



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

30.06.2016 № 241-П
г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 17.09.2010 № 384-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 17.09.2010 № 384-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края» следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) в пункте 1 части 1.1 слова «приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных руководителей, специалистов и служащих» заменить словами «приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации»;

б) дополнить частью 1.7 следующего содержания:

«1.7. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений (за исключением казенных государственных учреждений) формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных государственных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета.»;

2) часть 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников государственных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый размер основного оклада (основного должностного оклада)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5031 – 5176 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5249 – 7872 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	8528 – 10860 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	12 026 – 13191 рублей

В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.»;

3) часть 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников государственных учреждений по ПКГ, занимающих профессии рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер основного оклада (основного должностного оклада)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3168 – 3736 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	5249 – 6429 рублей

»;

4) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад устанавливается руководителю государственного учреждения в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба

управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

6.2. С учетом условий труда руководителю государственного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

6.3. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности государственного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы государственного учреждения.

Условия и порядок премирования руководителя, а также критерии оценки эффективности его работы устанавливаются приказом Министерства строительства Камчатского края.

6.4. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельное соотношение средней заработной платы руководителя государственного учреждения и работников возглавляемого им государственного учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.

6.5. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

6.6. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

6.7. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.8. Предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения и работников государственного учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.»;

5) приложение к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края, признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пунктов 2 и 3 части 1 настоящего постановления.

3. Пункты 2 и 3 части 1 настоящего постановления вступают в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникающие с 01 июля 2016 года.

ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

