

Методические рекомендации

«ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ»

Введение

Специфика государственной службы как профессиональной деятельности граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий государственных органов и лиц, замещающих должности, устанавливаемые для непосредственного исполнения полномочий государственных органов, предопределяет особый правовой статус государственных служащих.

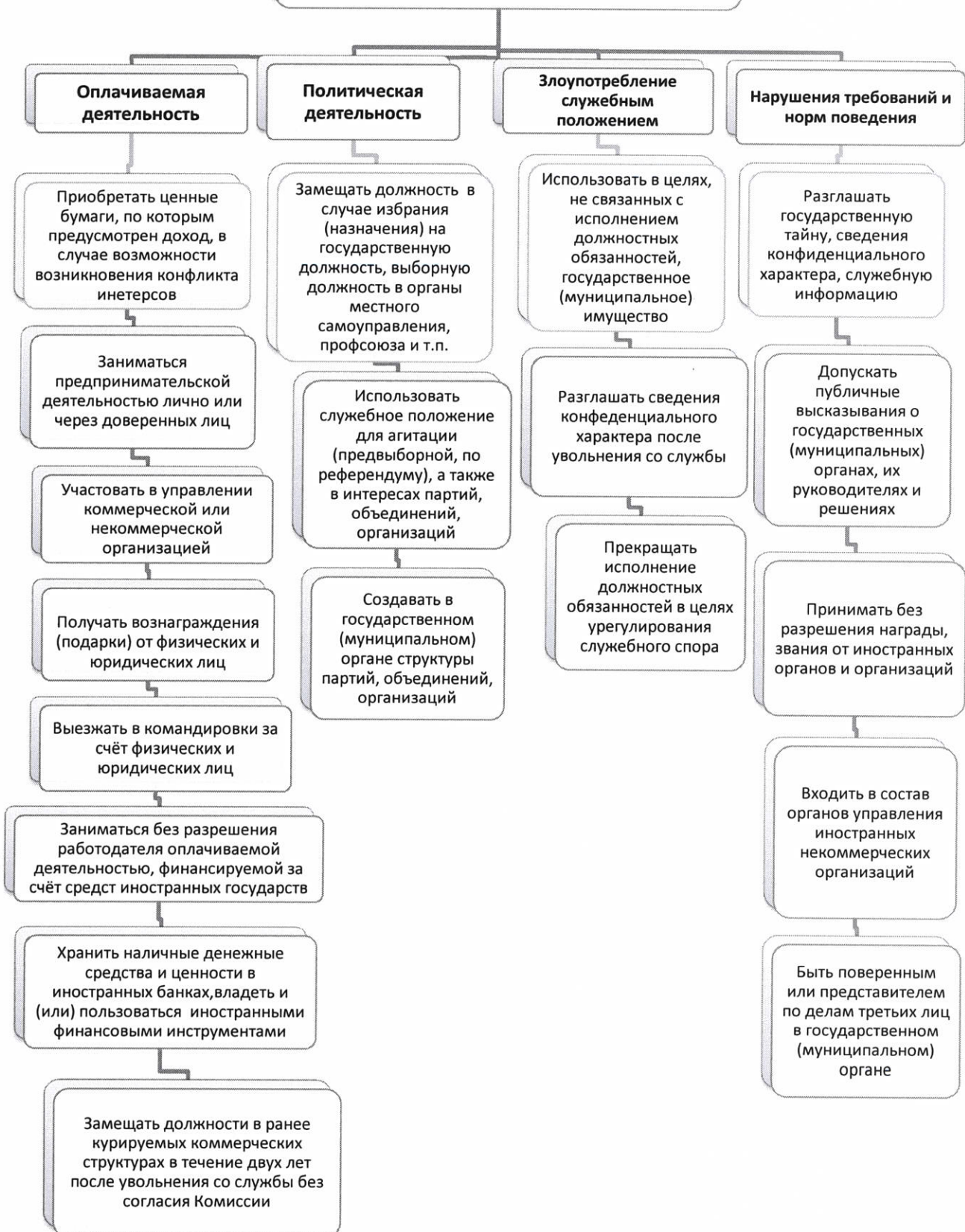
Регламентируя правовое положение государственных служащих, порядок поступления и прохождения государственной службы, законодатель устанавливает в этой сфере и особые правила поведения для государственных служащих (требования, обязанности, запреты, ограничения). С их помощью обеспечивается закрепление общественных отношений, определяются важнейшие стороны служебной дисциплины, непреложный минимум нравственных требований, границы дозволенного и недозволенного в поведении государственных служащих.

Практически всегда запреты и ограничения, обязанности, требования к служебному поведению устанавливаются в императивной форме и содержат в себе указания воздержаться от каких-либо действий, либо напротив обязывают совершить те или иные действия.

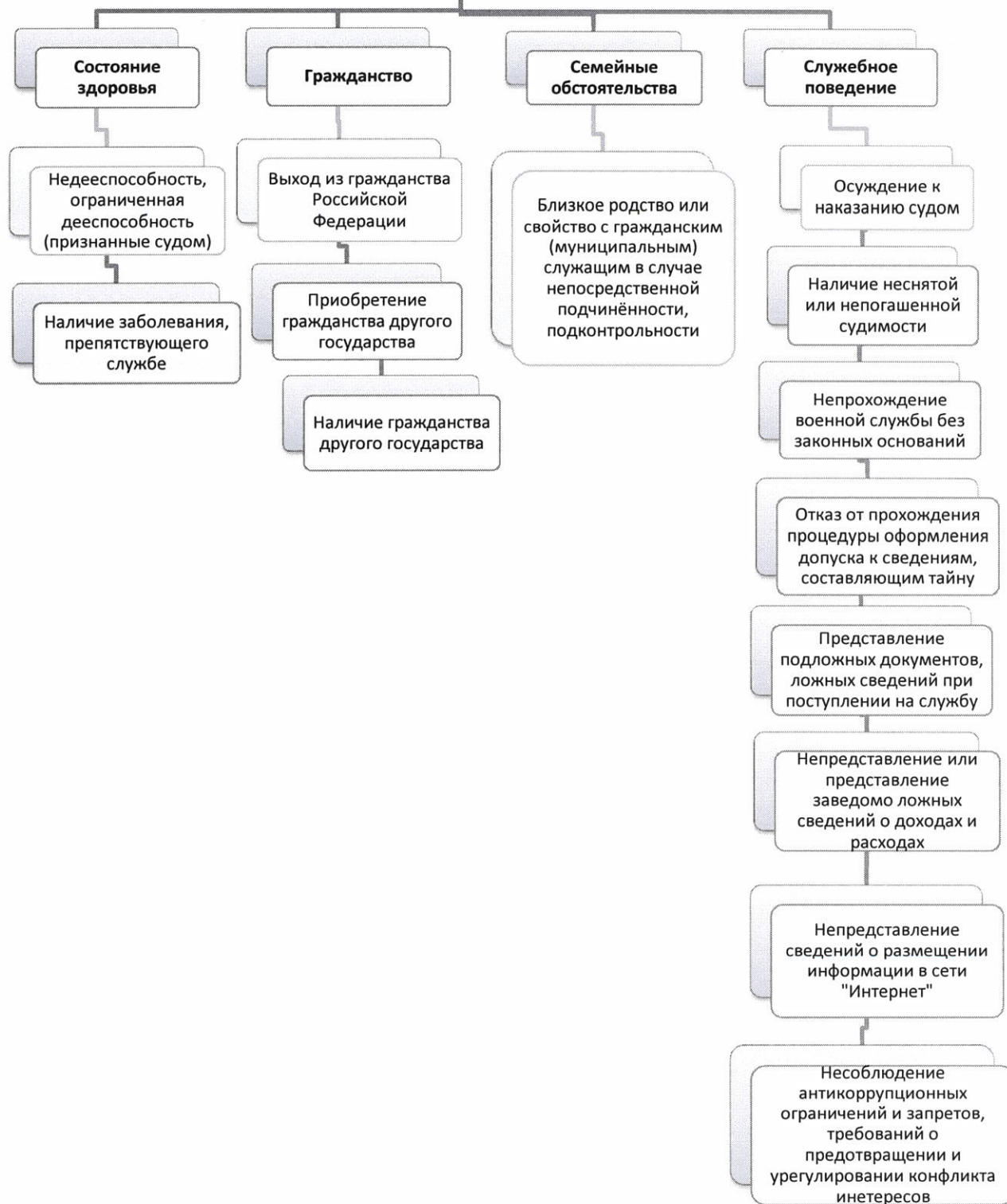
Для федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации запреты и ограничения установлены в ст.ст. 16 и 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

Федеральные законы, регламентирующие вопросы прохождения федеральной государственной службы иных видов, так или иначе подразумевают соблюдение государственным служащим запретов и ограничений, установленных в вышеуказанных статьях Федерального закона № 79-ФЗ. Как правило, устанавливая запреты и ограничения для лиц, проходящих федеральную государственную службу, Федеральные законы отсылают к соответствующим нормам Федерального закона № 79-ФЗ.

**Запреты, связанные с государственной
службой**
ст. 17 Федерального закона №79-ФЗ



Ограничения, связанные с государственной службой
ст. 16 Федерального закона № 79-ФЗ



Ответственность государственных служащих за нарушение установленных запретов и ограничений.

За несоблюдение установленных законом запретов и ограничений государственный служащий может быть привлечён работодателем (представителем нанимателя) к дисциплинарной ответственности.

К государственному гражданскому служащему субъекта Российской Федерации могут быть применены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии (применяется только к государственным гражданским служащим);
- 4) увольнение со службы по соответствующим основаниям (ст.ст. 57, 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ).

Кроме того, за нарушение запретов и ограничений, установленных законом в целях противодействия коррупции, государственный служащий может быть уволен в связи с утратой доверия (ст. 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ).