



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

19.10.2016 № 406-П
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 13.06.2013 № 242-П "Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края"

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 13.06.2013 № 242-П "Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края" следующие изменения:

1) дополнить частью 2¹ следующего содержания:

"2¹. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае при разработке Примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, учитывать Примерное положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края, утвержденное настоящим постановлением.";

2) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.

ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ И.Л. УНТИЛОВА



Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 19.10.2016 № 406-П

"Приложение 1 к постановлению
Правительства Камчатского края
от 13.06.2013 № 242-П

Примерное положение
о системе оплаты труда работников государственных учреждений,
осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта,
подведомственных Министерству спорта и молодежной
политики Камчатского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П "О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края" и включает в себя:

1) рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края (далее – соответственно учреждения, Министерство), по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – ПКГ);

2) порядок и условия оплаты труда работников учреждений, включая условия, порядок и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;

4) порядок и условия выплаты материальной помощи.

1.2. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады) работников учреждений, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, включая настоящее Примерное положение.

1.5. Новые условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

1.6. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника учреждения зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.8. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере не более 40 %.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, устанавливается приказом Министерства.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений, занимающих по ПКГ должности служащих

2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

| Квалификационный уровень | Должности служащих | Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; табельщик; агент по закупкам | 3553 |
| | Машинистка, комендант | 3938 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование "старший" | 4289 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный | Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руко- | |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| уровень | водителя; техник | 3727 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование "старший"; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 5319 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 5845 |
| 4 квалификационный уровень | Механик; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий" | 6440 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник (заведующий) мастерской | 7059 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по защите информации; инженер по инструменту; инженер по надзору за строительством; инженер по организации и нормированию труда; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер – программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; специалист по кадрам; специалист по защите информации; сурдопереводчик; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений | 4402 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 5083 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 6133 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий" | 7059 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера | 7912 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" | | |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 8223 |

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

| Квалификационный уровень | Должности служащих | Рекомендуемые размеры |
|--------------------------|--------------------|-----------------------|
|--------------------------|--------------------|-----------------------|

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| | | основного оклада (основного должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 4289 |
| 2 квалификационный уровень | Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий; судья – стажер; спортивный судья по выполнению определенной функции (наименование в соответствии с Правилами соревнований по виду спорта); судья-информатор; спортивный судья по информации; ведущий спортивного мероприятия; спортивный судья по техническому действию (наименование в соответствии с Правилами соревнований по виду спорта); секретарь соревнований | 4848 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 4848 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер | 4745 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; старший тренер; тренер-консультант; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) | 4873 |

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

| | | |
|-----------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Квалификационный уровень | Должности служащих | Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей | | |

| педагогических работников | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре | 4713 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; тренер-преподаватель | 4745 |
| 3 квалификационный уровень | Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель | 4873 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательные программы дополнительного образования или программы спортивной подготовки; руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения (объекта спорта); директор центра тестирования; руководитель структурного подразделения по спортивной подготовке | 8223 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующими образовательные программы дополнительного образования или программы спортивной подготовки; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) отдела, отделения | 8632 |

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

| Квалификационный уровень | Должности служащих | Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб. |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу | 6420 |
| 4 квалификационный уровень | Фельдшер | 7059 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | | |
| 2 квалификационный уровень | Врач – специалист | 8852 |

2.2. По иным должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, размеры основных окладов (основных должностных окладов) работникам учреждений устанавливаются по решению руководителя учреждения.

2.3. Размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений повышаются на сумму коэффициента специфики работы в размере согласно части 2.4 настоящего раздела и надбавки за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере согласно части 5.12 раздела 5 настоящего Примерного положения.

2.4. Коэффициент специфики работы устанавливается педагогическим работникам и работникам физической культуры и спорта, занимающим должности: инструктор-методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-консультант, руководителям структурных подразделений по спортивной подготовке, иным работникам учреждений, непосредственно участвующим в обеспечении тренировочного процесса, в размере 15 процентов:

а) в учреждениях, включенных в Перечень физкультурно-спортивных организаций и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортсменов и использующих для обозначения юридического лица (в фирменном наименовании) наименования "Олимпийский", "Паралимпийский", "Olympic", "Paralympic" и образованные на их основе слова и словосочетания без заключения соответствующего договора с Международным олимпийским комитетом, Международным паралимпийским комитетом или уполномоченными ими организациями, формируемый Министерством спорта Российской Федерации, формируемый в соответствии с приказом Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 05.05.2010 № 420/1 (далее – Перечень), на всех этапах подготовки, за исключением спортивно-оздоровительного этапа;

б) в структурных подразделениях (специализированных отделениях) учреждений, включенных в Перечень, на всех этапах подготовки, за исключением спортивно-оздоровительного этапа;

в) в детско-юношеских спортивных школах, спортивных школах на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства.

2.5. Определение размеров окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников физической культуры и спорта осуществляется исходя из основных окладов (основных должностных окладов) и следующих повышающих коэффициентов, устанавливаемых в размерах согласно приложению 1 к настоящему Примерному положению:

- 1) коэффициента уровня образования;
- 2) коэффициента стажа педагогической работы;
- 3) коэффициента квалификации;
- 4) коэффициента участия в соревнованиях.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников физической культуры и спорта определяются произведением

размера основного оклада (основного должностного оклада) на сумму повышающих коэффициентов, указанных в части 2.5 настоящего раздела.

2.7. Для расчета заработной платы работникам учреждений, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (далее – тренеры), руководителями учреждений ежегодно, на начало спортивного сезона, утверждаются тарификационные списки по установленной Министерством форме.

Спортивный сезон длится один календарный год, дата начала и окончания спортивного сезона устанавливается Министерством.

2.8. Оплата труда тренеров осуществляется по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку занимающихся (спортсменов) на этапах подготовки по избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификационным списком, согласно приложению 2 к настоящему Примерному положению.

2.9. Распределение (закрепление) тренеров, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и программ организации и проведения спортивно-оздоровительной работы (спортивно-оздоровительного этапа) по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения (далее – программы), проводится в соответствии с планом комплектования учреждения, тарификационным списком, локальным нормативным актом учреждения, при этом могут быть использованы:

1) бригадный метод работы (работа по реализации программы более чем одним тренером, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам с контингентом занимающихся (спортсменов), при этом тарифицирование указанных тренеров осуществляется с учетом соглашения о бригадном методе работы, заключенного между тренерами, работающими в бригаде, и содержащего объем, сложность, специфику работы и тренировочную нагрузку каждого тренера, работающего в бригаде;

2) привлечение дополнительно второго тренера для работы со спортсменами на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. При этом оплата труда второго тренера регламентируется локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения, но не может превышать половины размера норматива оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных спортсменов, предусмотренного пунктом 1 части 2.10 настоящего раздела.

2.10. За участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов и обеспечение высококачественного тренировочного процесса, при условии непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года, рекомендуется устанавливать в предельных размерах согласно приложению 3 к настоящему Примерному положению:

1) нормативы оплаты труда тренеров за участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов;

2) надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, устанавливаемые к:

а) окладам (должностным окладам) педагогических работников, работников физической культуры и спорта;

б) основным окладам (основным должностным окладам) иных работников учреждений.

2.11. В фонде оплаты труда учреждения при наличии в учреждении занимающихся высококвалифицированных спортсменов ежегодно планируются средства на нормативы оплаты труда тренерам за участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса.

2.12. Работникам учреждений (за исключением педагогических работников и работников физической культуры и спорта) могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к основным окладам (основным должностным окладам):

1) персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу);

2) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет;

3) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

2.13. Повышающие коэффициенты к основному окладу (основному должностному окладу) носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к основному окладу (основному должностному окладу) определяется путем умножения размера основного оклада (основного должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

2.14. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

2.15. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений (за исключением педагогических работников и работников физической культуры и спорта, которым установлен коэффициент стажа педагогической работы в соответствии с пунктом 2 части 2.5 настоящего раздела), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

2.16. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику учреждения за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы по результатам оценки эффективности работы согласно критериям оценки эффективности деятельности работников учреждения, установленных руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы и его размерах принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы – 0,5.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

2.17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

2.18. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 6 настоящего Примерного положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений, занимающих по ПКГ профессии рабочих

3.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ профессий рабочих, утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

| Квалификационный уровень | Профессии рабочих | Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; садовник; рабочий по обслуживанию бани; контролер; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; тракторист | 3377 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": водитель автомобиля; лаборант химического анализа; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; машинист (кочегар) котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту автомобилей; наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; токарь; плотник; машинист бульдозера; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; механик по техническим видам спорта; машинист снегохода; рабочий по обслуживанию и ремонту спортивных сооружений | 4149 |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": лаборант химического анализа; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрообору- | 4845 |

| | | |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| | дования; наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; машинист (кочегар) котельной; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; токарь; плотник; машинист бульдозера; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; машинист канатно-буксировочной (канатной) дороги | |
| 3 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей": электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-ремонтник; наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; токарь | 5139 |
| 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы; водитель автомобиля (осуществляющий перевозку детей); машинист канатно-буксировочной (канатной) дороги; машинист снего-утрамбовочной техники; машинист-оператор по оснежению | 6133 |

3.2. По профессиям рабочих, не вошедшим в ПКГ, размеры основных окладов (основных должностных окладов) работникам учреждений устанавливаются по решению руководителя учреждения.

3.3. Размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений повышаются на надбавку за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере согласно части 5.12 раздела 5 настоящего Примерного положения.

3.4. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к основным окладам (основным должностным окладам):

1) персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу);

2) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет;

3) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

3.5. Повышающие коэффициенты к основному окладу (основному должностному окладу) носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных

на указанные цели законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к основному окладу (основному должностному окладу) определяется путем умножения размера основного оклада (основному должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

3.5. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

3.6. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

3.7. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику учреждения за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы по результатам оценки эффективности работы согласно критериям оценки эффективности деятельности работников учреждения, установленных руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы и его размерах принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы – 0,5.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

3.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с разделом 6 настоящего Примерного положения.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения.

4.3. Предельное соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и работников этого учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.

4.4. Руководителю учреждения и заместителям руководителя при условии их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года устанавливаются надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса к должностному окладу в размерах согласно приложению 3 к настоящему Примерному положению.

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса руководителю учреждения устанавливаются Министром спорта и молодежной политики Камчатского края (далее – Министр).

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса заместителям руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения.

4.5. К выплатам стимулирующего характера руководителю учреждения относятся:

- 1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год;
- 2) премии.

4.6. Установление руководителю учреждения выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности его работы.

Порядок и условия выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения, устанавливаются приказом Министерства.

4.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

4.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

4.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, в соответствии с разделом 6 настоящего Примерного положения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. С учетом условий труда работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- 4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

5.2. Размеры и условия выплат, указанных в части 5.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

5.6. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам учреждений в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. Надбавки работникам учреждений за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размерах и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

5.12. Работникам учреждений, осуществляющим работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья к основному окладу (основному должностному окладу) в размере 25 процентов.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений

6.1. Установление работникам учреждений выплат стимулирующего характера осуществляется для увеличения их заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

6.2. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды премий:

1) за повышение показателей здоровья занимающихся (спортсменов) учреждения;

2) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

3) за выполнение особо важных и срочных работ;

4) за образцовое качество выполняемых работ;

5) за интенсивность и высокие результаты работы;

6) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия – медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

7) при награждении ведомственными наградами, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края.

6.3. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных заместителям руководителя учреждения – по представлению заместителей руководителя учреждения;

3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – по представлению руководителей структурных подразделений учреждения.

6.4. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о стимулировании труда работников учреждения, утверждаемого локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

6.5. При премировании учитываются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- 5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 6) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

6.6. Период, за который выплачивается премия по итогам работы, устанавливается положением о стимулировании труда работников учреждения.

6.7. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером премии не ограничены.

6.8. Премирование по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности работника учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, установленными положением о стимулировании труда работников учреждения.

6.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

6.10. При премировании работника учреждения за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

- 1) интенсивность и напряженность работы;
- 2) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- 3) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

6.11. Педагогическим работникам учреждений, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края.

Положениями об оплате труда работников учреждений может быть предусмотрено установление надбавок к окладам (должностным окладам) иных работников учреждения, осуществляющих или участвующих в спортивной подготовке, имеющих ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям служащих, а также персональной надбавки конкретному работнику.

6.12. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации среднего профессионального или высшего образования впервые и приступившим к педагогической и тренерской деятельности, работе в должностях инструктора-методиста по адаптивной физической культуре и старшего инструктора-методиста по адаптивной физической культуре в учреждениях, устанавливаются надбавки к основным окладам (основным должностным окладам) в размере 50 процентов в течение трех лет с момента получения ими диплома госу-

дарственного образца о среднем профессиональном образовании или высшем образовании.

6.13. Размеры выплат стимулирующего характера и условия их предоставления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями или локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

7. Порядок и условия выплаты работникам учреждения материальной помощи

7.1. Руководителю и работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь.

7.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- 1) в связи с заключением брака;
- 2) в связи рождением ребенка;
- 3) в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги));
- 4) в связи с причиненным ущербом имуществу в результате стихийного бедствия, чрезвычайной ситуации, совершения преступления;
- 5) в связи заболеванием, получением травмы;
- 6) в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет и далее каждые 5 лет).

7.3. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю учреждения принимает Министр спорта и молодежной политики Камчатского края на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением копий документов, подтверждающих наступление события, указанного в части 7.2 настоящего раздела.

7.4. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения с приложением копий документов, подтверждающих наступление события, указанного в части 7.2 настоящего раздела.

Приложение 1

к Примерному положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к основным окладам (основным должностным окладам) работников учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края

| № п/п | Наименование повышающего коэффициента | Основание для установления повышающего коэффициента | Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов | |
|-------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| | | | для педагогических работников | для работников физической культуры и спорта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Коэффициент уровня образования | Наличие высшего профессионального образования: | | |
| | | наличие квалификации (степени) "Магистр" | 1,25 | 1,25 |
| | | наличие квалификации (степени) "Специалист" | 1,20 | 1,20 |
| | | наличие квалификации (степени) "Бакалавр" | 1,15 | 1,15 |
| | | Наличие среднего профессионального образования | 1,10 | 1,10 |
| 2. | Коэффициент стажа педагогической работы | Наличие стажа педагогической работы: | | |
| | | более 15 лет | 1,40 | |
| | | от 10 до 15 лет | 1,37 | |
| | | от 5 до 10 лет | 1,27 | |
| | | от 2 до 5 лет | 1,17 | |
| 3. | Коэффициент квалификации | Наличие квалификационной категории: | | |
| | | высшей квалификационной категории | 1,40 | 1,40 |
| | | первой квалификационной категории | 1,20 | 1,20 |
| | | второй квалификационной категории | 0,50 | 0,50 |
| 4. | Коэффициент квалификации | Наличие спортивного звания, разряда: | | |
| | | Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта России международного класса | | 1,70 |
| | | Мастер спорта России | | 1,45 |
| | | Кандидат в мастера спорта | | 1,20 |
| | | I спортивный разряд | | 1,00 |
| 5. | Коэффициент участия в соревнованиях | Призер официальных международных соревнований | | 1,60 |

| | | | | |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|
| | | Призер чемпионата или первенства России или всероссийской универсиады или спартакиад России | | 1,30 |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|

Примечания:

1. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается педагогическим работникам и работникам физической культуры и спорта, занимающим должности: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер; старший тренер.

При установлении коэффициента стажа педагогической работы учитывается стаж педагогической работы или работы в должностях работников физической культуры и спорта, а именно инструктора-методиста по адаптивной физической культуре; инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций; тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре; старшего инструктора-методиста по адаптивной физической культуре; старшего инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций; старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре; тренера; старшего тренера.

2. Коэффициент участия в соревнованиях спортсмену-инструктору, спортсмену и спортсмену-ведущему устанавливается по результату участия спортсмена-инструктора, спортсмена и спортсмена-ведущего в соревнованиях наивысшего ранга со дня показанного результата и сохранять в течение одного календарного года по результатам чемпионата, первенства России, всероссийской универсиады и спартакиад России, а по результатам официальных международных спортивных соревнований – до даты начала проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня (до следующих Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр или чемпионата мира, но не более чем на 4 года и 2 года соответственно).

Приложение 2

к Приказному положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края

Рекомендуемые нормативы оплаты труда тренеров за подготовку занимающихся (спортсменов) на этапах подготовки по избранному виду спорта

| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Рекомендуемый норматив оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (спортсмена) (в процентах от оклада (должностного оклада)) | | |
|----------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|
| | | Группы видов спорта | | |
| | | I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальной подготовки | 1 год обучения | 3 | 3 | 3 |
| | свыше 1 года обучения | 5 | 5 | 4 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | 1 – 2 год обучения | 7 | 6 | 6 |
| | свыше 2 лет обучения | 14 | 10 | 10 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до 1 года | 22 | 18 | 17 |
| | свыше 1 года | 33 | 26 | 24 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 42 | 36 | 35 |

Примечания:

1. Нормативы оплаты труда тренеров применяются для расчета заработной платы работникам учреждений, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

2. Нормативы оплаты труда тренеров, работающих на спортивно-оздоровительном этапе, рекомендуется ежегодно повышать на 0,5 процента за каждый год работы с занимающимся под руководством одного тренера.

3. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта, а также виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, развиваемые международной спортивной федерацией;

2) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

3) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение 3

к Примерному положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края

Рекомендуемые предельные нормативы оплаты труда тренеров за участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов и размеры надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса

| № п/п | Уровень спортивных соревнований | Занятое спортсменом место | Рекомендуемый норматив оплаты труда тренера за участие в подготовке одного высококвалифицированного спортсмена (в процентах от оклада (должностного оклада)) | Рекомендуемый размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса (в процентах от оклада) |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин | | | | |
| 1.1. | Олимпийские игры, чемпионат мира | 1 | до 200 | 15 |
| 1.2. | Олимпийские игры; чемпионат мира; чемпионат Европы, Кубок мира; Кубок Европы | 2-6 2-3 1-3 1 | до 150 | 10 |
| 1.3. | Чемпионат мира, Европы, Кубок мира; Кубок Европы; чемпионат России; Кубок России | 4-6 2-3 1-3 1 | до 100 | |
| 1.4. | Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира; первенство мира, Европы; официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав) | участие 1-3 1 | до 80 | 8 |
| 1.5. | Чемпионат России; первенство России (молодежь, юниоры); первенство России (старшие юноши); первенство мира, Европы; официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав) | 4-6 1-3 1 4-6 2-3 | до 75 | 5 |

| | | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|-------------|
| 1.6. | Финал Спартакиады молодежи России; финалы Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1-3 1 | до 60 | |
| 1.7. | Первенство России (старшие юноши); финалы Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ; официальные всероссийские спортивные соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе спортивной сборной команды Камчатского края | 2-3 2-3 1-3 | до 50 | 3 |
| 1.8. | Зачисление в государственное училище олимпийского резерва | | до 50 | 5 |
| 2. В командных игровых видах спорта | | | | |
| 2.1. | Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы | 1 | до 200 | 15 |
| 2.2. | Олимпийские игры; чемпионат мира, Европы | 2-6 2-3 | до 150 | 10 |
| 2.3. | Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав) | 1-3 | до 100 | 10 |
| 2.4. | За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России; на первенстве России; в финалах Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1-3 1-2 1 | до 80 | 5 |
| 2.5. | За подготовку команды, занявшей: на Чемпионате России; на первенстве России; в финалах Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4-6 3-4 2-3 | до 50 | 5 |
| 2.6. | Зачисление в государственное училище олимпийского резерва | | до 50 | 5 |
| 2.7. | Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной; молодежный состав сборной; юношеский состав сборной | | до 100 до 75 до 50 | 8 8 5 |

Примечания:

1. Нормативы оплаты труда тренеров применяются для расчета заработной платы работникам учреждений, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

2. Паралимпийские игры и Сурдлимпийские игры приравниваются к Олимпийским играм. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравнивается к первенству России в соответствующей возрастной группе. Спартакиада среди инвалидов России приравнивается к чемпионату России.

3. Для установления норматива оплаты труда тренера по результатам, показанным спортсменами на спортивных соревнованиях Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России, учитываются только результаты финала или сумма этапов Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России.

4. Размер норматива оплаты труда тренеров и размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса рекомендуется устанавливать:

1) в соответствии с пунктами 1.1 – 1.4, 2.1 и 2.2 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях до даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на следующих соревнованиях того же уровня (до следующих Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр или чемпионата мира, но не более чем на 4 года и 2 года соответственно, в остальных официальных международных соревнованиях не более чем на 1 год);

2) в соответствии с пунктами 1.8 и 2.6 таблицы с даты зачисления спортсмена (спортсменов) в государственное училище олимпийского резерва на весь период его (их) обучения;

3) в соответствии с пунктами 1.5 – 1.7, 2.3 – 2.5 и 2.7 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях на один календарный год.

5. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.