Сводная информация

о реализации планов работ муниципальных рабочих групп по снижению неформальной занятости за 10 месяцев 2021 года и исполнении протокольных решений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Городской округ муниципальный район, округ,  | Информация о реализации планов работ муниципальных рабочих групп по снижению неформальной занятости |
|  | Усть-Камчатский муниципальный район | По состоянию на 01.11.2021 на территории Усть-Камчатского муниципального района количество трудоустроенных граждан составляет 256 человек или 154% от утвержденного плана – 166 человек. В соответствии с план-графиком, утвержденному на 2021 год, проводятся рейды по разъяснению и выявлению неформальной занятости в организациях всех форм собственности, индивидуальных предпринимателей на территории УстьКамчатского муниципального района. Так, в 2021 году проведены 75 рейдовых мероприятия по разъяснению и выявлению неформальной занятости (в КЗР СП – 30 работодателя, в КЛ СП – 26, в УК СП – 19).Вместе с тем, при выявлении неформальной занятости возникает ряд проблем: - отсутствие полномочий у сотрудников администрации проводить проверки субъектов бизнеса в сфере трудовых отношений;- ограничения, наложенные Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», препятствующие истребованию трудовых договоров;- невозможность в момент предъявления трудового договора установить его законность либо фиктивность;- низкий уровень правовой культуры работников;- недостаточно жесткие меры ответственности работодателей.Действующим законодательством Российской Федерации органам местного самоуправления не предоставлены полномочия на проведение контрольных мероприятий по выявлению фактов нарушения трудового законодательства, что существенно затрудняет работу по выявлению нелегальной занятости.В части реализации пункта 1.3 Протокола заседания Координационного комитета по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений от 15.06.2021 № Пр-07-128 администрация на постоянной основе проводит работу по формированию негативного отношения общества к проявлениям неформальной занятости и незаконному предпринимательству. На официальном сайте Усть-Камчатского муниципального района в разделе «Неформальная занятость» размещается информация по неформальной занятости.Кроме того, данная информация публикуется в газете «Усть-Камчатский вестник». 26.08.2021 в газете «Усть-Камчатский вестник» размещена статья «Неформальная занятость и легализация трудовых отношений». Кроме этого, администрация направляет мониторинг результатов работы по снижению неформальной занятости по состоянию на 01.11.2021. |
|  | Вилючинский городской округ | 1. за 10 месяцев 2021 года членами рабочей группы в соответствии с планом работы рабочей группы по снижению неформальной занятости на территории Вилючинского городского округа на 2021 год, утвержденного протоколом заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости от 31.03.2021 № 1-РГ, были проведены следующие мероприятия: в соответствии с планом-графиком проведения рейдов в организациях и у индивидуальных предпринимателей по выявлению работников, с которыми не заключены трудовые договоры на 2021 год проведено 8 рейдов, опрошено 14 человек, в ходе проведения рейдов нарушений не выявлено. Обработано обращений организаций за разрешением на въезд в ЗАТО с начала года по 01.11.2021 – 236 человек. Кроме того, членами рабочей группы по снижению неформальной занятости на территории Вилючинского городского округа распространяются памятки для работников и работодателей, ведутся разъяснительные беседы с населением Вилючинского городского округа. Информационный материал с освещением вопросов неформальной занятости, памяткой работодателю о мерах административной ответственности за ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками, размещается на информационных досках в местах массового скопления населения Вилючинского городского округа, на главной странице официального сайта органов местного самоуправления Вилючинского городского округа размещен информационный баннер с переходом по прямой ссылке к информации по борьбе с неформальной занятостью и легализации «серой» заработной платы, данная информация также размещается в «Вилючинской газете. Официальных известиях администрации Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края», официальных аккаунтах администрации Вилючинского городского округа. За отчетный период информации о фактах осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых договоров в ящики для анонимных обращений и по телефону «горячей линии» в администрацию Вилючинского городского округа не поступало.
2. по пункту 1.3. Протокола заседания Координационного комитета по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений на территории Камчатского края от 15.06.2021 № Пр-07-128 сообщаем, что администрацией Вилючинского городского округа подготовлен информационный видеосюжет о профилактике неформальной занятости, данный видеосюжет размещен на официальном аккаунте администрации Вилючинского городского округа, официальном аккаунте отдела по работе с предпринимателями администрации Вилючинского городского округа (investvgo) в социальной сети Instagram, транслируется на световом экране, расположенном на городской площади жилого района Приморский Вилючинского городского округа. Видео сюжет сохранен на «Яндекс» диске, с ним можно ознакомиться, перейдя по ссылке: <https://disk.yandex.ru/i/T0gGCL7uKW9K2A>. Кроме того на главной странице официального сайта органов местного самоуправления Вилючинского городского округа размещен баннер «Неформальная занятость – Нет зарплате в конверте» с активной ссылкой переходом на раздел сайта содержащий информацию с номером горячей линии телефона доверия администрации Вилючинского городского округа - «Неформальная занятость» (граждане, имеющие информацию, относящуюся к признакам неформальной занятости могут анонимно оставить сообщение на горячей линии), также размещены: памятка работнику по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы, анкета социального опроса «Неформальная занятость», памятка работодателю о мерах административной ответственности. Информационный материал с освещением вопросов неформальной занятости, памяткой работодателю о мерах административной ответственности за ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками, размещается на информационных досках в местах массового скопления населения Вилючинского городского округа, в «Вилючинской газете. Официальных известиях администрации Вилючинского городского округа ЗАТО г. Вилючинска Камчатского края», официальных аккаунтах администрации Вилючинского городского округа. Информация для работодателей и работников о признаках неформальной занятости, плюсах официального трудоустройства, номера телефонов горячей линии включена в ежегодный печатный информационный материал – брошюра для субъектов предпринимательской деятельности «Информация для предпринимателей», ежегодно выпускаемый администрацией Вилючинского городского округа в рамках реализации мероприятия Подпрограммы 2 «Развитие малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Развитие экономики, малого и среднего предпринимательства и формирование благоприятной инвестиционной среды в Вилючинском городском округе», утвержденной постановлением администрации Вилючинского городского округа от 17.12.2015 № 1621.
3. мониторинг результатов работы по снижению неформальной занятости в Вилючинском городском округе по состоянию на 01.11.2021 своевременно направлен в адрес Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края исх. от 01.11.2021 № 4157.
 |
|  | Петропавловск-Камчатский городской округ | Управление экономического развития и предпринимательства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Управление) во исполнение протокола заседания Координационного комитета по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений па территории Камчатского края от 15.06.2021 № 07-128 (далее - протокол заседания Координационного комитета), а также пункта 3 Распоряжения Губернатора Камчатского края от 08.07.2021 № 438-Р (далее - пункт 3 Распоряжения), сообщает следующее.Во исполнение пункта 1.3 протокола заседания Координационного комитета Управлением разработана информационная памятка о последствиях неформальной занятости (далее - информационная памятка).Информационная памятка опубликована па сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, направлена в адрес руководителей организаций, подведомственных администрации Петропавловск- Камчатского городского округа, субъектам малого и среднего предпринимательства, а также руководителям организаций, реализующих свою деятельность в сфере туризма и добычи рыбы в Петропавловск-Камчатском городском округе.Во время проведения рейдов в рамках работы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с гражданами и представителями организаций проводится разъяснительная работа о недопустимости выплат заработной платы в конвертах, об обязательном заключении трудовых договоров с работниками, об исчислении стажа в случае работы па условиях неполного рабочего времени (0,5 ставки).Кроме того, гражданам раздаются информационные памятки для ознакомления, а также анкеты с вопросами относительно выплаты заработной платы в конвертах и заключения трудовых договоров, которые они могут направить в Управление, в том числе посредством электронной почты.Также на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа граждане могут заполнить анкету социального опроса «Неформальная занятость» и обратиться по телефону горячей линии с информацией о нарушениях их трудовых прав.Во исполнение пункта 3 Распоряжения, а также пункта 2.4 протокола заседания Координационного комитета в адрес руководителей организаций, реализующих свою деятельность в сфере туризма, добычи и переработки водных биоресурсов в Петропавловск-Камчатском городском округе, направлены информационные памятки о последствиях неформальной занятости для ознакомления и учета в работе.Кроме того, в адрес Прокуратуры города Петропавловска-Камчатского направлен запрос о проводимых органами Прокуратуры города Петропавловска- Камчатского мероприятиях по профилактике неформальной занятости у работодателей, привлекающих работников для работы по добыче и переработке водных биоресурсов из других регионов в летний период 2021 года. До настоящего времени ответ в адрес Управления не поступил. После получения ответа на запрос Управления, информация будет дополнительно направлена в адрес Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.Во исполнение пункта 3.3 протокола заседания Координационного комитета по результатам проведения очередного заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации направлен протокол № 1 заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости. |
|  | Тигильский муниципальный район | Информирование населения (в том числе во исполнение п.1.3 Протокола заседания Координационного комитета от 15.06.2021 № Пр-07-128) о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе при оформлении трудовых отношений проводилось через средства массовой информации и информационно-коммуникационную сеть Интернет, в том числе через социальные сети, мессенджеры и аккаунты в Инстаграмм, а также путем публикации информационных материалов в районной газете «Панорама» и на официальном сайте Администрации. В местах массового нахождения людей и среди хозяйствующих объектов распространялись информационные памятки (листовки) об ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства, о работе телефона «горячей линии». Листовки направлялись в СП для распространения.В 2021 году проведено 1 заседание рабочей группы по снижению неформальной занятости в Тигильском муниципальном районе с участием представителя прокуратуры (Протокол от 28.01.2021 №1).На заседании были подведены итоги работы рабочей группы по снижению неформальной занятости в Тигильском муниципальном районе в рамках мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в 2020 году и утверждены план мероприятий, направленный на снижение неформальной занятости в Тигильском муниципальном районе и план-график проведения рейдов (проверок) по выявлению случаев неформальной занятости в Тигильском муниципальном районе на 2021 год. В соответствии с Положением о межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений на территории Тигильского муниципального района, утвержденным постановлением Администрации Тигильского муниципального района от 27.05.2021 № 214 (далее - межведомственная комиссия), полномочия рабочей группы по снижению неформальной занятости в Тигильском муниципальном районе исполняет межведомственная комиссия. 28.06.2021 г. на заседании межведомственной комиссии в том числе были рассмотрены вопросы по корректировке плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в пределах полномочий и подведены итоги работы в первом полугодии. При проведении рейдов велась информационно - разъяснительная работа с работодателями и работниками по вопросам неформальной занятости. Работникам и населению предлагалось оформить анкеты социального опроса «Неформальная занятость» и распространялись памятки по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы. Всего за истекший период оформлено 32 анкеты, в том числе в дистанционной форме. В соответствии с планом-графиком проведения рейдов (проверок) по выявлению случаев неформальной занятости в Тигильском муниципальном районе на 2021 год проведено 10 рейдов, посещено 35 организаций и индивидуальных предпринимателей. Дополнительно велась работа (дистанционно) с организациями разных форм собственности, в том числе с рыбоперерабатывающими предприятиями, осуществляющими свою деятельность на территории Тигильского муниципального района.Продолжает работать ранее созданная «горячая линия» (тел.: 8(41537)21-5-32, 21-0-78, 21-1-47). Таким образом гражданам района предоставлена возможность сообщить: - о фактах нарушения трудового законодательства РФ; - о лицах, осуществляющих предпринимательскую деятельность незаконно, и о предпринимателях, осуществляющих деятельность с нарушением требований, установленных законодательством РФ. В истекшем периоде 2021 года звонков на «горячую линию» не поступало. |
|  | Карагинский муниципальный район | Мероприятия по снижению неформальной занятости проводятся в соответствии с Планом рабочей группы по снижению неформальной занятости на территории Карагинского муниципального района.Основные мероприятия плана:- проведение встреч с работодателями Карагинского муниципального района по вопросам легализации бизнеса;- проведение проверок хозяйствующих субъектов по выявлению фактов неформальной занятости (В результате распространения новой короновирусной инфекции в текущем году запланированные проверки, хозяйствующих субъектов на территории Карагинского муниципального района по снижению неформальной занятости на территории Карагинского муниципального района, не проводились.);- оказание содействия сохранению и созданию новых рабочих мест;- информационный обмен сведениями о физических лицах, не имеющих соответствующей государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, привлеченных к административной ответственности;- информирование населения и хозяйствующих субъектов района, использующих труд наемных работников, о последствиях неформальных трудовых отношений и использования «серых» и «черных» схем выплат заработной платы;- оказание в пределах предоставленных полномочий методической помощи, проведение разъяснительной работы с работодателями по вопросам соблюдения трудового законодательства в части оформления трудовых отношений и оплаты труда;- определение контрольных показателей по снижению неформальной занятости для администраций поселений Карагинского муниципального района на 2021 год;- взаимодействие с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста;- проведение заседаний рабочей группы по вопросам легализации «теневого» бизнеса, трудовых отношений и задолженности по заработной плате, страховых и иных выплат, созданных в муниципальных образованиях района, с участием руководителей хозяйствующих субъектов, использующих труд наемных работников без оформления трудовых отношений, в том числе оформляющих гражданско-правовых договоры при фактическом наличии трудовых отношений с гражданами, а так же выплачивающих заработную плату, ниже минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума для трудоспособного населения, ниже средней отраслевой в районе. |
|  | Соболевский муниципальный район | В целях формирования негативного отношения общества к проявлениям неформальной занятости и незаконному предпринимательству на территории Соболевского муниципального района постоянно ведется информационно-разъяснительная работа с населением и работодателями по вопросам неформальной занятости. Проводится информационная кампания, направленная на снижение нелегальных трудовых отношений, раздаются информационные листы (памятки) для работника и работодателя. На сайте администрации Соболевского муниципального района размещена вкладка по вопросам неформальной (<https://sobolevomr.ru/page-administration/page-departments/page-tekzhkh/stranica-2/neformalnaya-zanyatost/>).Актуализированы памятки работникам по оформлению трудовых отношений, административная ответственность за нарушение норм трудового законодательства, а также последствия «неформальной занятости». Размещены буклеты по вопросам неформальной занятости в здании администрации, на предприятиях осуществляющих торговую деятельность, на информационных стендах Соболевского муниципального района. Информация о последствиях неформальной занятости и не оформлении трудовых отношений. |
|  | Мильковский муниципальный район | Информация по исполнению п. 1.3 протокола заседания Координационного комитета по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений от 15.06.20221 Пр-07-128. Администрацией Мильковского муниципального района проводятся следующие мероприятия:- на официальном сайте есть раздел, посвященный неформальной занятости с информацией о негативных последствиях неформальной занятости как самих предпринимателей, так и работников;- периодически в новостной строке размещается информация Мильковского центра занятости о состоянии рынка труда и наличии вакансий;- в разделе поддержка малого среднего предпринимательства содержится информация о мерах поддержки как начинающим предпринимателям, так и действующим.В рамках муниципальной программы поддержки субъектов малого среднего предпринимательства с целью создания бизнеса, организации новых рабочих мест оказана финансовая поддержка на организацию массажного салона и ЛФК, реализация бизнес – проекта «Производство параметрической мебели, предметов интерьера, экстерьера, дверей и наружной рекламы».Кроме того, в рамках реализации программы «Развитие животноводства в Мильковском муниципальном районе» также оказывается поддержка на условиях легализации трудовых отношений.С целью легализации бизнеса и сохранения числа предпринимателей оказывается поддержка физических лиц как самозанятых (льготные арендные ставки как социально значимых видов деятельности, субсидирование затрат на оплату теплоснабжения). Благодаря данным мерам поддержки легализованы ранее закрытые субъекты малого предпринимательства. Прорабатываются иные меры поддержки с целью сохранения и создания новых рабочих мест. Идет системная работа с предпринимателями с убеждением легализации трудовых отношений. |
|  | Алеутский муниципальный округ | Рабочая группа по снижению неформальной занятости в Алеутском округе с января по октябрь 2021 года провела 13 рейдов по организациям всех форм собственности на территории Алеутского округа, случаев неформальной занятости не выявлено. В целях формирования негативного отношения общества к неформальной занятости и незаконному предпринимательству проводится информационная работа с целью повышения сознательности граждан: - на сайте администрации Алеутского муниципального района размещается информация по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы, размещен телефон доверия, форма обращения и интернет-приемная;- в местной газете «Алеутская звезда» размещается информация по вопросамснижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработнойплаты;- на информационных стендах в местах массового пребывания людей (холл администрации, магазины, центр досуга и творчества, стенды муниципальных учреждений) размещаются информационные листовки, предоставленные Министерством территориального развития Камчатского края;- с работодателями проводится разъяснительная работа о необходимости легализации трудовых отношений, уплаты страховых взносов. |
|  | Олюторский муниципальный район | В ходе реализации Плана по выявлению неформальной занятости на территории Олюторского муниципального района, Рабочей группой, совместно с главами сельских поселений муниципального района, выявлено 96 работников, с которыми не заключены трудовые договоры; по состоянию на 01.07.2021 нарушения устранены, со всеми работниками заключены трудовые договоры;В целях формирования негативного отношения общества к проявлениям неформальной занятости и незаконному предпринимательству, в общедоступных местах размещены информационные материалы, направленные на снижение неформальной занятости и предупреждения незаконного предпринимательства, максимально используются ресурсы социальных сетей (группы в WhatsApp); оформлен стенд «Стань самозанятым гражданином» с наглядными материалами представленными Центром «Мойбизнес», в 2021 году для самозанятых граждан реализованы меры муниципальной поддержки: финансовая поддержка – предоставлен Грант в форме субсидий из бюджета Олюторского муниципального района физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» в размере 300,00 тыс. руб. на развитие бизнеса по оказанию парикмахерских услуг и услуг по пошиву и ремонту одежды; оказана имущественная поддержка – на безвозмездной основе выделено помещение для оказания услуг по пошиву и ремонту одежды; по состоянию на 01.11.2021 зарегистрировано 6 физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». |
|  | Пенжинский муниципальный район | Администрацией Пенжинского муниципального района проведена следующая работа:- информационная компания в печатных, электронных средствах информации, направленная на снижение неформальной занятости и незаконному предпринимательству;- рейды в организациях всех форм собственности, а также у индивидуальных предпринимателей согласно плана-графика;- индивидуальная, разъяснительная работа, направленная на снижение неформальной занятости и незаконному предпринимательству.- работа по повышению собираемости страховых взносов бюджетными учреждениями района.- организованна работа телефона доверия, размещаются плакаты и информационный материал на стендах и в организациях, расположенных на территории Пенжинского района.Основные мероприятия Плана рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и защите их прав в Пенжинском муниципальном районе на 2021 год:- обеспечение контроля за своевременной уплатой страховых взносов бюджетными учреждениями района;- совершенствование муниципальных нормативных актов, предусматривающих дополнительные меры, стимулирующие работодателей к социально ответственному поведению;- создание и обеспечение функционирования районной межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды;- мониторинг показателей повышения средней заработной платы, определенных указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г, № 1688 категорий работников;- проведение мониторинга результата работы Пенжинского муниципального района по снижению неформальной занятости- информирование населения о негативных последствиях выплаты «серой зарплаты» (или зарплаты ниже величины прожиточного уровня для трудоспособного населения) при назначении пенсии и других социальных выплат;- организация работы телефона доверия по обращениям граждан по факту выплаты «серой заработной платы»;- принятие мер по информации, поступившей по телефону «доверия», обращения граждан, о выплате заработной платы в «конвертах», неформальной занятости (заслушивание на заседании Рабочей группы, проведение продуктов);- организация проведения круглого стола по вопросам трудовых отношений: о теневой занятости и «конвертной» оплате труда; о мероприятиях по легализации заработной платы. |
|  | Елизовский муниципальный район | В отчетном периоде работа Рабочей группы проводилась по следующим направлениям:- в соответствии с планом рейдовых мероприятий прошло 45 выездов, в ходе которых было опрошено 102 работника (согласно анкет работники официально оформлены), 21 человек от анкетирования отказались.- формирование перечня организаций, предприятий, индивидуальных предпринимателей расположенных на территории ЕМР – получение информации о наименовании, видах деятельности, руководителях, численности работников (проведенная работа позволит оценить налоговый потенциал ЕМР и организовать работу по увеличению доходной части бюджетов всех уровней).- взаимодействие с КГКУ «Центр занятости населения Елизовского муниципального района».- размещение на официальном сайте Администрации ЕМР и в социальных сетях разъяснений по вопросу неформальной занятости, опросного листа (<https://uer.elizovomr.ru/publikatsiia/neformalnaya-zanyatost?bid=647>);- подготовка и проведение заседаний Межведомственной комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и содействию в осуществлении контроля за полнотой уплаты налогов (сборов) в бюджеты всех уровней и в государственные внебюджетные фонды организациями на территории Елизовского муниципального района (очередное заседание запланировано на 25.11.2021) |
|  | Усть-Большерецкий муниципальный район | Рабочей группой на территории Усть-Большерецкого района в соответствии с планом – графиком городских/сельских поселений Усть-Большерецкого муниципального района был выполнен 71 рейд. В результате проведенных рейдов за отчетный период 10 месяцев 2021 года было выявлено 44 случаев незаключенных договоров работодателя со своими сотрудниками.Во исполнении пункта 1.3. Протокола заседания Координационного комитета по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений от 15.06.2021 № Пр-07-128 Администрация на постоянной основе информирует о снижении неформальной занятости и предупреждения незаконного предпринимательства Глав Администраций городских /сельских поселений, размещает данную информацию на официальном сайте Администрации Усть-Большерецкого муниципального района, а также опубликовывает в еженедельной районной газете «Ударник». |
|  | Городской округ «поселок Палана» | За 10 месяцев 2021 года было проведено 9 рейдов и три заседания рабочей группы. В ходе всех мероприятий с начала 2021 года выявлено 47 безработных из числа трудоспособного активного населения, все из которых были трудоустроены: За 1 квартал устроено -16 чел., 2 квартал - 15 чел., 3 квартал -16 чел. В ходе проведения рейдов согласно плана-графика проведения мероприятий (рейдов) по выявлению неформальной занятости по предприятиям (организациям), хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность без государственной регистрации в 2021 году не выявлено. В целях формирования негативного отношения общества к проявлениям неформальной занятости и незаконному предпринимательству, на постоянной основе проводиться информирование граждан путем размещения текстов разъяснительного характера на информационных стендах городского округа, а также в муниципальных общественных группах мессенджера WhatsApp. Распространялись анкеты в общественных местах преимущественного пребывания граждан. |
|  | Быстринский муниципальный район | Администрацией Быстринского муниципального района по состоянию на 01.11.2021 проведена следующая работа:- проведено 3 встречи с предпринимателями, руководителями организаций, предприятий по вопросу соблюдения трудового законодательства, а также 2 встречи с руководителями организаций, индивидуальными предпринимателями по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работников и страховых взносов в ФСС РФ и Пенсионный фонд РФ;- на информационных стендах в организациях Быстринского района, официальном сайте администрации Быстринского муниципального района постоянно размещается информация о негативных последствиях при получении «серой заработной платы»;- проведено 4 заседания рабочей группы по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений;- организована работа телефона «Горячей линии» для сообщений о фактах выплаты "серой" зарплаты 8 (41542)21-3-30, 8(41542)21-2-54. |