

Информация
для организаций и предпринимателей, основным экономическим видом
деятельности которых является рыболовство

Напоминаем, что 31 декабря 2018 года истек срок для безусловного завершения первичного проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится у всех работодателей.

Исключение составляют случаи, когда у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, а также, если предприниматель (или организация) привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсерсинга (по гражданско-правовому договору), при этом данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места.

Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда - декабрь 2019 года.

В случае если специальная оценка условий труда не будет проведена своевременно, то руководителю (или индивидуальному предпринимателю), а также организации может быть назначено административное наказание в виде штрафа (ч. 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ), размер которого определяется в том числе количеством имеющихся рабочих мест.

В этой связи размер такого административного взыскания, налагаемого на юридическое лицо, может составлять от шестидесяти до сотен тысяч и даже миллионов рублей для крупных организаций.

Также обращаем Ваше внимание, что сведения об условиях труда, устанавливаемых по результатам специальной оценки условий труда, в обязательном порядке включаются в содержание трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

Для получения консультационной помощи работодателя, у которых возникают вопросы, связанные с проведением специальной оценки условий труда, могут обратиться по телефонам 42-83-54, 42-83-48.