

# ОФИЦИАЛЬНЫЕ

Официальное печатное издание Губернатора и Правительства Камчатского края

№ 39 (4538) 27 февраля 2018 г.

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

21.02.2018 Nº 31/208

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменения в постановление Избирательной комиссии Камчатского края «О формировании Тигильской территориальной избирательной комиссии» от 12.11.2015 г. № 94/567

Руководствуясь пунктом 31 статьи 22, пунктом 6 статьи 29 Федерального За кона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», Избирательная комиссия Камчат

постановляет:

1. Вывести из состава Тигильской территориальной избирательной комис-

«Комму листическая пкартия Российской Федерации».
2. Назначить в состав Тигильской территориальной избирательной комиссии членом комиссии с правом решающего голоса:
Митракову Алену Васильевну, 1970 года рождения, образование высшее, проживающую в с.Тигиль, учителя начальных классов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тигильская средняя общеобразовательного муниципального бот выпользовательного учреждения «Тигильская средняя Общеобразовательного учреждения «Тигильска» (Тигильская средняя Общеобразовательного учреждения «Тигильска» (Тигильская средняя Общеобразовательного учреждения «Тигильская средня» (Тигильская средня») тельная школа», выдвинутую Камчатским краевым отделением Политической партии «КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».

3. Опубликовать настоящие постановаещье в одинистической политической пол

Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном изда-нии Губернатора и Правительства Камчатского края «Официальные ведомо-

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на секретаря Избирательной комиссии Камчатского края Бояркину И.Л.

> Председатель Избирателы . ой комиссии Камчатского края И.В. Иринина

Секретарь Избирательной комиссии Камчатского края И.Л. Бояркина

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

21.02.2018 № 31/203

г. Петропавловск-Камчатский

О согласовании образования избирательных участков на судах, которые будут находиться в день голосования в плавании

В связи с обращением Петропавловск-Камчатской территориальной изби-рательной комиссии и на основании пункта 3 статьи 25 Федерального закона от 10.01.2003 года № 19-ФЗ «О выборах Президента Российской Федерации», Избирательная комиссия Камчатского края

постановляет:

1. Согласовать Петропавловск-Камчатской территориальной избирательной комиссии образование избирательных участков на судах, которые будут находиться в день голосования в плавании, для организации и проведения выборов Президента Российской Федерации в срок до 22 февраля 2018 года в количестве 2 избирательных участков (согласно приложению).

2. Направить настоящее постановление в Петропавловск-Камчатскую тер-

риториальную избирательную комиссию, главе администрации Петропавловск Камчатского городского округа.
3. Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном изда-

нии Губернатора и Правительства Камчатского края «Официальные ведомости» и разместить на сайте Избирательной комиссии Камчатского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Возложить контроль за выполнением настоящего постановления на заместителя председателя Избирательной комиссии Камчатского края И.Е. Шамра-

Председатель Избирателы ой комиссии Камчатского края И.В. Иринина

Секретарь Избирательной комиссии Камчатского края И.Л. Бояркина

Приложение к постановлению Избирательной комиссии Камчатского края от «21» февраля 2018 г. № 31/203

день голосования 18 марта 2018 года в плавании

Организация	Тип и название судна	№ участка
000 «РИКО»	РМС «Петр Богданов»	318
	CTP-420M «Kulliuhebka»	310

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

21.02.2018 № 31/204

г. Петропавловск-Камчатский

О проведении досрочного голосования на выборах Президента Российской Федерации на избирательных участках, образованных на судах, которые будут находиться в день голосования в плавании

В соответствии с пунктом 1 статьи 70 Федерального закона «О выборах Президента Российской Федерации», на основании обращения Петропавловск-Камчатской терригориальной избирательной комиссии, согласованного с каспитанами судов/судовладельцами, Избирательная комиссия Камчатского края

постановляет:

Разрешить провести досрочное голосование в период «26» февраля по «16» марта 2018 года на следующих избирательных участках, образованных на су-дах, которые будут находиться в день голосования в плавании:

Организация	Тип и название судна	№ участка
	БМРТ «ХХсъезд ВЛКСМ»	197
	БМРТ «XXVII съезд КПСС»	198
	БМРТ «Александр Ксенофонтов»	199
	БМРТ «Анатолий Пономарёв»	200
	БМРТ «Бакланово»	201
	БМРТ «Борисов»	202
	БМРТ «Владимир Бабич»	203
	БМРТ «Иртышск»	204
		205
ПАО «ОКЕАНРЫБФЛОТ»	БМРТ «Матвей Кузьмин»	
	БМРТ «Министр Ишков»	206
	БМРТ «Московская олимпиада»	207
	БМРТ «Мыс Олюторский»	208
	БМРТ «Поллукс»	209
	БМРТ «Хотин»	210
	PC «Анатолий Ларин»	211
	PC «Бухта Русская»	212
	PC «Геннадий Водолазский»	213
	PC «Канариан Рифер»	214
	РС «Алаид»	216
	РС «Асача»	217
ОАО «ФЕНИКС»	PC «Опала»	218
SAS APERITOR	PC «Сивинд»	219
	PC «Узон»	220
	PC «Хангар»	221
	· ·	
	СРТМ «Гранит»	222
	СРТМ «Юмир»	223
000 РК «ЛУНТОС»	СРТМ-К «Альтаир»	224
	СТР «Созвездие»	225
	CPTM «Taypyc»	226
10 -IIIIV Vo 1	/ / /	
40 «ННК-Камчатнефтепродукт»	ТК «Санива»	227
AO «Озерновский РКЗ №55»	СРТМ «Герои Даманского»	228
	РС «Демократ Леонов»	229
	СРТМ «Арктик Лидер»	231
	СТР «Регул»	232
	,	
000 «ПОЛАРИС»	СРТМ «Батиаль»	233
	СРТМ-К «Финвал»	234
	СРТМ-К «Анастасия»	235
	СРТМ «Авача»	236
	СЯМ «Вераспер»	237
200 T		
000 «Тымлатский рыбокомбинат»	СЯМ «Муравьёв – Амурский»	238
	СРТМ «Братцево»	239
	СЯМ «Аланетт»	240
	СЯМ «Бланкет»	241
	СЯМ «Групер»	242
	.,,	
AO «ЯМСы»	СЯМ «Калам»	243
	СЯМ «Калкан»	244
	СЯМ «Тарпон»	245
	СЯМ «Тибурон»	246
	СЯМ «Томкод»	247
	СРТМ «Вилючинский»	248
	СРТМ «Виктория-1»	249
АО РП «Акрос»	СРТМ «Алексей Чириков»	250
	СРТМ «Петр Ильин»	251
	·	
10 11/000 0	БМРТ «Борис Трофименко»	252
AO «AKPOC - 3»	БМРТ «Механик Ковтун»	253
000 «РОЛИЗ»	БМРТ «Капитан Кайзер»	254
200 4F 0/1910#	БМРТ «Владимир Старжинский»	255
000 «Магадантралфлот»	РТМК-С «Майронис»	256
	· ·	257
АО «БЛАФ»	МРКТ «Петропавловск»	
	СТР-420 «Марчекан»	258
000 «ПОЛЛУКС»	СТР-420 «Святой Николай»	259
>00 ×110/1/17/10//	СТР-420 «Спитак»	260
	СТР-420 «Тимофей Ковалёв»	261
	ННС «Ахиллес»	262
	ННС «Пандар»	263
	ННС «Пелей»	264
000 H	ННС «Пилад»	265
000 «Морской стандарт-Бункер»	ННС «Приам»	266
	ННС «Прометей»	267
	ННС «Протей»	268
	ННС «Ясон»	269
	ННС «Гектор»	270
		271
DOO CV "Monovoš ozove		
000 СК «Морской стандарт»	HHC «Золотой мост»	070
)ОО СК «Морской стандарт»		272
	HHC «Золотой мост»	272 273
000 «Оладон»	ННС «Золотой мост» ННС «Яромир»	
000 «Оладон» 000 «Северные промыслы»	ННС «Золотой мост» ННС «Яромир» ТР «Надежда» СТР «Святой Павел»	273 274
000 «Оладон» 000 «Северные промыслы» 000 РПЗ «Сокра»	ННС «Золотой мост» ННС «Яромир» ТР «Надежда» СТР «Святой Павел» РМС «Линдгольм»	273 274 275
000 «Оладон» 000 «Северные промыслы» 000 РПЗ «Сокра» 000 «Сфера Марин»	ННС «Золотой мост» ННС «Яромир» ТР «Надежда» СТР «Святой Павел» РМС «Линдгольм» РС «Сибирь»	273 274 275 277
000 СК «Морской стандарт»  000 «Оладон»  000 «Северные промыслы»  000 РПЗ «Сокра»  000 «Сфера Марин»  А0 колхоз им. Бекерева	ННС «Золотой мост» ННС «Яромир» ТР «Надежда» СТР «Святой Павел» РМС «Линдгольм»	273 274 275

	TP «Пётр Ильичёв»	280
	УПБ «Виктор Гаврилов»	281
	ПЗ «Планета»	282
	БМРТ «Сероглазка»	283
	БМРТ «Сергей Новосёлов»	284
	БМРТ «Михаил Старицын»	285
Рыболовецкий колхоз им. В.И. Ленина	СТР «Святогор»	286
им. Б.и. Ленина	РС «Громобой»	287
	СТР «Карымский»	288
	СТР «Карпинский»	289
	СТР «Путятин»	290
	PC «Капитан Малякин»	291
	PC «Капитан Муковников»	292
	СТР «Огни»	293
000 «Камчаттралфлот»	СТР «Чистый»	294
	СТР «Казакевичи»	295
	СТР-503 «Святой Пётр»	296
	СТР-420 «Уташуд»	297
000 «Город – 415»	РС-300 «Стародуб»	298
	MPTK - 301	299
АО «Тралфлот»	БМРТ «Васильевский остров»	300
000 «Маркуз»	СТР «Орлово»	301
000 «Юпитер Фишериз»	РМС «Юпитер»	302
ИП Гескин Андрей Дмитриевич	PC «Предприимчивый»	303
ОАО «УТРФ – КАМЧАТКА»	СРТМ «Тенор»	304
AO PK «Малкинское»	СРТМ «Майборг»	305
000 «Галис»	СТР «Елизово»	306
	СРМС «Хризолит»	307
000 «Каммаг»	СРМС «Нефритовый»	308
	СРМС «Лазурит»	309
040 1/	ПЗ «Капитан Теплюков»	310
ОАО «Колхоз Октябрь»	PC «Алексей Дымских»	311
	TP «Меркурий»	312
000 «Рефтрансфлот»	TP «Амбер Балтик»	313
	TP «Айс Стрим»	314
000 «Сокра – Флот»	PC «Паратунка»	315
000 «Мореход»	MPPT «Демидово»	316
000 «Сулой»	СТР «Балей»	317
000 0000	РМС «Петр Богданов»	318
000 «РИКО»	СТР-420М «Кишиневка»	319

2. Председателю Петропавловск-Камчатской территориальной избирательной комиссии совместно с ПАО «ОКЕАНРЫБОЛОТ», ОАО «ФЕНИКС», ООО РК «ЛУНТОС», АО «ННК-Камчатнефтепродукт», АО «Озерновский РКЗ №55», ООО «ПОЛАРИС», ООО «Тымлатский рыбокомбинат», АО «ЯМСы», АО РП «Акрос», АО «АКРОС - 3», ООО «РОЛИЗ», ООО «Магадантралфлот», АО «БЛАФ», ООО «ПОЛІУКС», ООО «Морской стандарт-Бункер», ООО СК «Морской стандарт», ООО «Обрадон», ООО «Северные промыслы», ООО РПЗ «Сокра», ООО «Серер Марин», АО колхоз им. Б.И. Ленина, ООО «Камчаттралфлот», ООО «Город - 415», АО «Тралфлот», ООО «Маркуз», ИП Геским Андрей Дмитриевии, ОАО «УТРФ - КАМЧАТ-Ка», АО РК «Малкинское», ООО «Галис», ООО «Маркуз», ИП Реским Андрей Дмитриевии, ОАО «УТРФ - КАМЧАТ-Ка», АО РК «Малкинское», ООО «Сокра – Флот», ООО «Мореход», ООО «Сулой», ООО «РИКО» обеспечить контроль за организацией досрочного голосования на ука-«РИКО» обеспечить контроль за организацией досрочного голосования на ука-занных избирательных участках.

 Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании Губернатора и Правительства Камчатского края «Официальные ведомо-сти» и разместить на сайте Избирательной комиссии Камчатского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Возложить контроль за выполнением настоящего постановления на заме-стителя председателя Избирательной комиссии Камчатского края И.Е. Шамра-

Председатель Избирательной комиссии Камчатского края И.В. Иринина

Секретары Избирательной комиссии Камчатского края И.Л. Бояркина

#### ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 7-п

г. Петропавловск-Камчатский

«20» февраля 2018 года

О внесении изменений в приложение № 1 к приказу Инспекции государственного технического надзора Камчатского края от 03.03.2011 № 6-П «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Инспекции государственного технического надзора Камчатского краях

В целях уточнения состава комиссии по соблюдению требований к служеб-ному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Инспекции государственного техни-ческого надзора Камчатского края

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение № 1 к приказу Инспекции государственного технического надзора Камчатского края от 03.03.3011 № 6-П «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Инспекции государственного технического надзора Камчатского края», изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после его официального

Руководитель В.П. Музалевский





Подписной индекс издания – 51831.

Приложение к приказу Инспекции государственного технического надзора Камчатского края от «20» февраля 2018 № 7-П

Приложение № 1 к приказу Инспекции государственного технического надзора Камчатского края от 03.03.2011 № 6-п

Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Инспекции государственного технического надзора Камчатского края <1-

Лихачёв Сергей Геннадьевич заместитель руководителя Инспекции государственного технического надзора Камчатского края – заместитель главного государственного инспектора государственно го технического надзора Камчатского края, председатель

Вячеслав

инспектор Инспекции государственного технического надзора Камчатского края, заместитель председателя комиссии;

Амелина Дзерасса Ахсаровна

- специалист II категории (специалист по кадровой рабо те) Инспекции государственного технического надзора Камчатского края, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Заколутин Викторович

советник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушен6ий Главного управления государст-венной службы Губернатора и Правительства Камчатско-

Скворцова Юлия

советник отдела правового обеспечения Главного правового управления Губернатора и Правительства Камчатского края

при необходимости:

государственные гражданские служащие из юридического (правового) подразделения, других подразделений ис-полнительного органа государственной власти Камчат-ского края, определяемые Руководителем;

 - представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и до-полнительного профессионального образования в Камчатском крае, деятельность которых связана с государст-венной службой (по согласованию);

- представитель Обшественной палаты Камчатского края

 представитель профсоюзной организации, в случае осуществления ею деятельности в Инспекции государственного технического надзора Камчатского края в установленном порядке (по согласованию) <2>:

 представитель общественной организации ветеранов, в случае её создания в Инспекции государственного технического надзора Камчатского края (по согласованию) <2>.

Участники заседания комиссии с правом совещательного голоса:

1. непосредственный руководитель государственного гражданского служащего Камчатского края (далее – гражданский служащий), в отношении которого комис-сией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2. гражданские служащие, замещающие в Инспекции государственного техниче ского надзора Камчатского края должности государственной гражданской службы Камчатского края, аналогичные должности, замещаемой гражданским служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос (два лица) <3>;

3. другие гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы Камчатского края в Инспекции государственного технического надзора Камчатского края <4>;

4. специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией <4>;

5. должностные лица других государственных органов Камчатского края, органов местного самоуправления в Камчатском крае <4>;

6. представители заинтересованных организаций в Камчатском крае <4>;

7. представитель гражданского служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов <4>.

#### ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО НАДЗОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 2

г. Петропавловск-Камчатский

«09» января 2018 года

О реализации в 2018 году Приказа Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края от 02.02.2017 № 32 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции государственного экологического надзора

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от  $28.12.2017 \ N^{\circ}\ 115$ ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Приостановить на период с 01.02.2018 по 31.12.2018 действие приложения № 1 к приказу Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края от 02.02.2017 № 32 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края».

Руководитель Инспекции В.П. Симаков

#### ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО НАДЗОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 19

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края от 09.01.2018  $N^2$  2 «О реализации в 2018 году Приказа Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края от 02.02.2017 № 32 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края»

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приказ Инспекции государственного экологического надзора Камчатского разра от 09.01.2018 № 2 «О реализации в 2018 году Приказа Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края от 02.02.2017 № 32 «О утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных вы

плат государственным гражданским служащим Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края» признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официально-

Руководитель Инспекции В.П. Симаков

#### ΑΓΕΗΤΟΤΒΟ ПО ИНФОРМАТИЗАЦИИ И СВЯЗИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 12-п

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Агентства по информатизации и связи Камчатского края от 17.01.2018 № 6-п «О реализации в 2018 году приказа Агентства по информатизации и связи Камчатского края от 14.11.2012 № 78-п «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства по информатизации и связи Камчатского края»

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государствен ным гражданским служащим исполнительных органов государственной влас-ти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ Агентства по информатизации и связи Камчатского края от 17.01.2018 № 6-п «О реализации в 2018 году приказа Агентства по информатизации и связи Камчатского края от 14.11.2012 № 78-п «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства по информатизации и связи Камчатского края».

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль-

Руководитель Агентства И.М. Леонтьева

#### МИНИСТЕРСТВО СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПО ДЕЛАМ КАЗАЧЕСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 23-п

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Министерства специальных программ и по делам казачества Камчатского края № 12-п от 24.01.2018 «О реализации в 2018 году приказа Министерства специальных программ и по делам казачества Камчатского края от 08.08.2011 № 126-п «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства специальных программ и по делам казачества Камчатского края»

Во исполнение постановления Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 11 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной власти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя» ляет полномочия представителя нанимателя»

приказываю:

1. Признать утратившим силу приказ Министерства специальных программ и по делам казачества Камчатского края № 12-п от 24.01.2018 «О реализации в 2018 году приказа Министерства специальных программ и по делам казачества Камчатского края от 08.08.2011 № 12.6-п «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства специальных программ и по делам казачества Камчатского края». чества Камчатского края».

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официально-

Заместитель Председателя Правительства Камчатского края -Министр С.И. Хабаров

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО КОНТРОЛЮ В СФЕРЕ ЗАКУПОК КАМЧАТСКОГО КРАЯ

(Госконтрользакупки Камчатского края) ПРИКАЗ № 20-п

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу Приказа Государственной инспекции по контролю в сфере закупок Камчатского края от 24.01.2018 № 13-п «О внесении изменений в Приказ Государственной инспекции по контролю в сфере закупок Камчатского края от 14.03.2013 № 14-п «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Государственной инспекции по контролю в сфере закупок Камчатского края

В соответствии с Постановлением Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении По-ложений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной влас ти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»

Признать утратившим силу Приказ Государственной инспекции по контролю в сфере закупок Камчатского края от 24.01.2018 № 13-п «О внесении изменений в Приказ Государственной инспекции по контролю в сфере закрик Камчатского края от 14.03.2013 № 14-п «Об утверждении положений о порядке выплаты отлельных дополнительных выплат госуларственным гражданских служащим Государственной инспекции по контролю в сфере закупок Камчат

5. Настоящий Приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль-

Руководитель Инспекции Г.А. Скачков

#### МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 92

г. Петропавловск-Камчатский

«22» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Министерства спорта Камчатского края от 14.02.2018 № 67 «О реализации в 2018 году приказа Министерства спорта и молодежной политики Камчатского края от 22.02.2013 № 137 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства спорта и молодежной поли

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении Положения о порядке дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной власти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ Министерства спорта Камчатского края от 14.02.2018 № 67 «О реализации в 2018 году приказа Министерства спорта и молодежной политики Камчатского края от 22.02.2013 № 137 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государст-венным гражданским служащим Министерства спорта и молодежной полити-

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль

И.о. Министра Глубокая Н.

#### МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 37-п

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края от 10.01.2018 № 03-п «О реализации в 2018 году приказа Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края от 13.11.2012 № 690-п «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края»

го опубликования

ПРИКАЗЫВАЮ: 1. Признать угратившим силу приказ Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края от 10.01.2018 № 03-п «О реализации в 2018 году приказа Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края от 13.11.2012 № 690-п «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства гранспорта и дорожного строительства Камчатского края. 2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Министр В.В. Каюмов

#### АГЕНТСТВО ПО ВЕТЕРИНАРИИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 12

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Агентства по ветеринарии Камчатского края от 29.01.2018 № 5 «О реализации в 2018 году приказа Агентства по ветеринарии Камчатского края от 06.11.2012 № 103 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства по ветеринарии Камчатского края»

Во исполнение части 2 постановления Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной власти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

 Признать утратившим силу приказ Агентства по ветеринарии Камчатско-го края от 29.01.2018 № 5 «О реализации в 2018 году приказа Агентства по ве-теринарии Камчатского края от 60.11.2012 № 103 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства по ветеринарии Камчатского края». 2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль-

Руководитель М.А. Ништа

#### ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 62

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказ Инспекции государственного строительного надзора Камчатского края от 28.12.2017 г. № 552 «О реализации в 2018 году іриказа Инспекции государственного строительного надзора Камчатского края от 22.11.2012 № 316 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции государственного строительного надзора Камчатского края»

Во исполнение постановления Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 №11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губер натора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим: исполнительных органов государственной власти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»

приказываю:

 Признать утратившим силу приказ Инспекции государственного строительного надзора Камчатского края от 28.12.2017 г. № 552 «О реализации в 2018 году приказа Инспекции государственного строительного надзора Камчатского края от 22.11.2012 №316 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплать государственным гражданским служащим Инспекции государственного строительного надзора Камчатского края».

2. Настоящий приказ .вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования. Руководитель Инспекции

гуководитель этельськай главный государственный инспектор государственного строительного надзора Камчатского края С. Ю. Прудников

## ОФИЦИАЛЬНЫЕ ВЕДОМОСТИ

#### АГЕНТСТВО ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 6-п

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Агентства записи актов гражданского состояния Камчатского края от 02.02.2018  $N^2$  2-п «О реализации в 2018 году приказа Агентства записи актов гражданского состояния Камчатского края от 15.08.2008 № 30/п «Об утверждении положений о порядке выплаты от-дельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства записи актов гражданского состояния Камчатского края»

- 1. Признать утратившим силу приказ Агентства записи актов гражданского состояния Камчатского края от 02.02.2018 № 2-п «О реализации в 2018 году приказа Агентства записи актов гражданского состояния Камчатского края от 15.08.2008 № 30/п «Об утверждении положений о порядке выплать от-дельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства записи актов гражданского состояния Камчатского края».
- 2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль

Руководитель Е.А. Лядовская

#### МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 150

г. Петропавловск-Камчатский

«19» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 24.01.2014 № 90 «Об утверждении Положения о краевом конкурсе молодых учителей «Педагогический дебют»

В целях упорядочения нормативно-правовой базы Камчатского края

1. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Камчатского края от 24.01.2014 № 90 «Об утверждении Положения о краевом конкурсе молодых учителей «Педагогический дебют».

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль-

Министр В.И.Сивак

#### МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 163

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Министерства образования и молодежной политики Камчатского края от 25.01.2018 № 60 «О реализации в 2018 году приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 66.11.2012 № 1282 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства образования и молодежной политики Камчатского края»

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О призвании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной влас ти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и молодежной политики Камчатского края от 25.01.2018  $N^{\rm e}$  60 «О реализации в 2018 году приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 06.11.2012  $N^{\rm e}$  1282 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства образования и молодежной политики Камчатского края».

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль-

Министр В. И. Сивак

#### РЕГИОНАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТАРИФАМ И ЦЕНАМ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 39-К

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившими силу отдельных приказов Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившими силу:

- приказ Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края от 29.12.2017 № 260-К «О приостановлении выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края»;

- приказ Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края от 29.01.2018 № 21-К «О выплате ежемесячной надбавки за особые условия государственным гражданским служащим Региональной службы Камчатского края государственным гражданским служащим Региональной службы камчатского края государственным гражданским служащим Региональной службы камчатского края государственным гражданским служащим Региональной службы ком по тами камматского края государственным гражданским служащим Региональной службы камчатского края государственным гражданским служащим Региональной службы камчатского края государственным гражданским служащим камматского края государственным гражданского края государственным государственным гражданского края государственным гражданского края государственным государственным гражданского государственным государственным государственным государственным государственным

жданским служащим Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края в 2018 году».

2. Организационно-правовому отделу Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края ознакомить государственных гражданских служащих Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края с настоящим при-

Руководитель Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края О.Н. Кукиль

#### АГЕНТСТВО ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 21-п

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Агентства по внутренней политике Камчатского края от 22.01.2018 № 7 «О реализации в 2018 году приказа Агентства по внутренней политике Камчатского края от 21.06.2011 № 23-П «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства по внутренней политике Камчатского края»

В соответствии с частью 2 постановления Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным служащим исполнительных органов государственной власти Камчатско-го края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ Агентства по внутренней политике Камчатского края от 22.01.2018 № 7 «О реализации в 2018 году приказа Агентства по внутренней политике Камчатского края от 21.06.2011 № 23-П «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства по внутренней политике Камизтского краев. Камчатского края».

 Лавному специалисту-эксперту отдела мониторинга национальной поли-тики и общественных отношений Агентства по внутренней политике Камчат-ского края, Несмеяновой Ю.Г., ознакомить заинтересованных гражданских служащих с настоящим приказом.

Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официально-

Руководитель Агентства И.В. Гуляев

#### МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 207-п

г. Петропавловск-Камчатский

«26» февраля 2018 года

О внесении изменения в приложение к приказу Министерства социального развития и труда Камчатского края от 20.07.2009 № 160-п «Об утверждении еречня должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве социального развития и труда Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рискамих

В соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 26.06.2009 № 261-П «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Камчатского края в исполнительных органах власти Камчатского края, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Камчатского края обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного утактерацию о полуже быть представлять стаму венного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах венного характера, а также сведения о доходах, оо имуществе и ооказтельствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», распоряжения Губернатора Камчатского края от 31.01.2018 № 88-Р и в связи с внесением изменений в штатное расписание Министерства социального развития и труда Камчатского края в соответствии с приказами Министерства социального развития и труда Камчатского края от 51.01.2018 № 50-к «О внесении изменения в приложение к приказу Министерства социального развития и труда Камчатского края от 12.10.2012 № 296-к «Об утверждении изменения министерства социального развития и труда Камчатского края от 12.10.2012 № 296-к «Об утверждении питатного расписания Министерства социального развития и труда Камчатского края от 12.10.2013 № 200-к «Об утверждении питатного расписания Министерства социального развития и труда Камчатского края от 12.10.2013 № 200-к «Об утверждении» штатного расписания Министерства социального развития и труда Камчатского края и введении его в действие с 01.10.2012»

1. Внести в приложение к приказу Министерства социального развития и труда Камчатского края от 20.07.2009 № 160-п «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве социального развития и труда Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками» изменение, изложив его в редакции согласно при-

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль-

Министр И.Э. Койрович

Приложение к приказу Министерства социального развития и труда Камчатского края от 26.02.2018 № 207-п «Приложение к приказу Министерства социального развития и труда Камчатского края от 20.07.2009 № 160-п

Должностной регламент

Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве социального развития и труда Камчатского края. замещение которых связано с коррупционными рисками

т-ата, о р-юго

			구 R Tar or car	должностнои регламент												
Nº	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Основание утверждения должности (дат. Nº правового акта об утверждении штатного расписания)	дата утверждения	извлечение из положений	Примечание										
1	2	3	4	5	6	7										
	CO CERTINA IPPINA LOURONOTINA	I. Осу	цествление постоя	нно, временно или	1 в соответствии Іспорядительных или административно-хозяйственных функц	мй										
	Отдел трудовых отношений	референт (3 должности) консультант (2 должности)	Пеля власти лиос с	руганизационно ра	опорядительных или административно-хозянственных функц	THE STATE OF THE S										
1	Отдел социального обслуживания и опеки	референт консультант	12.10.2012	12.08.2013	Представляет интересы Министерства в судебных, государ- ственных и (или) других организациях											
	Отдел социальной поддержки населения	референт консультант	№ 296-к	12.00.2013	от венных и (или) других организациях											
	Отдел юридического и кадрового обеспечения	референт														
	Отдел демографической политики, защиты материнства и детства	референт														
2	Отдел юридического и кадрового обеспечения	консультант			Является членом комиссий, образованных Министерством в соответствии с Федеральным законодательством и законодательством Камчатского края о государственной гражданской службе											
3	Отдел социальной поддержки населения	референт* консультант* главный специалист-эксперт (2 должности)	12.10.2012	12.10.2012	Является членом комиссий, образованных при Правительстве Камчатского края и в Министерстве, в сфере социального развития											
	Отдел социального обслуживания и опеки Отдел демографической политики, защиты	консультант														
	материнства и детства	референт*														
	Отдел социального обслуживания и опеки	референт* консультант*			Является членом комиссий, образованных при Правительстве Камчатского края и в Министерстве, в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг											
4.	Отдел юридического и кадрового обеспечения	референт*														
	Отдел планирования и финансирования	референт														
5	Отдел трудовых отношений	референт* (2 должности)	12.10.2012 № 296-к	12.08.2013	Является членом комиссий, образованных при Правительстве Камчатского края и в Министерстве, в сфере трудовых отношений и оплаты труда Камчатского края в Камчатском крае											
		II. Предоста	вление государств	венных услуг гражд	данам и организациям											
6	Отдел трудовых отношений	референт* (2 должности) консультант*	-		Предоставление государственных услуг в сфере трудовых отношений и охраны труда Камчатского края	Приказы об утверждении административных регламентов от										
		главный специалист-эксперт			отпошенти и окрани пруда кани атокого крал	30.05.2012 №№ 260-п, 261-п										
	Отдел социального обслуживания и опеки	консультант* главный специалист-эксперт				Приказы от 28.06.2012 № 323-п, № 324-п, № 325-п, № 326-п, № 327-п, № 328-										
	Отдел трудовых отношений	консультант*	12.10.2012			п, № 329-п, № 330-п, № 333-п, №№ 336-п										
7	Отдел социальной поддержки населения	консультант* главный специалист-экс-перт* (2 должности)	. № 296-к	12.08.2013	Предоставление государственных услуг в социальной сфере Камчатского края	-346-n, № 358-n, № 359-n; or 06.07.2012 № 365-n - 366-n; or 09.07.2012 № 373-n; or 11.07.2012 №№ 377-n - 379-n;										
	Отдел демографической политики, защиты материнства и детства	референт* консультант (2 должности)				ot 19.07.2012 №№ 403-п = 404-п; 19.10.12 № 541-п; 27.03.13 № 164-п; 19.04.13 № 215-п; 09.12.13 № 740-п; 26.06.15 № 755-п										
III. Осуществление контрольных и надзорных мероприятий																
		референт*			Осуществляет внутриведомственный контроль за соблюде-											
	Отдел трудовых отношений	консультант* главный специа- лист-эксперт	12.10.2012 № 296-к		осуществляет внутриведомственных контроль за соолюде- нием работодателями нормативных правовых актов по ох- ране труда											
8	Отдел планирования и финансирования	референт (2 должности) консультант (1 должность)												12.08.2013	Осуществляет внутриведомственный финансовый контроль в установленной сфере деятельности, региональный госу- дарственный контроль (надзор) в сфере социального обслу- живания граждан в Камчатском крае	
	Отдел социального обслуживания и опеки	консультант* консультант			Осуществляет внутриведомственный контроль за качеством предоставления социальных услуг											
	Отдел демографической политики, защиты материнства и детства	референт*			, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,											

# ОФИЦИАЛЬНЫЕ ВЕДОМОСТИ

	IV. Подго тра	отовка и принятие рец нсфертов, а также рас	ений о распредел пределение огран	ении бюджетных а иченного ресурса (	ссигнований, субсидий, межбюджетных квоты, частоты, участки недр и др.)	
		референт*			Составляет и ведет бюджетную роспись, распределяет бюджетные ассигнования, лимиты бюджетных обязательств по	
	отдел планирования и ринансирования	консультант	12.10.2012 № 296-к	12.08.2013	подведомственным распорядителям и получателям бюд- жетных средств и	
					исполняет соответствующую часть бюджета в установленном порядке	
		V. Управ.	пение государстве	нным имуществом	Камчатского края	
нет нет нет		нет	нет		нет	
		VI. Осуществлени	е государственных	закупок либо выд	ачу лицензий и разрешений	
	Отдел социального обслуживания и опеки	референт*	12.10.2012		Осуществляет подготовку документации, размещение зака-	
10		консультант*	№ 296-к	12.08.2013	зов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд	
		VII. Хране	ние и распределен	ие материально-те	хнических ресурсов	
	Отдел социальной поддержки населения	консультант*				
	Отдел демографической политики, защиты	референт*				
11	материнства и детства	консультант*			Является материально-ответственным лицом по учету и	
	Отдел социального обслуживания и опеки	консультант* (2 должности)			хранению материальных ценностей	
	Отдел трудовых отношений	консультант*				

Примечание: Всего в Перечне содержится 26 должностей. Должность с примечанием / \*/ содержится одновременно в нескольких разделах Перечня в связи с наличием в должностных обязанностях двух и более коррупционных рисков.».

## РЕГИОНАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТАРИФАМ И ЦЕНАМ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

JL Об утверждении тарифов (сборов) на услуги в аэропортах Камчатского края, оказываемых Федеральным казенным предприятием «Аэропорты Камчатки»

ПРИКАЗ № 14-ОЛ

В соответствии с Федеральным законом от 17.08.1995 № 147-ФЗ «О естественных монополиях», постановлениями Правительства Российской Федерации от 23.04.2008 № 293 «О государственном регулировании цен (тарифов, сборов) на услуги субъектов естественных монополий в транспортных терминалах, по тах, аэропортах и услуги по использованию инфраструктуры внутренних водных путей», от 10.12.2008 № 950 «Об участии органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в осуществлении государственного регулирования и контроля дея-тельности субъектов естественных монополий», постановлением Правитель-ства Камчатского края от 19.12.2008 № 42-11 «Об утверждении положения о Региональной службе по тарифам и ценам Камчатского края»

1. Установить предельные максимальные аэропортовые сборы и тарифы за обслуживание воздушных судов юридических лиц, зарегистрированных на территории Российской Федерации, или граждан Российской Федерации, за исключением пассажиров, грузоотправителей и грузополучателей, пользую-щихся услугами в аэропортах Камчатского края, для Федерального казенного предприятия «Аэропорты Камчатки» согласно приложению

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль ного опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с  $1\,$  мая  $2018\,$ года.

Руководитель Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края О.Н. Кукиль

Приложение к приказу Региональной службы по тарифам и ценам Камчатского края от 21.02.2018 № 14 - ОД

ПРЕДЕЛЬНЫЕ МАКСИМАЛЬНЫЕ АЭРОПОРТОВЫЕ СБОРЫ И ТАРИФЫ ЗА ОБСЛУЖИВАНИЕ ВОЗДУШНЫХ СУДОВ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ИЛИ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ПАССАЖИРОВ, ГРУЗООТПРАВИТЕЛЕЙ И ГРУЗОПОЛУЧАТЕЛЕЙ, ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ УСЛУГАМИ В АЭРОПОРТАХ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ДЛЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «АЭРОПОРТЫ КАМЧАТКИ»

Nº π/π	Наименование сбора, тарифа	Единица из- мерения	Размер сбо- ра, тарифа
1.	Сбор за взлет-посадку (включая стоянку воздушных судов на аэродроме в течение 3-х часов после посадки для пас- сажирских и 6-ти часов для грузовых и пассажирских сер- тифицированных типов воздушных судов при наличии гру- зов (почты), подлежащих обработке (погрузке и/или выгрузке) в аэропорту посадки)	Руб./т м.в.м.	1 838
1.1.	Сбор за стоянку воздушных судов на аэродроме более 3-х часов после посадки (для пассажирских и 6-ти часов для грузовых и пассажирских сертифицированных типов воздушных судов при наличии грузов (потты), подлежащих обработке (погрузке и/или выгрузке) в аэропорту посадки)	% от сбора за взлет-посад- ку за 1 час	5
2.	Сбор за обеспечение авиационной безопасности	Руб./т м.в.м.	1 245
3.	Сбор за предоставление аэровокзального комплекса (за пользование аэровокзалом) на внутренних линиях	Руб./пасс.	213
4.	Тариф за обслуживание пассажиров на внутренних линиях	Руб./пасс.	292
5.	Тариф за обеспечение заправки воздушных судов авиационным топливом	Руб./т.	3 169
6.	Тариф за хранение авиационного топлива (*)	Руб./тсутки	64,69

Примечание: \*Тариф за хранение авиационного топлива применяется к потребителю-собст-

#### МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ПИЩЕВОЙ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 29/28

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 25.01.2018 № 29/9 «О реализации в 2018 году приказа Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 02.11.2012 № 29.01-02/100 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных олнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края»

В соответствии с частью 2 постановления Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении По-ложений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной власти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя

1. Признать утратившим силу приказ Министерства сельского хозяйства, пи-щевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 25.01.2018 № 29/9 «О реализации в 2018 году приказа Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 02.11.2012 № 29.01-02/100 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отполнительных выплат госуларственным гражданским служа Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края». 2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официально-

А.А. Кучеренко

#### МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ПИЩЕВОЙ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 29/27

г. Петропавловск-Камчатский

«19» февраля 2018 года

О внесении изменений в приказ Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 31.03.2015 № 29/31 перераоатывающей промышленности кам-атского крал от эдголого «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение предпр ям, осуществляющим торговую деятельность продукцией камчатских товаропроизводителей, части затрат по аренде (субаренде) торговых площадей на постоянно действующих ярмарках камчатских товаропроизводителей»

В целях уточнения отдельных положений приказа Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 31.03.2015 № 29/31 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение предприятиям, осуществляющим торговую деятельность продукцией камчатских товаропроизводителей, части затрат по аренде (субаренде) торговых площадей на постоянно действующих ярмарках камчатских товаро производителей»

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Приказ Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 31.03.2015 № 29/31 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение предприятиям, осуществляющим торговую деятельность продукцией камчатских товаропроизводителей, части затрат по аренде (субаренде) торговых площадей на постоянно действующих ярмарках камчатских товаропроизводителей» следующие изменения:

ие изменения. 1) Пункт 6 части 7 Приложения № 1 изложить в новой редакции: «б) предоставление информации об итогах хозяйственной деятельности то «о) предоставление информации оо итогах хозяиственной деятельности то-варопроизводителей агропромышленного комплекса за год, предшествующий году предоставления субсидии (за исключением получателей субсидии, кото-рые начали хозяйственную деятельность в отчётном финансовом году), по фор-мам и в сроки, установленные Минсельхозпищепромом Камчатского края.»; 2) Дополнить Приказ Приложением № 2 «Соглашение о предоставлении суб-

сидии из краевого бюджета на возмещение расходов, связанных с арендой (суб-арендой) торговых площадей на постоянно действующих ярмарках камчатских товаропроизводителей» изложив его в редакции согласно Приложению к на

товаропроизводителеи» изложив его в редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Приложение № 2 к Приказу Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 13.05.2017 № 29/26 «О внесении изменений в приказ Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 31.03.2015 № 29/31 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение предприятиям, осуществляющим торговую деятельность продукцией камчат ских товаропроизводителей, части затрат по аренде (субаренде) торговых пло щадей на постоянно действующих ярмарках камчатских товаропроизводите лей» считать утратившим силу.

ъи» считать утратившим силу. 3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль: ного опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2018 года.

Министр

Приложение к приказу Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промы чышленности Камчатского края 19727 °18 камчатского края «19»

Приложение № 2 к Приказу Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края от 31.03.2015 № 29/31

## СОГЛАШЕНИЕ

о предоставлении субсидии из краевого бюджета на возмещение расходов, связанных с арендой (субарендой) торговых площадей на постоянно действующих ярмарках камчатских товаропроизводителей

г. Петропавловск-Камчатский

Министерство сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышлен-ности Камчатского края, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателя бюджетных средств доведены в уста новленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год (соответствующий финансовый год и плановый период) именуемый в дальнейшем «Главный распорядитель как получатель бюджетных средств» которому в краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период предусмотрены бюджетные ассигнования на предо ставление субсидий юридическим лицам, именуемый в дальнейшем «Главный рас порядитель как получатель бюджетных средств» в лице

(наименование должности руководителя Главного распорядителя средств краевого бюджета или уполномоченного им лица)

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения о Министерстве, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 25 апреля 2011 года № 153-П с одной стороны, и

(наименование для юридического лица, фамилия, имя, отчество для индивидуального предпринимателя, физического лица)

именуемый в дальнейшем «Получатель», в лице

(наименование должности лица, представляющего Получателя)

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании

(Устав для юридического лица, свидетельство о государственной регистрации для индивидуального предпринимателя, паспорт для физического лица, доверенность)

с другой стороны, далее именуемые «Стороны», в соответствии со статьёй 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Порядком предоставления субсидии на жетного кодекса госсииской федерации, порядком предоставления суосидии на возмещение предприятиям, осуществляющим торговую деятельность продукцией камчатских товаропроизводителей, части затрат по аренде (субаренде) торговых площадей на постоянно действующих ярмарках камчатских товаропроизводите-лей, утвержденным Приказом Министерства сельского хозяйства, пищевой и пере-рабатывающей промышленности Камчатского края от 31 марта 2015 года № 29/31 (далее – Порядок предоставления субсидии), заключили настоящее Соглашение (да лее - Соглашение) о нижеследующем.

#### 1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является предоставление из краевого бюджета в 2018 году Получателю субсидии на возмещение части затрат предприятиям, осуществляющим торговую деятельность продукцией камчатских товаропроизво-дителей, части затрат по аренде (субаренде) торговых площадей на постоянно дей-ствующих ярмарках камчатских товаропроизводителей» (далее – Субсидия).

- 1. Финансовое обеспечение предоставления Субсидии
- 2.1. Субсидия предоставляется в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведённых Главному распорядителю как получателю бюджетных средств на очередной финансовый год и плановый период.
- 2.2. Субсидия предоставляется по ставкам, утвержденным частью 6 Порядка предоставления субсидии.
- 3. Условия предоставления Субсидии

Субсидия предоставляется при выполнении следующих условий:
3.1. Соблюдение Получателем ограничений, установленных статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Порядку предоставления субсидии.
3.2. Предоставление Получателем документов, необходимых для предоставления

- 3.2. предоставление получателем документов, псоходимых для предоставления субсидии.
   3.3. Соблюдение Получателем запрета на осуществление конвертации в иностранную валюту средств Субсидии;
- 3.4. Определение направления расходов, на возмещение которых предоставля ется Субсидия, установленных Порядком предоставления субсидии.
  3.5. Согласие Получателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозайственных говариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление Главным распорядителем как получателем бюджетных средств, предоставившим Субсидии, и органами государствен-ного контроля проверок соблюдения Получателями Субсидии условий, целей и по-
- рядка их предоставления..
  3.6. Иные условия, предусмотренные частью 7 Порядка предоставления субси-
- 4. Порядок перечисления субсидии

Перечисление Субсидии осуществляется Главным распорядителем как получателем бюджетных средств на счет Получателя, открытый в кредитной организации, не позднее десяти рабочих дней после принятия Главным распорядителем как получателем бюджетных средств решения по результатам рассмотрения им докумен-

- 5. Права и обязанности Сторон
- 5.1. Главный распорядитель как получатель бюджетных средств обязуется:
- 1.1.1. Рассмотреть в порядке и в сроки, установленные Порядком предоставления субсидии, представленные Получателем документы.
   5.1.2. Обеспечить предоставление Субсидии Получателю в порядке и при соблю-
- 3.1.2. Осеснечить предоставление суссидии получателю в порядке и при соолю-дении Получателем условий предоставления Субсидии, установленных настоящим Соглашением и Порядком предоставления субсидии. 5.1.3. Обеспечить перечисление Субсидии на счет Получателя, открытый в кре-
- дитной организации. 5.1.4. Осуществлять контроль за соблюдением Получателем условий предостав-
- 5.1.5. В случае если Получателем допущены нарушения условий, предусмотренных настоящим Соглашением и Порядком предоставления субсидии, направлять Получателю требование об обеспечении возврата средств Субсидии в краевой бюд-
- жет.
  5.2. Главный распорядитель как получатель бюджетных средств вправе:
  5.2.1. Запрашивать у Получателя документы и материалы, необходимые для осуществления контроля за соблюдением условий предоставления Субсидии.
- 5.3. Получатель обязуется:
  5.3.1. Обеспечивать выполнение условий предоставления Субсидии, установленных настоящим Соглашением и Порядком предоставления субсидии, в том числе предоставлять Главному распорядителю как получателю бюджетных средств документы, необходимые для предоставления Субсидии, установленные Порядком пре
- доставления субсидии. 5.3.2. Обеспечивать исполнение требований Главного распорядителя как получа теля бюджетных средств по:
  1) устранению факта(ов) нарушения порядка, целей и условий предоставления
- 2) возврату средств в краевой бюджет в размере и в сроки, установленные требованием. 5.3.3. Обеспечивать представление Главному распорядителю как получателю бюд-

Субсидии в сроки, установленные указанным требованием

- 1) информации об итогах хозяйственной деятельности товаропроизводителей агропромышленного комплекса по форме согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению
- а) за год, предшествующий году предоставления субсидии, при заключении Соб) по итогам года, в котором была предоставлена Субсидия, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчётным годом:
- 2) отчета о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса по формам и в сроки, установленные Министерством сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, в случае если срок такого отчета наступил (для предприятий и организа-
- 3) информации о показателях деятельности Получателя, по формам и в сроки в соответствии с запросами Главного распорядителя как получателя бюджетных
- 5.4. Получатель вправе: 5.4.1. Получатель вправе обращаться к Главному распорядителю как получателю бюджетных средств за разъяснениями в связи с исполнением настоящего Соглаше 6. Ответственность Сторон
- В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с закон дательством Российской Федерации.
- 7. Заключительные положения
- 7.1. Споры, возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, решаются ими, по возможности, путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов. При не достижении согласия споры между Сторонами решаются в судебном порядке.
- 7.2. Соглашение вступает в силу после его заключения Сторонами, но не ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 2.1 настоящего Соглашения.
- 7.3. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительного соглашения к настоящему Соглаше нию, которое является его неотъемлемой частью, и вступает в действие после его подписания Сторонами.
- 7.4. Расторжение настоящего Соглашения возможно при взаимном согласии Сто-
- 7.5. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке возможно в случае нарушения Получателем порядка, целей и условий предоставления Субсидии, установленных Правилами предоставления субсидии и настоящим Соглаше
- 8. Платежные реквизиты Сторон

# ОФИЦИАЛЬНЫЕ ВЕДОМОСТИ

7.	_
4	7
	Ι,

Минсельхозпищепром Камчатского края, Министерство сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, 683017, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Владивостокская, д. 2/1 ИНН , лицевой счет, КПП,	Получатель  Адрес
Минсельхозпищепром Камчатского края	Получатель
(Ф.И.О.) М.П.	(Ф.И.О.) М.П. (при наличии)
«»20 года	20

Приложение № 1 к Соглашению о предоставлении субсидии из краевого бюджета на возмещение расходов, связанных с арендой (субарендой) торговых площадей на постоянно действующих ярмарках камчатских товаропроизводителей

Информация об итогах хозяйственной деятельности товаропроизводителя

(наименование Получателя)

Nº п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	3a 20 год 4	
1	2	3		
1.	Объём продажи товаров камчатских товаропроизводителей	млн. руб./тонн		
	в т.ч. через собственные торговые объекты	млн. руб./тонн		
	через постоянно действующие ярмарки камчатских товаропроизводителей	млн. руб./тонн		
2.	Количество торговых объектов по реализации продук- ции камчатских товаропроизводителей, в т.ч. собст- венных торговых точек	ед.		
3.	Сохранение существующих и создание новых рабочих мест	чел./мест		

Наименование Получателя:

(подпись) / Ф.И.О. / М.П.

(при наличии)»

#### **МИНИСТЕРСТВО** ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО хозяйства и энергетики КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 95

г. Петропавловск-Камчатский

«15» февраля 2018 года

Об утверждении Порядка уведомления граждан о признании либо об отказе в признании гражданина участником основного мероприятия «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, становленных федеральным законодательством» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и оммунальными услугами граждан Российской Федерации» в Камчатском крае

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления граждан о признании либо об отказе в признании гражданина участником основного мероприятия «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» в Камчатском крае согласно приложению согласно приложению.

листо призножетило. 2. Признать утратившими силу приказы Министерства жилищно-коммуналь

2. признать угратившими силу приказы министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края
- от 12.03.2012 № 138 «Об утверждении Порядка уведомления граждан о при-нятом решении о признании либо об отказе в признании гражданина участником подпрограммы «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы в Камчатском клае».

ством» федеральной целевой программы «жилище» на 2011-2015 годы в Камчатском крае»;

— от 11.05.2012 № 266 «О внесении изменений в приложение к приказу Ми-нистерства ЖКХ и энергетики Камчатского края от 12.03.2012 № 138 «Об ут-верждении Порядка уведомления граждано принятом решении о признании либо об отказе в признании гражданина участником подпрограммы «Выпол-нение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий гра-

нение государственных ооззательств по оосствечению жильем категории гра-ждан, установленных федеральным законодательством» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы в Камчатском крае».

3. Опубликовать настоящий приказ в официальном печатном издании Гу-бернатора и Правительства Камчатского края «Официальные ведомости» и раз-местить на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края.

4. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль

И.о. Министра П.Б. Малюшенко

Приложение к приказу Министерства ЖКХ и энергетики Камчатского края от «15» февраля 2018 года № 95

Порядок уведомления граждан о признании либо об отказе в признании гражданина порядох уведоплетняя граждает о прязвания лисо о о отказе в признатия граждаетия участником основного мероприятия «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодатель ством» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступны» и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федер в Камчатском крае

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 21 Правил выпуска и реализации государственных жилишных сертификатов в рамках реализации основного мероприятия «Выполнение государственных обязательств по обеспече нию жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2006 утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2006 № 153 «О некоторых вопросах реализации основного мероприятия «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, устаенных федеральным законодательством» государственной программы Россий ской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» (далее соответственно – Правила основное мероприятие) и устанавливает порядок и сроки уведомления граждан о принятии решения о признании либо об отказе в признании гражданина участни

ком основного мероприятия в Камчатском крае 2. В число участников основного мероприятия включаются граждане следующих

категории:

1) граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии на производственном объединении «Маяк», и приравненные к ним лица, вставшие на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий, имеющие право на обеспечение жильем за счет средств федерального бюджета в соответствии со статьями 14, 15, 16, 17 и 22 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихсь воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», Федеральным законом от 26.11.1998 № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, полвергшихся воздействию радиации вследствие законом от 26.17.1998 № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, полверсицихся воздействию раниации в герепствие аварим в 1957 голу на Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку -приложделестном ослединении «маяк» и соросов радиоактивных отходов в реку Теча» и Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 27.12.1991 № 2123-1 «О распространении действия Закона РСФСР «О социальной защите граждан,

подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской AЭС» на граждан из подразделений особого риска; 2) граждане, признанные в установленном порядке вынужденными переселен

цами и включенные территориальными органами Федеральной миграционной службы в сводные списки вынужденных переселенцев, состоящих в органах местного самоуправления на учете в качестве нуждающихся в получении жилых поме

 граждане, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, имеющие право на получение социальной выплаты в соответствии с Федеральным законом «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из рай-

онов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей»; 4) граждане, выезжающие из населенных пунктов (в том числе из городов, посел-ков), с полярных станций, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненков), с полярных стапции, находящихся в раионах краинето Севера и приравнен-ных к ним местностях и закрывающихся в соответствии с законодательством Рос-сийской Федерации на основании решений органов государственной власти субъ-ектов Российской Федерации по согласованию с Правительством Российской Федерации, имеющие право на получение социальной выплаты в соответствии с Федеральным законом «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из за-крывающихся населенных пунктов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее - граждане).

3. Регистрация и учет граждан, указанных в пунктах 1, 2 части 2 настоящего Порядка осуществляется органами местного самоуправления муниципальных обравований в Камчатском крае.

Регистрация и учет граждан, указанных в пунктах 3, 4 части 2 настоящего Порядка осуществляется Министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края (далее – Министерство).

тики камматского края (далее – министерство).

4. Для участия в основном мероприятии, граждане, указанные в части 2 настоящего Порядка подают соответственно в органы местного самоуправления, в которых они состоят на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях (в качестве граждан, имеющих право на получение социальных выплат) или в Министерство документы, установленные пунктом 19 Правил.

5. Документы граждан, предоставленные в соответствии с частью 4 настоящего Порядка, в течение десяти дней со дня поступления соответственно в орган местного самоуправления или в Министерство, представляются на рассмотрение в Рабочую группу по реализации в Камчатском крае основного мероприятия «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан установленных федеральным законодательством» государственной программы Рос-сийской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммуналь-ными услугами граждан Российской Федерации» (далее – Рабочая группа), дейст-вующей на основании постановления Правительства Камчатского края.

6. Рабочая группа в течение одного дня определяет обоснованность включения граждан в состав участников основного мероприятия и принимает один из двух ва риантов решения:

· о признании гражданина участником основного мероприятия:

 об отказе в признании гражданина участником основного мероприятия.
 Основаниями для отказа в признании гражданина участником основного мероприятия являются:

а) несоответствие гражданина требованиям, указанным в соответствующем пункте части 2 настоящего Порядка;

б) непредставление или неполное представление документов, указанных в части 4 настоящего Порядка; настоящего порядка, в) недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах:

r) реализация ранее права на улучшение жилищных условий или обеспечение жилым помещением с использованием социальной выплаты или субсидии, предо-

ставленных за счет средств федерального бюджета. 8. Решение Рабочей группы оформляется протоколом, который направляется в чечение десяти дней после подписания вместе со списками граждан - участников основного мероприятия в органы местного самоуправления муниципальных обра

основного мероприятия в родным местного самоуправления муниципальных обра-зований в Камчатском крае и в Министерство соответственно.

9. В течение трех дней со дня получения протокола Рабочей группы, соответст-венно органы местного самоуправления или Министерство оформляют письмен-ное уведомление о признании гражданина участником основанного мероприятия или об отказе в признании гражданина участником основанного мероприятия с указанием причин принятия решения об отказе и порядка его обжалования.

Уведомление направляется гражданину заказной корреспонденцией с уведом лением либо вручается под расписку. Один экземпляр уведомления заносится в

учетное дело гражданина. учетные дело гражданина. В случае подачи гражданином документов, указанных в части 4 настоящего По-рядка в электронной форме уведомление направляется посредством Единого пор-тала государственных и муниципальных услуг (функций) - www.gosuslugi.ru или Портала государственных и муниципальных услуг Камчатского края - gosuslugi41.

. 10. Повторное обращение граждан с заявлением о признании участником основ ного мероприятия допускается после устранения оснований для отказа, указанных в подпунктах «б» и «в» части 7 настоящего Порядка.

#### ΑΓΕΗΤСΤΒΟ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 10

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Камчатского края от 25.01.2018 № 02 «О реализации в 2018 году приказа Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Камчатского края от 18.12.2013 № 78 «Об утверждении положений о порядке выплаты гельных выплат государственным гражданским служащим Агентства по обеспечению деятельности:

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной влас-ти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Камчатского края от 25.01.2018 № 02 «О реализации в 2018 году приказа Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Камчатского края от 18.12.2013 № 78 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства по обеспечению деятельности мировых судей Камчатского

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официально

Руководитель Агентства А.Г. Шлапак

#### АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ АРХИВОВ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 9-п

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Агентства по делам архивов Камчатского края от 09.02.2018 № 6-п «О реализации в 2018 году приказа Агентства по делам архивов Камчатского края от 20.11.2012 № 66-п «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства по делам архивов Камчатского края

Во исполнение постановления Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гра жданским служащим исполнительных органов государственной власти Кам-чатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществ ляет полномочия представителя нанимателя»

1. Признать утратившим силу приказ Агентства по делам архивов Камчатского края от 09.02.2018  $^{\rm N}$ 0 6-п «О реализации в 2018 году приказа Агентства по делам архивов Камчатского края от 20.11.2012  $^{\rm N}$ 66-п «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государствен ным гражданским служащим Агентства по делам архивов Камчатского края 2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официально

Руководитель Агентства Н.А. Польшина

#### АДМИНИСТРАЦИЯ КОРЯКСКОГО ОКРУГА ПРИКАЗ № 12

пгт. Палана

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа администрации Корякского округа от 26.01.2018 № 4 «О реализации в 2018 году приказа администрации Корякского округа от 02.04.2013 № 12 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим администрации Корякского округа»

Во исполнение части 2 постановления Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной влас-ти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»

#### приказываю:

 Признать утратившим силу приказ администрации Корякского округа от 26.01.2018 № 4 «О реализации в 2018 году приказа администрации Корякско-го округа от 02.04.2013 № 12 «Об утверждении Положений о порядке выплат отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим заминистрации Корякского округа. администрации Корякского округа».
2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль

#### ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 8-п

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Инспекции государственного технического надзора Камчатского края от 05.02.2018 № 5-П « О реализации в 2018 году приказа Инспекции государственного технического надзора Камчатского края от 14.12.2012 № 24-П «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции государственного технического надзора Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившими силу приказ Инспекции государственного технического надзора Камчатского края от 05.02.2018 № 5 -П « О реализации в 2018 году приказа Инспекции государственного технического надзора Камчатского края от 14.12.2012 № 24-п «Об утверждении Положений о порядке выплат отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции государственного технического надзора Камчатского края

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль ного опубликования.

Руководитель Инспекции — главный государственный инспектор государственного технического надзора Камчатского края В.П. Музалевский

#### АГЕНТСТВО ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ОХРАНЫ ЖИВОТНОГО МИРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 100-пр

г. Петропавловск-Камчатский

«21» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказ Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края от 19.01.2018 № 32-пр «О реализации в 2018 году приказа Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края от 19.11.2012 № 722-пр «Об утверждении положений о порядке выплаты дельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края»

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 21.02.2018 № 11 «О признании утратившим силу постановления Губернатора Камчатского края от 28.12.2017 № 115 «О реализации в 2018 году постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной влас-ти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»

## приказываю:

1. Признать утратившим силу приказ Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края от 19.01.2018 № 32-пр «О реализации в 2018 году приказа Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края от 19.11.2012 № 722-пр «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней со дня его официально-

Руководитель Агентства В.Г. Горлов

#### ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО НАДЗОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 15

г. Петропавловск-Камчатский

«19» февраля 2018 года

О внесении изменений в приказ Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края от 02.02.2017 № 32 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции государственного экологического надзора

На основании экспертного заключения Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Камчатскому краю от 06.02.2018 № 41/02-32/3/107 и в соответствии постановлением Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной власти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанима

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Приложения № 2 к приказу Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края от 02.02.2017 № 32 «Об утверждении Положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Инспекции государственного экологического над-зора Камчатского края» (далее – приказ Инспекции № 32) изменение, исключив

пункт 6 части 6. 2. Внести в Приложение № 3 к приказу Инспекции № 32 изменение, изложив

его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Настоящий Приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль-

Руководитель Инспекции В.П. Симаков

Приложение к приказу Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края от 19.02.2018 № 15

Приложение № 3 к приказу Инспекции от 02.02.2017 № 32

О порядке выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края» и на основании постановления Губернатора Камчатского края от 05.08.2008 № 320 «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных вы плат государственным гражданским служащим исполнительных органов государ ственной власти Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя» и устанавливает порядок выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служа щим Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края (да лее – гражданские служащие Инспекции), за исключением государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Камчатского края (далее - краевая гражданская служба), в отношении ко торых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя на

2. Единовременное поощрение выплачивается государственным гражданским служащим Инспекции за безупречную и эффективную краевую гражданскую службу; 1 при объявлении благодарности Губернатора Камчатского края – в размере 0,5 месячного оклада гражданского служащего Инспекции в соответствии с замещаемой им должностью краевой гражданской службы (далее – должностной оклад); 2) при награждении почетной грамотой Правительства Камчатского края – в раз-

мере 0,5 должностного оклада; 3) при награждении Почетной грамотой Законодательного Собрания Камчатско-

го края – в размере 0.5 должностного оклада:

4) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет – в размере трех месячных фондов оплаты труда. Размер единовременного поошрения в связи с выходом гражданского служаще

го Инспекции на государственную пенсию за выслугу лет определяется по денежному содержанию гражданского служащего Инспекции на день увольнения с краевой гражданской службы;

3. Решение о выплате единовременного поощрения, предусмотренного пункта ми 1 - 3 части 2 настоящего Положения оформляется приказом руководителя Ин-спекции по заявлению гражданского служащего Инспекции о выплате единовре-менного поощрения с приложением подтверждающих документов.

4. Единовременное поощрение в случае, предусмотренном пунктом 4 части 2 настоящего Положения, выплачивается гражданским служащим Инспекции на основании приказа руководителя Инспекции.

5. Единовые руководителя инспекция.
5. Единовременные поощрения, предусмотренные частью 2 настоящего Положения, выплачиваются гражданским служащим Инспекции в пределах средств фонда оплаты труда, утвержденного законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

6. На единовременные поощрения, предусмотренные частью 2 настоящего Положения, начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законом Камуатского клад ном Камчатского края.

#### МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 146

г. Петропавловск-Камчатский

«16» февраля 2018 года

О признании утратившими силу отдельных приказов Министерства образования и науки Камчатского края

В целях упорядочения нормативной правовой базы Камчатского края ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившими силу:

 приказ Министерства образования и науки Камчатского края от 14.06.2011
 приказ Министерства образования платы для физических и юри-дических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельность. ти краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Ми-нистерству образования и науки Камчатского края, оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного зада-ния»:

ния»;
2) приказ Министерства образования и науки Камчатского края от 11.07.2011
№ 940 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Камчатского края от 14.06.2011 № 841 «Об утверждении порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края, оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания».

государственного задания».

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль

И.о. Министра А.Ю. Короткова

#### МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 157

г. Петропавловск-Камчатский

«19» февраля 2018 года

О признании утратившим силу приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 01.09.2015 № 1443 «Об утверждении Положения о краевом конкурсе педагогического мастерства «Самый классный классный!»

В целях упорядочения нормативной правовой базы Камчатского края

Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Камчатского края от 01.09.2015 № 1443 «Об утверждении Положения о крае-вом конкурсе педагогического мастерства «Самый классный кл

ного опубликования.

Министр В. И. Сивак

#### АГЕНТСТВО ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ОХРАНЫ ЖИВОТНОГО МИРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ № 99-пр

г. Петропавловск-Камчатский

«20» февраля 2018 года

О внесении изменения в приказ Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края от 18.10.2011 № 137-пр «Об аттестационной комиссии Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского краях

#### приказываю.

1. Внести в приложение № 2 к приказу Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края от 18.10.2011 № 137-пр «Об аттестационной комиссии Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Кам-

чатского края» изменение, изложив его в редакции согласно приложению 2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официаль ного опубликования.

Приложение к приказу Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края от 20.02.2018 № 99-пр

«Приложение №2 к приказу Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края от 18.10.2011 № 137-пр»

## Порядок работы аттестационной комиссии в Агентстве лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует деятельность аттестационной комиссии в Агентстве лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края (далее – Комиссия) при проведении аттестации и квалификационного экза мена государственных гражданских служащих Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края (далее – Агентство).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации, указом Президента Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (далее – Положение о проведении аттестации), Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи указом президента Россииской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» (далее - Порядок сдачи квалификационного экзамена), Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края», Законом Камчатского края от 04.12.2008 № 169 «О классных чинах государственной гражданской службы Камчатского края» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края, а также настоящим Порядком.

Основными задачами Комиссии является:

 проведение аттестации гражданских служащих в целях определения соответ-ствия гражданского служащего замещаемой должности государственной граждан-ской службы Камчатского края (далее – гражданская служба) на основе оценки его профессиональной служебной деятельности в соответствии с Методикой оценки профессионального служеного деятельност и в соответствии миседом обрасть качеств, карактеризующих профессиональную служебную деятельность государственной власти венных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Камчатского края, утверждаемой распоряжением Правительства Камчатского края (далее – Методика оценки качеств, характеризующих профессиональную служеб ную деятельность);

2) проведение квалификационного экзамена при решении вопроса о присвоении гражданскому служащему классного чина в соответствии с Методикой проверки знаний, навыков и умений при проведении квалификационного экзамена государзнапии, навыков в уметии при прождении кваипирикационного экзанена государственной влас-ственных гражданских служащих исполнительных органов государственной влас-ти Камчатского края, утверждаемой распоряжением Правительства Камчатского края (далее – Методика проверки знаний, навыков и умений); 3) внесение предложений (рекомендаций) представителю нанимателя по резуль-

татам аттестации гражданских служащих и по присвоению им классных чинов

1.4. Состав Комиссии формируется в соответствии с Положением о проведении аттестации и утверждается приказом Агентства. 1.5. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется отделом организационно-кадровой работы (далее

2. Порядок работы Комиссии при проведении аттестации 2.1. Для проведения аттестации кадровая служба обеспечивает проведение сле-

дующих мероприятий: 1) разработку графика проведения аттестации и составление списков гражданских служащих, подлежащих аттестации, по форме согласно приложению  $\mathbb{N}^9$  1 к на-

стоящему Порядку; стоящему порядку;
2) подготовку проекта приказа по Агентству о проведении аттестации в соответствии с частью 7 Положения о проведении аттестации;
3) организацию работы по формированию следующих документов, представляемых на рассмотрение Комиссии:
a) положения об отделе Агентства (далее – отдел), в котором аттестуемый гра-

а) положения об отделе в стептства (далее – отдел), в котором аттестуемал гражданский служащий проходит гражданскую службу;
б) должностного регламента гражданского служащего;
в) аттестационного листа гражданского служащего за предыдущую аттестацию

(при наличии в личном деле гражданского служащего);г) отзыва об исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, подлежащим аттестации, за аттестационный период (далее – отзыв об исполнении должностных обязанностей) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку, с приложению подового отчета о профессиональной служебной деятельностью. ти гражданского служащего, составленного в соответствии с примерными рекомендациями согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;

д) заявления гражданского служащего о его несогласии с представленным отзывом об исполнении должностных обязанностей (или пояснительной записки на него) по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

4) ознакомление гражданского служащего, подлежащего аттестации а) с графиком проведения аттестации – не менее чем за месяц до начала аттеста

б) с отзывом об исполнении должностных обязанностей – не менее чем за неделю до начала аттестации. 2.2. Заседание Комиссии проводится в присутствии гражданского служащего и

его непосредственного руководителя. 2.3. Во время заседания Комиссия: 1) рассматривает представленные на аттестуемого гражданского служащего от

зыв об исполнении должностных обязанностей и другие материалы; 2) проводит собеседование с аттестуемым гражданским служащим по вопросам его профессиональной служебной деятельности, в том числе:

а) степени его участия в решении задач, поставленных перед Агентством;
 б) соблюдения служебного распорядка Агентства;
 в) соблюдения общих принципов служебного поведения;

г) предложений гражданского служащего в области совершенствования его профессиональной служебной деятельности;

д) других аспектов, направленных на оценку профессиональной служебной дея-

тельности и личностных качеств аттестуемого гражданского служащего;
3) заслушивает (при необходимости) непосредственного руководителя аттестуемого гражданского служащего по содержащейся в отзыве об исполнении должностных обязанностей мотивировочной оценке качеств, характеризующих профессиональную служебную деятельность гражданского служащего за аттестационный пе

В случае представления аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности по результатам их рассмотрения Комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание. 2.4. В случае неявки гражданского служащего на заседание Комиссии без уважи-

тельной причины или его отказа от аттестации данный факт отражается в прото-коле заседания Комиссии, который направляется руководителю Агентства для ор-ганизации проведения служебной проверки, в целях привлечения гражданского служащего к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а аттестация переносится на более поздний срок.

в порядке, предусмотренном Методикой оценки качеств, характеризующих про-фессиональную служебную деятельность, и принимает решение в отсутствие атте-стуемого гражданского служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов гражданский служащий признается соот-ветствующим замещаемой должности гражданской службы.

Обсуждение профессиональных дичностных качеств аттестуемого гражданского служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности долж

но быть объективным и доброжелательным.

2.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Все члены Комиссии обладают равными правами. 2.7. Секретарь Комиссии в Комиссии обладают равными правами. 2.7. Секретарь Комиссии, расте протокол заседания Комиссии, в котором фиксирует её решения и результаты голосования. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, присутствовавшими на заседании. Протокол заседания Комиссии оформляется по форме согласно приложению № 5 к настоящему Порядку.
2.8. По результатам аттестации гражданского служащего Комиссией принимает-2.8. По результатам аттестации гражданского служащего Комиссией принимает

ся одно из следующих решений:

1) соответствует замещаемой должности гражданской службы; 2) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
3) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успеш-

ного получения дополнительного профессионального образования;
4) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.
2.9. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист, составленный по

форме согласно приложению к Положению о проведении аттестации. Аттестаци онный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, присутствовавшими на заседании

3. Порядок работы Комиссии при проведении квалификационного экзамена 3.1. Для проведения квалификационного экзамена кадровая служба обеспечива ет проведение следующих мероприятий:

1) подготовку проекта приказа по Агентству о проведении квалификационного экзамена в соответствии с частью 9 Порядка сдачи квалификационного экзамена в соответствии о формированию следующих документов, представляемых на рассмотрение Комиссии

а) положения об отделе Агентства, в котором гражданский служащий проходит гражданскую службу:

б) должностного регламента гражданского служащего;

в) экзаменационного листа гражданского служащего за предыдущий квалифика-ционный экзамен (при наличии в личном деле гражданского служащего); г) отзыва об уровне энаний, навыков и умений (профессиональном уровне) гра-жданского служащего и о возможности присвоения ему классного чина (далее – отзыв о профессиональном уровне) по форме согласно приложению № 6 к настояще

д) заявления гражданского служащего о присвоении классного чина (по иници ативе гражданского служащего) по форме согласно приложению № 7 к настояще

е) заявления гражданского служащего о его несогласии с представленным отзы вом о профессиональном уровне (или пояснительной записки на отзыв о профессиональном уровне) по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку; 3) ознакомление гражданского служащего, который должен сдавать квалифика

ционный экзамен: а) с приказом по Агентству о предстоящей сдаче квалификационного экзамена

не позднее чем за месяц до проведения квалификационного экзамена: б) с отзывом о профессиональном уровне – не менее чем за 2 недели до проведе ния квалификационного экзамена.

3.2. Заседание Комиссии проводится в порядке, предусмотренном частями 2.2

 Заседание комиссии проводится в порядке, предусмотренном таксими.
 Настоящего Порядка, с учетом документов и иных особенностей, установленных для проведения квалификационного экзамена.
 Комиссия оценивает знания, навыки и умения (профессиональный уровень) гражданского служащего на основе экзаменационных процедур в соответствии с Методикой проверки знаний, навыков и умений, с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств гражданского служащего, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением гражданским служащим должностного регламента по замещаемой

должности гражданской службы. 3.4. По результатам квалификационного экзамена в отношении гражданского

служащего Комиссией выносится одно из следующих решений: а) признать, что гражданский служащий сдал квалификационный экзамен и рекомендовать его для присвоения классного чина;

 б) признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен.
 5.5. Результат квалификационного экзамена заносится в экзаменационный лист гражданского служащего, составленный по форме согласно приложению к Поряд-ку о сдаче квалификационного экзамена. Экзаменационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, при сутствовавшими на заседании

4. Заключительные положения

4.1. На период аттестации или проведения квалификационного экзамена гражданского служащего, являющегося членом Комиссии, его членство в Комиссии приостанавливается.

4.2. Ознакомление гражданского служащего с аттестационным листом, экзаме национным листом под расписку обеспечивается секретарем Комиссии непосредственно после подведения итогов голосования членами Комиссии. 4.3. Документы о результатах аттестации и квалификационного экзамена гра

жданского служащего представляются представителю нанимателя не позднее чем через 7 дней после ее (его) проведения. 4.4. Аттестационный лист гражданского служащего, прошедшего аттестацию, отзыв об исполнении должностных обязанностей, экзаменационный лист граждан

ского служащего (в том числе не сдавшего квалификационный экзамен) и отзыв о профессиональном уровне хранятся в личном деле гражданского служащего. 4.5. Итоги аттестации и квалификационного экзамена обобщаются секретарем комиссии по форме согласно приложению № 8 к настоящему Порядку. 4.6. Гражданский служащий вправе обжаловать результаты аттестации и итоги сдачи квалификационного экзамена в соответствии с законодательством Россий-

ской Федерации.

Приложение № 1 к Порядку работы аттестационной комиссии в Агентстве лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

Форма графика проведения аттестации государственных гражданских служащих Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

> «Утверждаю» (представитель нанимателя подпись, Ф.И.О.) » 20 г.

проведения аттестации государственных гражданских служащих Камчатского края

Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края)

Должность лица, ответственного (Ф.И.О.) (подпись) за организацию аттестации С графиком ознакомлен гражданский служащий (Ф.И.О.) (Дата) (подпись)

Приложение № 2 к Порядку работы аттестационной комиссии в Агентстве лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

Форма отзыва о профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

> «Утверждаю» (представитель нанимателя подпись, Ф.И.О.)

Отзыв об исполнении должностных обязанностей государственным гражданским служащим Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

(наименование структурного подразделения) за период 2. Замещаемая должность гражданской службы (категория, группа) на день про ведения аттестации 4. Образование: специальность и квалификация

. Оценка показателей профессиональных и личностных качеств гражданского

5.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА

3) уровень исполнения служебных обязанностей:

5.2. ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА

1) организованность, ответственность и исполнительность: интенсивность труда, работоспособность:

служащего, результатов его профессиональной служебной деятельности

э) способность к профессиональному творчеству, введению инновационных тех-

5.3. МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА

лисциплинированность:

2) дисциплинированноств. 3) письменная, устная коммуникации и влаление информационносоммуникативными технологиями:

4) служебная этика, стиль общения:

5.4. ОРГАНИЗАТОРСКИЕ КАЧЕСТВА

греоовательность. самостоятельность решений и действий:

 Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке)которых гражданский служащий принимал участие 7. Наличие недостатков и рекомендации для профессионального развития:

8. Вывод о соответствии профессиональных качеств квалификационным требо-

сти.\_ (соответствует замещаемой должности государственной

**№ 39 (4538)** 27 февраля 2018 г.

# ОФИЦИАЛЬНЫЕ ВЕДОМОСТИ

L	_
	Z.
7	7

		(410		способность использовать возможности для развития своего професси-			
гражданской службы; не соответствует замещаемой гражданской службы)		(ФИО, должность)		онального уровня			
9. Предложения и рекомендации по планировани щего:		(ФИО, должность)		Средняя оценка уровня  Заполняется в отношении гражданского служащего высшей группы катег	ODNN «	OVKOBO	одители»
(включить в кадровый резерв для замещения вакантно гражданской	ой должности государственной	(ФИО, должность, независимый эксперт	1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИИ		,,		
службы в порядке должностного роста; направить для		(ФИО, должность, независимый эксперт Приглашенные:	)	знания основных путей социально-экономического развития общества (в области специализации)			
профессионального образова		(ФИО, должность)		знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края			
понизить в должности государственной гражданской сл резерва (в случае нахожден		(ФИО, должность)		(применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Рос-			
в нем)		Повестка дня: 1 государственных гражданских с	лужащих	сийской Федерации и Камчатского края			
Должность непосредственного руководителя		(Аттестация /Квалификационный экзамен)		Средняя оценка уровня			
(дата) (подпись) (С	Ф.И.О.)	(наименование структурного подразделения Агентства лесного х животного мира Камчатского края)	козяйства и охраны	2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ, И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА)  наличие высшего образования, соответствующего основному направле-			
Гражданский служащий	с отзывом ознакомлен и	По данному вопросу члены комиссии: 1.1. Заслушали информацию председателя комиссии (об атте	естации /о сдаче ква-	нию деятельности (службы, работы)			
(Ф.И.О.)		лификационного экзамена) в отношении гражданского служа		прочная ориентация в смежных областях, важных для успешного руководства (экономика, юриспруденция, финансы, менеджмент, маркетинг и			
проинформирован о праве представить в аттестаю лесного хозяйства и охраны животного мира Камчат	ционную комиссию Агентства гского края заявление о своем	(Ф.И.О., замещаемая должность гражданского служа 1.2. Рассмотрели документы, представленные в соответств		др.) владение современными управленческими технологиями, современны-			
несогласии с отзывом (или пояснительную записку)	•	порядком на заседание комиссии, в отношении гражданского 1.3. Заслушали сообщения гражданского служащего;		ми методами, способными обеспечить успех возглавляемого государст-			
(дата) (подпись)		<ol> <li>1.4. Заслушали сообщения его непосредственного руководи ходимости)</li> </ol>	теля (в случае необ-	венного органа исполнительного органа государственной власти Камчат- ского края (далее – государственный орган)			
Примечание: отзыв об исполнении должностных о гражданским служащим Агентства лесного хозяйст	бязанностей государственным	(Ф.И.О., занимаемая должность) 1.5. Дали краткую оценку выполнения гражданским служа	шим рекоменлаций	Средняя оценка уровня			
Камчатского края за аттестационный период напра миссию Агентства лесного хозяйства и охраны живо	вляется в аттестационную ко-	предыдущей аттестации (при наличии)		Целостное видение организации:			
миссио лентства исспото дозхиства и охраны живе его непосредственным руководителем после утверх мателя – не позднее чем за две недели до начала атт	кдения представителем нани-	1.6. Огласили обобщенный показатель по результатам оцень (профессиональной	КИ	представление задач структуры возглавляемого государственного орга- на, в целом, роли, целей и задач государственного управления в Камчат- ском крае			
		служебной деятельности / знаний, навыко	ОВ	определение уровня, на котором должны решаться проблемы			
Приложение № 3 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи	вотного мира Камчатского края	и умений (профессионального уровня) гражданского служащего	·	определение приоритетов деятельности возглавляемого государствен-			
	и по подготовке годового отчета	(Ф.И.О.) 1.7. Выступили: (Ф.И.О. членов комиссии)		ного органа Средняя оценка уровня			
государстве	альной служебной деятельности енного гражданского служащего	1.8. Решили 2:	<del></del> .	Оптимизация процесса управления персоналом			
	тва лесного хозяйства и охраны вотного мира Камчатского края	Председатель комиссии		способность к правильной расстановке кадров			
		(подпись) (ФИО)		постановка целей и определение приоритетов в работе подчиненных			
Рекомендации по подготовке годового отчета о про деятельности государственного гражданского служаще	го Агентства лесного хозяйства	Заместитель председате- ля комиссии		определение полномочий и ответственности каждого подчиненного			
и охраны животного мира Камчат		(подпись) (ФИО)		Средняя оценка уровня			
Гражданские служащие оформляют головой отчет	о профессиональной служеб-	Секретарь комиссии (подпись) (ФИО)		Анализ проблем и принятие решений	+		
Гражданские служащие оформляют годовой отчет ной деятельности в объеме не более 3 страниц, межс гарнитура – Times New Roman, кегль – 14 пунктов в	трочный интервал – 1,5, по примерной форме:	Члены комиссии		сбор информации и анализ информации, выделение существенной информации и структурирование информации по категориям			
«Годовой отчет о профессиональной служебной де		(подпись) (ФИО)		анализ проблем и затруднений, снижающих эффективность деятельности			
(Ф.И.О. гражданского служащего,		Приложение № 6 к Порядку работы аттестационной комисси хозяйства и охраны животного м		выработка альтернативных решений			
(наименование структурного подр		озяиства и охраны животного м Форма отзыва об уровне знаний, навыков и умений		способность предвидеть последствия принятых управленческих реше-			
за период с по	on appropriate that i see III f	форма отзыва оо уровне знании, навыков и умении уровне) государственного гражданского служащего Агентства охраны животного мира Камчатского края и о возможне	лесного хозяйства и	ний разработка и применение управленческих альтернатив и выбор опти-	+		
Должностные обязанности	Перечень (содержание) результатов профессиональной	охраны животного мира камчатского края и о возможно	классного чина	мального управленческого решения			
в соответствии с должностным регламентом	служебной деятельности	0		Средняя оценка уровня Обмен информацией с подчиненными			
ПРИМЕР: Участие в разработке проектов и реализации федеральных и		Отзыв об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном у ного гражданского служащего Агентства лесного хозяйства и охр	аны животного мира	подготовка письменных распоряжений и отчетов (культура делового			
краевых законов, нормативных правовых актов и региональных программ		Камчатского края и о возможности присвоения ему кла	ссного чина	письма)			
Обеспечение реализации федеральных и региональных про-				проведение совещаний на высоком методическом и содержательном уровне			
грамм на период их действия по следующим направлениям: (перечислить основные направления)		Ф.И.О. государственного гражданского служащего Камчатского края		умение выступать перед аудиторией			
Участие в работе коллегиальных органов		Дата рождения Образование: специальность и квалификация		культура делового общения Средняя оценка уровня			
Участие в подготовке и проведении краевых мероприятий		Наименование исполнительного органа государственной власти Камчат	ского края	3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ			
Предложения по оптимизации и повышению эффективности профессиональной служебной деятельности		Замещаемая должность на момент квалификационного экзамена		Поддержание исполнительской дисциплины на высоком уровне			
		Период и продолжительность испытательного срока		четкая постановка целей и задач			
(Дата) (Подпись)	(Ф.И.О. гражданского служащего)	Результаты испытательного срока Дата назначения на замещаемую должность		четкость в определении требований к работе (к будущим результатам)			
CONT. CON LING	Стужащего)	Классный чин		обеспечение подчиненных необходимыми ресурсами и профессиональ- ными инструментами			
СОГЛАСОВАНО:		(наименование классного чина и номер нормативного акта о его присвое не имеет классного чина)	ении /	эффективный контроль исполнения отданных распоряжений			
(Должность непосредствен- (Подпись)	(Ф.И.О. руководителя)			Средняя оценка уровня			
	(Ф.И.О. руководителя)	не имеет классного чина)	взыскания)	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гра-	(Ф.И.О. руководителя)	не имеет классного чина)	взыскания)  Оценка непосредственно-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гражданского служащего) (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно	ой комиссии в Агентстве лесного	не имеет классного чина)	Оценка непосредственно- го руководителя Усред-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це-			
(Должность непосредствен- Подпись) ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи	ой комиссии в Агентстве лесного вотного мира Камчатского края	не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия	Взыскания)  Оценка непосредственно- го руководителя <sup>1</sup>	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно-			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гражданского служащего) (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно	ой комиссии в Агентстве лесного вотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным	не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя 1 Усред- ненная оценка	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гражданского служащего) (Дата) Приложение № 4 к Порядку работы аттестационнс хозяйства и охраны жи Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом	не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя 1 Усред- ненная оценка	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационнс хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра	ой комиссии в Агентстве лесного вотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны	не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя 1 Усред- ненная оценка	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационнс хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра	ой комиссии в Агентстве лесного вотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края	не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНь КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя 1 Усред- ненная оценка	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационнс хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра	ой комиссии в Агентстве лесного вотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны	не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя 1 Усред- ненная оценка	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационнс хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом едо аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.)	не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя 1 Усред- ненная оценка	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности:			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационнс хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате Агентсти живо	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом едо аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.)	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направле-	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно  хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско  хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате  Агентстт  живс  (Ф.И.О. должность государственного гражд  лесного хозяйства и охраны живо	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного из о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) иным отзывом	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гражданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате Агентстт живо	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного из о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) иным отзывом	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)!	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско козяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате Агентстт живс  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом едио аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны этного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом ниым отзывом ниым отзывом	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)!	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гражданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате Агентств живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорумя)	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом чно)	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)¹ знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гражданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате Агентстт живи  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственноручя)	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом чно)	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)! знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации умения творческого и инновационного восприятия новой информации иля повышения эффективности и результативности своей служебной	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданског кра  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорумя)  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом едио аттестационной комиссии за лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом чно)	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня 2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно  хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданског  краны животного мира Камчатского кра  Председате  Агентстт  живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд  лесного хозяйства и охраны животного  заявление о несогласии с представлен  (заполняется собственнорумя)  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного и о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) нным отзывом ино) ицего) агентства лесного хозяйства и идетстуемый период / отзывом об	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)  знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)¹  знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности  Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно  хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско  хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате  Агентстт  живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд  лесного хозяйства и охраны живо  Заявление о несогласии с представлен  (заполняется собственнорумя  с представленным в аттестационную комиссию А  охраны животного мира Камчатского края  (отзывом об исполнении должностных обязанностей за в  уровне знаний, навыков  и умений (профессиональном уровне) и возможности	ой комиссии в Агентстве лесного вотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии за лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом чно) присвоения лесного хозяйства и затестуемый период / отзывом об	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА)  наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)  знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)  знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ:			
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гражданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны живот деного хозяйства и охраны жив	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного и о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны этного мира Камчатского края (Ф.И.О.) цанского служащего Агентства тного мира Камчатского края) нным отзывом чно)  шего)  шего)  шегот нетства лесного хозяйства и ваттестуемый период / отзывом об и присвоения классного чина) и присвоения классного чина)	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)  знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)¹  знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности  Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно  хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданско  хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате  Агентстт  живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд  лесного хозяйства и охраны живо  Заявление о несогласии с представлен  (заполняется собственнорумя  с представленным в аттестационную комиссию А  охраны животного мира Камчатского края  (отзывом об исполнении должностных обязанностей за в  уровне знаний, навыков  и умений (профессиональном уровне) и возможности	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного и от несогласии представленным отзывом еди от несогласии представленным от несогласии представленного края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) иным от не несогласии представления и представления период / от зывом об и присвоения классного чина) й по замещаемой должности й службы на день проведения	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ:			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданског кра  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорумя)  Я,	рй комиссии в Агентстве лесного вотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии за лесного хозяйства и охраны этного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом чно) присвоения классного хозяйства и заттестуемый период / отзывом об и присвоения классного чина) й по замещаемой должности й службы на день проведения жжамена)	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края  Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативностъ) знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность ответственность принципиальность	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает: 1. Уровнем квалификации и профессиональных знаний:			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно  хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданског  краны животного мира Камчатского кра  Председате  Агентстт  живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд  лесного хозяйства и охраны живот  заявление о несогласии с представлен  (заполняется собственнорумя  с представленным в аттестационную комиссию А  охраны животного мира Камчатского края  (отзывом об исполнении должностных обязанностей  при исполнении мною должностных обязанностей  (наименование замещаемой должности гражданской  аттестации/квалификационного  за  затестации/квалификационного за  за  затестации за  за	рй комиссии в Агентстве лесного вотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии за лесного хозяйства и охраны этного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом чно) присвоения классного хозяйства и заттестуемый период / отзывом об и присвоения классного чина) й по замещаемой должности й службы на день проведения жжамена)	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня 2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня 3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность принципиальность ответственность принципиальность принципиальность интенсивность труда ориентация на результат	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает: 1. Уровнем квалификации и профессионального опыта): 3. Уровнем профессионально важных качеств:			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданског кра  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорумя)  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного и о несогласии представленным отзывом едино аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом нио и присвоения классного хозяйства и автестуемый период / отзывом об и присвоения классного чина) й по замещаемой должности й службы на день проведения жазамена) педующим основаниям:	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность исполнительность ответственность принципиальность принципиальность интенсивность тууда ориентация на результат адаптивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями)  3.	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает: 1. Уровнем квалификации и профессиональных знаний: 2. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):		и пода	ГОТОВ-
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно  хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского края  Председате  Агентстт  живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд  лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра   Заявление о несогласии с представлен  (заполняется собственнорумя  с представленным в аттестационную комиссию А  охраны животного мира Камчатского края  (отзывом об исполнении должностных обязанностей  при исполнении мною должностных обязанностей  (наименование замещаемой должности гражданской  аттестации/квалификационного  за период с по не согласен по сл  К настоящему заявлению прилагаю 1: (дополнительные сведения о служебной	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного и о несогласии представленным отзывом едио аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны этного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом чно) и присвоения классного хозяйства и ваттестуемый период / отзывом об и присвоения классного чина) и по замещаемой должности и службы на день проведения экзамена) педующим основаниям:	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня 2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности и средняя оценка уровня 3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность ответственность принципиальность интенсивность труда ориентация на результат адаптивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями)  рациональное восприятие критики	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усред- 2 3 4 5 Ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает: 1. Уровнем квалификации и профессиональных знаний: 2. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта): 3. Уровнем профессионально важных качеств: Сведения о выполненных государственным гражданским служащим пору ленных им проектах документов за отчетный период	/чения:	и под	ГОТОВ-
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданског кра  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорумя)  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом еди от актестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом ниым отзывом ниым отзывом ниым отзывом об игрисвоения классного чина) й по замещаемой должности й службы на день проведения экзамена) педующим основаниям:	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность ответственность принципиальность интенсивность труда ориентация на результат адаптивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответст- вии с новыми условиями) рациональное восприятие критики личная примерность в работе	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководительной 2 3 4 5 ненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗаКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает: 1. Уровнем квалификации и профессиональных знаний: 2. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта): 3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим пору ленных им проектах документов за отчетный период	учения:	и под	ГОТОВ-
(Должность непосредствен- (Подпись) ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи Форма заявления государственного гражданского кра Председате Агентстт живо (Ф.И.О. должность государственного гражданского хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорум десного хозяйства и охраны живот (заполняется собственнорум десного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края (отзывом об исполнении должностных обязанностей за куровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) и возможности при исполнении мною должностных обязанностей (наименование замещаемой должностти гражданской аттестации/квалификационного за период с по не согласен по сл. К настоящему заявлению прилагаю 1: (дополнительные сведения о служебно. Прошу учесть изложенное, при принятии вышеука проведении в отношении меня аттестации (квалифи	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) нным отзывом чно) не присвоемия класного хозяйства и ваттестуемый период / отзывом об и присвоемия классного чина) й по замещаемой должности й службы на день проведения класного чина ресующим основаниям:	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня 2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности и средняя оценка уровня 3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность ответственность принципиальность интенсивность труда ориентация на результат адаптивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями)  рациональное восприятие критики	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководительной 2 3 4 5 ненная оценка руппы категории «спе-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей умение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (ф.И.О. гражданского служащего) обладает: 1. Уровнем квалификации и профессионального опыта): 3. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта): 3. Уровнем профессионально важных качеств: Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период		и под	ГОТОВ-
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданског кра  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражданско кра  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны живот деного хозяйства и охраны живот деного хозяйства и охраны живот деного хозяйства и охраны живот крам  3аявление о несогласии с представлен (заполняется собственнору)  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом едино аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом чно) ниным отзывом чно) ниным отзывом об шерго) агентства лесного хозяйства и ватестуемый период / отзывом об и присвоения классного чина) й по замещаемой должности й службы на день проведения жазамена) недующим основаниям:  шедующим основаниям:  шедятельности) азанной комиссией решения о икационного экзамена).  (Ф.И.О.)	Не имеет классного чина) Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)  знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)  знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан  умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности  Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ  инициативность  исполнительность  принципиальность  интенсивность труда  ориентация на результат  адаптивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями)²  рациональное восприятие критики  личная примерность в работе  стремление к самосовершенствованию (профессиональному развитию) готовность признать ограниченность своих знаний, умений, навыков  2 11. При проведении аттестации гражданского служащего:	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководительной 2 3 4 5 ненная оценка руппы категории «спе-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей и могального стимулирования постобность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ:  (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем квалификации и профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина):  Должность непосредственного руководителя		и под	ГОТОВ-
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского края  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражданско лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорум  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом едино аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом чно) ниным отзывом чно) ниным отзывом об шерго) агентства лесного хозяйства и ватестуемый период / отзывом об и присвоения классного чина) й по замещаемой должности й службы на день проведения жазамена) недующим основаниям:  шедующим основаниям:  шедятельности) азанной комиссией решения о икационного экзамена).  (Ф.И.О.)	Писциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня 2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня 3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность ответственность принципиальность ответственность принципиальность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) рациональное восприятие критики личная примерность в работе стремление к самосовершенствованию (профессиональному развитию) готовность признать ограниченность своих знаний, умений, навыков	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководительной 2 3 4 5 ненная оценка руппы категории «спе-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей имение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем квалификации и профессиональных знаний:  2. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина);  Должность непосредственного руководителя (Дата) (подпись) (Ф.И.О.)			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского края  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражданско лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорум  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом елю аттестационной комиссии валесного хозяйства и охраны этного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) нным отзывом чно)  шего)  шего)  шего)  шеготранный период / отзывом об и присвоения классного чина)  й по замещаемой должности билужбы на день проведения зклажена)  педующим основаниям:  шедующим основаниям:  шедующим основаниям:	Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня 2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности и результативности своей служебной профессиональной деятельности и столнительность исполнительность исполнительность исполнительность интенсивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) задативность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) задативность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) задативность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) задативность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) задативность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) задативность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) задативность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) задативность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условительность приорительность	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  2 3 4 5 Ненная оценка оценка оценка руппы категории «спе-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей и могального стимулирования постобность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ:  (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем квалификации и профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина):  Должность непосредственного руководителя			
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского края  Председате Агентстт живс  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнору  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом еди адтестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом нио) ни присвоения классного хозяйства и затестуемый период / отзывом об и присвоения классного чина) й по замещаемой должности и делующим основаниям:  ———————————————————————————————————	Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края  Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА)  наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)  знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)  знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности  Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ  инициативность  исполнительность  ответственность  принципиальность  интенсивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) <sup>2</sup> рациональное восприятие критики  личная примерность в работе  стремление к самосовершенствованию (профессиональному развитию)  готовность признать ограниченность своих знаний, умений, навыков  2 11. При проведении аттестации гражданского служащего: Гражданский служащий  (Ф.И.О., должность)	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно-го руководителя  2 3 4 5 Усредненная оценка руппы категории «спе-	Средняя оценка уровня Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных це- лей умение использовать средства материального и морального стимулиро- вания способность добиться высокого уровня профессиональной эффективно- сти от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его постав- ленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня Заключения: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает: 1. Уровнем квалификации и профессиональных знаний: 2. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта): 3. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта): 3. Уровнем профессионально важных качеств: Сведения о выполненных государственным гражданским служащим пору ленных им проектах документов за отчетный период  Средложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина):  Должность непосредственного руководителя (Дата) (подпись) (Ф.И.О.)	г озна	комле	ен и
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского кра  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражданско лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлее (заполняется собственнорум  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом едино аттестационной комиссии ва лесного хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.)  данского служащего Агентства тного мира Камчатского края)  нным отзывом нным отзывом нным отзывом об игентства лесного хозяйства и заттестуемый период / отзывом об игрисвоения классного чина)  й по замещаемой должности й службы на день проведения жазамена)  педующим основаниям:  й деятельности)  азанной комиссией решения о нкационного экзамена).  (Ф.И.О.)  ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края онной комиссии Агентства лесгого края	Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края  Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА)  наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)  знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)  знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан  умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности  Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ  инициативность  исполнительность  принципиальность  ответственность  ответственность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями)  рациональное восприятие критики  личная примерность в работе  стремление к самосовершенствованию (профессиональному развитию)  готовность признать ограниченность своих знаний, умений, навыков  2 11. При проведении аттестации гражданского служащего: Гражданский служащий  (Ф.И.О., должность)  (соответствует замещаемой должности гражданской службы и реком	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  Усредненная оценка руппы категории «спе-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей умение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина);  Должность непосредственного руководителя (Дата) (подпись) (Ф.И.О.)	омисо	комле	ен и
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского кра  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражданско лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлее (заполняется собственнорум  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом еди от ака и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.)  данского служащего Агентства тного мира Камчатского края)  нным отзывом нным отзывом об и присвоения классного чина)  й по замещаемой должности и делужбы на день проведения экзамена)  педующим основаниям:  й деятельности)  азанной комиссией решения о акационного экзамена).  об комиссии Агентства лесного края  онной комиссии Агентства лесного края	Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня 2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня 3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность ответственность принципиальность ответственность труда ориентация на результат адаптивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) рациональное восприятие критики личная примерность в работе стремление к самосовершенствованию (профессиональному развитию) готовность признать ограниченность своих знаний, умений, навыков  2.11. При проведении аттестации гражданской службы и реком кадровьй резерв для замещемой должности гражданской службы и реком кадровьй резерв для замещения вкантной должности гражданской службы и реком кадровьй резерв для замещения вкантной должности гражданской службы и реком кадровьй резерв для замещению пражданской службы и реком кадровьй резерв для замещении гражданской службы при усст	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  2 3 4 5 ненная оценка руппы категории «спе-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей имение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем квалификации и профессиональных знаний:  2. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина):  Должность непосредственного руководителя (Дата) (подпись) (Ф.И.О.)  Гражданский служащий (подпись) (Ф.И.О.)  Гражданский служащий отраве представить в аттестационную клесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края несогласии с отзывом (или пояснительную записку)	омисо	комле	ен и
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского края  Председате Агентстт живс  (Ф.И.О. должность государственного гражд лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорум  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного я о несогласии представленным отзывом еди от ака и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.)  данского служащего Агентства тного мира Камчатского края)  нным отзывом нным отзывом об и присвоения классного чина)  й по замещаемой должности и делужбы на день проведения экзамена)  педующим основаниям:  й деятельности)  азанной комиссией решения о акационного экзамена).  об комиссии Агентства лесного края  онной комиссии Агентства лесного края	Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края  Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА)  наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)  знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)  знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан  умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности  Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ  инициативность  исполнительность  ответствуен орежения аттестации гражданской службы и раситиенность своих знаний, умений, навыков  2 11. При проведении аттестации гражданского служащего: Гражданской службы и реком кадровый резерв для замещаемой должности гражданской службы и реком кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы и реком кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы и реком кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы при усло ния дополнительного профессионального образован /не сответствует замещаемой должности гражданской службы и реком кадровый резерв для замещение вакантной должности гражданской службы при усло ния дополнительного профессионального образован /не сответствует замещаемой должности гражданской службы при услоснительного профессионального образован /не сответствует замешемой долж	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  2 3 4 5 ненная оценка руппы категории «спе-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей имение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем квалификации и профессиональных знаний:  2. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина);  Должность непосредственного руководителя (Дата) (подпись) (Ф.И.О.)  Гражданский служащий сотзывом проинформирован о праве представить в аттестационную клесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кресного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра	омисо	комле	ен и
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского края  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражданско лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственнорумя)  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного по о несогласии представленным отзывом отзывом (Ф.И.О.)  данского служащего Агентства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.)  данского служащего Агентства тного мира Камчатского края)  нным отзывом (Ф.И.О.)  данского служащего Агентства тного мира Камчатского края)  нным отзывом (Ф.И.О.)  данского служащего Агентства и магестого мира Камчатского края)  нным отзывом (Ф.И.О.)  данского служащего Агентства и магестуемый период / отзывом об и присвоения классного чина)  й по замещаемой должности билужбы на день проведения жазамена)  педующим основаниям:  ф. деятельности)  азанной комиссией решения о икационного экзамена).  ф. (Ф.И.О.)  ой комиссии в Агентстве лесного края онной комиссии Агентства лестого края  об комиссии Агентства лестого края	Реммет классного чина)  Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНь КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНь КНАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации и дял повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНь ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность инсполнительность интенсивность труда ориентация на результат адаптивность труда ориентация на результат данативность ответственность обрастенность своих знаний, умений, навыков  2.11. При проведении аттестации гражданского служащего: Гражданский служащий  (Ф.И.О., должность)  (соответствует замещаемой должности гражданской службы при услемия доложности гражданской служания (для квалификацие)  2. При проведении квалификационного экза	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  2 3 4 5 ненная оценка руппы категории «спе-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей умение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина):  Должность непосредственного руководителя (Дата) (подпись) (Ф.И.О.)  проинформирован о праве представить в аттестационную к лесного хозайства и охраны животного мира Камчатского края несогласии с отзывом (или пояснительную записку) (Дата) (подпись)	і озна омисс і заяв.	комле ию А іениє	ен и гентства е о своем
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно  козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского крам  Председате  Агентстт  живо  (Ф.И.О. должность государственного гражданско  лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен  (заполняется собственнорумя  представленным в аттестационную комиссию А  охраны животного мира Камчатского края  (отзывом об исполнении должностных обязанностей  при исполнении мною должностных обязанностей  (наименование замещаемой должности гражданской  аттестации/квалификационного  за период с по не согласен по сл  К настоящему заявлению прилагаю 1:  (дополнительные сведения о служебною  Прошу учесть изложенное, при принятии вышеук  проведении в отношении меня аттестации (квалифи  (Дата) (Подпись)  Приложение № 5 к Порядку работы аттестационно  хозяйства и охраны жи  Примерная форма протокола заседания аттестационно  хозяйства и охраны животного мира Камчатско  Протокол заседания аттестационно  Агентства лесного хозяйства и охраны животного  «» 20г. №   Председатель комиссии	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного по онесогласии представленным отзывом служащего хозяйства и охраны отного мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) ниым отзывом об присвоения классного чина) й по замещаемой должности й службы на день проведения жазамена) перующим основаниям:  ———————————————————————————————————	Рисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНь КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНь КНАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)  знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)  знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности  Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНь ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ  инициативность  исполнительность  исполнительность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями) <sup>2</sup> рациональное восприятие критики  личная примерность в работе  стремление к самосовершенствованию (профессиональному развитию) готовность признать ограниченность своих знаний, умений, навыков  2. 11. При проведении аттестации гражданской служащий  (Ф.И.О., должность)  (соответствует замещаемой должности гражданской и оржом кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской и оржом ная доложности гражданской олужбы при усломостного роста;  /соответствует замещаемой должностного роста; /соответствует замещаемой должностного роста; /соответствует замещаемой должностного роста; /соответствует замещаемой должностного гражданской и оржом ная дополнительного профессионального образова /не соответствует замещаемой должностного роста; /соответствует замещаемой должностного роста; /соответствует замещаемой должности гражданской и орж	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  2 3 4 5 Усред- ненная оценка  руппы категории «спе-  службы; ендуется к включению в й службы в порядке овии успешного получения; й службы). кого служащего: онный экзамен и ре-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей умение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня Зффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем квалификации и профессионального опыта):  3. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина);  Должность непосредственного руководителя  (Дата) (подпись)  1 Уровень профессиональных знаний гражданского края несогласии с отзывом (или пояснительную записку)  (Дата) (подпись)  1 Уровень профессиональных знаний гражданского служаще икале оценок:  - низкий - 2;  Уровень профессиональных знаний гражданского служаще икале оценок:  - низкий - 2;  Уровень профессиональных знаний гражданского служаще икале оценок:  - низкий - 2;	і озна омисс і заяв.	комле ию А іениє	ен и гентства с о своем
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно  хозяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского  крама  форма заявления государственного гражданско  хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Председате  Агентстт  живс  (Ф.И.О. должность государственного гражд  лесного хозяйства и охраны живот   представленного края   с представленным в аттестационную комиссию А  охраны животного мира Камчатского края  (отзывом об исполнении должностных обязанностей за  уровне знаний, навыков  и умений (профессиональном уровне) и возможности  при исполнении мною должностных обязанностей  (наименование замещаемой должности гражданской  аттестации/квалификационного  за период с по не согласен по сл.  К настоящему заявлению прилагаю 1:  (дополнительные сведения о служебною  Прошу учесть изложенное, при принятии вышеука  проведении в отношении меня аттестации (квалифи  (Дата) (Подпись)  Приложение № 5 к Порядку работы аттестационно  хозяйства и охраны жи  Примерная форма протокола заседания аттестационно  хозяйства и охраны животного мира Камчатско  Протокол заседания аттестационно  Агентства лесного хозяйства и охраны животного  «» 20г. №  Председатель комиссии	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного по несогласии представленным отзывом го несогласии представленным отзывом го несогласии представленным отзывом го мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) иным отзывом чно) присвоения классного чина) и присвоения классного чина) и по замещаемой должности и присвоения классного чина) и по замещаемой должности и присвоения классного чина) и по замещаемой должности и присвоения классного чина) и службы на день проведения жазамена) педующим основаниям:  ———————————————————————————————————	Пеммет классного чина)  Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНь КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ  знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту)  знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНЬ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА)  наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы)  знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность)  знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан  умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности  Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ  инициативность  интенсивность труда  ориентация на результат  адаптивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями)  2 11. При проведении аттестации гражданского служащего: Гражданской служащий  (Ф.И.О., должности гражданской глужащего: Гражданский служащий и должности гражданской или квадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской или квадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской или или должности гражданской или или должности гражданской олужбы при условительного профессионального образова /ме соответствует замещеной должности гражданской глужащий (сдол квалификационного экзамена гражданской олужанской служаний (гражданской служаний)  1. Гражданский служащий сдал квалификации скоменодован	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  2 3 4 5 Усред- ненная оценка руппы категории «спе-  службы; ендуется к включению в й службы в порядке рами успешного получения; кого служы).	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей умение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина):  Должность непосредственного руководителя (Дата) (подпись) (Ф.И.О.)  гражданский служащий (Ф.И.О.)  гражданский служащий (Ф.И.О.)  проинформирован о праве представить в аттестационную к лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края несогласии с отзывом (или пояснительную записку)  (Дата) (подпись)  1 Уровень профессиональных знаний гражданского служаще мкале оценок:  - низкий - 2;  - удоваточный - 4;  - удоваточный - 4;	і озна омисс і заяв.	комле ию А іениє	ен и гентства с о своем
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского кра  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражданско козяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлен (заполняется собственноруми в собственнорующей в собственнорующей в со	ой комиссии в Агентстве лесного ввотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного по несогласии представленным отзывом го несогласии представленным отзывом го несогласии представленным отзывом го мира Камчатского края (Ф.И.О.) данского служащего Агентства тного мира Камчатского края) иным отзывом чно) присвоения классного чина) и присвоения классного чина) и по замещаемой должности и присвоения классного чина) и по замещаемой должности и присвоения классного чина) и по замещаемой должности и присвоения классного чина) и службы на день проведения жазамена) педующим основаниям:  ———————————————————————————————————	Пеммет классного чина)  Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНь КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНь НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНь ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность труда ориентация на результат адаптивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями)  2 11. При проведении аттестации гражданского служащего: гражданский служащий  (Ф.И.О., должность)  (соответствует замещаемой должности гражданской пужбы и реком кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской пужбы при условетствует замещаемой должности гражданской пужбы при усломеностного роста; /соответствует замещаемой должности гражданской пужбы при усломеностного роста; /соответствует замещаемой должности гражданской пужбы при усломеностного регота; /соответствует замещаемой должности гражданской пужбы при усломеностного регота; /соответствует замещаемой должности гражданской гужбы при усломеностного регота; /соответствует замещаемой должности гражданской гужбы при усломеностного регота; /соответствует замещаемой должности гражданской гужбы при усломеностного регота; /соответс	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  2 3 4 5 Усред- ненная оценка руппы категории «спе-  службы; ендуется к включению в й службы в порядке овии успешного получения; кого служащего: онный экзамен и ре- классного чина	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей умение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности результата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность:  Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность:  распределение задач и рответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ:  (ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина):  Должность непосредственного руководителя  (Дата) (подпись) (Ф.И.О.)  гражданский служащий (рекомендовать для присвоения классного чина):  Должность непосредственного оруководителя  (Дата) (подпись)  1 Уровень профессиональных знаний гражданского служаще шкале оценок:  - низкий - 2;  - удовлетворытельный - 3;  - достаточный - 4;  - высокий - 5.  - 1, 2 Строки не заптонняются в отношении гражданскох служаще	и озна омисси и заяв.	комлю А ию А пение	ен и нентства о своем местся по
(Должность непосредствен- ного руководителя гра- жданского служащего)  (Дата)  Приложение № 4 к Порядку работы аттестационно козяйства и охраны жи  Форма заявления государственного гражданского края  Председате Агентстт живо  (Ф.И.О. должность государственного гражданско лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского кра  Заявление о несогласии с представлее (заполняется собственнорум  Я,	ой комиссии в Агентстве лесного ивотного мира Камчатского края го служащего Агентства лесного по несогласии представленным отзывом от	Пеммет классного чина)  Дисциплинарные взыскания (имеет, не имеет / дата наложения / снятия  Оцениваемые качества  Заполняется в отношении гражданского служащего главной (ведущей) г циалисты» («обеспечивающие специалисты»)  1. УРОВЕНь КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ знания законодательства Российской Федерации и Камчатского края (применительно к должностному регламенту) знания законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края Средняя оценка уровня  2. УРОВЕНь НАВЫКОВ И УМЕНИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА) наличие высшего образования, соответствующего основному направлению деятельности (службы, работы) знания порядка аналитической обработки информации и выделение из нее главного (нормативность) знания компьютерных технологий и применения их на практике знания порядка приема и рассмотрения обращений граждан умения творческого и инновационного восприятия новой информации для повышения эффективности и результативности своей служебной профессиональной деятельности Средняя оценка уровня  3. УРОВЕНь ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ инициативность исполнительность труда ориентация на результат адаптивность (умение сохранять приоритеты деятельности в соответствии с новыми условиями)  2 11. При проведении аттестации гражданского служащего: гражданский служащий  (Ф.И.О., должность)  (соответствует замещаемой должности гражданской пужбы и реком кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской пужбы при условетствует замещаемой должности гражданской пужбы при усломеностного роста; /соответствует замещаемой должности гражданской пужбы при усломеностного роста; /соответствует замещаемой должности гражданской пужбы при усломеностного регота; /соответствует замещаемой должности гражданской пужбы при усломеностного регота; /соответствует замещаемой должности гражданской гужбы при усломеностного регота; /соответствует замещаемой должности гражданской гужбы при усломеностного регота; /соответствует замещаемой должности гражданской гужбы при усломеностного регота; /соответс	ВЗЫСКАНИЯ)  Оценка непосредственно- го руководителя  2 3 4 5 Усред- ненная оценка  руппы категории «спе-  службы; ендуется к включению в й службы в порядке овии успешного получения; й службы). кого служащего: онный экзамен и ре-	Мотивация профессиональной деятельности подчиненных способность направить подчиненных на достижение поставленных целей умение использовать средства материального и морального стимулирования способность добиться высокого уровня профессиональной эффективности от подчиненных Средняя оценка уровня Эффективное использование руководителем собственного потенциала постоянное самосовершенствование профессионального развития развитие личной правовой и управленческой культуры планирование времени и умение хорошо организовать свою работу Средняя оценка уровня Ориентация на конкретный результат деятельности: достижение поставленных целей реализация выработанных стратегий в конкретные планы действия оценка степени завершенности реаультата и соответствие его поставленной цели Средняя оценка уровня Способность координировать деятельность: распределение задач и ответственности за их выполнение организация обратной связи умение эффективно перераспределять имеющиеся ресурсы Средняя оценка уровня ЗАКЛЮЧЕНИЕ: (Ф.И.О. гражданского служащего) обладает:  1. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем навыков и умений (профессионального опыта):  3. Уровнем профессионально важных качеств:  Сведения о выполненных государственным гражданским служащим поруленных им проектах документов за отчетный период  Предложения (рекомендовать для присвоения классного чина, указать наименование классного чина):  Должность непосредственного руководителя  (Дата) (подпись) (Ф.И.О.)  Гражданский служащий (подпись) (Ф.И.О.)  гражданский служащий (подпись) (Ф.И.О.)  гражданский служащий тражданского служащем исеогласии с отзывом (или пояснительную записку)  (Дата) (подпись) (Т.И.О.)  гражданского служащей на окраны животного мира Камчатского края несогласии с отзывом (или пояснительную записку)  (Дата) (подпись) (Т.И.О.)	омисс омисс з заяв.	комле ию А пение редел	ен и гентства е о своем яется по ии «обес-

охраны животного мира Камчатского края и о возможности присвоения ему класс ного чина направляется в аттестационную комиссию Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края его непосредственным руководителем не позднее чем за месяц до проведения квалификационного экзам

Приложение № 7 к Порядку работы аттестационной комиссии в Агентстве лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

Форма заявления государственного гражданского служащего Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края о присвоении классного чина (по инициативе гражданского служащего)

(Ф.И.О., должность представителя нанимателя)

 $\overline{(\Phi.\text{И.O.}\,\text{должность}\,\text{государственного}}$  гражданского служащего Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края)

Заявление о присвоении классного чина (по инициативе гражданского служащего) (заполняется собственноручно)

Прошу Вас в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» и Законом Камчатского края от 04.12.2008 № 169 «С классных чинах государственной гражданской службы Камчатского края» провести квалификационный экзамен и присвоить мне первый (очередной) классный чин государственной гражданской службы в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Камчатского края

(наименов Замещаю должность гражданской с	ание классного чина) лужбы
с «»г. по настоящее вре	ой должности гражданской службы) мя.
Срок испытания продолжительнос	гью (количество месяцев прописью)
успешно завершен	
	(число, месяц и год)
	ной гражданской службы Камчатского кра дипломатического ранга, воинского или спо
(наименов	ание классного чина)

Приложение № 8 к Порядку работы аттестационной комиссии в Агентстве лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края

(Ф.И.О. граждан

Отчет об итогах работы по проведению аттестации (квалификационного экзамена) государственных гражданских служащих Камчатского края в Агентстве лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края по состоянию на 1 июля 20\_\_г./ января 20\_\_г.

(Подпись)

N п/п	Наименование показателя	Количест- во
1.	Фактическое количество государственных гражданских служащих Камчатского края, в том числе:	
1.1	подлежат аттестации	
1.2	имеют право на присвоение классного чина без сдачи квалификационного экзамена (с учетом стажа в классном чине и др. условий)	
1.3	имеют право на присвоение классного чина по результатам сдачи квалификационного экзамена	
1.4	всего прошли аттестацию (один раз в трехлетний период)	
1.5	всего имеют классный чин, из них:	
1.5.1	имеют первый классный чин	
1.5.2	не имеют первого классного чина	
2.	Проведено заседаний комиссии (аттестация)	
3.	Проведено заседаний комиссии (квалификационный экзамен)	
4.	Всего принято решений комиссии (аттестация), из них:	
4.1	соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы Камчатского края	
4.2	соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы Камчатского края и рекомендуется к включению в кадровый ре- зерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Камчатского края в по- рядке должностного роста	
4.3	соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы Камчатского края при условии успешного получения дополнительного профессионального образования	
4.4	не соответствует замещаемой государственной должности гражданской службы Камчатского края	
5.	Всего принято решений комиссии (квалификационный экзамен), из них:	
5.1	о признании государственного гражданского служащего Камчатского края сдавшим квалификационный экзамен, и о рекомендовании его для при- своения классного чина	
5.2	о признании государственного гражданского служащего Камчатского края не сдавшим квалификационный экзамен	
6.	Средний балл оценки государственного гражданского служащего Камчатского края при проведении аттестации	(%)
7.	Средний балл результатов тестирования государственного гражданского служащего Камчатского края при проведении квалификационного экзамена	(%)
В.	Общее количество решений комиссии, обжалованных в установленном порядке (аттестация /квалификационный экзамен)	
9.	Приняли участие в работе комиссии: независимые эксперты / члены общественного совета при исполнительном органе государственной власти Камчатского края	
10.	Общее количество часов заседаний, проведенных комиссией	
	оводитель (должность) (Ф.И.О., подпі ретарь комиссии (должность) (Ф.И.О., под	ись) пись)».

## Извещение о проведении торгов

26.03.2018 г.- в 11:00 ТУ Росимущества в Камчатском крае (организатор тор гов) проводит торги в форме аукциона открытого по составу участников и фор ме подачи предложений по цене продажи следующего заложенного арестован ного имущества, принадлежащего на праве собственности должнику Ден Т.Б.

- Помещение, кадастровый (или условный) номер объекта: 41:05:0101003:2652, назначение объекта: нежилое, площадь объекта: 100,1 кв. м., адрес (местоположение) объекта: Камчатский край, г. Елизово, ул. Нагорная, д.25А, вид права: Собственность, Существующие ограничения (обремене

ния) права: упютека.
Основание продажи - Постановление судебного пристава-исполнителя Межрайонного ОСП по ИОИП УФССП России по Камчатскому краю о передаче арестованного имущества на торги от 23.01.2018 г.
Место проведения торгов: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский,

... начальная цена продажи – 2 477 000,00 (два миллиона четыреста семьдесят

пачальная цена продажи – 2 + г/1 осодо два миллиона четвіреста семъдієєтя семъ тысяч рублей 00 конеек). Шаг аукциона – 10 000,00 (десять тысяч рублей 00 конеек). Настоящее информационное сообщение является публичной офертой для

заключения договора о задатке в соответствии со статьей 437 Гражданского ко

декса Российской Федерации, а подача претендентом заявки и перечисление

декса госсийской Федерации, а подача претендентом заявки и перечисление задатка являются акцептом такой оферты, после чего договор о задатке счита-ется заключенным в письменной форме. Задаток - 100 000,00 (сто тысяч рублей 00 копеек) вносится на счет террито-риального органа Федерального казначейства, на котором учитываются опе-рации со средствами, поступающими во временное распоряжение Федерального агентства по управлению государственным имуществом: Получатель: УФК по Камчатскому краю (ТУ Росимущества в Камчатском

грае); л/с 05381A23450; ИНН 4101133149; КПП 410101001; р/с 40302810400001000001; банк: Отделение Петропавловск-Камчатский, г. Петропавловск-Камчатский; БИК043002001

ВИКОЧ-3002001 Назначение платежа: задаток для участия в аукционе по продаже помеще ния по адресу: Камчатский край, г. Елизово, ул. Нагорная, д.25A. Задаток должен поступить на указанный счет не позднее 20.03\_2018 г.

Документом, подтверждающим поступление задатка на счет Продавца, яв

ляется выписка с этого счета. Перечень требуемых для участия в аукционе документов и требования к их

ормлению: Платежный документ с отметкой банка об исполнении, подтверждающее внесение претендентом задатка в счет обеспечения оплаты приобретаемого

Заявка в двух экземплярах (каждый из которых распечатывается на одном

листе с двух сторон) по форме, представленной на сайте torgi.gov.ru.
- Доверенность на лицо, имеющее право действовать от имени претендента, если заявка подается представителем претендента, оформленная в установ ленном порядке, или нотариально заверенная копия такой доверенности. В случае если доверенность на осуществление действий от имени претендента подписана лицом, уполномоченным руководителем юридического лица, заяв ка должна содержать также документ, подтверждающий полномочия этого

Претенденты - физические лица предъявляют копии всех листов документа

удостоверяющего личность Претенденты - юридические лица дополнительно представляют:

- заверенные копии учредительных документов; - документ, который подтверждает полномочия руководителя юридическо-го лица на осуществление действий от имени юридического лица (копия ре-шения о назначении этого лица или о его избрании) и в соответствии с которым руководитель юридического лица обладает правом действовать от имени юридического лица без доверенности; Указанные документы (в том числе копии документов) в части их оформле-

ния, заверения и содержания должны соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации и настоящего информационного сообщения. Локументы, представляемые иностранными лицами, должны быть дегализо ваны в установленном порядке и иметь нотариально заверенный перевод на

русскии язык. Прием заявок с прилагаемыми документами на участие в торгах осуществляются с 27.02.2018 г. по 20.03.2018 г. в рабочие дни с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 16:00 по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Красинцев, д. 19, каб. № 100, тел. 42-42-49.

тел. 42-42-49.

Занакомление с предметом торгов проводится по адресу нахождения объекта по предварительной записи по телефону отдела реализации ТУ Росимущества 42-42-49 с 27.02.2018 г. по 20.03.2018 г. в рабочие дни.

Подведение итогов приема заявок на участие в торгах осуществляется 22.03.2018 г. в 16:30 час.

2.03.2010 г. в 10.30 час. Аукцион проводится путем повышения начальной цены продажи – шаг аук циона. Победителем аукциона признается участник, предложивший наиболее высокую цену за продаваемое имущество. Победителем торгов признается высокую цену за продаваемое имущество. Поведителем торгов признается, участник, предложивший наиболее высокую цену за продаваемое имущество. Победитель аукциона и организатор торгов, В день проведения аукциона под-писывают протокол о результатах торгов. Победитель торгов уплачивает сум-му, за которую им приобретено имущество, (за вычетом ранее внесенного за-датка) в срок не позднее 30.03.2018 г.

датка) в срок не позднее эо.05.2016 г. Договор купли-продажи имущества по результатам торгов заключается с по-бедителем торгов не ранее чем через 10 дней со дня подписания протокола о результатах торгов, на основании которого осуществляется заключение дого-вора. В случае если проданное имущество является предметом ипотеки в течение 5 дней с момента внесения покупной цены лицом, выигравшим торги, ор ганизатор торгов заключает с ним договор купли-продажи. Торги могут быть признаны несостоявшимися: если заявки на участие в торгах подали менее двух лиц; на торги не явились участники торгов либо явился один участник торгов; из явившихся участников торгов никто не сделал надбавки к начальной цене имущества; лицо, выигравшее торги, в течение пяти дней со дня про ведения торгов не оплатило стоимость имущества в полном объеме. При отка зе от подписания протокола о результатах торгов и невнесении денежных средств в счет оплаты приобретенного имущества задаток победителю торгов не возвращается. С информацией об участии в торгах, о порядке проведения торгов, с форма

ми документов, условиями приобретения имущества, претенденты могут оз-накомиться на официальном сайте для размещения информации о проведе-нии торгов torgi.gov.ru и на официальном сайте ТУ Росимущества в Камчат-ском крае- tu41.rosim.ru

## Извещение о проведении торгов

23.03.2018 г.- в 11:00 ТУ Росимущества в Камчатском крае (организатор торгов) проводит торги в форме аукциона открытого по составу участников и фор ме подачи предложений по цене продажи следующего заложенного арестованного имущества, принадлежащего на праве собственности должнику ООО Ме

ждународная инвестиционная компания «Золотой мост»: Доля в праве собственности (27%) на объект незавершенного строительства доля в праве сооственности (27%) на объект незавершенного строительства Общественно-деловой центр, кадастровый (или условный) номер объекта – 41:01:0010118:12241, степень готовности – 64%, назначение объекта – нежилое, площадь объекта – 741,9 кв.м., адрес объекта – Камчатский край, г. Петропав-ловск-Камчатский, проспект 50 лет Октября, д.15А., вид права, доля в праве – долевая собственность, доля в праве 3/5, существующие ограничения (обреме-нения) права: Ипотека. нения) права: Ипотека.

нения) права: Ипотека.
Основание продажи - Постановление судебного пристава-исполнителя Межрайонного ОСП по ИОИП УФССП России по Камчатскому краю о передаче арестованного имущества на торги от 12.01.2018г.
Место проведения торгов: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Красинцев. л. 19.

ул. Красинцев, д.19. Начальная цена продажи — 70 800 000,00 (семьдесят миллионов восемьсот тысяч рублей 00 копеек), в т.ч. НДС 18%. Шаг аукциона — 50 000,00 (пятьдесят тысяч рублей 00 копеек). Настоящее информационное сообщение является публичной офертой для заключения договора о задатке в соответствии со статьей 457 Гражданского кодекса Российской Федерации, а подача претендентом заявки и перечисление

декса госсииской Федерации, а подача претендентом заявки и перечисление задатка въязиотся акцептом такой оферты, после чего договор о задатке считается заключенным в письменной форме.

Задаток - 1 000 000,00 (один миллион рублей 00 копеек) вносится на счет терр риториального органа Федерального казначейства, на котором учитываются операции со средствами, поступающими во временное распоряжение Федерального должного воздатиления в поступающими в в временное распоряжение Федерального должного до рального агентства по управлению государственным имуществом: Получатель: УФК по Камчатскому краю (ТУ Росимущества в Камчатском

рае); л/с 05381A23450; ИНН 4101133149; КПП 410101001; р/с 40502810400001000001; банк: Отделение Петропавловск-Камчатский, г. Петропавловск-Камчатский; БИК043002001

ве собственности (27%). Задаток должен поступить на указанный счет не позднее 20.03.2018 г.

Документом, подтверждающим поступление задатка на счет Продавца, яв пяется выписка с этого счета. Перечень требуемых для участия в аукционе документов и требования к их

Платежный документ с отметкой банка об исполнении, подтверждающее внесение претендентом задатка в счет обеспечения оплаты приобретаемого

Заявка в двух экземплярах (каждый из которых распечатывается на одном

листе с двух сторон) по форме, представленной на сайте torgi.gov.ru.
- Доверенность на лицо, имеющее право действовать от имени претендента, если заявка подается представителем претендента, оформленная в установ ленном порядке, или нотариально заверенная копия такой доверенности. В случае если доверенность на осуществление действий от имени претендента подписана лицом, уполномоченным руководителем юридического лица, заяв ка должна содержать также документ, подтверждающий полномочия этого

Претенденты - физические лица предъявляют копии всех листов документа.

Претенленты - юрилические лица дополнительно представляют: заверенные копии учредительных документов;

- документ, который подтверждает полномочия руководителя юридического лица на осуществление действий от имени юридического лица (копия решения о назначении этого лица или о его избрании) и в соответствии с которым руководитель юридического лица обладает правом действовать от имени юридического лица без доверенности; Указанные документы (в том числе копии документов) в части их оформле-

ния, заверения и содержания должны соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации и настоящего информационного сообщения. Документы, представляемые иностранными лицами, должны быть легализованы в установленном порядке и иметь нотариально заверенный перевод на мусский даль.

русскии язык. Прием заявок с прилагаемыми документами на участие в торгах осуществляются с 27.02.2018 г. по 20.03.2018 г. в рабочие дни с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 16:00 по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Красинцев, д. 19, каб. № 100, тел. 42-42-49.

тел. 42-42-49.

Ознакомление с предметом торгов проводится по адресу нахождения объекта по предварительной записи по телефону отдела реализации ТУ Росимущества 42-42-49 с 27.02.2018г. по 20.03.2018г. в рабочие дни.

Подведение итогов приема заявок на участие в торгах осуществляется 22.03.2018 г. в 17:00 час.

Аукцион проводится путем повышения начальной цены продажи – шаг ауклукцион просдится путем повышения начальной цены продажи – шаг аук-циона. Победителем аукциона признается участник, предложивший наиболее высокую цену за продаваемое имущество. Победителем торгов признается участник, предложивший наиболее высокую цену за продаваемое имущество. Победитель аукциона и организатор торгов, в день проведения аукциона под-писывают протокол о результатах торгов. Победитель торгов уплачивает сум-му, за которую им приобретено имущество, (за вычетом ранее внесенного за-датка) в срок не позднее 29.03.2018 г.

Потовор купли-продажи имущества по результатам торгов закцичается с по-

Договор купли-продажи имущества по результатам торгов заключается с по-бедителем торгов не ранее чем через 10 дней со дня подписания протокола о результатах торгов, на основании которого осуществляется заключение договора. В случае если проданное имущество является предметом ипотеки в течение 5 дней с момента внесения покупной цены лицом, выигравшим торги, организатор торгов заключает с ним договор купли-продажи. Торги могут быть признаны несостоявшимися: если заявки на участие в торгах подали менее двух лиц; на торги не явились участники торгов либо явился один участник торгов; из явившихся участников торгов никто не сделал надбавки к начальной цене имущества; лицо, выигравшее торги, в течение пяти дней со дня проведения торгов не оплатило стоимость имущества в полном объеме. При отказе от подписания протокола о результатах торгов и невнесении денежных средств в счет оплаты приобретенного имущества задаток победителю торгов не воз-

С информацией об участии в торгах, о порядке проведения торгов, с формами документов, условиями приобретения имущества, претенденты могут ознакомиться на официальном сайте для размещения информации о проведении торгов torgi.gov.ru и на официальном сайте ТУ Росимущества в Камчатском крае- tu41.rosim.ru

#### Извещение о проведении торгов

26.03.2018 г.- в 10:00 ТУ Росимущества в Камчатском крае (организатор тор-

26.03.2018 г. в 10:00 ТУ Росимущества в Камчатском крае (организатор торо-гов) проводит торги в форме аукциона открытого по составу участников и фор-ме подачи предложений по цене продажи следующего заложенного арестован-ного имущества, принадлежащего на праве собственности должнику Огай А.Я.: - Квартира, кадастровый (или условный) номер объекта – 41:01:0010115:8868, назначение объекта – жилое, площадь объекта – 73,3 кв.м., адрес объекта – Кам-чатский край, г. Петропавловск-Камчатский, Ларина, д.21, кв. 20, вид права, доля в праве – Общая совместная собственность, существующие ограничения (обременения) права: Ипотека.

(ооременения) права: Ипотека. Основание продажи - Постановление судебного пристава-исполнителя Меж-районного ОСП по ИОИП УФССП России по Камчатскому краю о передаче аре-стованного имущества на торги от 12.01.2018 г. Место проведения торгов: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Класинцев л 19

Начальная цена продажи – 3 992 000,00 (три миллиона девятьсот девяносто

начальная цена продажи – 3 992 000,00 (три миллиона девятьсот девяносто две тысячи рублей 00 копеек).

Шаг аукциона – 10 000,00 (десять тысяч рублей 00 копеек).

Настоящее информационное сообщение является публичной офертой для заключения договора о задатке в соответствии со статьей 457 Гражданского кодекса Российской Федерации, а подача претендентом заявки и перечисление задатка являются акцептом такой оферты, после чего договор о задатке счита-ется заключенным в пискоменной форме. Задаток - 150 000,00 (сто пятыдесят тысяч рублей 00 копеек) вносится на счет

территориального органа Федерального казначейства, на котором учитывают-ся операции со средствами, поступающими во временное распоряжение Феде-

рального агентства по управлению государственным имуществом: Получатель: УФК по Камчатскому краю (ТУ Росимущества в Камчатском

Биконзоизования платежа: задаток для участия в аукционе по продаже квартиры по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, Ларина, д. 21, кв. 20. Задаток должен поступить на указанный счет не позднее 20.03.2018 г. Документом, подтверждающим поступление задатка на счет Продавца, являют для при стата в при стата

Перечень требуемых для участия в аукционе документов и требования к их орилению. Платежный документ с отметкой банка об исполнении, подтверждающее

внесение претендентом задатка в счет обеспечения оплаты приобретаемого

имущества.

- Заявка в двух экземплярах (каждый из которых распечатывается на одном листе с двух сторон) по форме, представленной на сайте torgi.gov.ru.

- Доверенность на лицо, имеющее право действовать от имени претендента, если заявка подается представителем претендента, оформленная в установленном порядке, или нотариально заверенная копия такой доверенности. В случае если доверенность на осуществление действий от имени претендента подписана лицом, уполномоченным руководителем юридического лица, заяв ка должна содержать также документ, подтверждающий полномочия этого

лица. Претенденты - физические лица предъявляют копии всех листов документа,

Претенденты - юридические лица дополнительно представляют:

претенденты - юридические лица дополнительно представляют:

- заверенные копии учредительных документов;

- документ, который подтверждает полномочия руководителя юридического лица на осуществляение действий от имени юридического лица (копия решения о назначении этого лица или о его избрании) и в соответствии с которым руководитель юридического лица обладает правом действовать от имени юридического лица без доверенности;

Указанные документы (в том числе копии документов) в части их оформления заверения и соложным отлижы соответствравть требованиям законола-

ния, заверения и содержания должны соответствовать требованиям законода-тельства Российской Федерации и настоящего информационного сообщения. Документы, представляемые иностранными лицами, должны быть легализо ваны в установленном порядке и иметь нотариально заверенный перевод на

русский язык. Прием заявок с прилагаемыми документами на участие в торгах осуществляются с 27.02.2018 г. по 20.03.2018 г. в рабочие дни с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 
16:00 по адресу г. Петропавловск-Камчатский, ул. Красинцев, д. 19, каб. №100, 
тел. 42-49.
Ознакомление с предметом торгов проводится по адресу нахождения объекта по предварительной записи по телефону отдела реализации ТУ Росимущества 42-42-49 с 27.02.2018 г. по 20.03.2018 г. в рабочие дни.

Подведение итогов приема заявок на участие в торгах осуществляется

Аукцион проводится путем повышения начальной цены продажи – шаг ауквысокую цену за продаваемое имущество. Победителем торгов признается

высокую цену за продаваемое имущество. Поседителем торгов признается участник, предложивший наиболее высокую цену за продаваемое имущество. Победитель аукциона и организатор торгов, в день проведения аукциона подписывают протокол о результатах торгов. Победитель торгов уплачивает сумму, за которую им приобретено имущество, (за вычетом ранее внесенного задатка) в срок не позднее 30.03.2018 г. Договор купли-продажи имущества по результатам торгов заключается с по-бедителем торгов не ранее чем через 10 дней со дня подписания протокола о

результатах торгов, на основании которого осуществляется заключение дого вора. В случае если проданное имущество является предметом ипотеки в тече ние 5 дней с момента внесения покупной цены лицом, выигравшим торги, ор ганизатор торгов заключает с ним договор купли-продажи. Торги могут быть признаны несостоявшимися: если заявки на участие в торгах подали менее признаны несотоявшилися. если заявки на участие в горгах подали менее двух лиц; на торги не явились участники торгов либо явился один участник торгов, из явившихся участников торгов никто не сделал надбавки к начальной цене имущества; лицо, выигравшее торги, в течение пяти дней содня проведения торгов не оплатило стоимость имущества в полном объеме. При отка зе от полписания протокола о результатах торгов и невнесении денежных средств в счет оплаты приобретенного имущества задаток победителю торгов

С информацией об участии в торгах, о порядке проведения торгов, с формао ипформацием оо участии в торгах, о порядке проведения торгов, с формами документов, условиями приобретения имущества, претенденты могут ознакомиться на официальном сайте для размещения информации о проведении торгов torgi.gov.ru и на официальном сайте TV Росимущества в Камчатском крае- tu41.rosim.ru



Учредитель: Правительство Камчатского края Издатель: КГАУ «Информационное агентство "Камчатка"» (г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ключевская, 56, офис 215) Редактор—О.В. Семёнова

8 961 961-17-47 — для публикаций на коммерческой основе 8 961 964-21-10 — для публикаций исполнительных www.pressa41.ru по полписке: 51831. Тираж 200 экз и законодательных органов государственной власти Объем: 2 печатных писта

Адрес редакции: 683038, г.Петропавловск-Камчатский, ул. Ключевская, 56, офис 215. Телефон/факс: (8 4152) 42-30-12, эл.почта: pressa41@mail.ru

Печать офсетная, Газета отпечатана в ООО «КПД» (г. Петропавловск-Камчатский, ул. Высотная, 14) Номер подписан в печать 26.02.2018 г. в 17:00 (по графику—17:00)

Цена свободная. Получить газету можно в офисе редакци UA «Камчатка» и на 1 этаже Ярмарки товаропроизводителей в КВЦ (г. Петропавловск-Камчатский ул. Ленинская, 62) Газету в формате. РDF можно найти на сайте www.pressa41.ru