



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № 75

г. Петропавловск-Камчатский

02 апреля 2019 года

Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулировании труда их руководителей

Руководствуясь постановлением Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края», в целях организации оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулирования труда их руководителей,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1 порядок оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулирования труда их руководителей, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.2 положение о комиссии по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулированию труда их руководителей, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Создать комиссию по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулированию труда их руководителей.

3. Сформировать состав комиссии по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулированию труда их руководителей, согласно приложению 3 к настоящему приказу.

Приложение 1
к приказу Министерства
культуры Камчатского края
от 02.04.2019 № 75

Порядок оценки эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулирования труда их руководителей

1.1. Настоящий Порядок оценки эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулирования труда их руководителей (далее - Порядок) регулирует правоотношения, возникающие в процессе осуществления оценки эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, (далее - государственные учреждения культуры), и стимулирования труда их руководителей, и разработан в целях:

- повышения эффективности предоставления государственных услуг (выполнения работ);
- создания информационной базы для принятия решений в сфере управления государственными учреждениями культуры;
- повышения эффективности расходования средств краевого бюджета.

1.2. Оценка эффективности деятельности государственного учреждения культуры проводится комиссией по оценке эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулированию труда их руководителей (далее - комиссия) в отношении государственных учреждений культуры, оказывающих государственные услуги (работы), в рамках выполнения государственных заданий с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений культуры (далее - оценка деятельности) ежемесячно, на основании отчета о выполнении целевых показателей эффективности и достижении контрольных точек результативности деятельности государственного учреждения культуры (далее - отчет за месяц) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, и ежегодно, на основании отчета о выполнении целевых показателей эффективности и достижении контрольных точек результативности деятельности государственного учреждения культуры (далее - отчет за год) по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

1.2.1 отчет за месяц предоставляется руководителем государственного учреждения культуры в Министерство не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

1.2.2 отчет за год предоставляется руководителем государственного учреждения культуры в Министерство не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

1.3. Отчеты, предусмотренные пунктами 1.2.1 и 1.2.2 настоящего Порядка (далее – отчеты), предоставляются в Министерство в электронном виде в формате «pdf» и на бумажном носителе, либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

1.4. Оценка деятельности государственных учреждений культуры осуществляется комиссией по итогам работы за месяц, год, в баллах в соответствии с критериями эффективности деятельности государственных учреждений культуры, показателями и условиями их применения согласно приложению 3 к настоящему Порядку в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности государственных учреждений культуры согласно приложению 4 к настоящему Порядку.

1.4.1 Оценка деятельности государственных учреждений культуры осуществляется комиссией по итогам работы за год в течение 5 рабочих дней со дня завершения проверок выполнения государственными учреждениями культуры государственных заданий (далее – проверка).

Проверки назначаются приказом Министерства не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

В приказе Министерства указываются предмет проверки, сроки проведения проверки и лица, уполномоченные на проведение проверки.

1.5. В случае выполнения государственным учреждением культуры особо важного и (или) сложного задания, комиссией осуществляется оценка результатов выполнения таких заданий на основании представления государственного служащего Министерства, курирующего государственное учреждение по направлению деятельности (культурно-досуговая, библиотечная, музейная, концертно-филармоническая, театральная деятельность, образование в сфере культуры и искусства).

1.7. На основании результатов оценки комиссией деятельности государственных учреждений культуры, а также оценки выполнения государственными учреждениями культуры особо важных и (или) сложных заданий, Министерством издается приказ о стимулировании труда их руководителей в виде премирования.

1.8. Размер ежемесячной либо ежеквартальной премии руководителя государственного учреждения культуры устанавливается в зависимости от показателя оценки деятельности государственного учреждения культуры за месяц, либо квартал, но не более размера, установленного трудовым договором с руководителем государственного учреждения культуры с учетом районного коэффициента и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

1.9. Размер ежегодной премии руководителя государственного учреждения культуры устанавливается в зависимости от показателя оценки деятельности государственного учреждения культуры за год, но не более 100 % должностного оклада руководителя государственного учреждения

культуры с учетом районного коэффициента и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и в приравненным к ним местностях.

1.10. Размер премии руководителя государственного учреждения культуры за выполнение особо важных и (или) сложных заданий составляет 100 % должностного оклада руководителя государственного учреждения культуры без учета районного коэффициента и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

1.11. Оценка деятельности государственных учреждений культуры не осуществляется и решение о стимулировании труда руководителей государственных учреждений культуры не принимается в случаях:

1.11.1 нарушения сроков и порядка предоставления отчетов, предусмотренных пунктом 1.2 настоящего Порядка;

1.11.2 отсутствия или недостаточности экономии фонда оплаты труда государственного учреждения культуры на конец отчетного периода.

1.12. Настоящий Порядок не применяется в отношении лиц, исполняющих обязанности руководителей государственных учреждений культуры, в период их временного отсутствия (отпуск, болезнь, командировка, повышение квалификации (обучение)).

РАЗДЕЛ II

№ п/п	Контрольные точки результативности деятельности государственного учреждения культуры	Показатели
1.	Обоснование экономии фонда оплаты труда	
2.	Причины и условия, способствующие неисполнению плановых показателей, и меры по их устранению (при необходимости)	
3	Меры по обеспечению достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Камчатском крае до 100%	
4.	Размер средней заработной платы в государственном учреждении культуры за отчетный месяц с начала года (руб.)	

Руководитель
государственного учреждения культуры

(подпись)

Фамилия И.О.

Приложение 2
к Порядку оценки эффективности
деятельности краевых
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
культуры Камчатского края, и
стимулирования труда их
руководителей

Отчет о выполнении целевых показателей эффективности и достижения контрольных точки результативности
деятельности государственного учреждения культуры

(наименование государственного учреждения культуры)
за год с «__» 20__ года по «__» 20__ года

РАЗДЕЛ I

1	2	3	4	5	6	7
Наименование целевого показателя эффективности деятельности государственного учреждения культуры (целевые показатели утверждаются на очередной финансовый год и плановый период приказом Министерства культуры Камчатского края)	Единица измерения	Плановое значение на год	Фактическое значение на конец отчетного периода с начала года нарастающим итогом	Показатель выполнения планового значения на конец отчетного периода (%) (показатель столбца 4/показатель столбца 3 * 100)	Размер экономии фонда оплаты труда в учреждении на конец отчетного периода с начала года нарастающим итогом	Размер внебюджетных денежных средств на конец отчетного периода с начала года нарастающим итогом
	2	3	4	5	6	7

РАЗДЕЛ II

№ п/п	Контрольные точки результативности деятельности государственного учреждения культуры	Фактические показатели контрольных точек
1.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения культуры (не более 40%), в т.ч:	
1.1	размер начисленной заработной платы на конец отчетного периода с начала года нарастающим итогом (руб.), из них:	
1.1.1	основному персоналу (руб.),	
1.1.2	административно-управленческому и вспомогательному персоналу (руб.);	
2.	Доля выполненных контрольных событий (не менее 100%)	
3.	Доля выполненных целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения культуры	
4.	Доля выполненных мероприятий государственных программ (не менее 100%), из них:	
4.1	выполненных в сроки, установленные детальными планами-графиками реализации государственных программ (не менее 100%).	
5.	Доля освоённых бюджетных ассигнований на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания (не менее 100%).	
6.	Достижение показателя отношения средней заработной платы работников учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по Камчатскому краю (не менее 100%).	
7.	Количество работников государственного учреждения культуры, прошедших повышение квалификации (не менее 1 человека) (ФИО, должность, направление подготовки)	
8.	Количество мероприятий, реализованных в рамках национального проекта «Культура» (наименование мероприятий)	
9.	Количество случаев предоставления по запросу учредителя информации, а также бухгалтерской, статистической и иной отчетности с нарушением установленных сроков (не более 3 раз).	
10.	Количество дисциплинарных наказаний руководителя (0).	
11.	Показатель независимой оценки условий качества оказания государственных услуг (не менее 70 баллов)	

Руководитель
государственного учреждения культуры

Фамилия И.О.

(подпись)

Приложение 3
к Порядку оценки
эффективности деятельности
краевых государственных
учреждений, подведомственных
Министерству культуры
Камчатского края, и
стимулирования труда их
руководителей

Критерии эффективности деятельности государственных учреждений
культуры, показатели и условия их применения (далее – критерии)

№ п/п	Наименование критериев	Значения оценки критериев	Источник сведений для оценки критерии	Условия применения критерия
1. Основная деятельность				
1.1	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения культуры	80 баллов (от 100% до 95%) 70 баллов (от 94% до 90%) 60 баллов (от 89% до 80%) 0 баллов (менее 80%)	Отчет руководителя государственного учреждения культуры за месяц, год	
Максимальное значение оценки критериев по разделу 1 «Основная деятельность» составляет 80 баллов.				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина				
2.1	Соблюдение сроков и качества предоставления государственным учреждением культуры бухгалтерской, статистической и иной отчетности	10 баллов	Информация служащих Министерства культуры Камчатского края, курирующих государственное учреждение по направлениям деятельности (библиотечное обслуживание, деятельность музеев, исполнительское	1. В случае, если при сдаче квартальной бухгалтерской отчетности установлены факты нарушений правил ведения бухгалтерского учета, составления и предоставления бухгалтерской отчетности данный критерий не применяется в течение 3 месяцев со дня направления

			искусство, бухгалтерский учет, финансово-экономическая деятельность) (далее – информация служащих Министерства)	Министерством государственному учреждению культуры письменного уведомления о выявленных нарушениях. 2. В случае наличия у руководителя государственного учреждения культуры дисциплинарного взыскания, критерии по данному разделу не оцениваются.
2.2	Соблюдение сроков и качества предоставления государственным учреждением культуры информации по запросам Министерства	10 баллов	Информация служащих Министерства	
Максимальное значение оценки критериев по разделу 2 «Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина» составляет 20 баллов.				
Максимальное значение оценки критериев по разделам составляет 100 баллов.				

1. В случае, если расчетное значение оценки критериев меньше установленного максимального значения оценки критериев, максимальный размер премии, подлежащий выплате за счет средств краевого бюджета, уменьшается пропорционально доли, составляющей разницу между максимальным и расчетным значениями оценки критериев.

2. В случае, если расчетное значение оценки критериев меньше установленного максимального значения оценки критериев, максимальный размер премии, подлежащий выплате за счет средств внебюджетных источников, уменьшается пропорционально доли, составляющей разницу между максимальным и расчетным значениями оценки критериев.

3. Максимальный размер премии, подлежащий выплате за счет средств внебюджетных источников, уменьшается пропорционально доли, составляющей разницу между максимальным и расчетным значениями оценки критериев после уменьшения максимального размера премии пропорционально доли, составляющей разницу между максимальным и расчетным значениями оценки критериев, подлежащей выплате за счет средств краевого бюджета.

Приложение 4
к Порядку оценки
эффективности деятельности
краевых государственных
учреждений, подведомственных
Министерству культуры
Камчатского края, и
стимулирования труда их
руководителей

Методика
оценки эффективности деятельности государственных учреждений
культуры

1. Оценка эффективности деятельности государственных учреждений культуры осуществляется на основании:

1.1 достижения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений культуры, расчет которых осуществляется по формуле:

$C = P_{\text{факт}} / P_{\text{план}} * 100$, где,

C - фактическое выполнение планового значения показателя за отчетный период, %;

P_{факт} – значение фактического выполнения планового показателя за отчетный период, в соответствующих единицах измерения;

P_{план} - значение планового показателя за отчетный период, в соответствующих единицах измерения;

1.2 на основании оценки достижения показателей контрольных точек результативности деятельности государственного учреждения культуры (далее – показатели контрольных точек), расчет которой осуществляется по формуле:

$C = (C_{n1} + C_{n2} + \dots + C_{ni}) / n$, где,

C - величина оценки достижения показателей контрольных точек;

C_{ni} - показатель контрольной точки;

n - количество показателей контрольных точек.

2. Показатель оценки эффективности деятельности государственного учреждения культуры является значением для определения размера премии руководителю государственного учреждения культуры.

Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулированию труда их руководителей

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулированию труда их руководителей (далее – Положение) обеспечивает реализацию механизма стимулирования труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края (далее – руководители), регулирование стимулирующей части заработной платы руководителей в зависимости от выполнения критериев и показателей эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края (далее – государственные учреждения культуры), выполнение требований к качеству исполнения должностных обязанностей руководителями.

1.2. Настоящее Положение определяет структуру, функции и состав комиссии по оценке эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулированию труда их руководителей (далее – Комиссия).

1.3. Основным принципом работы Комиссии является обеспечение прозрачности и объективности оценки эффективности деятельности государственных учреждений культуры и установления стимулирующих выплат их руководителям.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края, приказами Министерства культуры Камчатского края, а также уставами государственных учреждений культуры и настоящим Положением.

2. Цели и задачи Комиссии

2.1. Целями Комиссии являются:

- 1) повышение эффективности оказания государственных услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда руководителей от эффективности деятельности государственных учреждений культуры.

2.2. Задачами Комиссии являются проведение оценки эффективности деятельности государственных учреждений культуры на основе целевых показателей эффективности деятельности и контрольных точек результативности деятельности государственных учреждений культуры.

3. Порядок создания и состав Комиссии

3.1. Комиссия создается и формируется приказом Министерства культуры Камчатского края в составе не менее 6 человек.

3.2. Комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3.3. При формировании Комиссии учитываются профессиональные качества сотрудников, опыт работы в сфере культуры, необходимые для обсуждения вопросов, поставленных перед Комиссией.

3.4. Информация о создании Комиссии и её составе размещается на странице Министерства культуры Камчатского края (далее – Министерство) на сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края.

4. Порядок работы Комиссии

4.1. Основной формой деятельности Комиссии являются заседания.

4.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины его членов. Внеочередные заседания Комиссии проводятся по инициативе Министра культуры Камчатского края.

4.3. Председатель Комиссии:

1) организует и обеспечивает работу Комиссии и председательствует на ее заседаниях;

2) взаимодействует с государственными учреждениями культуры по вопросам реализации решений Комиссии.

4.4. В случае отсутствия председателя Комиссии его полномочия временно осуществляет заместитель председателя.

4.5. Члены Комиссии имеют право:

1) вносить предложения по формированию повестки заседаний Комиссии;

2) предлагать кандидатуры лиц для участия в заседаниях Комиссии;

3) знакомиться с документами и материалами по вопросам, вынесенным на обсуждение Комиссии, в том числе на стадии их подготовки;

4) выступать с докладами (информацией) на заседаниях Комиссии.

4.6. Секретарь Комиссии:

1) ведёт протокол заседания Комиссии;

2) уведомляет членов Комиссии о дате и времени предстоящего заседания;

3) готовит проекты решений Комиссии и иных документов, исходящих от Комиссии.

В случае отсутствия секретаря Комиссии его полномочия временно осуществляет назначенный председателем Комиссии один из членов Комиссии.

4.7. Члены Комиссии лично участвуют в заседаниях Комиссии.

4.8. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

4.9. При равенстве голосов членов Комиссии голос председателя Комиссии является решающим.

4.10. Решения, принятые на заседаниях Комиссии, оформляются протоколами заседаний Комиссии, срок хранения которых составляет 5 лет.

4.11. Решения Комиссии являются основанием для издания приказов Министерства культуры Камчатского края о стимулировании труда руководителей.

4.12. Члены Комиссии, не согласные с принятыми решениями, вправе письменно изложить своё особое мнение, которое приобщается к протоколу.

4.13. В заседаниях Комиссии могут участвовать иные лица, не являющиеся членами Комиссии, без права голоса, по решению Комиссии.

5. Права и обязанности Комиссии

5.1. Для решения возложенных задач Комиссия вправе:

5.1.1 запрашивать у руководителей необходимую информацию и материалы;

5.1.2 привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей, государственных служащих Министерства, курирующих государственные учреждения по направлениям деятельности (библиотечное обслуживание, деятельность музеев, исполнительское искусство), представителей профсоюзов государственных учреждений культуры;

5.1.3 направлять руководителям предложения об изменении порядка организации деятельности государственных учреждений культуры в целях повышения оценки эффективности их деятельности.

5.2. Комиссия обязана:

5.2.1 соблюдать при осуществлении своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации и Камчатского края, приказы Министерства культуры Камчатского края и настоящее Положение;

5.2.2 обеспечивать соблюдение интересов и прав руководителей при решении вопросов стимулирования их труда.

6. Порядок проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений культуры

6.1. Оценка эффективности деятельности государственных учреждений культуры осуществляется не реже одного раза в квартал.

6.2. Для проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений культуры отделом финансово-экономического анализа, планирования и контроля Министерства культуры Камчатского края

на заседание Комиссии предоставляются оценочные листы, содержащие оценки целевых показателей эффективности и контрольных точек результативности деятельности государственных учреждений культуры с приложением копий документов, подтверждающих сведения, указанные в оценочных листах.

6.3. На основании оценочных листов Комиссия принимает решения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры.

6.4. Оценочные листы утверждаются протоколом Комиссии, который подписывается всеми членами комиссии.

7. Порядок обжалования результатов оценки деятельности государственных учреждений культуры

7.1. В случае несогласия руководителя с оценкой деятельности государственного учреждения культуры, он вправе в течение 5 рабочих дней с со дня издания приказа Министерства о стимулировании труда руководителей подать в Комиссию жалобу на результат оценки деятельности государственного учреждения культуры (далее – жалоба).

7.2. Жалоба подается в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и обоснованием разногласий.

7.3. Жалоба не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

7.4. На основании жалобы председатель Комиссии в срок не позднее 3 рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание Комиссии, на которое в обязательном порядке приглашается руководитель, подавший жалобу.

7.5. В присутствии руководителя, подавшего жалобу, члены Комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценки деятельности государственного учреждения культуры, либо выносят действительную оценку.

7.6. Решение о вынесении действительной оценки, является основанием для издания приказа Министерства о стимулировании труда руководителя с учетом действительной оценки.

Приложение 3
к приказу Министерства
культуры Камчатского края
от 02.04.2019 № 75

Состав комиссии по оценке эффективности деятельности краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, и стимулированию труда их руководителей

Айгистова Светлана Владимировна -	Министр культуры Камчатского края, председатель;
Большакова Елена Александровна -	заместитель Министра- начальник отдела культурной политики Министерства культуры Камчатского края, заместитель председателя;
Симерецкая Виктория Владимировна -	консультант Министерства культуры Камчатского края, секретарь;
Бажутина Евгений Аркадьевича -	консультант отдела финансово-экономического анализа, планирования и контроля Министерства культуры Камчатского края;
Демченко Наталья Михайловна -	главный бухгалтер – начальник отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля Министерства культуры Камчатского края;
Пегуров Владимир Александрович -	начальник отдела финансово-экономического анализа, планирования и контроля Министерства культуры Камчатского края.