3.4 раздела 3 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«3.4. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу):

1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

2) повышающий коэффициент к окладу по учреждению, структурному подразделению учреждения;

3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

4) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за классность.».

8. Часть 3.11 раздела 3 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«3.11. Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

1) для работников учреждений в области лесного хозяйства:

а) при выслуге лет от 1 до 3 лет – 0,1;

б) при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,15;

в) при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,2;

г) при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,25;

д) при выслуге свыше 15 лет – 0,3;

2) для работников учреждений в области охраны животного мира:

а) при выслуге лет от 1 до 5 лет – 0,1;

б) при выслуге лет свыше 5 – 0,2.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».

9. Раздел 3 Примерного положения дополнить частями 3.15 и 3.16 следующего содержания:

«3.15. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению и его структурному подразделению устанавливается работникам учреждений и их структурных подразделений, расположенных в сельской местности, приказом по Учреждению.

Предельный размер повышающего коэффициента – 0,25.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению, структурному подразделению учреждения не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя. Применение повышающего коэффициента к окладу по учреждению и структурному подразделению не образует новый оклад».

3.16. Работникам, которым присвоено почетное звание Российской Федерации, устанавливаются надбавки в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада) по соответствующим профессиональным квалификационным группам.».

Пояснительная записка

к проекту постановления Правительства Камчатского края «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 02.02.2018

№ 50-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края»

Проект постановления Правительства Камчатского края «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 02.02.2018 № 50-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края» (далее – Проект постановления), разработан в целях уточнения отдельных положений постановления Правительства Камчатского края от 02.02.2018 № 50-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края» и в связи с реорганизацией в форме слияния 7 краевых государственных казенных учреждений – лесничеств во вновь образованное краевое государственное казенное учреждение «Камчатские лесничества» согласно распоряжению Правительства Камчатского края от 02.03.2018 № 86-РП.

Реализация данного Проекта постановления не предусматривает увеличения ассигнований на оплату труда работникам краевых государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края и не требует внесения изменений в Закон Камчатского края от 24.11.2017 № 160 «О краевом бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

Оценка регулирующего воздействия не требуется.