|  |
| --- |
| чббббб |

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ПРАВИТЕЛЬСТВА

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 01.03.2013 | № | 87-П |

г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| О внесении изменений в приложение к постанов­лению Правительства Камчатского края от 17.09.2010 № 384-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края» |

В соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постанов­лению Правительства Камчатского края от 17.09.2010 № 384-П «Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края» следующие изменения:

1) раздел 1 дополнить частью 1.6 следующего содержания:

«1.6. Предельная доля расходов оплаты труда работников административно-управленческого и прочего персонала в фонде оплаты труда краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края, устанавливается в размере не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края, устанавливается приказом Министерства строительства Камчатского края.»;

2) часть 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом](consultantplus://offline/ref=FEE0C4F99E0B7184C026BFEA36E6B4B9040B53824BFD69A120027D83e0M4F) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Рекомендуемый  размер оклада |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 3950-4064 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 4122-6182 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 6697-8529 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 9445-10361 рублей |

»;

3) часть 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Рекомендуемые размеры окладов работников государственных учреждений по ПКГ, занимающих профессии рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом](consultantplus://offline/ref=39DA7D26C7F81490E65C6BEAAC2B3D2DB43A35C41F2D8C931985132EH9JBA) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

|  |  |
| --- | --- |
| Профессии рабочих, отнесенные к квалифицированным уровням | Рекомендуемый  размер оклада |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые  профессии рабочих первого уровня» | 2487-2933 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые  профессии рабочих второго уровня» | 4122-5049 рублей |

4) часть 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. Заработная плата руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников государственного учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им государственного учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих государственных учреждений.»;

5) части 7.2 - 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.2. Оплата труда работников государственных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. В целях, предусмотренных частью 7.2 настоящего раздела, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях, утверждаемым в установленном порядке, работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.4. Размеры и условия выплат, указанных в части 7.3 настоящего раздела, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.5. Размер повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работникам государственных учреждений на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

При этом работодатели принимают меры по разработке и реализации плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными [требованиями](consultantplus://offline/ref=F281A4923F4294A69E1E801CF338BDA415E51A85F0A50B5EACFF64FAA35195F35C6F0DF7A8D2C256bAw2V) охраны труда в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда.

Если по результатам аттестации рабочих мест подтверждено обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, компенсации работникам не устанавливаются и осуществление повышенной оплаты труда не производится.

7.6. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников государственных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работодателем с учётом требований частей 7.2 - 7.4 настоящего раздела и мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=803435418F35F6D5B61C80E4E1DE3DC87E6848A0A3FA8829992C2110FE884E85601C32FAFC65SCW9X) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2013 года.

Губернатор Камчатского края В.И. Илюхин