

ПРОТОКОЛ
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:
24 февраля 2016 года
14 часов 00 минут

Место проведения:
Конференц - зал
Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Кабаков Виктор Анатольевич – начальник отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

Присутствовали:

- | | |
|------------------------------|---|
| Карпенко Валерий Николаевич | - заместитель Председателя Правительства Камчатского края, председатель Комиссии; |
| Ниценко Наталья Борисовна | - руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края; |
| Кабаков Виктор Анатольевич | - начальник отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края секретарь Комиссии; |
| Грабовая Оксана Вячеславовна | - ВРИО начальника Управления Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю; |
| Жданова Наталья Ивановна | - руководитель управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю (по согласованию); |
| Крят Анна Юрьевна | - заместитель начальника отдела администрирования страховых взносов Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации; |
| Койрович Инесса Эриковна | - министр социального развития и труда Камчатского края; |
| Марунова Ирина Викторовна | - заместитель начальника отдела налогообложения юридических лиц и камерального контроля управления Федеральной |

налоговой службы по Камчатскому краю;

Мелехина
Татьяна Викторовна - управляющий отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому;

Смеян
Ольга Николаевна - заместитель министра экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края;

Потапов
Александр Владимирович - заместитель начальника полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю;

Румянцев
Виктор Владимирович - атташе Министерства иностранных дел Российской Федерации в г. Петропавловске-Камчатском.

1. О согласовании заявок работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2016 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, О.В. Грабовая, А.Ю. Крят, И.Э. Койрович, В.В. Румянцев, А.В. Потапов, Т.В. Мелехина, И.В. Марунова, О.Н. Смеян, Н.И. Жданова)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Камчатскому краю, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

1.2. Рассмотрев 2 заявки работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2016 год на 112 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя –

юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

1.3. Согласовать частично 1 заявку работодателя об увеличении размера потребности в количестве 3 рабочих мест в сфере деятельности ресторанов и кафе, согласовать полностью 1 заявку работодателя об увеличении размера потребности в количестве 100 рабочих мест в сфере производства общестроительных работ.

2. О согласовании заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе на 2017 год

(В.Н. Карпенко, Н.Б. Ниценко, О.В. Грабовая, А.Ю. Крят, И.Э. Койрович, В.В. Румянцев, А.В. Потапов, Т.В. Мелехина, И.В. Марунова, О.Н. Смяян, Н.И. Жданова)

Заслушав и обсудив информацию,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2.2. Рассмотрев заявку работодателя о потребности в иностранной рабочей силе на 2017 год на 350 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

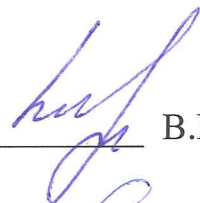
отсутствия у работодателя неустранимых нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.3. Согласовать частично заявку работодателя о потребности в иностранной рабочей силе на 2017 год в количестве 345 рабочих мест в сфере производства общестроительных работ.

Приложения № 1, 2 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии


_____ В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии


_____ В.А. Кабаков

Приложение № 1 к Протоколу № 1 МВК от 24.02.2016 года

№ п/п	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	ОКВЭД	Заявленная потребность работодателей на увеличение квоты 2016 года		Страна, из которой предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, согласованных или отклоненных по решению Комиссии	Решение комиссии	
				Перечень должностей служащих, профессий рабочих, по которым предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, заявленных для привлечения иностранных работников				
1				5	6	7	8	9	
Деятельность ресторанов и кафе									
1	ООО "Мёхян"	4101167437	55.30 Деятельность ресторанов и кафе	Купажист по чаю	1	КНДР	1	Согласовать частично заявку работодателя об увеличении размера потребности в количестве 3 рабочих мест	
				Кондитер	2		1		
				Пекарь	2		1		
				Бармен	1				
				Повар	2		1		
				Шеф - повар	2				
				Заведующий	1				
				Переводчик	1				
				Итого	12		3		
				Деятельность в области строительства					
2	ООО СК "РАЙ"	4101156812	45.21 Производство строительных работ	Плотник	4	КНДР	4	Согласовать 100 рабочих мест	
				Инженер	1		1		
				Облицовщик	6		6		
				Штукатур	20		20		
				Бетонщик	68		68		
				Переводчик	1		1		
				Итого	100		100		

Приложение №2 к Протоколу № 1 МВК от 24.02.2016 года

№ п/п	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	ОКВЭД	Заявленная потребность в привлечении иностранных работников на 2017 год			Страна, из которой предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, согласованных или отклоненных по решению Комиссии	Решение комиссии
				Перечень должностей служащих, профессий рабочих, по которым предусматривается привлечение иностранных работников	Количество рабочих мест, заявленных для привлечения иностранных работников	8			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	ООО СК "РАЙ"	4101156812	45.21 Производство общестроитель- ных работ	Малляр	20	КНДР	20	Согласовать 345 рабочих мест	
				Каменщик	15		15		
				Облицовщик-плиточник	50		50		
				Штукатур	52		52		
				Бетонщик	160		160		
				Плотник	25		25		
				Электросварщик-ручной	10		10		
				Инженер	8		8		
				Переводчик	10		5		
				Итого	350		345		