

КОЛЛЕГИЯ АГЕНТСТВА ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ № 2

г. Петропавловск-Камчатский

04 декабря 2019 года

Ключевые цели и ожидаемые результаты реализации национальных проектов органами государственной службы занятости населения Камчатского края. Проблемы и перспективы.

Заслушав и обсудив доклады руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) Н.Б. Ниценко, заместителя руководителя Агентства, начальников отделов Агентства, директоров краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – центры занятости населения), Коллегия Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

РЕШИЛА:

1. Считать приоритетным направлением деятельности органов государственной службы занятости населения Камчатского края содействие в рамках национальных проектов профессиональному обучению, повышению квалификации и трудоустройству женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 х лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости и граждан возраста 50-ти лет и старше, а так же лиц предпенсионного возраста.

2. Обеспечить в 2020 году достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Демография» в части мероприятий по профессиональному обучению, повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 х лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта Камчатского края «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей возрасте до трех лет» и профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта Камчатского края «Старшее поколение».

В целях реализации намеченных направлений деятельности:

1. Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края:

1.1. Отделу по финансово-экономическим вопросам:

1.1.1. Продолжить проведение контрольных мероприятий в рамках внутриведомственного контроля подведомственных Агентству краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения в 2020 году.

Срок – по утвержденному плану.

1.1.2. Произвести анализ-сверку освоения и потребности в 2020 году средств субвенции, субсидий, предусмотренных на социальные выплаты безработным гражданам, реализации национальных проектов, с целью их уточнения (распределения между ЦЗН) по состоянию на 01.04.2020.

Срок – до 11.04.2020 г.

1.2. Отделу активной политики занятости совместно с отделом рынка труда, программ занятости и информационных технологий:

1.2.1. Провести через Интерактивный портал Службы занятости населения Камчатского края анкетирование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях с целью выявления потребности прохождения профессиональной подготовки и повышения квалификации.

Срок – до 30.03.2020 г.

1.2.2. Обеспечить заключение соглашения (дополнительного соглашения) о реализации на территории Камчатского края регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» с учетом корректировки категории участников, объемов финансирования мероприятия и показателей результативности.

Срок – до 12.12.2019 г.

1.3. Отделу рынка труда, программ занятости и информационных технологий:

1.3.1. Обеспечить заключение соглашения (дополнительного соглашения) о реализации на территории Камчатского края регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Камчатского края для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Срок – до 12.12.2019 г.

1.4. Отделу активной политики занятости:

1.4.1. Обеспечить разработку правовых актов, устанавливающих порядок организации:

- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

- переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Срок – до 31.12.2019 г.

1.4.2 Разработать мониторинг достижения целевых показателей и выполнения контрольных показателей по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Срок – до 20.12.2019 г.

1.4.3 Организовать участие Агентства и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения в Деловой программе IV Регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Worldskills Russia).

Срок – до 03.02.2020 г.

1.4.4. Запросить в отделении Пенсионного фонда России по Камчатскому краю информацию о численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в разрезе организаций Камчатского края.

Срок – до 31.12.2019 г.

1.5. Отделу контрольно-правового регулирования и административного управления:

1.5.1. Разработать Порядок осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок – до 15.12.2019 г.

1.5.2. Составить План проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок – до 25.12.2019 г.

1.5.3. Внести изменения в должностные регламенты сотрудников Агентства, привлекаемых к проверочным мероприятиям ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок – до 01.01.2020 г.

1.5.4. Рассмотреть возможность внесения изменения в распоряжение Правительства Камчатского края от 21.12.2017 № 545-РП в части дополнения перечня исключений из обязанности заказчиков Камчатского края осуществлять закупки малого объёма посредством подсистемы «Портал поставщиков Камчатского края» информацией о закупке услуг по организации и проведению профессиональной подготовки и переподготовки.

Срок – до 01.02.2020 г.

1.6. Отделу по миграционной политике:

1.6.1 Провести анализ сведений, содержащихся в ежемесячном отчете «Сведения о безработных гражданах, осуществивших переезд и безработных гражданах, и членах их семей, переселившихся в другую местность для трудоустройства в Камчатском крае» и внести руководству Агентства предложения о корректировке лимитов бюджетных ассигнований КГКУ ЦЗН на предоставление государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Срок – до 10.07.2020 г., до 12.10.2020 г.

2. Директорам краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения Камчатского края:

2.1. Обеспечить контроль за соблюдением порядка, сроков и обоснованности предоставления бюджетных заявок с целью недопущения необоснованных остатков средств на лицевых счетах на конец отчетного периода (квартал).

Срок – до 25.03.2020 г., 24.06.2020 г., 24.09.2020 г., 23.12.2020 г.

2.2. Сформировать прогнозные планы направлений на обучение граждан в возрасте 50 лет и старше, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, а также списки работодателей, планирующих организовать обучение работников в возрасте 50 лет и старше, желающих пройти обучение в течение 2020 года, и предоставить их копии в Агентство.

Срок – до 25.12.2019 г., далее с учетом актуализации ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, крайняя дата предоставления – 05.10.2020 г.

2.3. Сформировать прогнозные планы закупок образовательных услуг для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости на 2020 год, и представить их в Агентство.

Срок – 25.12.2019 г., далее с учетом актуализации ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, крайняя дата предоставления – 05.10.2020 г.

2.4. Обеспечить проведение информационной кампании, направленной на популяризацию мероприятий, входящих в состав национального проекта «Демография», реализуемых службой занятости.

Срок – ежемесячно в 2020 году проведение 1-3 информационных мероприятий.

2.5. Представить в Агентство кандидатуры участников и независимых экспертов из числа работодателей для участия в I Региональном чемпионате «Навыки мудрых».

Срок – до 13.12.2019 г.

2.6. В целях обеспечения работодателей соответствующих муниципальных образований специалистами, провести анализ потребности рынка труда и в рамках проектной работы осуществить:

2.6.1. планирование численности граждан (человек) на 2020 год планируемых к привлечению в рамках государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, а также лимитов бюджетных ассигнований для оказания финансовой поддержки для этих граждан (человек), с предоставлением указанной информации в ежемесячном отчете «Сведения о безработных гражданах, осуществивших переезд и безработных гражданах, и членах их семей, переселившихся в другую местность для трудоустройства в Камчатском крае».

Срок – ежемесячно до 5 числа в течение 2020 года, а в части корректировки лимитов бюджетных ассигнований в срок до 01.06.2020 и 01.09.2020 г.

2.6.2. мероприятия по изучению потребности работодателей в получении финансовой поддержки на привлечение специалистов в рамках программы повышения мобильности трудовых ресурсов в 2021 году. Информацию о проделанной работе направить в отдел по миграционной политике.

Срок – до 25.02.2020 г.

2.7. Обеспечить исполнение соответствующих пунктов Планов мероприятий по противодействию коррупции в краевых государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на 2018-2021 годы и предоставление в Агентство отчетов о выполнении соответствующих мероприятий в установленные сроки.

Срок – до 01.06.2020 г., до 01.12.2020 г.

2.8. Обеспечить исполнение соответствующих пунктов Плана мероприятий, направленных на создание в обществе нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения в Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края и подведомственных краевых государственных казенных учреждений центрах занятости населения на 2019-2020 годы и предоставление в Агентство отчетов о выполнении соответствующих мероприятий в установленные сроки.

Срок – ежеквартально, до 01 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Председатель Коллегии Агентства,
Руководитель Агентства



Н.Б. Ниценко