

ПРОТОКОЛ № 4
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:
18 апреля 2016 года
13 часов 00 минут

Место проведения:
Конференц - зал
Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Кабаков Виктор Анатольевич – начальник отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

Присутствовали:

Карпенко Валерий Николаевич - заместитель Председателя Правительства Камчатского края, председатель Комиссии;

Ниценко Наталья Борисовна - руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края;

Кабаков Виктор Анатольевич - начальник отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края секретарь Комиссии;

Грабовая Оксана Вячеславовна - заместитель начальника Управления Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю;

Жданова Наталья Ивановна - руководитель управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю;

Крят Анна Юрьевна - заместитель начальника отдела администрирования страховых взносов Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;

Койрович Инесса Эриковна - министр социального развития и труда Камчатского края;

Терешина Юлия Владимировна	- начальник отдела налогообложения имущества и доходов физических лиц Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю;
Мелехина Татьяна Викторовна	- руководитель отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю;
Смеян Ольга Николаевна	- заместитель министра экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края;
Бондаренко Виталий Витальевич	- ВрИО заместителя начальника полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю;
Румянцев Виктор Владимирович	- и.о. представителя Министерства иностранных дел Российской Федерации в г. Петропавловске-Камчатском;
Васильев Владимир Петрович	- заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Камчатском крае.

1. О согласовании заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе на 2016 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, О.В. Грабовая, А.Ю. Крят, И.Э. Койрович, В.В. Румянцев, В.В. Бондаренко, Т.В. Мелехина, Ю.В. Терешина, О.Н. Смеян, В.П. Васильев, Н.Н. Жданова)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

1.2. Рассмотрев заявки работодателей о потребности в иностранной рабочей силе на 2016 год на 23 рабочих места, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

1.3. Согласовать частично 1 заявку работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2016 год в количестве 5 рабочих мест в сфере деятельности ресторанов и кафе:

- повар – 2 чел.;
- заведующий производством – 1 чел.;
- пекарь – 2 чел.

1.4. Согласовать частично 1 заявку работодателя об увеличении размера потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2016 год в количестве 5 рабочих мест в сфере деятельности ресторанов и кафе:

- повар – 2 чел.;
- заведующий производством – 1 чел.;
- пекарь – 2 чел.

2. О согласовании заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе на 2017 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, О.В. Грабовая, А.Ю. Крят, И.Э. Койрович, В.В. Румянцев, В.В. Бондаренко, Т.В. Мелехина, Ю.В. Терешина, О.Н. Смеян, В.П. Васильев, Н.Н. Жданова)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2.2. Рассмотрев заявку работодателя о потребности в иностранной рабочей силе на 2017 год на 10 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика,

наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

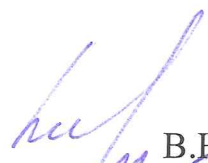
размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

2.3. Согласовать частично 1 заявку работодателя о потребности в привлечении иностранной рабочей силе на 2017 год в количестве 5 рабочих мест в сфере деятельности ресторанов и кафе:


- повар – 2 чел.;
- заведующий производством – 1 чел.;
- пекарь – 2 чел.

Приложения № 1, 2 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии


В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии


В.А. Кабаков

Приложение № 1 к Протоколу № 4 МВК от 18.04.2016 года

№ п/п	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	ОКВЭД	Заявленная потребность работодателей на основную квоту на 2016 год			Страна, из которой предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, согласованных или отклоненных по решению Комиссии	9
				5	6	7			
1				Перечень должностей служащих, профессий рабочих, по которым предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, заявленных для привлечения иностранных работников				
Деятельность в области строительства									
1	ООО "ВладКам"	4101155230	55.30 Деятельность ресторанов и кафе	Пекарь	2	Китай	2	Согласовать частично заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников в количестве 5 рабочих мест	
				Повар	4		2		
				Шеф-повар	2		1		
				Заведующий	2		5		
				Итого	10		5		
Деятельность в области строительства									
2	ООО "Первая транспортная компания"	4101162446	55.30 Деятельность ресторанов и кафе	Пекарь	3	Китай	2	Согласовать частично заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников в количестве 5 рабочих мест	
				Повар	6		2		
				Шеф-повар	2		0		
				Заведующий	2		1		
				Итого	13		5		

Приложение № 2 к Протоколу № 4 МВК от 18.04.2016 года

№ п/п	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	ОКВЭД	Заявленная потребность в привлечении иностранных работников на 2017 год				Решение комиссии
				Перечень должностей служащих, профессий рабочих, по которым предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, заявленных для привлечения иностранных работников	Страна, из которой предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, согласованных или отклоненных по решению Комиссии	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Деятельность в области строительства								
1	ООО "ВладКам"	4101155230	55.30 Деятельность ресторанов и кафе	Пекарь	2	Китай	2	Согласовать частично заявку работодателя о потребности в привлечении иностранных работников в количестве 5 рабочих мест
				Повар	4		2	
				Шеф-повар	2		0	
				Заведующий	2		1	
				Итого	10		5	