Приложение

к письму Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

от [Дата регистрации] № [Номер документа]

Рекомендации

Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

по внедрению концепции нулевого травматизма (Vision Zero)

**Аннотация**

Vision Zero, или движение нулевого травматизма — концепция Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО). Это мировое движение, мировая кампания. Ее цель — повлиять на статистику смертности и травматизма на производстве, исключить формальный подход к охране труда.

Главный фактор для достижения цели «ноль травматизма» - это лидерство руководителя, который должен возглавить это направление и соответственно, те 7 золотых правил, которые идут в концепции Vision Zero:

1. личный пример руководителя организации по соблюдению правил безопасной работы;

2. деятельность по обнаружению угроз и мониторинг рисков для жизни и здоровья на конкретных работах;

3. разработка мероприятий, обеспечивающих безопасность для конкретной специфики отдельно взятой организации;

4. совершенствование профессиональных навыков и повышение уровня квалификации сотрудников;

5. мотивация работников путем привлечения их к решению вопросов по охране труда;

6. достижение эффективно действующей системы безопасности в организации;

7. обеспечение безопасных условий рабочих мест во время работы с различным оборудованием.

С учетом перечисленного основные элементы Концепции — это динамичная вовлеченность каждого сотрудника, в формировании и соблюдении культуры безопасности труда.

Ознакомится с перечисленными правилами и рекомендациями по их достижению можно на сайте http://visionzero.global/sites/default/files/2017-11/5-Vision\_zero\_Guide-Web.pdf

**Этапы внедрения у себя концепции Vision Zero**

**1 этап.** Определяем цель

- сохранить работников живыми и здоровыми.

**2 этап.** Обозначаем задачи:

- сформировать функционирующую систему управления охраной труда с включением раздела по формирования корпоративной культуры безопасности труда.

- своевременно выполнить мероприятия по достижению показателей программы «Нулевой травматизм».

**3 этап.** Определяем индикаторы достижения цели за определенный период (неделя, месяц, год (или другие контрольные сроки).

Индикаторами могут быть:

- количество микротравм;

- количество несчастных случаев и группировка их с учетом причин и тяжести;

- другие актуальные показатели на усмотрения вашей организации.

**4 этап.** Формируем мероприятия для достижения поставленной цели

Для этого:

- интересуемся у работников, что им не хватает для ощущения полной безопасности;

- консультируемся с профсоюзами (при их наличии) по вопросам обеспечения безопасности на рабочих местах работников;

- изучаем и проводим мероприятия по  определению и управлению уровнями профессиональных рисков\*;

- проводим анализ имеющихся планов мероприятий, утверждаемых в организации по направлениям: улучшения условий и охраны труда; пожарная безопасность, экологическая безопасность, промышленная безопасность на предмет обеспечения безопасности работника;

- проводим аудит по охране труда своими силами (или, при возможности, с привлечением внешних экспертов);

- формируем Перечень мероприятий программы Vision Zero, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников;

- группируем мероприятия по охране труда в соответствии с основными направлениями типовой программы Vision Zero с указанием объемов и источников финансирования.

**Какие локальные нормативные акты рекомендуется утвердить**

Ключевые локальные акты при внедрении концепции Vision Zero в организации:

- Приказ о внедрении в организации программы «Нулевой травматизм»;

- План мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников;

- Контрольный лист по оценке индикаторов достижения цели за определенный период (неделя, месяц, год, или другие подходящие для Вас временные индикаторы).

**Основные мероприятия, направленные на реализацию концепции Vision Zero:**

1) Актуализация нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- многоуровневый анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации (специалистом по охране труда, работниками, комиссиями по охране труда, профсоюзами и др.);

- анализ обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности;

- оценка актуальности имеющихся НПА включая оценку потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

- анализ и актуализация действующих локальных актов по охране труда; пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

2) Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая:

- оценку уровней профессиональных рисков в рамках функционирующей системы управления охраной труда (далее –СУОТ);

- своевременное проведение специальной оценки условий труда;

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

 3) Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- повышение уровня компетенции работников, руководителей и специалистов посредством организации соответствующих информационных мероприятий, том числе с использованием дистанционных технологий (семинары, веб конференции, смарт конкурсы и др.);

- повышение квалификации в рамках дополнительного профессионального образования и (или) профессиональной подготовки;

- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, электронных баз данных или терминалов для широкого круга работников, проведение дней, недель или месячников охраны труда и прочих площадок.

4) Другие мероприятия.

Для того, чтобы принятые локальные нормативные акты в организации действительно работали, потребуются усилия всех сотрудников организации, особенно руководителя организации, руководителей структурных подразделений и  специалиста по охране труда.

При этом каждый руководящий сотрудник должен:

- стать лидером, показать вовлеченность в вопросы безопасности и охраны труда;

- мотивировать проявление лояльности между работником и работодателем при решении вопросов в области охраны труда;

- создавать «окна возможностей» для улучшения работниками состояния охраны труда на своих и соседних рабочих местах;

- контролировать своевременное выполнение мероприятий.

**При реализации Программы специалист по охране труда должен:**

- стать незаменимым «звеном» для общения между работниками и работодателем;

- отслеживать и  своевременно внедрять изменения требований законодательства в области охраны труда;

- быть надёжным помощником руководителя в  вопросах сохранения жизни и здоровья работников.

**Оценка уровня реализации программы Vision Zero**

Не рекомендуем внедрять различные сложные коэффициенты и устанавливать сложные расчётные плановые значения показателей травматизма, поскольку эфективность её реализации должна быть очевидна каждому работнику.

В качестве одного из универсальных вариантов, можно предложить ввести один показатель для контроля — отсутствие несчастных случаев на производстве.

Внимательно выясняйте причины несчастных случаев, качественно проводите оценку уровня профессиональных рисков и устраняйте несоответствия в функционировании СУОТ.

После внедрения программы «Нулевой травматизм» и утверждения мероприятий Вам желательно установить инструмент контроля по периодам.

**Например:** запланировано 20 мероприятий в год, обозначаем «Хплан». Выполнено — 17, обозначаем «Хфактич».

Доля выполнения: V= Хфактич/ Хплан х 100.

V= 17/20 х 100 = 85 %

85 % — хороший показатель (однако - не 100 %, значит есть что совершенствовать).

**В заключение**

Необходимо помнить, что Программа Vision Zero может эффективно работать только тогда, когда в  организации будет внедрена и  в  полной мере функционировать принятая у Вас Система управления охраной труда, поскольку Vision Zero только дополнительный инструмент.

**Примечание:**

\* - для оценки уровня профессиональных рисков рекомендуем использовать:

- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения» (содержит определения основных терминов в области менеджмента риска);

- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска» (разработан в дополнение к ИСО 31000 и содержит рекомендации по выбору и применению методов оценки риска);

- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (в документе подробно описывается систематический и логический процесс управления риском посредством его идентификации, его анализа и последующего оценивания, будет ли риск изменен воздействием, чтобы соответствовать установленным критериям риска).