



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

31.03.2022 № 149-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 16.08.2013 № 363-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам в 2019-2021 годах в Камчатском крае»

#### ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 16.08.2013 № 363-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам в 2019-2021 годах в Камчатском крае» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам в 2022 году в Камчатском крае»;

2) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации мероприятия, предусмотренного подпрограммой «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Камчатского края «Развитие здравоохранения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 524-П

#### ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

3) постановляющую часть изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам в 2022 году в Камчатском крае согласно приложению к настоящему постановлению.

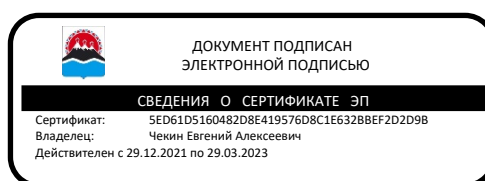
2. Определить Министерство здравоохранения Камчатского края уполномоченным исполнительным органом государственной власти Камчатского края на заключение договоров о предоставлении единовременных денежных выплат медицинским работникам в 2022 году в Камчатском крае.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.»;

3) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Камчатского края



Е.А. Чекин

Приложение к постановлению  
Правительства Камчатского края  
от 31.03.2022 № 149-П

«Приложение к постановлению  
Правительства Камчатского края  
от 16.08.2013 № 363-П

### Положение

о порядке и условиях предоставления единовременных денежных выплат  
медицинским работникам в 2022 году в Камчатском крае

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления единовременных денежных выплат медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Камчатского края (далее – медицинский работник, медицинское учреждение) в целях достижения ожидаемых результатов подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Камчатского края «Развитие здравоохранения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 524-П.

2. Единовременная денежная выплата (далее – выплата) предоставляется Министерством здравоохранения Камчатского края (далее – Министерство) в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства.

3. Выплата предоставляется следующим медицинским работникам:

1) врачам, прибывшим (переехавшим) в 2021-2022 годах:

а) из другого субъекта Российской Федерации или другого государства в населенные пункты Камчатского края (за исключением сельских населенных пунктов Камчатского края, рабочих поселков Камчатского края, поселков городского типа Камчатского края) с целью заключения трудового договора (эффективного контракта) с медицинским учреждением – при условии, что ранее медицинский работник не проживал на территории Камчатского края и не заключал трудовой договор (эффективный контракт) с медицинским учреждением;

б) после окончания медицинского образовательного учреждения, в том числе после окончания обучения по целевому направлению Министерства, в населенные пункты Камчатского края (за исключением сельских населенных пунктов Камчатского края, рабочих поселков Камчатского края, поселков городского типа Камчатского края) с целью заключения трудового договора (эффективного контракта) с медицинским учреждением – при условии заключения трудового договора (эффективного контракта) с медицинским учреждением в течение 6 месяцев после окончания обучения;

2) фельдшерам, прибывшим (переехавшим) в 2021-2022 годах:

а) из другого субъекта Российской Федерации или другого государства в

населенные пункты Камчатского края (за исключением городов: Петропавловска-Камчатского, Елизово и Вилючинска) с целью заключения трудового договора (эффективного контракта) с медицинским учреждением – при условии, что ранее медицинский работник не проживал постоянно (временно) на территории Камчатского края и (или) не заключал трудовой договор (эффективный контракт) с медицинским учреждением;

б) после окончания медицинского образовательного учреждения, в том числе после окончания обучения по целевому направлению Министерства, в населенные пункты Камчатского края (за исключением городов: Петропавловска-Камчатского, Елизово, Вилючинска) с целью заключения трудового договора (эффективного контракта) с медицинским учреждением – при условии заключения трудового договора (эффективного контракта) с медицинским учреждением в течение 6 месяцев после окончания обучения.

4. Условиями предоставления выплаты являются:

1) наличие трудового договора (эффективного контракта), заключенного с медицинским учреждением по основному месту работы, по вакантной должности на срок не менее 3 лет, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – трудовой договор). Данное условие применяется с учетом особенностей, предусмотренных частью 6 настоящего Положения;

2) заключение трудового договора медицинским работником на выполнение трудовой функции на срок не менее 3 лет по должности, не включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских учреждениях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный Министерством в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Камчатского края от 12.03.2018 № 104-П «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат в 2018-2023 годах отдельным медицинским работникам в Камчатском крае».

5. Выплата предоставляется медицинским работникам однократно на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты медицинскому работнику в Камчатском крае (далее – договор о предоставлении выплаты), заключенного с Министерством и медицинским учреждением в соответствии с частью 12 настоящего Положения по форме, утвержденной Министерством:

- 1) врачам-акушерам-гинекологам, врачам-неонатологам, врачам-анестезиологам-реаниматологам в размере 0,5 млн. рублей;
- 2) врачам других специальностей в размере 0,3 млн. рублей;
- 3) фельдшерам в размере 0,2 млн. рублей.

6. Право на заключение договора о предоставлении выплаты сохраняется:

- 1) за медицинским работником, который прекратил (расторг) трудовой договор до истечения 3-летнего срока (кроме случаев расторжения трудового

договора за виновные действия), и который в течение 5 рабочих дней со дня прекращения (расторжения) заключил другой трудовой договор с медицинским учреждением, расположенным в населенных пунктах Камчатского края, на условиях предусмотренных частью 4 настоящего Положения, при условии, что выплата не была получена медицинским работником ранее в соответствии с нормативными правовыми актами Камчатского края;

2) за медицинским работником, который прекратил трудовой договор до истечения 3-летнего срока по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и который в течение 90 календарных дней со дня окончания срока военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы заключил другой трудовой договор с медицинским учреждением, расположенным в населенных пунктах Камчатского края, на условиях предусмотренных частью 4 настоящего Положения, при условии, что выплата не была получена медицинским работником ранее в соответствии с нормативными правовыми актами Камчатского края.

7. Для заключения договора о предоставлении выплаты медицинский работник в течение 6 месяцев после заключения трудового договора направляет в Министерство следующие документы:

1) заявление о предоставлении выплаты по форме, утвержденной Министерством;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность медицинского работника, со штампом о регистрации по месту жительства на территории Российской Федерации (для граждан Российской Федерации);

3) копию свидетельства о регистрации по месту пребывания на территории Камчатского края, в случае отсутствия регистрации по месту жительства на территории Российской Федерации (для граждан Российской Федерации);

4) копию паспорта иностранного гражданина и копию вида на жительство иностранного гражданина, со штампом о регистрации по месту жительства на территории Российской Федерации или копию отрывной части бланка уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания на территорию Камчатского края, в случае отсутствия вида на жительство иностранного гражданина (для иностранных граждан) ;

5) копию документа, подтверждающего наличие высшего (медицинского) образования или среднего (медицинского) профессионального образования по специальности «Лечебное дело» квалификации «Фельдшер», заверенную медицинским учреждением;

6) копию свидетельства, подтверждающую право медицинского работника на осуществление медицинской деятельности на территории Российской Федерации, заверенную медицинским учреждением, – для иностранных граждан;

7) копию трудового договора, заверенную государственным учреждением здравоохранения Камчатского края;

8) сведения о трудовой деятельности медицинского работника,

оформленные в установленном законодательством порядке и (или) копию трудовой книжки, заверенную медицинским учреждением;

9) копию письма, заверенную медицинским учреждением, о приглашении медицинского работника на работу в медицинское учреждение и заключении трудового договора по основному месту работы по вакантной должности, за исключением медицинских работников, прибывших после окончания обучения по целевому направлению Министерства;

10) заявление о согласии на обработку персональных данных;

11) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

12) реквизиты счета, открытого в кредитной организации медицинскому работнику.

8. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника условиям получения выплаты, предусмотренным частями 3 и 4 настоящего Положения;

2) непредставление документов, представление не в полном объеме документов, указанных в части 7 настоящего Положения;

3) предоставление документов по истечении срока, установленного в части 7 настоящего Положения;

4) наличие, в представленных документах, недостоверных сведений;

5) представление документов, имеющих подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, а также документы с серьезными повреждениями, не позволяющими однозначно толковать их содержание;

6) реализация медицинским работником права на получение выплаты ранее в соответствии с нормативными правовыми актами Камчатского края.

9. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления документов, предусмотренных частью 7 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о назначении выплаты или об отказе в назначении выплаты.

10. Решение о назначении выплаты оформляется приказом Министерства, решение об отказе в назначении выплаты оформляется уведомлением с указанием причины отказа.

11. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о назначении выплаты направляет медицинскому работнику уведомление о принятом решении.

12. После принятия решения о предоставлении выплаты между медицинским работником, Министерством и медицинским учреждением в течение 10 рабочих дней заключается договор о предоставлении выплаты, в соответствии с которым, медицинский работник принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в медицинском учреждении в течение 3 лет в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о

предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора в доход краевого бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 3-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) возратить в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора в доход краевого бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 3-летнего срока, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции (по выбору медицинского работника).

13. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении выплаты перечисляет выплату на счет, открытый в кредитной организации медицинскому работнику.

14. Медицинский работник, с которым прекращен (расторгнут) трудовой договор до истечения 3-летнего срока (кроме случаев расторжения такого трудового договора за виновные действия), и который в течение 5 рабочих дней со дня его прекращения (расторжения) заключил другой трудовой договор с медицинским учреждением на срок не менее 3 лет, направляет в Министерство заявление о заключении дополнительного соглашения к договору о предоставлении выплаты в части изменения места работы медицинского работника, а также суммировании стажа работы в медицинских учреждениях, в течение 15 рабочих дней со дня заключения трудового договора с медицинским учреждением.

15. Нарушение медицинским работником сроков направления в Министерство заявления, указанного в части 14 настоящего Положения, является основанием для отказа в заключении дополнительного соглашения к договору о предоставлении выплаты.

16. Медицинское учреждение, в котором осуществляет трудовую деятельность медицинский работник, с которым заключен договор о предоставлении выплаты, обязано уведомить Министерство в течение 3 дней со дня прекращения (расторжения) трудового договора с медицинским работником, до истечения 3-летнего срока с представлением подтверждающих документов, в порядке, установленном договором о предоставлении выплаты.

17. Министерство осуществляют обязательную проверку соблюдения медицинским работником условий и порядка предоставления выплаты.

18. В случае представления медицинским работником недостоверных

сведений для получения выплаты в соответствии с настоящим Положением, договор о предоставлении выплаты расторгается, а выплата возвращается в полном объеме в доход краевого бюджета не позднее 20 рабочих дней со дня установления факта предоставления таких сведений, в порядке, установленном в договоре о предоставлении выплаты.

19. Министерство обеспечивает представление информации о факте назначения выплаты, а также о сроках и размере выплаты посредством использования единой государственной информационной системы социального обеспечения (далее – ЕГИССО) в порядке и объеме, установленными Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

20. Информацию о факте назначения выплаты, а также о сроках и размере выплаты медицинский работник может получить в личном кабинете в ЕГИССО.».