

**ПРОТОКОЛ**  
**рабочей группы по мониторингу и оперативному реагированию на**  
**изменение ситуации на рынке труда в Камчатском крае**  
**(далее – рабочая группа)**  
**от 31 марта 2022 года**

---

г. Петропавловск-Камчатский

06.04.2022

Пр-07-111

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ  
Заместитель Председателя Правительства  
Камчатского края  
СИВАК В.И.

Присутствовали:

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| СИВАК<br>Виктория Ивановна      | – заместитель Председателя Правительства Камчатского края, председатель рабочей группы;   |
| НИЦЕНКО<br>Наталья Борисовна    | – Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, заместитель председателя рабочей группы;  |
| ВОЛЧЕК<br>Иван Владимирович     | – заместитель начальника управления экономического развития Администрации Елизовского муниципального района;  |
| КОСОВА Елена<br>Владимировна    | – заместитель Министра строительства и жилищной политики Камчатского края;  |
| ЛЕУШИНА<br>Ольга Васильевна     | – заместитель Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края;  |
| МИЩЕНКО Оксана<br>Александровна | – директор по персоналу ООО «Шамса-Холдинг»;  |
| САМАХОВ<br>Дмитрий Иванович     | – исполняющий обязанности Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа – начальник Управления экономического развития и предпринимательства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа; |
| СИДОРОВА                        | – менеджер по персоналу ЗАО «Агротек Холдинг»;  |

Ирина Владимировна

ТАРАКАНОВ – заместитель Министра – начальник бюджетного  
Вячеслав Юрьевич отдела Министерства финансов Камчатского края;

ТИМОФЕЕВ – заместитель председателя комитета  
Дмитрий Романович Законодательного Собрания Камчатского края по  
социальной политике;

ФЁДОРОВА – Министр социального благополучия и семейной  
Анастасия Сергеевна политики Камчатского края.

---

1. О ситуации на рынке труда Камчатского края  
(Ниценко Н.Б.)

---

РЕШИЛИ:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Министерству труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (Ниценко Н.Б.) осуществлять ежедневный мониторинг сведений об увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников организаций субъектов Российской Федерации  
срок – постоянно.

---

2. О федеральных мерах, направленных на сохранение  
численности занятого населения и поддержку работодателей в условиях  
санкционного давления

---

(Ниценко Н.Б.)

РЕШИЛИ:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Министерству труда и развития кадрового потенциала края (Ниценко Н.Б.):

2.2.1. обеспечить заключение соглашения о выделении Камчатскому краю иных межбюджетных трансфертов на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, а также реализацию региональной программы по организации профобучения и дополнительного профессионального образования граждан промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

срок – в течение 3-рабочих дней после загрузки проекта соглашения в ГИС «Электронный бюджет»;

2.2.2. сформировать примерный перечень организаций, в которых возможна организация общественных работ в рамках реализации федеральных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

срок – до 08.04.2022;

2.2.3. разработать кадровую карту возможной маршрутизации сотрудников на другие предприятия Камчатского края в случае наличия рисков увольнения на постоянном месте работы

срок – до 08.04.2022;

2.2.4. разработать и направить членам рабочей группы краткую инструкцию по заполнению работодателями форм мониторинга на ЕЦП «Работа в России», а также информацию о мерах поддержки работодателей в условиях санкционных ограничений

срок – до 08.04.2022.

2.3. Членам рабочей группы обеспечить широкое информирование предприятий и организаций всех форм собственности о необходимости оперативного заполнения и корректировки информации на ЕЦП «Работа в России», а также о мерах поддержки предприятий в условиях санкционных ограничений с использованием информации, указанной в пункте 2.2.4. настоящего Протокола

срок – постоянно.

---

### 3. О региональных мерах, направленных на поддержку занятости

---

(Ниценко Н.Б.)

РЕШИЛИ:

3.1. Информацию принять к сведению.

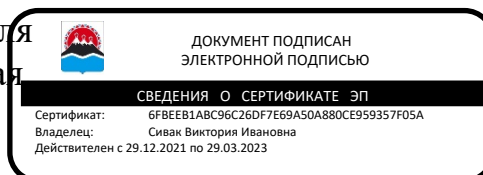
3.2. Министерству труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (Ниценко Н.Б.) направить в Министерство экономического развития Камчатского края (Гончаров. А.С.) предложение о включении в проект Плана первоочередных действий по обеспечению устойчивого развития Камчатского края в условиях внешнего санкционного давления мероприятие по компенсации затрат работодателям, связанных с оплатой проезда гражданам, состоящим на учете в краевых государственных казенных учреждениях центрах занятости населения Камчатского края, к месту проведения путинных работ и обратно, в период санкционных ограничений

срок – до 06.04.2022.

3.3. Министерству развития гражданского общества и молодежи Камчатского края (Ковалык А.Ю.) совместно с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (Ниценко Н.Б.) при

формировании студенческих отрядов, перед отправкой студентов к месту проведения сезонных работ, проводить оценку возможности их участия в мероприятии, указанном в пункте 3.2. настоящего Протокола  
срок – в течение 2022 года.

Заместитель                      Председателя  
Правительства Камчатского края  
председатель рабочей группы



В.И. Сивак