|  |
| --- |
| Описание: Герб Камчатского края |

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

 г. Петропавловск-Камчатский

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в Постановление Правительства Камчатского края от 12 ноября 2008 года № 367-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подве­домственных Агентству лесного и охотничьего хозяйства Камчатского края» и признании утратившим силу Постановления Правительства Камчат­ского края от 12 ноября 2008 года № 365-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учрежде­ний, подведомственных Агентству по охране и использованию животного мира в Камчатском крае» |  |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 367-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного и охотничьего хозяйства Камчатского края» следующие изменения:

1) в наименовании слова «Агентству лесного и охотничьего хозяйства Камчатского края» заменить словами «Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края»;

2) приложение изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 365-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству по охране и использованию животного мира в Камчатском крае».

3. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края, внести изменения в положения об условиях оплаты труда работников учреждений с учетом Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края, утвержденного настоящим постановлением, и ввести их в действие с 1 января 2017 года.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Губернатор

Камчатского края В.И. Илюхин

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель ПредседателяПравительства Камчатского края – Министр специальных программ и по делам казачества Камчатского края |  | С.И. Хабаров |
| Министр социального развитияи труда Камчатского края |  | И.Э. Койрович |
| Начальник Главного правового управления Губернатора и Правительства Камчатского края |  | С.Н. Гудин |
| ИО руководителя Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края |  | А.В. Лебедько |

Исполнитель: Домышева Елена Владимировна

Агентство лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

телефон: 8 (4152) 25-83-98

Приложение

к постановлению Правительства

Камчатского края

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2017 № \_\_\_\_

Примерное положение

о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства

и охраны животного мира Камчатского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края (далее – Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 21 июля 2008 года № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края» и включает в себя:

1) размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) (далее – оклады)по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

2) наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных настоящим Примерным положением, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных настоящим Примерным положением, за счет средств краевого бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;

3) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

1.2. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), оклады (должностные оклады) работников государственных учреждений, подведомственных Агентству лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края (далее – учреждения), занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.3. Утверждение новых условий оплаты труда работников учреждений осуществляется с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Предельная доля расходов оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере не более 40 процентов.

1.7. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений устанавливается приказом Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края (далее – Агентство).

2. Порядок и условия оплаты труда

работников учреждений по профессиональным

квалификационным группам по должностям служащих

2.1. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 08 августа 2008 года № 390 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства](http://docs.cntd.ru/document/902116375)»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня» | 6 689 - 9 529 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня» | 6 088 – 9 530 |

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» | 4 809 – 5 685 |

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 6 689 – 9 529 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 6 749 – 8 846 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 8 212 – 9 529 |

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» | 6 086 |

2.2. Работникам учреждений могут устанавливаться повышающие коэффициенты к должностным окладам:

1) персональный повышающий коэффициент к окладу;

2) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Агентством в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в [частях 2.3](#P138) – [2.9](#P157) настоящего Примерного положения.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента:

1. для работников в области лесного хозяйства – 1,0;
2. для работников в области охраны животного мира – 0,5.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет – устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях соответствующего направления деятельности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

для работников в области лесного хозяйства:

1) при выслуге лет от 1 до 5 лет – 0,1;

2) при выслуге лет от 5 до 15 лет – 0,2;

3) при выслуге лет свыше 15 лет – 0,3;

для работников в области охраны животного мира:

1)  при выслуге лет от 1 до 5 лет – 0,1;

2) при выслуге лет свыше 5 – 0,2.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

2.5. С учетом условий труда работникам учреждений по ПКГ по должностям служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом](#P254) 5 настоящего Примерного положения.

2.6. Работникам учреждений по ПКГ по должностям служащих выплачиваются премии, предусмотренные [разделом](#P314) 6 настоящего Примерного положения.

2.7. По должностям работников и служащих, не вошедшим в ПКГ, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения.

3. Порядок и условия оплаты труда

работников государственных учреждений,

подведомственных Агентству, по ПКГ профессий рабочих

3.1. Размеры окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по профессиям рабочих.

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ«Общеотраслевые должности рабочих первого уровня» | 3 168 – 6 689 |
| Должности, отнесенные к ПКГ«Общеотраслевые должности рабочих второго уровня» | 3 297 – 6 691 |

3.2. Работникам учреждений по ПКГ по профессиям рабочих могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам:

1) персональный повышающий коэффициент к окладу;

2) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Агентством в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в [пунктах 3.3](#P220) – [3.4](#P235) настоящего Примерного положения.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента:

1. для работников в области лесного хозяйства – 1,0;
2. для работников в области охраны животного мира – 0,5.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях соответствующего направления деятельности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

для работников в области лесного хозяйства:

1) при выслуге лет от 1 до 5 лет – 0,1;

2) при выслуге лет от 5 до 15 лет – 0,2;

3) при выслуге лет свыше 15 лет – 0,3;

для работников в области охраны животного мира:

1)  при выслуге лет от 1 до 5 лет – 0,1;

2) при выслуге лет свыше 5 – 0,2.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

3.5. С учетом условий труда работникам учреждений по ПКГ по профессиям рабочих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 5](#P254) настоящего Примерного положения.

3.6. Работникам учреждений по ПКГ по профессиям рабочих выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 6](#P314) настоящего Примерного положения.

4. Условия оплаты труда

руководителя учреждения, его заместителей,

главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

4.3. В зависимости от условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

4.4. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

4.5. Условия и порядок премирования руководителя учреждения, а также критерии оценки эффективности его работы устанавливаются приказом Агентства.

4.6. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

4.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и работников возглавляемого им учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 5.

4.8. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.9. В зависимости от условий труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

4.10. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 6](#P314) настоящего Примерного положения.

4.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 5.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. С учетом условий труда работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

4) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни).

5.2. Размеры и условия выплат, указанных в [части 5.1](#Par3) настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

5.6. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

1) районные коэффициенты;

2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Доплата за работу в ночное время производится работнику государственного учреждения в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый размер доплаты – не менее 20 процентов оклада работника учреждения, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет оклада за час работы определяется путем деления оклада работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. Работникам учреждений, работающим в сельской местности и в рабочих поселках, оклады устанавливаются на 25 процентов выше по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

6. Порядок и условия премирования работников учреждения

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края», устанавливаются следующие премии:

1) премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год)[[1]](#footnote-1);

2) премия за образцовое качество выполняемых работ;

3) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

4) премия за интенсивность и высокие результаты работы.

6.2. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

6.3. При премировании учитывается:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

7) участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

6.4. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

1) поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, поощрении Правительством Камчатского края и Законодательным собранием Камчатского края;

2) награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

6.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ – выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

6.6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

1) интенсивность и напряженность работы;

2) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

3) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

4) непосредственное участие в реализации федеральных и региональных государственных программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, а также средств от приносящей доход деятельности.

7.2. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

1. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы – по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год. [↑](#footnote-ref-1)