

ПРОТОКОЛ № 5
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:
27 июля 2017 года
16 часов 00 минут

Место проведения:
Малый зал
Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Смолькина Инна Юрьевна – начальник отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

Присутствовали:

- | | |
|--------------------------------|--|
| Карпенко
Валерий Николаевич | - заместитель Председателя Правительства Камчатского края, председатель комиссии; |
| Ниценко
Наталья Борисовна | - руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, заместитель председателя комиссии; |
| Смолькина
Инна Юрьевна | - начальник отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, секретарь комиссии; |
| Жданова
Наталья Ивановна | - руководитель управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю; |
| Киселев
Павел Анатольевич | - сотрудник Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Камчатскому краю; |
| Меркулов
Евгений Сергеевич | - заместитель министра социального развития и труда Камчатского края; |

Васильев Владимир Петрович	- заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Камчатском крае;
Антипов Михаил Николаевич	- заместитель министра транспорта и дорожного строительства Камчатского края;
Казанцева Елена Эдуардовна	- секретарь Федерации профсоюзов Камчатки, председатель Камчатской краевой организации Российского профессионального союза работников рыбного хозяйства;
Михеева Татьяна Васильевна	- заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю;
Монастырский Виктор Иванович	- врио заместителя начальника полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю;
Морозова Юлия Сергеевна	- заместитель министра экономического развития и торговли Камчатского края;
Панова Мария Федоровна	- и.о. управляющего государственным учреждением - Камчатским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации;
Перфильева Екатерина Дехуновна	- третий секретарь представительства Министерства иностранных дел России в г. Петропавловске-Камчатском;
Чеботарева Светлана Васильевна	- заместитель руководителя управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю;
Удодов Александр Петрович	- начальник Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю;

Приглашенные:

Дегодъев - заместитель министра строительства
Андрей Григорьевич Камчатского края;

Тырданов - начальник отделения по вопросам трудовой
Александр Викторович миграции Управления по вопросам миграции
УМВД России по Камчатскому краю

1. О согласовании заявки работодателя об увеличении потребности в иностранных работниках на 2017 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, Н.И. Жданова, Т.В. Михеева, С.В. Чеботарева, М.Ф. Панова)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Министерства экономического развития и торговли Камчатского края, Министерства социального развития и труда Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

1.2. Рассмотрев 1 заявку работодателя об увеличении потребности в привлечении иностранной рабочей силы на 2017 год на 40 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица

(работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

1.2.1. Отклонить полностью заявку работодателя об увеличении потребности в привлечении иностранных работников на 2017 год в количестве 40 рабочих мест в сфере деятельности по переработке рыбы.

2. О согласовании заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, Н.И. Жданова, Т.В. Михеева, В.П. Васильев, С.В. Чеботарева, М.Ф. Панова)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию Управления по вопросам миграции УМВД России по Камчатскому краю, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Министерства экономического развития и торговли Камчатского края, Министерства социального развития и труда Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2.2. Рассмотрев 3 заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год на 281 рабочее место, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.2.1. Отклонить полностью заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год в количестве 40 рабочих мест в сфере деятельности по переработке рыбы.

2.2.2. Согласовать частично заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год в количестве 2 рабочих мест в сфере деятельности ресторанов и кафе.

2.2.3. Отклонить полностью заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников на 2018 год в количестве 238 рабочих мест в области строительства в связи с наличием неустраненных нарушений налогового законодательства.

3. О принятии мер по приведению количества трудовых мигрантов к уровню, соответствующему реальным потребностям Камчатского края

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, Н.И. Жданова, В.И. Монастырский, Ю.С. Морозова, Т.В. Михеева, М.Н. Антипов, В.П. Васильев, С.В. Чеботарева, М.Ф. Панова)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

3.1. Органам исполнительной государственной власти Камчатского края совместно с Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края повторно изучить вопрос по введению запретов на выдачу патентов в отдельных видах экономической деятельности, с учетом предложений УМВД России по Камчатскому краю.

Срок: до 10.09.2017 года

3.2. Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края рассмотреть вопрос по введению ограничений на выдачу патентов в отдельных видах экономической деятельности на Общественном Совете.

Срок: сентябрь 2017 года

3.3. Управлению Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю на постоянной основе осуществлять мониторинг трудоустройства иностранных граждан, получивших патенты, для осуществления трудовой деятельности на территории Камчатского края.

Срок: постоянно

3.4. Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края включить в повестку очередного заседания Межведомственной комиссии по миграционной политике в Камчатском крае вопрос о мерах, принимаемых Управлением Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю по контролю за осуществлением иностранными гражданами трудовой деятельности на территории края и результатах проведения оперативно-профилактических мероприятий.

4. О рассмотрении предложения по установлению квоты Камчатскому краю на выдачу разрешений на временное проживание на 2018 год.

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, А.П. Удодов, Н.И. Жданова, Е.С. Меркулов, Е.Д. Перфильева, Т.В. Михеева, М.Н. Антипов, В.П. Васильев, П.А. Киселев, С.В. Чеботарева, М.Ф. Панова)


Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

4.1. Согласовать предложение Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю по установлению квоты Камчатскому краю на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации на 2018 год в количестве 300 единиц.

Приложения № 1, 2, к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии


_____ В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии


_____ И.Ю. Смолькина

1	2	3	4	5	Потребность на 2018 год		8	Численность работников, чел.		11	Информация по квоте на 2017 год			15	16	17	18
					6	7		9	10		12	13	14				
				ОКВЭД	Перечень должностей служащих, профессий рабочих, по которым предусматривается привлечение иностранных работников	Численность ин-ых работников, являющихся в предсметрируемые иностранные работников	Страна, из которой предусматривается привлечение иностранных работников	Всего	В том числе иностранных работников	Предлагаемая заработная плата, руб.	Количество распределенных рабочих мест, с учетом мнения Комиссии (чел.)	Количество освоенных рабочих мест (чел.)	Работодатель по профессии	Ф.И.О. и номер телефона контактного лица	Примечание (сведения о предоставлении жилого помещения и иная информация) Квота: распределенная/освоенная	Предложения заинтересованных сторон и др.	Особые отметки

Деятельность по переработке рыбы

1	ООО "Моржэнга"	4105046634	Камчатский край, Елизовский район, пос. Нагорный, территория Свинокомплекса, 1	10.20.1 (Переработка и консервация рыбы)	Обработчик рыбы	40	КНДР	10	0	21000	0	0	Генеральный директор Чуупров Дмитрий Васильевич 89245861561	Информация о жилищном обеспечении: Проживание работников планируется в общежитие, расположенном на территории предприятия. Обследование условий проживания иностранных граждан не проводилось, в связи с тем, что работодатель не предоставил такой возможности. Информация по квоте 2016: 0/0 Информация по квоте 2017: 0/0	ГИТ - нарушений нет. УФНС - не исполнена обязанность по предоставлению налоговых деклараций (расчетов). УВМ УМВД - нарушений нет. КГКУ ЦЗН - нарушений нет. Минсоцразвития - нарушений нет. Минрыбхоз - отказ в полном объеме, в связи с тем что рекомендовано изыскать на рынке труда Камчатского края.	Предложения Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края: отказать в полном объеме.
					Итого	40		40								