

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

|  |
| --- |
| [Дата регистрации] № [Номер документа] |
| г. Петропавловск-Камчатский |
|  |

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 08.08.2016 № 311-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Камчатского края»** |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 08.08.2016 № 311-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Камчатского края» следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) часть 16 изложить в следующей редакции:

«16. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих деятельность по виду экономической деятельности «Перевозки пассажиров сухопутным транспортом нерегулярные», устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ГЖГ по должностям служащих, утвержденным:

1) [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=84164&date=23.09.2024) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов служащих»:

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 1 квалификационный уровень | 13500 |
| 2 квалификационный уровень | 13700 |
| 2. | «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 1 квалификационный уровень | 14000 |
| 2 квалификационный уровень | 16000 |
| 3 квалификационный уровень | 21000 |
| 4 квалификационный уровень | 22000 |
| 5 квалификационный уровень | 23000 |
| 3. | «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 1 квалификационный уровень | 23500 |
| 2 квалификационный уровень | 23700 |
| 3 квалификационный уровень | 24000 |
| 4 квалификационный уровень | 24300 |
| 5 квалификационный уровень | 24500 |
| 4. | «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 1 квалификационный уровень | 24500 |
| 2 квалификационный уровень | 43500 |
| 3 квалификационный уровень | 45000 |

2) [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=214641&date=23.09.2024) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | 3 квалификационный уровень | 17500 |

»;

б) часть 25 изложить в следующей редакции:

«25. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается руководителем учреждения работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных работником непрерывно в учреждении.

При установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет могут учитываться периоды работы работников учреждения в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, а также в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге от 1 года до 3 лет - 0,1;

при выслуге от 3 лет до 8 лет - 0,15;

при выслуге от 8 лет до 15 лет - 0,2;

при выслуге свыше 15 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).»;

в) в части 26 цифру «0,5» заменить цифрой «3»;

2) разделе 3:

а) часть 31 изложить в следующей редакции:

«31. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих деятельность по виду экономической деятельности «Перевозки пассажиров сухопутным транспортом нерегулярные», устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ГЖГ профессий рабочих, утвержденным [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=79570&date=23.09.2024) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 1 квалификационный уровень | 14000 |
| 2 квалификационный уровень | 15000 |
| 2. | «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 1 квалификационный уровень | 16000 |
| 2 квалификационный уровень | 17000 |
| 3 квалификационный уровень | 18000 |
| 4 квалификационный уровень | 19000 |

»;

б) часть 39 изложить в следующей редакции:

«39. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается руководителем учреждения работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных работником непрерывно в учреждении.

При установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет могут учитываться периоды работы работников учреждения в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, а также в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге от 1 года до 3 лет - 0,1;

при выслуге от 3 лет до 8 лет - 0,15;

при выслуге от 8 лет до 15 лет - 0,2;

при выслуге свыше 15 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).»;

в) в части 40 цифру «0,5» заменить цифрой «3»;

3) в части 64 слово «устанавливаются» заменить словами «могут быть установлены».

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Правительства Камчатского края | [горизонтальный штамп подписи 1] | Е.А. Чекин |