

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ПРАВИТЕЛЬСТВА

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| О внесении изменений в приложение к Постановлению Правительства Камчатского края от 04.02.2014 № 55-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Камчатского края» |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к Постановлению Правительства Камчатского края от 04.02.2014 № 55-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Камчатского края» следующие изменения:

1) раздел 1 дополнить частями 1.9 и 1.10 следующего содержания:

«1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, в том числе обеспечивающих деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Камчатского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края Министерства (далее - работники Министерства).

1.10. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства на численность работников Министерства в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в течение финансового года объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства, работников учреждения и (или) численности работников Министерства, работников учреждения осуществляется перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Министерства и (или) расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников учреждения.»;

2) в разделе 2 часть 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников государственных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный  уровень | Должности  служащих\* | Размеры основных окладов (основных должностных окладов) [<\*>](#Par27), рублей |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 3 квалификационный  уровень | специалист  1 категории | 8052 |
| 4 квалификационный  уровень | ведущий  специалист | 8699 |
| 5 квалификационный  уровень | главный специалист | 9331 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 1 квалификационный  уровень | начальник отдела,  руководитель  группы (офиса) | 9647 |
| 3 квалификационный  уровень | руководитель  филиала | 12430 |

--------------------------------

<\*> Основные оклады (основные должностные оклады) заместителей начальников отделов государственного учреждения рекомендуется устанавливать на 1 - 10 процентов ниже основных окладов (основных должностных окладов) начальников соответствующих отделов.»;

3) в разделе 3 часть 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников государственных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности рабочих, отнесенных к квалификационным уровням | Размеры основных окладов (основных должностных окладов), рублей |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | уборщик служебных помещений | 3666 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 2  квалификационный уровень | рабочий по комплексному обслуживанию  и ремонту зданий | 4250 |
| 4  квалификационный уровень | водитель автомобиля | 4905 |

»;

4) в разделе 4:

а) в абзаце втором части 4.5 слова «от 1 до 8» заменить словами «от 1 до 5»;

б) в части 4.10 слова «от 1 до 8» заменить словами «от 1 до 5».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства –

Первый вице-губернатор

Камчатского края Р.С. Василевский

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель Председателя  Правительства Камчатского края |  | М.А. Суббота |
|  |  |  |
| Министр экономического развития  и торговли Камчатского края |  | Д.А. Коростелев |
|  |  |  |
| Министр социального развития и труда Камчатского края |  | Е.С. Меркулов |
| Начальник Главного правового  управления Губернатора и  Правительства Камчатского края |  | С.Н. Гудин |

Исп.: Савченко Елена Сергеевна,

Телефон: 42-00-36

Министерство экономического развития и торговли Камчатского края

Пояснительная записка к проекту постановления Правительства Камчатского края «О внесении изменений в приложение к Постановлению Правительства Камчатского края от 04.02.2014 № 55-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Камчатского края»

Проект постановления Правительства Камчатского края «О внесении изменений в приложение к Постановлению Правительства Камчатского края от 04.02.2014 № 55-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития и торговли Камчатского края» подготовлен в целях приведения в соответствие:

1. С постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края»;

2. С частью 1 статьи 6 Закона Камчатского края от 24.11.2017 № 160 «О краевом бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» где, установлено, что бюджетные ассигнования на обеспечение выполнения функций краевых государственных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, и на выполнение государственных полномочий Камчатского края в части оплаты труда работников предусматриваются главным распорядителям средств краевого бюджета с учетом увеличения с 1 января 2018 года на 4,0 процента;

3. С частью 1 статьи 6 Закона Камчатского края от 19.11.2018 № 272 «О краевом бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» где, установлено, что бюджетные ассигнования на обеспечение выполнения функций краевых государственных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, и на выполнение государственных полномочий Камчатского края в части оплаты труда работников предусматриваются главным распорядителям средств краевого бюджета с учетом увеличения с 1 января 2019 года на 4,3 процента.

Проект постановления 05.02.2020 размещен на Едином портале проведения независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Камчатского края (htths://npaproject.kamgov.ru), окончание приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы определено по истечению 7 рабочих дней от даты размещения.

Настоящий проект постановления Правительства Камчатского края не подлежит оценке регулирующего воздействия в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 06.06.2013 № 233-П «Об утверждении Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Камчатского края и экспертизы нормативных правовых актов Камчатского края».

Принятие постановления не требует расходов краевого бюджета.