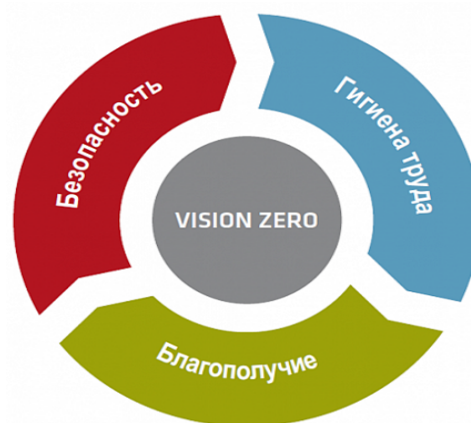


О Концепции «Нулевого травматизма» («Vision Zero»)



Концепция «Нулевого травматизма» («Vision Zero») – это сравнительно новый подход к организации профилактики травматизма и профзаболеваемости, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Минтруд России в декабре 2017 года стал официальным партнером глобальной кампании «Vision Zero», подписав Меморандум с Международной ассоциацией социального обеспечения.

Суть Концепции заключается в том, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежными, у них всегда есть причины. Развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить и предотвратить.

Задача минимум для организации, присоединившейся к Концепции — сохранить ежегодную динамику снижения числа травмированных на производстве, а задача максимум — это нулевая и близкая к нулю статистика по несчастным случаям.

Концепция включает семь «золотых правил», применение которых может помочь работодателям в снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе:

1. стать лидером – показать приверженность принципам;
2. выявлять угрозы – контролировать риски;
3. определять цели – разрабатывать программы;
4. создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
5. обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
6. повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
7. инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Стремление к «Нулевому травматизму» заключено в реализации вышеуказанных правил, которые находят свое отражение в системе управления охраной труда.

Концепция «Нулевого травматизма» характеризуется гибкостью и может быть адаптирована к конкретным приоритетным задачам в области профилактики,

касающимся безопасности, гигиены труда и благополучия работников в любом конкретном случае на любом месте работы в любом предприятии, любой отрасли.

Присоединиться к Концепции «Нулевого травматизма» может любая организация. Для этого достаточно подать заявку на сайте и получить сертификат. Однако такое действие не снизит травматизм в вашей организации до нуля. Чтобы добиться результата, нужно изучить золотые правила концепции, адаптировать для себя и внедрить их в работу.

Рекомендации как внедрить стратегию Концепции «Нулевого травматизма» в работу своей организации:

Шаг 1. Определяем цель

- Сохранить работников живыми и здоровыми.

Шаг 2. Обозначаем задачи

- Сформировать функционирующую систему управления охраной труда с включением раздела по формированию корпоративной культуры безопасности труда.
- Своевременно выполнять мероприятия по достижению показателей программы «Нулевой травматизм».

Шаг 3. Определяем календарные индикаторы достижения цели за определенный период (неделя, месяц, год)

Индикаторами могут быть:

- количество микротравм;
- количество несчастных случаев и группировка их с учетом причин и тяжести.

Шаг 4. Формируем мероприятия для достижения поставленной цели

Для этого:

- Уточняем у работников, чего им максимально не хватает для ощущения полной безопасности.
- Изучаем мероприятия по управлению уровнями профессиональных рисков.
- Проводим анализ имеющихся планов мероприятий, утверждаемых руководством организации по имеющимся в организации направлениям: охрана труда, пожарная безопасность, гражданская оборона, экологическая безопасность, промышленная безопасность на предмет обеспечения безопасности работника.
- Проводим аудит по охране труда своими силами или с привлечением внешних экспертов.
- Формируем Перечень мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников.
- Группируем мероприятия по охране труда в соответствии с основными направлениями типовой программы «Vision Zero» с указанием объемов финансирования.

Какие локальные нормативные акты рекомендуется утвердить:

1. Приказ о внедрении в организации программы «Нулевой травматизм».
2. План мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников.
3. Контрольный лист по оценке индикаторов достижения цели за определенный период (неделя, месяц, год).

Основные мероприятия, направленные на реализацию концепции «Vision Zero»:

- Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:
 - анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
 - систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
 - обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности;
 - составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
 - оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
 - оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
 - анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда; пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
 - пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.
 - Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:
 - оценка уровней профессиональных рисков и функционирующей системы управления охраной труда;
 - создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях повышения квалификации и компетенций по охране труда работников;
 - соответствие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н;
 - повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
 - организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов; проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение.
 - Специальная оценка условий труда работающих в организациях;
 - проведение специальной оценки условий труда;

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

- Другие мероприятия.

Чтобы принятые локальные нормативные акты в организации действительно работали, потребуются усилия всех сотрудников организации, особенно руководителя организации, руководителей структурных подразделений и специалиста по охране труда.

Каждый руководящий сотрудник должен:

- стать лидером, показать вовлеченность в вопросы безопасности и охраны труда. Это касается руководителей всех уровней: от высшего руководства до цеховых бригадиров;
- мотивировать проявление лояльности между работником и работодателем;
- контролировать своевременное выполнение мероприятий.

Специалист по охране труда должен:

- стать «мостиком» для общения между работниками и работодателем;
- отслеживать и своевременно внедрять изменения требований законодательства в области охраны труда;
- быть помощником руководителя в вопросах сохранения жизни и здоровья работников.

В целях предотвращения производственного травматизма в Камчатском крае Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края призывает организации региона присоединиться к данному движению и внедрить Концепцию «Нулевого травматизма» в свою деятельность по обеспечению безопасности труда.

Напомним, также, что участие в реализации Концепции «Нулевого травматизма» оценивается дополнительными баллами при оценке показателей деятельности участников ежегодного краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

Дополнительную информацию о Концепции «Нулевого травматизма» можно найти на веб-сайте «Vision Zero» по адресу: visionzero.global. На сайте также можно зарегистрироваться онлайн, чтобы стать частью глобального сообщества организаций, реализующих стратегию «Vision Zero».