

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| О внесении изменений в государственную программу Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края", утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края", утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2019 года.

Губернатор Камчатского края В.И. Илюхин

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Пояснительная записка

к проекту постановления Правительства Камчатского края

"О внесении изменений в государственную программу Камчатского края

"Содействие занятости населения Камчатского края", утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П"

Настоящий проект постановления Правительства Камчатского края разработан в целях внесения в государственную программу Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края" (далее – Программа) следующих изменений.

В подпрограмме 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" (далее – Подпрограмма 6) изменены наименования основных мероприятий:

основное мероприятие 6.1. Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму;

основное мероприятие 6.2. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов.

Федеральным законом от 03.07.2018 № 190-ФЗ в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" внесены изменения в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов. С 01 января 2019 года в Подпрограмме 6 будут принимать участие не только работодатели, реализующие инвестиционные проекты, но также любые работодатели (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае, испытывающие потребность в квалифицированных трудовых ресурсах, которую они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае.

В связи с изменениями в законодательстве в Подпрограмме 6 откорректированы наименования основных мероприятий, задачи Подпрограммы 6, целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 6.

Также в Подпрограмму 6 включены работодатели, отобранные для участия в Подпрограмме 6 в 2019 году.

В подпрограмме 8 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" (далее – Подпрограмма 8) меняется наименование Подпрограммы 8 и наименование основных мероприятий, а именно:

Подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста".

Основное мероприятие 8.1. Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 8.2. Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве.

Федеральным законом от 29.12.2017 № 476-ФЗ в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" внесены изменения в части сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Подпункт 3 пункта 1 статьи 7.1-1 предусматривает разработку и реализацию региональных программ содействия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

В связи с изменениями в законодательстве Подпрограмма 8 была пересмотрена и в новой редакции предусматривает не только сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, а сопровождение любых инвалидов, включая инвалидов молодого возраста.

В Подпрограмме 8 откорректированы цель, задачи, целевые показатели (индикаторы).

Программа дополнена подпрограммой 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста" (далее – Подпрограмма 9), которая включает следующие мероприятия:

Основное мероприятие 9.1 Организация и проведение информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

Основное мероприятие 9.2 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

Подпрограмма 9 разработана в связи с повышением пенсионного возраста и необходимостью принятия дополнительных мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости).

В целях содействия занятости граждан предпенсионного возраста целесообразно организовать их профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, что позволит повысить качество рабочей силы, конкурентоспособность на рынке труда граждан предпенсионного возраста, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.

Реализация указанных мероприятий создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста и будет способствовать к продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Подпрограмма 9 разработана в соответствии с проектом распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, который в настоящее время проходи процедуру согласования.

Реализация Подпрограммы 9 предусмотрена в 2019-2024 годах.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование предусматривается организовать за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Камчатского края в соотношении 95% из федерального бюджета к 5% из бюджета Камчатского края.

Средства федерального бюджета на реализацию Подпрограммы 9 могут составить ежегодно 11 719,62380 тыс. рублей, средства краевого бюджета – 606,82230 тыс. рублей.

За весь период реализации Подпрограммы 9 средства федерального бюджета могут составить 70 317,74280 тыс. рублей, средства краевого бюджета – 3 700,93380 тыс. рублей.

Ежегодно, начиная с 2019 года, мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию будет охвачено не менее 139 граждан предпенсионного возраста.

В связи с изменениями в Подпрограмме 6, Подпрограмме 8, разработкой Подпрограммы 9 внесены изменения в паспорт Программы, в приложения 1, 2, 5 к Программе.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы на 2018 год соответствуют Закону Камчатского края от 24.11.2017 № 160 "О краевом бюджете на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов" (в редакции от 19.11.2018 № 270).

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы на 2019-2021 годы соответствуют Закону Камчатского края от 19.11.2018 № 272 "О краевом бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Оценка регулирующего воздействия настоящего проекта постановления не может быть проведена, так как настоящий проект постановления не регулирует права и обязанности субъектов предпринимательской, инвестиционной и иной экономической деятельности, а также государственного контроля (надзора).

Проект постановления Правительства Камчатского края с 30.11.2018 г. по 13.12.2018 г. размещен на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сети "Интернет" для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению Правительства Камчатского края от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_ |

Изменения

в государственную программу Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края", утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П (далее – Программа)

1. В паспорте Программы:

1) пункт 3 раздела "Участники Программы" признать утратившим силу;

2) в разделе "Подпрограммы Программы":

пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8) подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста";";

дополнить пунктом 9 следующего содержания:

"9) подпрограмма 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста"";

3) в разделе "Цели Программы":

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;";

дополнить пунктом 4 следующего содержания:

4) содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, компетенциям и навыкам, востребованным на рынке труда Камчатского края";

4) в разделе "Задачи Программы":

пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации;";

дополнить пунктом 7 следующего содержания:

"7) повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста";

5) раздел "Целевые показатели (индикаторы) Программы" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Целевые показатели  (индикаторы) Программы | 1) уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ);  2) уровень регистрируемой безработицы;  3) численность российских граждан, осуществивших переезд в Камчатский край в рамках межрегиональной миграции для трудоустройства, в том числе на временные работы;  4) численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края";  5) численность граждан, уволенных с военной службы, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;  6) численность граждан, уволенных с военной службы, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения;  7) численность граждан, уволенных с военной службы и обратившихся в органы службы занятости населения, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;  8) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;  9) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;  10)  численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование"; |

6) раздел "Объемы бюджетных ассигнований Программы" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Объемы бюджетных ассигнований Программы | объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 6 253 564,21193 тыс. рублей, в том числе за счет средств:  федерального бюджета (по согласованию) –  1 405 689,45000 тыс. рублей, из них по годам:  2014 год – 189 746,20000 тыс. рублей;  2015 год – 130 437,30000 тыс. рублей;  2016 год – 139 718,25000 тыс. рублей;  2017 год – 145 997,90000 тыс. рублей;  2018 год – 128 172,20000 тыс. рублей;  2019 год – 221 504,70000 тыс. рублей;  2020 год – 224 816,10000 тыс. рублей;  2021 год – 225 296,80000 тыс. рублей;  2022 год – 0,00000 тыс. рублей;  2023 год – 0,00000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей;  федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 77 067,74280 тыс. рублей, из них по годам:  2014 год – 0,00000 тыс. рублей;  2015 год – 6 750,00000 тыс. рублей;  2016 год – 0,00000 тыс. рублей;  2017 год – 0,00000 тыс. рублей;  2018 год – 0,00000 тыс. рублей;  2019 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2020 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2021 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2022 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2023 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2024 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей;  краевого бюджета – 4 749 199,33270 тыс. рублей, из них по годам:  2014 год – 344 270,50300 тыс. рублей;  2015 год – 352 944,28900 тыс. рублей;  2016 год – 355 810,32000 тыс. рублей;  2017 год – 370 123,01000 тыс. рублей;  2018 год – 420 466,23200 тыс. рублей;  2019 год – 388 981,15000 тыс. рублей;  2020 год – 376 866,13000 тыс. рублей;  2021 год – 376 276,10000 тыс. рублей;  2022 год – 415 256,74620 тыс. рублей;  2023 год – 431 881,41240 тыс. рублей;  2024 год – 449 171,10480 тыс. рублей;  2025 год – 467 152,33530 тыс. рублей;  краевого бюджета – планируемый объем обязательств – 3 700,93380 тыс. рублей, из них по годам:  2014 год – 0,00000 тыс. рублей;  2015 год – 0,00000 тыс. рублей;  2016 год – 0,00000 тыс. рублей;  2017 год – 0,00000 тыс. рублей;  2018 год – 0,00000 тыс. рублей;  2019 год – 616,82230 тыс. рублей;  2020 год – 616,82230 тыс. рублей;  2021 год – 616,82230 тыс. рублей;  2022 год – 616,82230 тыс. рублей;  2023 год – 616,82230 тыс. рублей;  2024 год – 616,82230 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей;  внебюджетных источников (средства работодателей) (по согласованию) – 17 906,75263 тыс. рублей, из них по годам:  2014 год – 0,00000 тыс. рублей;  2015 год – 3 000,00000 тыс. рублей;  2016 год – 1 875,00000 тыс. рублей;  2017 год – 6 716,70000 тыс. рублей;  2018 год – 6 315,05263 тыс. рублей;  2019 год – 0,00000 тыс. рублей;  2020 год – 0,00000 тыс. рублей;  2021 год – 0,00000 тыс. рублей;  2022 год – 0,00000 тыс. рублей;  2023 год – 0,00000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей "; |

7) в разделе "Ожидаемые результаты реализации Программы":

в пункте 6 слова " молодого возраста" исключить;

дополнить пунктом 7 следующего содержания:

"7) прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно не менее 139 гражданами предпенсионного возраста".

2. Раздел "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 1" паспорта подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 1 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 1 составляет 5 296 201,56005 тыс. рублей, в том числе за счет средств:  федерального бюджета (по согласованию) –  1 299 605,40000 тыс. рублей, из них по годам:  2014 год – 186 959,80000 тыс. рублей;  2015 год – 128 812,20000 тыс. рублей;  2016 год – 133 077,10000 тыс. рублей;  2017 год – 125 394,40000 тыс. рублей;  2018 год – 110 174,30000 тыс. рублей;  2019 год – 202 694,70000 тыс. рублей;  2020 год – 206 006,10000 тыс. рублей;  2021 год – 206 486,80000 тыс. рублей;  2022 год – 0,00000 тыс. рублей;  2023 год – 0,00000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей;  краевого бюджета – 4 024 705,38505 тыс. рублей, из них по годам:  2014 год – 286 397,79600 тыс. рублей;  2015 год – 300 802,54600 тыс. рублей;  2016 год – 308 966,48785 тыс. рублей;  2017 год – 318 948,35700 тыс. рублей;  2018 год – 363 049,68250 тыс. рублей;  2019 год – 329 266,78000 тыс. рублей;  2020 год – 316 951,06000 тыс. рублей;  2021 год – 316 403,29000 тыс. рублей;  2022 год – 349 427,33920 тыс. рублей;  2023 год – 363 418,83040 тыс. рублей;  2024 год – 377 970,01480 тыс. рублей;  2025 год – 393 103,20130 тыс. рублей". |

3. Раздел "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 2" паспорта подпрограммы 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 1 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 2 за счет средств краевого бюджета составляет 2 039,31300 тыс. рублей, из них по годам:  2014 год – 238,80000 тыс. рублей;  2015 год – 240,00000 тыс. рублей;  2016 год – 176,00000 тыс. рублей;  2017 год – 139,10000 тыс. рублей;  2018 год – 99,00000 тыс. рублей;  2019 год – 0,00000 тыс. рублей;  2020 год – 0,00000 тыс. рублей;  2021 год – 0,00000 тыс. рублей;  2022 год – 269,96700 тыс. рублей;  2023 год – 280,76600 тыс. рублей;  2024 год – 292,00000 тыс. рублей;  2025 год – 303,68000 тыс. рублей". |

4. Раздел "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 4" паспорта подпрограммы 4 "Обеспечение реализации Программы" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 4 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 4 за счет средств краевого бюджета составляет 688 172,48415 тыс. рублей, из них по годам:  2014 год – 53 945,53200 тыс. рублей;  2015 год – 47 004,43200 тыс. рублей;  2016 год – 43 417,99215 тыс. рублей;  2017 год – 47 002,65300 тыс. рублей;  2018 год – 55 009,50000 тыс. рублей;  2019 год – 57 747,37000 тыс. рублей;  2020 год – 57 773,57000 тыс. рублей;  2021 год – 57 800,86000 тыс. рублей;  2022 год – 63 222,14800 тыс. рублей;  2023 год – 65 751,03400 тыс. рублей;  2024 год – 68 381,07500 тыс. рублей;  2025 год – 71 116,31800 тыс. рублей". |

5. В подпрограмме 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края":

1) в паспорте Подпрограммы:

а) раздел "Участники Подпрограммы" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Участники Подпрограммы | юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность в Камчатском крае, испытывающие потребность в квалифицированных трудовых ресурсах, которую они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, в том числе реализующие инвестиционные проекты в Камчатском крае (далее – работодатели)"; |

 б) пункт 2 раздела "Задачи Подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов";

в) в разделе "Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы":

в пункте 1 слова "с 2018 года - 75 ед. ежегодно" заменить словами "в 2018 году - 75 ед.";

в пункте 2 после слов "Российской Федерации" дополнить словами ", в том числе";

в пункте 3 после слов "Российской Федерации" дополнить словами ", в том числе";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5) количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, составит в 2015-2018 годах не менее 1 ед. ежегодно, с 2019 года - не менее 3 ед. ежегодно;";

в пункте 6 слова "составит ежегодно не менее 1 ед." заменить словами "составит в 2015-2018 годах не менее 1 ед. ежегодно";

г) раздел "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы составляет 134 942,09063 тыс. рублей, в том числе за счет средств:  федерального бюджета (по согласованию) – 98 914,15000 тыс. рублей, из них по годам:  2015 год – 0,00000 тыс. рублей;  2016 год – 5 343,75000 тыс. рублей;  2017 год – 19 142,50000 тыс. рублей;  2018 год – 17 997,90000 тыс. рублей;  2019 год – 18 810,00000 тыс. рублей;  2020 год – 18 810,00000 тыс. рублей;  2021 год – 18 810,00000 тыс. рублей;  2022 год – 0,00000 тыс. рублей;  2023 год – 0,00000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей;  федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 6 750,00000 тыс. рублей, из них по годам:  2015 год – 6 750,00000 тыс. рублей;  2016 год – 0,00000 тыс. рублей;  2017 год – 0,00000 тыс. рублей;  2018 год – 0,00000 тыс. рублей;  2019 год – 0,00000 тыс. рублей;  2020 год – 0,00000 тыс. рублей;  2021 год – 0,00000 тыс. рублей;  2022 год – 0,00000 тыс. рублей;  2023 год – 0,00000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей;  краевого бюджета – 11 371,18800 тыс. рублей, из них по годам:  2015 год – 2 250,00000 тыс. рублей;  2016 год – 281,25000 тыс. рублей;  2017 год – 1 007,50000 тыс. рублей;  2018 год – 947,25800 тыс. рублей;  2019 год – 990,00000 тыс. рублей;  2020 год – 990,00000 тыс. рублей;  2021 год – 990,00000 тыс. рублей;  2022 год – 921,98600 тыс. рублей;  2023 год – 958,86500 тыс. рублей;  2024 год – 997,22000 тыс. рублей;  2025 год – 1 037,10900 тыс. рублей;  внебюджетных источников (средства работодателей) (по согласованию) – 17 906,75263 тыс. рублей, из них по годам:  2015 год – 3 000,00000 тыс. рублей;  2016 год – 1 875,00000 тыс. рублей;  2017 год – 6 716,70000 тыс. рублей;  2018 год – 6 315,05263 тыс. рублей;  2019 год – 0,00000 тыс. рублей;  2020 год – 0,00000 тыс. рублей;  2021 год – 0,00000 тыс. рублей;  2022 год – 0,00000 тыс. рублей;  2023 год – 0,00000 тыс. рублей;  2024 год – 0,00000 тыс. рублей;  2025 год – 0,00000 тыс. рублей"; |

д) в разделе "Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы" после слов "№ 696-р," дополнить словами " в том числе";

2) в разделе 2 "Цель и задачи Подпрограммы, сроки и механизмы ее реализации":

а) пункт 2 части 2.2 изложить в следующей редакции:

"2) привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края, в том числе для реализации инвестиционных проектов.";

б) в части 2.4:

в пункте 1 слова "отбор инвестиционных проектов" заменить словами "отбор работодателей";

в пункте 2 после слов "трудовых ресурсов" дополнить словами ", в том числе";

в) в части 2.6 слова " и в муниципальных образованиях в Камчатском крае, на территориях которых реализуются инвестиционные проекты, требующие привлечения трудовых ресурсов" исключить;

г) в части 2.7 слова " на объекты инвестиционных проектов" исключить;

3) в разделе 3 "Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы":

а) часть 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3. В рамках мероприятия Подпрограммы работодателям, привлекающим трудовые ресурсы в экономику Камчатского края из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, предоставляются субсидии в порядке, утверждаемом постановлением Правительства Камчатского края.";

б) в части 3.4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Финансово-экономическое обоснование объемов финансовых средств на реализацию Подпрограммы в части привлечения трудовых ресурсов в экономику Камчатского края для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму";

в таблице:

в графе 1 заголовка слова "в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Камчатского края от 18.09.2015 № 325-П" исключить;

после раздела "2018 год" дополнить разделом "2019 год" следующего содержания:

"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019 год | | | | | | | |
| Строительство горно-обогатительного комбината "Аметистовый" | 2011-2018 |  |  | 2 392,81000\* | 125,94000\* | 0,00000 |  |
| Строительство и ввод в эксплуатацию комплекса по хранению и складированию нефтепродуктов емкостью 18000 тонн на базе существующего причального сооружения в г. Петропавловск-Камчатский | 2016-2018 |  |  | 385,94000\* | 20,31000\* | 0,00000 |  |
| Итого |  |  |  | 2 778,75000 | 146,25000 |  |  |

";

строку "Итого по Подпрограмме" изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Итого по Подпрограмме |  | 228 | 141 | 52 012,90000 | 4 632,25789 | 17 906,75263 | 228 |

";

в) дополнить частью 3.4(1) следующего содержания:

"3.4(1). Финансово-экономическое обоснование объемов финансовых средств на реализацию Подпрограммы в части привлечения работодателями квалифицированных трудовых ресурсов, потребность в которых они не могут удовлетворить за счет привлечения граждан трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование работодателей, отобранных для включения в Подпрограмму | Потребность в рабочей силе, предлагаемая к включению в Подпрограмму, чел. | Финансирование | | Результат участия |
| средства федерального бюджета (по согласованию), тыс. руб. | средства краевого бюджета, тыс. руб. | привлечено трудовых ресурсов, чел. |
| 2019 год | | | | |
| ООО "Морской Стандарт-Бункер" | 35 | 7481,25000 | 393,75000 | 35 |
| АО "Аметистовое" | 10 | 2137,50000 | 112,50000 | 10 |
| ООО "АПК "Корякский" | 7 | 1496,25000 | 78,75000 | 7 |
| УМП ОПХ "Заречное" | 6 | 1282,50000 | 67,50000 | 6 |
| ООО "Легионер-Авто" | 5 | 1068,75000 | 56,25000 | 5 |
| ООО "Агротек" | 4 | 855,00000 | 45,00000 | 4 |
| ООО "Юсас-Строй" | 4 | 855,00000 | 45,00000 | 4 |
| ПАО "Камчатскэнерго" | 3 | 641,25000 | 33,75000 | 3 |
| ЗАО "Мясокомбинат Елизовский" | 1 | 213,75000 | 11,25000 | 1 |
| Итого | 75 | 16031,25000 | 843,75000 | 75 |

";

4) в части 4.1 раздела 4 "Эффективность и результативность реализации Подпрограммы":

в пункте 2 после слов "Российской Федерации" дополнить словами ", в том числе";

в пункте 3 после слов "Российской Федерации" дополнить словами ", в том числе";

в пункте 5 после слов "Российской Федерации" дополнить словами ", в том числе";

5) абзац первый части 6.1 раздела 6 "Общая характеристика инвестиционных проектов, предполагаемых к реализации в рамках Подпрограммы, и прогноз ожидаемых результатов от их реализации" изложить в следующей редакции:

"В рамках Подпрограммы предполагаются к реализации следующие инвестиционные проекты:";

6) дополнить разделом 7 следующего содержания:

"7. Характеристика работодателей, отобранных для участия в Подпрограмме

7.1. В Подпрограмме принимают участие работодатели, отобранные в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 03.10.2018 № 417-П "Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в [подпрограмму 6](consultantplus://offline/ref=148704080A9D43FC30158FE1B9D5574C1914D84ACC5C65262D9F64DCBFCF39859CC0CF6D246F11A211778918M0g1V) "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края":

1) работодатель 1:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Морской Стандарт-Бункер" |
| ОКВЭД | Основной вид деятельности – 52.10 (деятельность по складированию и хранению).  Один из дополнительных видов деятельности – 52.10.21 (хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки) |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 35 чел., в том числе: капитан – 5 чел., старший помощник капитана – 2 чел., механик – 5 чел., инженер по промышленной безопасности и охране труда – 1 чел., машинист насосных установок – 6 чел., технолог – 1 чел., лаборант – 1 чел., сливщик-наливщик – 6 чел., оператор теплового пункта – 6 чел., инженер КИПиА – 2 чел. |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1. транспортные расходы на переезд к месту работника и членов его семьи;  2. оплата доставки багажа работника и членов его семьи;  3. расходы (единовременные) работнику на обустройство;  4. компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);  5. компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, том числе оценка квалификации;  6. иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (оплата предварительных медицинских осмотров) |

2) работодатель 2:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | АО "Аметистовое" |
| ОКВЭД | 07.29.41 – Добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 10 чел., в том числе: инженерно-технические работники в сфере горнодобывающей промышленности – 5 чел., водитель – 1 чел., горнорабочий – 4 чел. |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1. транспортные расходы на переезд к месту работника и членов его семьи;  2. компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (аренда жилья);  3. компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации;  4. иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (оплата предварительных и периодических медицинских осмотров);  5. расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты |

3) работодатель 3:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "АПК "Корякский" |
| ОКВЭД | 01.41 – Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 7 чел. (зоотехник, машинист экскаватора, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, газоэлектросварщик, водители) |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1. транспортные расходы на переезд к месту работника и членов его семьи;  2. расходы (единовременные) работнику на обустройство;  3. компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья) |

4) работодатель 4:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | УМП ОПХ "Заречное" |
| ОКВЭД | 01.41 – Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 6 чел. (главный ветеринарный врач, ветеринарный врач, техник-осеменатор, мастер-наладчик автотракторной техники, инженер-механик, ведущий агроном |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1. транспортные расходы на переезд к месту работника и членов его семьи;  2. оплата доставки багажа работника и членов его семьи;  3. расходы (единовременные) работнику на обустройство;  4. компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);  5. компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации;  6. иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (прохождение медицинской комиссии) |

5) работодатель 5:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Легионер-Авто" |
| ОКВЭД | 46.71 – Торговля оптовая твердым, жидким и газообразным топливом и подобными продуктами |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 5 чел. (специалисты по ремонту и диагностике компьютерных систем автомобилей) |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1. транспортные расходы на переезд к месту работника и членов его семьи;  2. расходы (единовременные) работнику на обустройство;  3. компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);  4. иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (проезд в отпуск) |

6) работодатель 6:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Агротек" |
| ОКВЭД | 01.46 – Разведение свиней |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 4 чел., в том числе: оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм – 2 чел., ветеринарный врач – 1 чел., инженер КИПиА – 1 чел. |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1. транспортные расходы на переезд к месту работника и членов его семьи;  2. оплата доставки багажа работника и членов его семьи;  3. расходы (единовременные) работнику на обустройство;  4. компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья);  5. компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации |

7) работодатель 7:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ООО "Юсас-Строй" |
| ОКВЭД | 41.2 – строительство жилых и нежилых зданий |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 4 чел. (слесари-сантехники) |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1. транспортные расходы на переезд к месту работника и членов его семьи;  2. расходы (единовременные) работнику на обустройство;  3. компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья) |

8) работодатель 8:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ПАО "Камчатскэнерго" |
| ОКВЭД | 35.11.1 – Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 3 чел. (главный инженер проекта, инженер-сметчик, инженер-конструктор) |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1. транспортные расходы на переезд к месту работника и членов его семьи;  2. оплата доставки багажа работника и членов его семьи;  3. расходы (единовременные) работнику на обустройство;  4. компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья) |

9) работодатель 9:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование работодателя | ЗАО "Мясокомбинат Елизовский" |
| ОКВЭД | 10.13.1 – Производство соленого, вареного, запеченого, копченого, вяленого и прочего мяса |
| Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению в рамках Подпрограммы | 2019 год – 1 чел. (обвальщик мяса) |
| Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем за счет собственных средств работнику и членам его семьи | 1. транспортные расходы на переезд к месту работника и членов его семьи;  2. оплата доставки багажа работника и членов его семьи;  3. расходы (единовременные) работнику на обустройство;  4. компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (найм жилья) |

".

6. Раздел "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 7" паспорта подпрограммы 7 "Комплексная ресоциализация граждан, уволенных с военной службы, и обеспечение их социальной интеграции в общество в Камчатском крае" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 7 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 7 за счет средств краевого бюджета составляет 1 346,41700 тыс. рублей, из них по годам:  2017 год – 20,00000 тыс. рублей;  2018 год – 148,01900 тыс. рублей;  2019 год – 150,00000 тыс. рублей;  2020 год – 150,00000 тыс. рублей;  2021 год – 150,00000 тыс. рублей;  2022 год – 178,16200 тыс. рублей;  2023 год – 185,29000 тыс. рублей;  2024 год – 192,70000 тыс. рублей;  2025 год – 200,40800 тыс. рублей". |

8. В подпрограмме 8 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения":

1) наименование подпрограммы 8 изложить в следующей редакции:

"Подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" (далее – Подпрограмма 8)";

2) в паспорте:

а) раздел "Цель Подпрограммы 8" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Цель Подпрограммы 8 | обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, включая инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее – инвалиды молодого возраста), ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, (далее – инвалиды) и обеспечения их стабильной занятости"; |

б) в разделе "Задачи Подпрограммы 8":

в пункте 1 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 2 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 3 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 4 слова "молодого возраста" исключить;

в) в разделе "Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 8":

в пункте 1 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 2 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 3 по тексту слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 4 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 5 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 6 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 7 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 8 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 9 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 10 слова "образования по образовательным программам" исключить;

г) раздел "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 8" изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| "Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 8 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 8 за счет средств краевого бюджета составляет 9 246,70750 тыс. рублей, из них по годам:  2017 год – 20,00000 тыс. рублей;  2018 год – 1 212,77250 тыс. рублей;  2019 год – 827,00000 тыс. рублей;  2020 год – 1 001,50000 тыс. рублей;  2021 год – 931,95000 тыс. рублей;  2022 год – 1 237,14400 тыс. рублей;  2023 год – 1 286,62700 тыс. рублей;  2024 год – 1 338,09500 тыс. рублей;  2025 год – 1 391,61900 тыс. рублей"; |

д) в разделе "Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 8":

пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

"1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 30 человек, в 2018 году – не менее 100 человек, с 2019 по 2025 годы – не менее 110 человек ежегодно;

2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, в 2018 году – не менее 6 человек, с 2019 по 2025 годы – не менее 8 человек ежегодно;";

в пункте 3 по тексту слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 4 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 5 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 6 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 7 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 8 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 9 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 10 слова "образования по образовательным программам" исключить;

3) раздел 1 "Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 8" изложить в следующей редакции:

"1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 8

1.1. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю численность населения Камчатского края по состоянию на 01.01.2018 составила 315,5 тыс. человек.

Численность работоспособного населения в возрасте 15-72 лет составила 178,8 тыс. человек, из них численность населения в трудоспособном возрасте – 159,8 тыс. человек. По сравнению с 2016 годом численность населения в трудоспособном возрасте уменьшилась на 1,8% (2016 г. – 162,7 тыс. человек).

Численность занятых граждан в Камчатском крае на начало 2018 года составила 171,1 тыс. человек, из них численность занятых граждан в трудоспособном возрасте – 152,8 тыс. человек, что составляет 89,3% от численности занятых граждан. По сравнению с 2016 годом численность занятых граждан в трудоспособном возрасте уменьшилась на 1,9% (2016 г. – 155,7 тыс. человек).

Численность незанятых граждан в возрасте 15-72 лет составила 69,0 тыс. человек, из них численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте – 34,5 тыс. человек, что составляет 50,0% от численности незанятых граждан. По сравнению с 2016 годом численность незанятых граждан в трудоспособном возрасте в Камчатском крае уменьшилась на 0,3% (2016 г. – 34,6 тыс. человек).

1.2. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на 01.02.2018 численность инвалидов, проживающих в Камчатском крае, составила 14722 человека, из них 1218 человек относится к категории детей-инвалидов. Численность инвалидов в трудоспособном возрасте составила 5127 человек, из них 1165 человек осуществляют трудовую деятельность, что составляет 22,7% от числа инвалидов в трудоспособном возрасте.

По состоянию на 01.09.2018 численность инвалидов в трудоспособном возрасте, проживающих в Камчатском крае, уменьшилась на 34 человека и составила 5093 человека, при этом численность работающих инвалидов увеличилась на 82 человека и составила 1247 человек. Уровень занятости инвалидов в трудоспособном возрасте в Камчатском крае – 24,5%.

1.3. В 2017 году в органы государственной службы занятости населения Камчатского края за содействием в поиске подходящей работы обратились 243 инвалида, при содействии службы занятости трудоустроено 119 человек. По итогам 2017 года доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, составила 49,0%, что на 4,0% ниже аналогичного показателя по Российской Федерации, который по данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в 2017 году составил 53,0%.

В течение 9 месяцев 2018 года в органы государственной службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 113 инвалидов, что на 42,6% ниже аналогичного показателя 2017 года (197 человек). Трудоустроено 77 инвалида, что на 19,8% выше аналогичного показателя 2017 года (96 человек). Приступили к профессиональному обучению 14 инвалидов. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы государственной службы занятости населения, составила 68,1%.

1.4. По данным государственного учреждения - отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю на 01.07.2017 численность инвалидов молодого возраста, проживающих в Камчатском крае, составила 2525 человек, из них 489 человек или 19,4% осуществляют трудовую деятельность, 2036 человек не заняты трудовой деятельностью.

В органы государственной службы занятости населения Камчатского края за 9 месяцев 2018 года за содействием в поиске подходящей работы обратились 69 инвалидов молодого возраста, трудоустроено за указанный период 44 человека, уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста составил 63,8%. Приступили к профессиональному обучению 12 инвалидов молодого возраста.

Динамика численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, представлена в таблицах:

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Образование инвалидов молодого возраста | Численность инвалидов молодого возраста, человек | | | | |
| Численность состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости на 01.01.2018 | Обратилось в органы службы занятости в течение 9 месяцев  2018 г. | Снято с регистрационного учета в течение 9 месяцев  2018 г. | из них в связи с трудоустройством | Численность состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости на 01.10.2018 |
| имеющие высшее  образование | 13 | 17 | 15 | 10 | 15 |
| имеющие среднее профессиональное образование | 18 | 18 | 24 | 9 | 12 |
| не имеющие среднего профессионального или высшего образования | 33 | 44 | 49 | 25 | 28 |
| Всего | 64 | 79 | 88 | 44 | 55 |

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Образование инвалидов молодого возраста | Численность инвалидов молодого возраста, человек | | | Продолжительность поиска подходящей работы: | | |
| Снято с регистрационного учета в связи с трудоустройством в течение 9 месяцев  2018 г. | из них  трудоустроено | |
| по специальности | не по специальности | до 3 мес. | от 4 мес. до 8 мес. | свыше 8 мес. |
| имеющие высшее образование | 10 | 5 | 5 | 3 | 1 | 6 |
| имеющие среднее профессиональное образование | 9 | 3 | 6 | 5 | 3 | 1 |
| Всего | 19 | 8 | 11 | 8 | 4 | 7 |
| % от численности трудоустроенных инвалидов | 100% | 42,1% | 57,9% | 42,1% | 21,1% | 36,8% |

1.5. Особое внимание органами государственной службы занятости населения уделяется выпускникам образовательных организаций из числа инвалидов (далее – выпускники-инвалиды).

В целях оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам-инвалидам, а также сопровождения их при трудоустройстве, налажено тесное взаимодействие органов государственной службы занятости населения с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в Камчатском крае.

На основе предоставленной образовательными организациями информации о выпускниках-инвалидах проводится мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов, обратившихся в органы государственной службы занятости населения, в целях создания условий для расширения возможностей их трудоустройства. Результаты мониторинга анализируются и используются при трудоустройстве указанной категории граждан.

1.6. В целях организации работы по сопровождению инвалидов молодого возраста приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 26.01.2017 № 24 утверждена форма программы индивидуального сопровождения инвалида молодого возраста (далее – Программа индивидуального сопровождения). Программа индивидуального сопровождения разрабатывается и реализуется для всех инвалидов молодого возраста, обратившихся в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения) за содействием в поиске подходящей работы, а также инвалидов - учащихся выпускных курсов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, планирующих осуществлять трудовую деятельность после завершения обучения. По состоянию на 01.10.2018 года специалистами центров занятости населения реализуются 68 программ сопровождения инвалидов молодого возраста с целью трудоустройства.

1.7. Несмотря на существующую систему социальной защиты, инвалиды являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора. Ограниченные физические возможности инвалидов являются причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют полноценно включаться в жизнь общества. Зачастую инвалиды чувствуют себя отверженными, испытывают моральные и психологические проблемы и ведут себя обособленно.

Подпрограмма 8 направлена на социальную интеграцию инвалидов в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство.";

4) в разделе 2 "Цель, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 8, сроки и механизмы ее реализации":

а) часть 2.1 изложить в следующей редакции:

"2.1. Цель Подпрограммы 8 – обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости.";

б) в части 2.2:

в пункте 1 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 2 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 3 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 4 слова "молодого возраста" исключить;

в) в части 2.3.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Основное мероприятие 8.1 "Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения". В рамках основного мероприятия предусматривается информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, а именно:";

в пункте 1 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 2 слова "молодого возраста" исключить;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) привлечение негосударственных организаций, в том числе добровольческих (волонтерских) организаций, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала, в целях оказания помощи инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности.";

г) часть 2.3.2 изложить в следующей редакции:

"2.3.2. Основное мероприятие 8.2 "Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве". В рамках основного мероприятия предусматривается взаимодействие участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, в целях оказания им помощи в освоении трудовых обязанностей.";

д) в части 2.3.3:

в абзаце первом слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 1 слова "а также с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю", в том числе в рамках федеральной государственной [информационной системы](consultantplus://offline/ref=41FF40EAF947C036D3EB0DF7213AB5E5DFE242143EBEC4D63491EEA110A158428B6F65D17EZ9XAC) "Федеральный реестр инвалидов", в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" заменить словами "а также с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Минтруда России, в том числе в рамках федеральной государственной [информационной системы](consultantplus://offline/ref=41FF40EAF947C036D3EB0DF7213AB5E5DFE242143EBEC4D63491EEA110A158428B6F65D17EZ9XAC) "Федеральный реестр инвалидов", в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве";

в пункте 2 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 3 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 4 слова "с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" в целях исполнения мероприятий" заменить словами "с Федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Минтруда России в целях исполнения мероприятий";

в пункте 6 по тексту слова "молодого возраста" исключить;

дополнить пунктом 61 следующего содержания:

"61. организация профессиональной ориентации инвалидов, в том числе в рамках межведомственного регламента взаимодействия органов службы занятости, органов управления образованием, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, образовательных организаций высшего образования по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов от 26.10.2016 (утвержден руководителем Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, согласован Министром образования и молодежной политики Камчатского края и руководителем Федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Минтруда России);";

в пункте 7:

в абзаце первом слова "инвалидов молодого возраста" заменить словами "инвалидов при трудоустройстве";

в подпункте "а" слова "молодого возраста" исключить;

подпункты "б" и "в" изложить в следующей редакции:

"б) установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, с учетом рекомендаций ИПРА инвалидов в зависимости от уровня профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

в) направление запросов в Федеральное казенное учреждение "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю" Минтруда России при необходимости получения дополнительных сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов, о соответствии предлагаемой инвалиду вакансии для трудоустройства рекомендациям о показанных (противопоказанных) видах трудовой деятельности;";

в подпункте "г" слова "молодого возраста" исключить;

в подпункте "д" слова "инвалидов молодого возраста" заменить словами " безработных инвалидов";"

подпункт "е" изложить в следующей редакции:

"е) анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – портал "Работа в России"), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов;";

в подпункте "ж" слова "молодого возраста" исключить;

подпункты "з" и "и" изложить в следующей редакции:

"з) формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно (при необходимости);

и) реализацию с учетом рекомендуемых в ИПРА показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

содействие в освоении трудовых обязанностей;

внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности к рабочему месту и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений жизнедеятельности;

формирование и помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;";

в подпункте "к" слова "молодого возраста" исключить;

в подпункте "л" слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 8 слова "молодого возраста" исключить;

дополнить пунктами 10 и 11 следующего содержания:

"10) проведение мониторинга реализации Подпрограммы 8 в сроки, установленные приказом Минтруда России от 30.12.2016 № 852 "Об организации мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

11) подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации портала "Работа в России", в том числе создание дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов.";

5) в части 3.3 раздела 3 "Анализ рисков реализации Подпрограммы 8, меры управления рисками реализации Подпрограммы 8":

в пункте 1 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 3 слова "молодого возраста" исключить;

6) в части 4.1 раздела 4 "Основные ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 8":

пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

"1) численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит в 2017 году не менее 30 человек, в 2018 году – не менее 100 человек, с 2019 по 2025 годы – не менее 110 человек ежегодно;

2) численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит в 2017 году не менее 1 человека, в 2018 году – не менее 6 человек, с 2019 по 2025 годы – не менее 8 человек ежегодно;";

в пункте 3 по тексту слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 4 слова "молодого возраста" исключить;

в пункте 5 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 6 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 7 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 8 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 9 слова "образования по образовательным программам" исключить;

в пункте 10 слова "образования по образовательным программам" исключить.

9.  Дополнить подпрограммой 9 следующего содержания:

"Подпрограмма 9

"Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста"

(далее – Подпрограмма 9)

Паспорт Подпрограммы 9

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  Подпрограммы 9 | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края |
| Участники  Подпрограммы 9 | Министерство образования и молодежной политики Камчатского края |
| Программно-целевые  инструменты  Подпрограммы 9 | отсутствуют |
| Цель  Подпрограммы 9 | содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, компетенциям и навыкам, востребованным на рынке труда Камчатского края |
| Задачи  Подпрограммы 9 | 1) определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;  2) формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Камчатского края для обучения граждан предпенсионного возраста;  3) составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;  4) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу;  5) содействие гражданам предпенсионного возраста в трудоустройстве |
| Целевые показатели  (индикаторы)  Подпрограммы 9 | 1) численность граждан предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;  2) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;  3) численность граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных по направлению органов службы занятости населения |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы 9 | срок реализации Подпрограммы 9 – 2019-2024 годы, этапы реализации Подпрограммы 9 не выделяются |
| Объемы бюджетных  ассигнований  Подпрограммы 9 | объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 9 – планируемый объем обязательств – составляет 74 018,67660 тыс. рублей, в том числе за счет средств:  федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 70 317,74280 тыс. рублей, из них по годам:  2019 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2020 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2021 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2022 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2023 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  2024 год – 11 719,62380 тыс. рублей;  краевого бюджета – планируемый объем обязательств – 3 700,93380 тыс. рублей, из них по годам:  2019 год – 616,82230 тыс. рублей;  2020 год – 616,82230 тыс. рублей;  2021 год – 616,82230 тыс. рублей;  2022 год – 616,82230 тыс. рублей;  2023 год – 616,82230 тыс. рублей;  2024 год – 616,82230 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты  реализации Подпрограммы 9 | 1) численность граждан предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит с 2019 по 2024 годы не менее 400 человек ежегодно;  2) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование составит с 2019 по 2024 годы не менее 139 человек ежегодно;  3) численность граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных по направлению органов службы занятости населения, составит с 2019 по 2024 годы не менее 90 человек ежегодно |

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 9

1.1. По данным государственного учреждения - отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю в Камчатском крае проживает 30906 застрахованных граждан, которые в 2019 году достигнут предпенсионного возраста на условиях работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, из них 20202 человека работают, 1675 человек являются работающими пенсионерами.

1.2. В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста. Реализация дополнительных мер обусловлена возникновением в отраслях национальной экономики новых трендов и условий, которые уже определяют и будут определять в дальнейшем траекторию научно-технологического и социально-экономического развития, а также формировать новые требования работодателей к уровню квалификации работников. В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, граждан предпенсионного возраста. Необходимо обеспечить работникам предпенсионного возраста возможность приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение, что будет востребовано современным рынком труда.

1.3. Профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации позволит обеспечить работникам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации не только как квалифицированным специалистам, но и как наставникамь, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками и мастерством. Опыт и трудовые ценности работников предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и профессионального обучения молодых работников.

1.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста будет организовано по востребованным на рынке труда Камчатского края профессиям и специальностям (навыкам, компетенциям).

1.5. Реализация мер по повышению конкурентоспособности граждан предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий работников в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

2. Цель, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 9, сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы 9 – содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, компетенциям и навыкам, востребованным на рынке труда Камчатского края.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

2) формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Камчатского края для обучения граждан предпенсионного возраста;

3) составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

4) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу;

5) содействие гражданам предпенсионного возраста в трудоустройстве.

2.3. Срок реализации Подпрограммы 9 – 2019-2024 годы.

2.4. В рамках Подпрограммы 9 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

2.4.1. Основное мероприятие 9.1 "Организация и проведение информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования";

2.4.2. Основное мероприятие 9.2 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста".

2.5. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 9 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

2.6. Корректировка Подпрограммы 9 проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы 9, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края, рынка труда, демографической ситуации в регионе и в муниципальных образованиях в Камчатском крае.

2.7. Положение о финансировании мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и порядок расходования иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Камчатского края на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, утверждаются постановлением Правительства Камчатского края.

3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 9

3.1. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 9 осуществляется из средств федерального бюджета и краевого бюджета.

3.2. Финансирование мероприятий Подпрограммы 9 осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в краевой бюджет в форме иных межбюджетных трансфертов на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста и проведению информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанные цели по соответствующим кодам бюджетной классификации.

3.3. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 9 по источникам финансирования и основным мероприятиям представлено в приложении 5 к Программе.

4. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы 9

4.1. Основные показатели эффективности и результативности Подпрограммы 9 предусматривают достижение следующих показателей:

1) численность граждан предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит с 2019 по 2024 годы не менее 400 человек ежегодно;

2) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование составит с 2019 по 2024 годы не менее 139 человек ежегодно;

3) численность граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных по направлению органов службы занятости населения, составит с 2019 по 2024 годы не менее 90 человек ежегодно.

5. Анализ рисков реализации Подпрограммы 9,

меры управления рисками реализации Подпрограммы 9

5.1. К основным рискам реализации Подпрограммы 9 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

5.2. Существует риск не реализации мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 9, при отсутствии финансирования из федерального или краевого бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов либо путем перераспределения финансовых ресурсов.

5.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту уровня безработицы среди граждан предпенсионного возраста

Своевременное выделение средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 9, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

5.4. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.".

10. В разделе 1 Программы "Приоритеты и цели региональной политики в сфере реализации Программы":

1) в части 1.2:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3) обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу (в том числе после окончания образовательной организации) инвалидов и обеспечения их стабильной занятости;";

дополнить пунктом 4 следующего содержания:

4) содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, компетенциям и навыкам, востребованным на рынке труда Камчатского края.";

2) в части 1.3:

пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6) реализация мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов для обеспечения их стабильной занятости и профессиональной адаптации;";

дополнить пунктом 7 следующего содержания:

"7) повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста.";

3) в части 1.5.1:

а) пункт 1 дополнить подпунктом "п" следующего содержания:

"п) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.";

б) в таблице 1 пункта 3:

в графе 3 строки 12 текст изложить в следующей редакции:

"Ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом";

дополнить строкой 13 следующего содержания:

"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13. | Реализация мероприятий «дорожной карты» по развитию профессионального образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, утвержденной совместным приказом Министерства образования и молодежной политики Камчатского края и Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 26.12.2016 № 1515/330 | 2017-2020 годы | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края;  Центры занятости населения |

";

4) часть 1.10 изложить в следующей редакции:

"1.10. Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края":

1.10.1. основное мероприятие 6.1. Отбор работодателей, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму;

1.10.2. основное мероприятие 6.2. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов.

Планируемые мероприятия направлены на развитие трудовых ресурсов и повышение их мобильности.";

5) часть 1.102 изложить в следующей редакции:

"1.102. Подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста":

1.102.1. Основное мероприятие 8.1. Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения.

1.102.2. Основное мероприятие 8.2. Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве.

Планируемые мероприятия предусматривают информирование инвалидов о положении на рынке труда в Камчатском крае, сопровождение инвалидов при предоставлении государственных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда, содействию в трудоустройстве.";

6) дополнить частью 1.103 следующего содержания:

"1.103. Подпрограмма 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста":

1.103.1. Основное мероприятие 9.1 Организация и проведение информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

1.103.2. Основное мероприятие 9.2 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

Планируемые мероприятия предусматривают повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста, содействие их трудоустройству, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.".

10. В таблице приложения 1 к Программе:

раздел 5 "Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края" | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Количество отобранных инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в Подпрограмму | ед. | - | - | не менее 1 | не менее 1 | не менее 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.2. | Число созданных при реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму, новых рабочих мест, включая высокопроизводительные рабочие места | ед. | - | 40 | 25 | 88 | 75 | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.3. | Численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | чел. | - | 40 | 25 | 88 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| 5.4. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | % | - | 100,0 | 100,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| 5.5. | Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | % | - | 45,0 | 50,0 | 50,0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.6. | Количество работодателей, получивших финансовую поддержку на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, в том числе для реализации инвестиционных проектов, включенных в Подпрограмму | ед. | - | 1 | 1 | не менее 1 | не менее 1 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 | не менее 3 |
| 5.7. | Доля работников, привлеченных работодателями - участниками Подпрограммы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета | % | - | - | - | 78,0 | 78,0 | - | - | - | - | - | - | - |

";

раздел 7 "Подпрограмма 8 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7. | Подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1. | Численность инвалидов, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае | чел. | - | - | - | 42 | не менее 100 | не менее 110 | не менее 110 | не менее 110 | не менее 110 | не менее 110 | не менее 110 | не менее 110 |
| 7.2. | Численность инвалидов, признанных безработными, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | - | - | - | 4 | не менее 6 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 | не менее 8 |
| 7.3. | Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения | % | - | - | - | 42,4 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 | не менее 51,0 |
| 7.4. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | - | - | - | 22,9 | не менее 40,0 | не менее 40,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования | % | - | - | - | 100,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | - | - | - | 66,7 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования | % | - | - | - | 100,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.8. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | - | - | - | 66,7 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.9. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования | % | - | - | - | 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 |
| 7.10. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования | % | - | - | - | 33,3 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 |
| 7.11. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | - | - | - | 0,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.12. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | - | - | - | 0,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.13. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения | % | - | - | - | 14,3 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 | не менее 80,0 |
| 7.14. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | - | - | - | 0,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 | не менее 30,0 |
| 7.15. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | - | - | - | 33,3 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 | не менее 50,0 |
| 7.16. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования | % | - | - | - | - | не менее 2,0 | не менее 2,0 | не менее 2,0 | не менее 2,0 | не менее 2,0 | не менее 2,0 | не менее 2,0 | не менее 2,0 |
| 7.17. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | % | - | - | - | - | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 | не менее 3,0 |

";

дополнить разделом 8 следующего содержания:

"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8. | Подпрограмма 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста" | | | | | | | | | | | | | |
| 8.1. | Численность граждан предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае | чел. | - | - | - | - | - | не менее  400 | не менее  400 | не менее  400 | не менее  400 | не менее  400 | не менее  400 | - |
| 8.2. | Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | - | - | - | - | - | не менее 139 | не менее 139 | не менее 139 | не менее 139 | не менее 139 | не менее 139 | - |
| 8.3. | Численность граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных по направлению органов службы занятости населения | чел. | - | - | - | - | - | не менее 90 | не менее 90 | не менее 90 | не менее 90 | не менее 90 | не менее 90 | - |

".

11. В таблице приложения 2 к Программе:

в графе 2 строки 6.1 слова "Отбор инвестиционных проектов" заменить словами "Отбор работодателей";

в графе 2 строки 6.2 после слов "трудовых ресурсов" дополнить словами ", в том числе";

раздел 8 "Подпрограмма 8 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения" изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8. | Подпрограмма 8 "Сопровождение при содействии занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста" | | | | | | |
| 8.1 | Основное мероприятие 8.1 "Повышение уровня информированности инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе с использованием информационных технологий в сфере занятости населения" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2025 | Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатель 7.1  таблицы приложения 1 к Программе |
| 8.2 | Основное мероприятие 8.2 "Сопровождение инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2017 | 2025 | Создание условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности, ускорение их профессиональной адаптации на рабочем месте | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение эффективности занятости инвалидов | Показатели 7.2-7.17  таблицы приложения 1 к Программе |

";

дополнить разделом 9 следующего содержания:

"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. | Подпрограмма 9 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста" | | | | | | |
| 9.1 | Основное мероприятие 9.1 "Организация и проведение информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2019 | 2024 | Создание условий для повышения конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста, их трудоустройства | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан предпенсионного возраста | Показатель 8.1  таблицы приложения 1 к Программе |
| 9.2 | Основное мероприятие 9.2 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста" | Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края | 2019 | 2024 | Повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста, содействие их трудоустройству | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан предпенсионного возраста | Показатели 8.2-8.3  таблицы приложения 1 к Программе |

";

12. Приложение 5 к Программе изложить в следующей редакции: