



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

21.06.2024 № 22.01-01/83

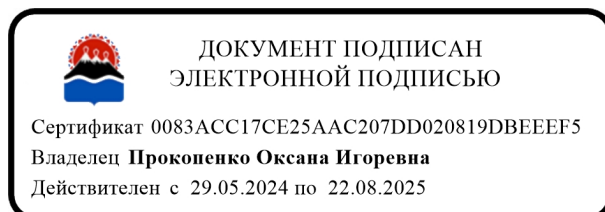
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в План проведения проверок соблюдения краевыми государственными учреждениями культуры, подведомственными Министерству культуры Камчатского края, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2024 год, утвержденный приказом Министерства культуры Камчатского края от 16.11.2023 № 22.01-01/197

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в План проведения проверок соблюдения краевыми государственными учреждениями культуры, подведомственными Министерству культуры Камчатского края, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2024 год, утвержденный приказом Министерства культуры Камчатского края от 16.11.2023 № 22.01-01/197, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Министр



О.И. Прокопенко

Приложение
к приказу Министерства культуры
Камчатского края

План проведения проверок соблюдения краевыми государственными учреждениями культуры, подведомственными Министерству культуры Камчатского края, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2024 год

№ п/п	Наименование организации	Место нахождения организации	Цель и основания проведения проверки	Форма проведения проверки	Период проведения проверки
1.	Краевое государственное бюджетное учреждение «Камчатское концертно-филармоническое объединение»	Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 100	Цель: соблюдение требований, установленных Трудовым кодекс Российской Федерации, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в период 2022-2024 годов. Основание: истечение трех лет со дня государственной регистрации юридического лица.	документарная и выездная	16.09.2024-11.10.2024
2.	Краевое государственное бюджетное учреждение «Центр культуры и досуга «Сероглазка»	Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Космонавтов, д. 43	Цель: соблюдение требований, установленных Трудовым кодекс Российской Федерации, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в период 2022-2024 годов. Основание: истечение трех лет со дня государственной регистрации юридического лица.	документарная и выездная	11.11.2024-06.12.2024