



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

15.10.2024 № 38

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в постановление Губернатора Камчатского края от 23.03.2015 № 27 «Об отдельных вопросах, связанных с замещением в государственных органах Камчатского края должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы Камчатского края»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Камчатского края от 23.03.2015 № 27 «Об отдельных вопросах, связанных с замещением в государственных органах Камчатского края должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы Камчатского края» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00ABCDAC8A34EDBD550D046A309844AF6A

Владелец Солодов Владимир Викторович

Действителен с 22.04.2024 по 16.07.2025

В.В. Солодов

Изменения

в постановление Губернатора Камчатского края от 23.03.2015 № 27
«Об отдельных вопросах, связанных с замещением в государственных органах
Камчатского края должностей, не являющихся должностями государственной
гражданской службы Камчатского края»

1. Наименование изложить в следующей редакции:
**«Об отдельных вопросах, связанных с замещением в государственных
органах Камчатского края должностей, не являющихся должностями
государственной гражданской службы Камчатского края»;**

2. В приложении 2:

1) пункт 4 части 5 после слов «по результатам работы» дополнить словами
«за месяц»;

2) часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Размер премии по результатам работы за месяц устанавливается в
процентном отношении к должностному окладу работника либо в абсолютном
выражении с учетом выполнения условия, предусмотренного частью 8
настоящего Положения.»;

3) дополнить частями 7¹–7⁶ следующего содержания:

«7¹. При определении размера премии работнику по результатам работы за
месяц учитываются:

1) профессионализм и результативность в решении вопросов, входящих в
компетенцию работника в соответствии с его должностной инструкцией
(трудовым договором);

2) высокая исполнительская дисциплина работника по выполнению задач
и реализации полномочий, возложенных на соответствующий государственный
орган;

3) выполнение работником в оперативном режиме большого объема
внеплановой работы;

4) эффективная и своевременная организация деятельности работника по
выполнению поручений руководителя государственного органа,
непосредственного руководителя;

5) наличие у работника взыскания за дисциплинарный проступок.

7². Основанием для депремирования работника по результатам работы за месяц
являются:

1) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений
руководителя государственного органа, непосредственного руководителя или
положений должностной инструкции (трудового договора), иных сроков,
установленных федеральными законами, указами и распоряжениями Президента

Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, правовыми актами Камчатского края;

2) низкая результативность работы;

3) ненадлежащее качество работы с документами и поручениями руководителей;

4) нарушение работником трудовой дисциплины.

7³. Работнику, отработавшему неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии по результатам работы за месяц, в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске или увольнением, размер указанной премии исчисляется пропорционально фактически отработанному времени, за исключением премии, устанавливаемой в абсолютном выражении.

7⁴. Решение о выплате работникам премии по результатам работы за месяц оформляется в сроки, установленные для принятия решения о премировании государственных гражданских служащих соответствующего государственного органа Камчатского края на основании представления о премировании работника (ов) государственного органа Камчатского края по результатам работы за месяц по форме согласно приложению 2¹ к настоящему Положению.

7⁵. Решение о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий принимается на основании мотивированной служебной записки. При этом размер премии устанавливается в абсолютном выражении.

7⁶. Решение о премировании (депремировании) оформляется правовым актом государственного органа Камчатского края.»;

4) часть 8 изложить в следующей редакции:

«8. Средний размер премии работников в исполнительном органе Камчатского края по результатам работы за истекший месяц не должен превышать размер, устанавливаемый в зависимости от утвержденных Губернатором Камчатского края результатов оценки эффективности деятельности руководителя соответствующего исполнительного органа Камчатского края за истекший месяц, в значениях в соответствии с таблицей:

№ п/п	Оценка эффективности деятельности руководителя исполнительного органа, баллы	Средний размер премии работников ¹
1	2	3
1.	100–95	Максимальный размер не ограничен (с учетом наличия экономии средств, направленных на оплату труда, и выполнения условия, предусмотренного частью 9 настоящего Положения)
2.	94–80	не более 90%
3.	79–50	не более 70%
4.	менее 50	Премия не выплачивается

¹ Средний размер премии рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{cp} = \sum P_p \% / S_{cotp}, \text{ где:}$$

P_{cp} – средний размер премии за истекший месяц в исполнительном органе Камчатского края;

$\sum P_p \%$ – сумма премий всех работников исполнительного органа Камчатского края в процентном отношении к их должностным окладам;

S_{cotp} – количество премируемых работников исполнительного органа Камчатского края.

»;

5) абзац первый части 9 изложить в следующей редакции:

«9. Сумма премии, выплаченная в исполнительном органе Камчатского края в течение календарного года (без учета премии руководителя исполнительного органа Камчатского края) не должна превышать годовой размер суммы должностных окладов работников в соответствии со штатным расписанием соответствующего исполнительного органа Камчатского края, который вычисляется по следующей формуле:»;

6) в части 10 слова «Положению;» заменить словами «Положению.»;

7) дополнить приложением 2¹ следующего содержания:

«Приложение 2¹

к Положению об оплате труда работников государственных органов Камчатского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края

ФОРМА

Представление

о премировании работника (ов) государственного органа Камчатского края по результатам работы за месяц

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии) представляемого к премированию работника (ов) государственного органа Камчатского края	Наименование должности работника (ов) с указанием структурного подразделения государственного органа Камчатского края	Краткая оценка результатов работы за месяц
1	2	3	4
1.			
	(Наименование должности должностного лица, представляющего работника (ов) к премированию)	(подпись)	(фамилия, инициалы)
Согласовано			
	(Наименование должности должностного лица, по согласованию с которым представляется работник(и) к премированию)	(подпись)	(фамилия, инициалы)

».

3. Пункт 3 части 2 приложения 4 изложить в следующей редакции:
«3) премий по результатам работы за месяц и премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 5 должностных окладов;».