

Приложение 1 к Порядку проведения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Камчатского края

ФОРМА

Сводный отчет  
о проведении процедуры оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта Камчатского края\*

№	01/03/08-24/00008789	Сроки проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта Камчатского края:	
<i>(присваивается системой автоматически)</i>	начало:	21.08.2024	
	окончание:	03.09.2024	
1.	Общая информация:		
1.1.	Исполнительный орган Камчатского края (далее – регулирующий орган): Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края <i>(указываются полное и краткое наименования)</i>		
1.2.	Сведения об иных исполнительных органах Камчатского края – соисполнителях: отсутствуют <i>(указываются полное и краткое наименования)</i>		
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта Камчатского края: Закон Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – проект Закона) <i>(место для текстового описания)</i>		
1.4.	Степень регулирующего воздействия: средняя <i>(высокая/средняя/низкая)</i> Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта Камчатского края к определенной степени регулирующего воздействия: проект нормативного правового акта Камчатского края содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Камчатского края обязательные требования, обязанности, запреты для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности; <hr/> <i>(место для текстового описания)</i>		

1.5.	Контактная информация исполнителя регулирующего органа:	
	Ф.И.О.:	Корнейчук Татьяна Геннадьевна
	Должность:	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства
	Телефон:	8-415-2-42-48-85 (доб. 3651)
	Адрес электронной почты:	korneichuktg@kamgov.ru
2.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:	
2.1.	<p>Формулировка проблемы:</p> <p>Несоответствие положений Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» положениям Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», наличие категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.</p> <p>Указанное не позволяет в полной мере реализовать государственную политику в сфере занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, порождая риски снижения уровня их трудоустройства.</p> <p>Также устанавливая указанные квоты необходимо соблюсти баланс частных и государственных интересов.</p> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>	
2.2.	<p>Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:</p> <p>Необходимость изменения Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» связана со вступлением в силу положений главы 7 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по установлению нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.08.2024 № 399.</p> <p>На сегодняшний день Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» для работодателей, численность работников которых: 1) от 35 до 100 человек, устанавливается квота для трудоустройства инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников, 2) свыше 100 человек, устанавливается квота для трудоустройства инвалидов в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.</p>	

	<p>Также в целях стимулирования трудоустройства инвалидов в регионе предоставляются субсидии из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на реализацию дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, порядок предоставления которых утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 13.07.2016 № 268-П.</p> <p>Для иных категорий граждан (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, а также граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет; женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц, страдающих психическими расстройствами) региональным законодательством предусмотрен свой размер квот (для работодателей численность работников которых превышает 50 человек).</p> <p>Существующее регулирование предполагает квотирование малыми и средними предприятиями определенное количество рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, что в случае их незаполнения оказывает влияние на их хозяйственную деятельность, в связи с чем предполагается увеличение ценза количества работников работодателей, с которого возникает обязанность по квотированию рабочих мест, что компенсируется снижением размера квоты по созданию рабочих мест для инвалидов.</p> <hr/> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>
2.3.	<p>Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: Сложность с трудоустройством для категорий граждан, имеющих трудности в поиске работы</p> <hr/> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>
2.4.	<p>Факторы, поддерживающие существование проблемы: Необходимость индивидуального подхода со стороны работодателей к трудоустройству категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p> <hr/> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>
2.5.	<p>Причины невозможности решения проблемы участниками</p>

	соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства: Отсутствуют  <i>(место для текстового описания)</i>		
2.6.	Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах: Установление квоты осуществляется повсеместно в регионах Российской Федерации  <i>(место для текстового описания)</i>		
2.7.	Источники данных: Справочно-правовая система «Консультант», официальные сайты исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Мониторинг рынка труда Камчатского края  <i>(место для текстового описания)</i>		
2.8.	Иная информация о проблеме: Отсутствует  <i>(место для текстового описания)</i>		
3.	Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения:		
3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.4. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования, целевые значения индикаторов по годам
Приведение нормативно-правовой базы Камчатского края в соответствие с федеральным законодательством.	Постоянно	Постоянно	Отсутствуют

Создание возможности для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.			
3.5.	<p>Нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:  Пункт 4 части 1 статьи 2, глава 7 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»  <i>(место для текстового описания)</i></p>		
3.6.	<p>Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:  Отсутствуют  <i>(место для текстового описания)</i></p>		
3.7.	<p>Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:  Отсутствуют  <i>(место для текстового описания)</i></p>		
3.8.	<p>Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия:  Отсутствуют  <i>(место для текстового описания)</i></p>		
4.	<p>Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп):</p>		
4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных	
(Группа 1) Юридические лица и индивидуальные предприниматели, у которых численность работников превышает 100 человек	Ориентировочно 200 хозяйствующих субъектов	Информация Отделения Социального Фонда по	

			Камчатскому краю
Юридические лица и индивидуальные предприниматели, у которых численность работников составляет от 50 до 100 человек	274		Информация Отделения Социального Фонда по Камчатскому краю
(Группа 3)			
5.	Новые (или изменяемые) функции (полномочия, обязанности, права) исполнительного органа Камчатского, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования или изменение содержания существующих функций (полномочий, обязанностей, прав) исполнительного органа Камчатского края, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:		
5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая/изменяемая/отменяемая)	5.3. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.4. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Наименование исполнительного органа Камчатского края: Отсутствуют			
Функция (полномочие, обязанность или право)	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Функция (полномочие, обязанность или право)			
6.	Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Камчатского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования:		
6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с пунктом 5.1)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Камчатского края	6.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений) бюджета Камчатского края	

Наименование исполнительного органа Камчатского края: Отсутствуют		
Функция (полномочие, обязанность или право)	Единовременные расходы в _____ гг.: отсутствуют	отсутствуют
	Периодические за период _____ гг.: отсутствуют	отсутствуют
	Возможные доходы за период _____ гг.: отсутствуют	отсутствуют
Функция (полномочие, обязанность или право)	Единовременные расходы в _____ гг. .:	отсутствуют
	Периодические расходы за период _____ гг.:	отсутствуют
	Возможные доходы за период _____ гг.:	отсутствуют
Итого единовременные расходы за период _____ гг.:		отсутствуют
Итого периодические расходы за период _____ гг.:		отсутствуют
Итого возможные доходы за период _____ гг.:		отсутствуют
6.4.	Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Камчатского края, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: не повлечет дополнительных расходов (доходов) бюджета Камчатского края (место для текстового описания)	
6.5.	Источники данных: Отсутствуют (место для текстового описания)	
7.	Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Камчатского края обязательные требования, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также порядок организации их исполнения: проектом	

	<p>закона изменяется размер квоты для трудоустройства инвалидов:          Обязанность по квотированию рабочих мест  <i>(место для текстового описания)</i></p>	
<p>7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 Сводного отчета)</p>	<p>7.2. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Камчатского края обязательные требования, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Камчатского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также порядок организации их исполнения (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта Камчатского края)</p>	<p>7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования, количественная оценка</p>
<p>Группа 1          Юридические лица и индивидуальные предприниматели, у которых численность работников превышает 100 человек</p>	<p>Уменьшается квота для приема на работу инвалидов до 2 процентов от среднесписочной численности работников</p> <p>Исключается обязанность по квотированию рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет; лиц, страдающих психическими расстройствами</p> <p>Вводится обязанность по квотированию рабочих мест для граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе</p>	<p>Расходы на заработную плату и оборудование рабочего места</p> <p>Расходы на заработную плату и оборудование рабочего места</p> <p>Расходы на заработную плату и оборудование рабочего места</p>



	назначаемую досрочно); беженцев и вынужденных переселенцев; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей	
Группа 2 Юридические лица и индивидуальные предприниматели, у которых численность работников составляет от 50 до 100 человек	Исключается обязанность по квотированию рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет; лиц, страдающих психическими расстройствами; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф; граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в	Расходы на заработную плату и оборудование рабочего места

	добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27.05.1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»; беженцев и вынужденных переселенцев			
7.4.	Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: Отсутствуют <i>(место для текстового описания)</i>			
7.5.	Источники данных: Отсутствуют <i>(место для текстового описания)</i>			
8.	Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования (в том числе оценка риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (с указанием видов охраняемых законом ценностей и конкретных рисков причинения им вреда (ущерба)): Отсутствуют <i>(место для текстового описания)</i>			
8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)	
Риск 1	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует	
Риск 2				
8.5.	Источники данных: Отсутствуют <i>(место для текстового описания)</i>			
9.	Анализ воздействия предлагаемого регулирования на состояние конкуренции в Камчатском крае в регулируемой сфере деятельности: Не окажет воздействия на состояние конкуренции			
9.1.	Положения, которые могут отрицательно воздействовать на состояние конкуренции: Отсутствуют			

№ п/п	Положение, которое может отрицательно воздействовать на состояние конкуренции	Наличие положения в проекте нормативного правового акта	
		Да/Нет	Описание положения (ссылка на пункт в проекте правового)
9.1.1. Ограничение количества субъектов предпринимательской деятельности			
9.1.1.1.	Предоставляет преимущество по продаже товаров, выполнению работ, оказанию услуг субъекту (группе субъектов) предпринимательской деятельности	Нет	
9.1.1.2.	Ограничивает возможность субъектов предпринимательской деятельности продавать товары, выполнять работы, оказывать услуги	Нет	
9.1.1.3.	Вводит требование по получению разрешения или согласования в качестве условия для начала или продолжения деятельности	Нет	
9.1.1.4.	Создает барьер, ограничивающий возможность субъектов предпринимательской деятельности продавать товары, выполнять работы, оказывать услуги	Нет	
9.1.2. Ограничение способности субъектов предпринимательской деятельности осуществлять деятельность конкурентным способом			
9.1.2.1.	Ограничивает возможность субъектов предпринимательской деятельности устанавливать	Нет	

	цены на товары, работы или услуги		
9.1.2.2.	Ограничивает свободы субъектов предпринимательской деятельности осуществлять рекламу или маркетинг	Нет	
9.2.	<p>Обоснование необходимости введения указанных положений: Целью правового регулирования является повышения уровня трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>		
10.	Сравнение возможных вариантов решения проблемы:		
		Вариант 1	Вариант 2
		Вариант 3	
10.1.	Содержание варианта решения проблемы	Отсутствуют	Отсутствуют
10.2.	Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1–3 года)	Отсутствуют	Отсутствуют
10.3.	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствуют	Отсутствуют
10.4.	Оценка расходов (доходов) бюджета Камчатского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Отсутствуют	Отсутствуют
10.5.	Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов	Отсутствуют	Отсутствуют

предлагаемого регулируемого	правового		
10.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	Отсутствуют	Отсутствуют	Отсутствуют
10.7.	<p>Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:</p> <p>Методические рекомендации по установлению нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.08.2024 № 399, состояние рынка труда в Камчатском крае, при котором предлагаемые изменения окажут сбалансированное влияние на права работодателей с численностью как более 100 человек, так и менее 100 человек <i>(место для текстового описания)</i></p>		
10.8.	<p>Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы: Предлагается установить размер квоты для трудоустройства инвалидов для работодателей с численностью работников свыше 100 человек в размере 2 процентов с учетом Методических рекомендаций по установлению нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.08.2024 № 399, а также исключить из числа работодателей, обязанных квотировать рабочие места для иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, предприятия и организации с численностью работников менее 100 человек что в совокупности позволит соблюсти баланс частных и государственных интересов, так как заквотированные вакансии часто остаются незаполненными по причине отсутствия кандидатур из числа данной социальной группы. Снижение размера квоты для средних предприятий снизит административную нагрузку на хозяйствующие субъекты и позволит заполнять заквотированные рабочие места без ущерба интересам работодателей <i>(место для текстового описания)</i></p>		
11.	<p>Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:</p>		
11.1.	<p>Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта Камчатского края:</p> <p>Положения, регулирующие квотирование рабочих мест для инвалидов, вступают в силу по истечении 10 дней после дня</p>		

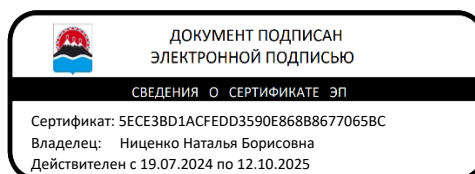
	<p>официального опубликования законопроекта.  Пункт 3, подпункты "б", "в", "г" пункта 4, пункт 5, подпункт "а" пункта 6 вступают в силу с 01.01.2025  <i>(место для текстового описания)</i>  (если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья (пункт) проекта нормативного правового акта Камчатского края и дата введения)</p>
11.2.	<p>Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет).  Нет</p>
11.3.	<p>Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).  Нет</p>
11.3.1.	<p>Период распространения на ранее возникшие отношения:  Отсутствует</p>
11.4.	<p>Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта Камчатского края либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:  Отсутствует  <i>(место для текстового описания)</i></p>
12.	<p>Заполняется по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводного отчета.  Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта Камчатского края:  10 рабочих дней</p>
12.1.	<p>Срок, в течение которого принимались предложения в связи с проведением публичных консультаций по проекту нормативного правового акта Камчатского края и Сводному отчету:  начало: «21» августа 2024 г.;  окончание: «03» сентября 2024 г.</p>
12.2.	<p>Сведения о количестве мнений/замечаний/предложений, полученных в ходе проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта Камчатского края:  всего мнений/замечаний/предложений: 8;  из них учтено полностью: 6;  учтено частично: 2;</p>

	не учтено: 0.
12.3.	Полный электронный адрес размещения Свода предложений: <hr/> <i>(место для текстового описания)</i>

\*Для проектов нормативных правовых актов Камчатского края с **высокой, средней** степенями регулирующего воздействия, а также для **упрощенного порядка** проведения процедуры оценки регулирующего воздействия.

Приложение: Свод предложений на 2 л. в 1 экз.

Министр



Н.Б. Ниценко