

OK  
Исходные  
присылаю

ПРЕДПИСАНИЕ № 41/8-2708-19-об/12-4925-и/20-1

683000, г. Петропавловск-Камчатский,  
ул. Владивостокская, д. 3  
Государственная инспекция труда в  
Камчатском крае  
(место составления предписания)

" 19 " ноября 20 19 г.

Кому Главе Администрации Пионерского сельского поселения Юрьеву М.В.  
Администрации Пионерского сельского поселения

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Указать в трудовых договорах Нещеретного Ю.А., Расходчиковой А.Г., Деткова А.Г., Джикия Г.В., Штукалюк С.В. и других работников обязательное условие – характеристика условий труда. Основание: абз.8 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ.	20.12.2019
2	Указать в трудовых договорах Нещеретного Ю.А., Расходчиковой А.Г., Штукалюк С.В. обязательное условие – гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда. Основание: абз.6 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ.	20.12.2019
3	Указать в трудовых договорах Нещеретного Ю.А., Расходчиковой А.Г., Штукалюк С.В., нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующих условиям труда на рабочем месте, чем нарушено требование требования п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (приложение №2 к приказу Минздравсоцразвития РФ № 1122н от 17.12.2010), ч.2 ст. 57 ТК РФ.	20.12.2019
4	Не достающие условия трудового договора работников, указанных в пунктах 1,2,3 данного предписания определить дополнительным соглашением в письменной форме, которое является неотъемлемой частью трудового договора. Основание: ч.3 ст. 57 Трудового кодекса РФ.	20.12.2019
5	Экземпляр трудового договора выдать Расходчиковой А.Г., факт выдачи подтвердить подписью работника, на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя. Основание: ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса РФ	20.12.2019

О выполнении предписания сообщить по адресу:  
683000, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Владивостокская, д. 3  
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

Администрация Пионерского  
сельского поселения ЕМР а Кк  
ВХОД. № 2684  
21 11 2019 г.

в срок до 20.12.2019г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден  
Юрьев М.В.

Статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль)

23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор труда Павленко И. А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

19.11.2019

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Ирвинг

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда, Павленко И. А. Ирвинг 19.11.2019

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)