**Памятка**

**о трудовых правах и свободах граждан предпенсионного и пенсионного возраста, а также об ответственности работодателей за их нарушение**

|  |  |
| --- | --- |
| ***В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы!*** |  |

Работодателям запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (статья 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от возраста, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника (статья 3 Трудового кодекса РФ (далее -ТК РФ)).

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке (статья 64 ТК РФ).

Как правило (за исключением отдельных случаев), предельный возраст для заключения трудового договора Трудовым кодексом Российской Федерации не установлен. Важно помнить, что оформление трудовых отношений с лицами, достигшими предпенсионного, пенсионного возраста, производится в общем порядке!

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации недопустимо:

· принудительно заключать срочный трудовой договор с гражданином предпенсионного, пенсионного возраста;

· расторгать бессрочный трудовой договор или заменять его на срочный трудовой договор, в связи с достижением работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии.

В случае если на предприятии планируется сокращение численности или штата работников, преимущественное прав на оставление на работе должны иметь сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией, независимо от возраста.

***Статья 5.62 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.***

Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

В связи с повышением с 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию в отдельные законодательные акты, в том числе в Трудовой кодекс Российской Федерации, внесены изменения, предусматривающие различные гарантии, льготы и меры социальной защиты (поддержки) гражданам предпенсионного возраста.

С 1 января 2019 года в соответствии с трудовым законодательством работодатель обязан предоставлять два рабочих дня раз в год с сохранением места работы и среднего заработка для прохождения диспансеризации работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости   или за выслугу лет.

***Под предпенсионным возрастом понимается период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, в том числе на назначение указанной пенсии досрочно.***

Между тем, следует помнить, что законодательством установлен переходный период по увеличению возраста выхода на пенсию по старости с 2019 года по 2027 год, поэтому и предпенсионный возраст у разных работников может приходиться на разный возраст.

За нарушение трудовых прав работников предпенсионного, пенсионного возраста предусмотрена административная ответственность:

***Статья 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривает***

за уклонение от оформления, ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, возможно привлечение к административной ответственности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Субъект правонарушения | Размера штрафа(иная ответственность) |
| *Если нарушение совершено впервые**(ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)* |
| Должностное лицо | От 10 000 до 20 000 руб. |
| Индивидуальный предприниматель | От 5 000 до 10 000 руб. |
| Юридическое лицо | От 50 000 до 100 000 руб. |
| *Если нарушение совершено повторно* *(**ч. 5 ст. 5.27* *КоАП РФ)* |
| Должностное лицо | Дисквалификация на срок от одного года до трех лет |
| Индивидуальный предприниматель | От 30 000 до 40 000 руб. |
| Юридическое лицо | От 100 000 до 200 000 руб. |

*В случае нарушение работодателем трудовых прав граждан предпенсионного и пенсионного возраста*

рекомендуем направить персональное обращение в Роструд через единую информационную систему Роструда - https://онлайнинспекция.рф/problems (обращение доступно с любого мобильного приложения), либо обратится в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае (телефон приёмной 8 (4152) 41-28-54; е-mail: git41@rostrud.ru).