

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

 г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» следующие изменения:

1. в преамбуле слова «в 2018 году» исключить;
2. в пункте 1 части 1 слово «предоставления» заменить словом «оформления»;

 3) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

 4) часть 1 раздела 1 приложения 2 после слова «работодателям» дополнить словами «, прошедшими отбор для включения в региональную программу в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Камчатского края,»;

 5) в разделе 2 приложения 2:

 а) в части 2.1:

 подпункт в) пункта 5) после слова «банкротства,» дополнить словами «деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации,» ;

 б) часть 2.2 дополнить пунктами 3 и 4 следующего содержания:

«3) документы, подтверждающие расходы работодателя, а также затраты работника на меры поддержки, указанные в части 2.1 раздела 2 Порядка осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации;

4) гарантийное письмо, подтверждающее соответствие работодателя требованиям, установленным подпунктами «б» - «г» пункта 5 части 2.1 раздела 2 настоящего Порядка.»;

в) дополнить частью 2.21 следующего содержания:

«2.21. Работодатель вправе представить в Агентство по собственной инициативе документ, содержащий сведения об отсутствии на дату подачи документов неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.»;

г) в части 2.8:

абзац первый дополнить словами «и заключает с работодателем соглашение о предоставлении субсидии в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Камчатского края.»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Агентство устанавливает в Соглашении перечень результатов использования субсидии и форму отчета об их достижении (форму отчета о достижении показателей (индикаторов) региональной программы). Результатами использования субсидии являются:

численность работников, привлеченных в рамках региональной программы, чел.;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных в рамках региональной программы, %»;

д) часть 2.81 изложить в следующей редакции:

«2.81. Субсидия предоставляется в размере документально подтвержденных фактических затрат работодателя на предоставление мер поддержки привлеченным работникам и рассчитывается по формуле:

, где:

 S - размер субсидии;

N - численность привлеченных работников;

C - фактические затраты работодателя на предоставление мер поддержки на одного работника, подтвержденные документально.

Максимальный размер субсидии, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, составляет 1 млн. рублей в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Источниками субсидии являются средства федерального бюджета, предоставляемые краевому бюджету в виде субсидий, и средства краевого бюджета.»;

е) в части 2.13 слова «отчет о достижении значений показателей результативности использования субсидии» заменить словами «отчет о результатах использования субсидии»;

ж) дополнить частью 2.13.1 следующего содержания:

«2.131. В случае если получателем субсидии по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии не достигнуты значения показателей результата использования субсидии, установленных соглашением, объем средств, подлежащих возврату в краевой бюджет в срок до 01 марта года, следующего за годом предоставления субсидии (Vвозврата), рассчитывается по формуле:

Vвозврата=C × k × m/n,

где:

C - сумма субсидии, предоставленная получателю субсидии;

k - коэффициент возврата субсидии;

m - количество показателей результата использования субсидии, по которым не достигнуты значения показателей результата использования субсидии;

n - общее количество показателей результата использования субсидии.

Коэффициент возврата субсидии рассчитывается по формуле:

k = ∑ Di/m,

где:

Di - индекс, отражающий уровень недостижения значения i-го показателя результата использования субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения значения i-го показателя результата использования субсидии, определяется по формуле:

Di = 1-Ti/Si,

где:

Ti - фактически достигнутое значение i-го показателя результата использования субсидии на отчетную дату;

Si - плановое значение i-го показателя результата использования субсидии, установленное соглашением.»;

з) часть 2.14 признать утратившей силу;

5) в разделе 2 приложения 4:

а) в части 2.1:

в пункте 1 после слов «переезд гражданина» дополнить словами «и членов его семьи»;

пункт 3 дополнить словами «, частичной оплате покупки жилого помещения (не более 70% стоимости жилья), уплате процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам)»;

в пункте 8 слова «предусмотрено в коллективном договоре.» заменить словами «предусмотрено в трудовом или коллективном договоре;»;

в пункте 12 слово «пятикратного» заменить словом «пятнадцатикратного», слово «двукратного» заменить словом «пятикратного»;

пункт 3 части 2.4 изложить в следующей редакции:

«3) для компенсации расходов по найму, аренде, частичной оплате покупки жилого помещения, уплате процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам) – документы, подтверждающие понесенные расходы (договор найма, аренды, ипотечного жилищного кредитования (займа), квитанции и иные документы, подтверждающие понесенные расходы);».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования

Председатель Правительства -

Первый вице-губернатор

Камчатского края Р.С. Василевский

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель Председателя Правительства Камчатского края | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | В.И. Сивак |
| Министр финансов Камчатского края | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | С.Л. Течко |
| РуководительАгентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Н.Б. Ниценко |
| Начальник Главного правового управления Губернатора и Правительства Камчатского края  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  С.Н. Гудин |

Инна Юрьевна Смолькина

телефон: (415 2) 41-28-45

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

 Приложение к постановлению

 Правительства Камчатского края

 от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

 «Приложение 1 к постановлению

 Правительства Камчатского края

 от 09.11.2015 № 397-П

Порядок

оформления сертификата на привлечение трудовых ресурсов

1. Настоящий Порядок определяет правила оформления работодателям сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее –Сертификат).

2. Сертификат предоставляется работодателям - юридическим лицам и физическим лицам без образования юридического лица, заключившим в порядке, предусмотренном Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее в настоящем Порядке – Агентство) соглашение об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» Государственной программы Камчатского края (далее – региональная программа).

3. Сертификат является документом, подтверждающим участие работодателя в региональной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки.

4. Сертификат предоставляется работодателю в порядке, сроки и по форме, утвержденные Министерством труда и социального развития Российской Федерации в соответствии с пунктом 19 части 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

5. Сертификат предоставляется работодателю при условии:

1) заключения с Агентством соглашения об участии в региональной программе;

2) распределения законом Камчатского края о краевом бюджете субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

6. Работодатель не позднее 25 числа каждого месяца представляет в Агентство сведения о трудоустройстве работников в рамках региональной программы по форме, утвержденной приложением к настоящему Порядку.

7. В случае необходимости внесения изменений в Cертификат Агентством выдается переоформленный Сертификат на основании заявления работодателя о внесении изменений в Cертификат.

8. В случае необходимости получения дубликата Сертификата в связи с его утратой, хищением или порчей работодатель представляет в Агентство заявление о предоставлении дубликата Сертификата.

9. Предоставление переоформленного Сертификата или дубликата сертификата осуществляется Агентством в срок не более 3 рабочих дней со дня поступления соответствующих заявлений.

10. Агентство размещает информацию о готовности Сертификата, переоформленного Сертификата, дубликата Сертификата на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на странице Агентства и уведомляет работодателей о готовности Сертификата любым доступным способом.

11. В случае, если в течении 30 календарных дней с момента уведомления работодателя о готовности Сертификата, выдать Сертификат работодателю не представляется возможным в связи с отсутствием работодателя, Сертификат в течение 3 рабочих дней направляется работодателю заказным письмом с уведомлением о вручении.

Приложение к Порядку оформления

сертификата на привлечение трудовых

ресурсов

В Агентство по занятости населения и миграционной политике

Камчатского края от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование юридического лица в

соответствии с учредительными документами)

Сведения о трудоустройстве работников в рамках

 Соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» от «\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года №\_\_\_\_

по состоянию на « »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_года

(нарастающим итогом)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Сотрудник | Дата приема | Должность | Субъект РФ, откуда сотрудник привлечен для трудоустройства | Срок действиятрудовогодоговора |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

».

Пояснительная записка

к проекту постановления Правительства Камчатского края

«О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края

от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6

«Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

Настоящий проект постановления Правительства Камчатского края разработан в целях уточнения отдельных положений постановления Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принятие данного постановления не потребует дополнительного выделения финансовых средств из краевого бюджета.

Оценка регулирующего воздействия настоящего проекта постановления не может быть проведена, так как настоящий проект постановления не регулирует права и обязанности субъектов предпринимательской, инвестиционной и иной экономической деятельности, а также государственного контроля (надзора).

Настоящий проект постановления размещен на Едином портале проведения независимой экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Камчатского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет для проведения независимой антикоррупционной экспертизы в срок с 19.03.2020 по 30.03.2020.