



**АГЕНТСТВО
ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д. 72,
Петропавловск-Камчатский, 683003
тел. (4152) 42-48-85, факс (4152) 42-73-68
Эл. почта: agzanyat@kamgov.ru

МБОУ Пионерская СШ

Камчатский край,
район Елизовский,
пос. Пионерский,
ул. Виталия Бонивура, д. 14,
684017

28.05.2018 № 55.06-01-08 / ПВОЗ
на № _____ от _____

О направлении Акта проверки

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) в соответствии со статьей 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» направляет в Ваш адрес Акт проверки Агентством от 28.05.2018 № 9 с приложениями (предписание Агентства от 28.05.2018 № 4).

Приложение: 1. Акт проверки от 28.05.2018 № 9 на 7 л. в 1 экз.

И.о. руководителя Агентства

О.В. Леушина

Исп.
Вячеслав Викторович Губарев
8 (4152) 42-78-31



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: agzanyat@kamgov.ru

г. Петропавловск-Камчатский
ул. Ленинградская, д. 72
(место составления акта)

28 мая 2018 года
(дата составления акта)
10 часов 00 минут
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**Агентством по занятости населения
и миграционной политике Камчатского края**

№ 9

«28» мая 2018 г. по адресу: г. Петропавловск-Камчатский
ул. Ленинградская, д. 72
(место проведения проверки)

На основании: приказа руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края Н.Б. Ниценко от 18.04.2018 № 82 «О проведении плановой документарной проверки».

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля, издавшего приказ о проведении проверки)

проведена плановая документарная проверка в отношении: МБОУ Пионерская СШ, Камчатский край, район Елизовский, пос. Пионерский, ул. Виталия Бонивура, д. 14, 684017.

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, адрес, ИНН, ОГРН)

Продолжительность проверки: с 28.05.2018 по 28.05.2018 (дней/часов (для субъектов малого предпринимательства)).

Акт составлен: Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

(наименование органа государственного контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) _____.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), подпись, дата, время (для субъектов малого предпринимательства))

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: при проведении настоящей проверки согласование не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Губарев В.В. – заместитель начальника отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства

по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица, проводившего проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций)

При проведении проверки присутствовали: -----

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки со стороны работодателя МБОУ Пионерская СШ выявлены нарушения обязательных требований законодательства в сфере занятости населения.

Факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не выявлены.

Запись в журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля, внесена/отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые документы:

1. Приложение – Сведения о результатах проверки выполнения обязательных требований в области занятости населения на 3 л. в 1 экз.
2. Предписание об устранении выявленных нарушений в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2 л. в 1 экз.

Подпись лица, проводившего проверку: _____

В.В. Субарев

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Александр Л.В. Резоринко, директор МБОУ Пионерская СШ

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“29” мая 20 18 г.

Александр
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись лица, проводившего проверку)

Сведения о результатах проверки выполнения
обязательных требований в области занятости населения
за период с апреля 2017 года по апрель 2018 года

Государственная функция по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – проверка) проводится на основании Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, согласованного с Прокуратурой Камчатского края, в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля».

Порядок проведения проверки регламентирован Административным регламентом исполнения Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 09.12.2013 № 258.

В процессе проведения проверки лицом, уполномоченным на проведение проверки, рассмотрены следующие документы:

- 1) письмо КГКУ ЦЗН Елизовского района от 14.05.2018 № 964/2;
- 2) заключение эксперта по результатам специальной оценки условий труда от 25.04.2016 № 0742/2016-ЗЭ;
- 3) копия штатного расписания МБОУ Пионерская СШ от 01.01.2018;
- 4) копия штатного расписания МБОУ Пионерская СШ от 01.09.2017;
- 5) письмо МБОУ Пионерская СШ от 07.05.2018 №106;
- 6) приказ МБОУ Пионерская СШ от 15.03.2018 №16 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;
- 7) Справка серии МСЭ-2007 № 1412352, выданная Малышевой Г.Л.;
- 8) Справка серии МСЭ-2007 № 1418243, выданная Нестерову С.В.;
- 9) приказ МБОУ Пионерская СШ от 05.11.2003 №19 «О назначении на должность»;
- 10) приказ МБОУ Пионерская СШ от 17.01.2006 №4/2 «О принятии на работу»;
- 11) информация о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении

квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы за декабрь 2017 года, январь – апрель 2018 года.

В процессе проведения проверки и анализа представленных документов установлено следующее.

Согласно штатному расписанию количество должностей (ставок) в МБОУ Пионерская СШ составляет **154,94** единицы.

Среднесписочная численность составляет **95** единиц.

Рабочие места на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда – **5** единиц.

Рабочие места, подлежащие замещению в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности, - **отсутствуют**.

Квотирование в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан регламентировано Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон).

Согласно части 2 статьи 6 Закона при расчете количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты среднесписочная численность работников уменьшается на количество рабочих мест, связанных с выполнением тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или результатами специальной оценки условий труда, а также на количество рабочих мест, подлежащих замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности.

Согласно части 1 статьи 5 Закона размер установления квоты устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты рассчитывается с **90** единиц в размере **2 %** и составляет **1,8** единицы.

Согласно части 3 статьи 6 Закона при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Таким образом, количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты составляет **2** единицы.

В ходе проведения проверки документально подтверждено следующее:

1) количество выделенных (созданных) рабочих мест для приема на работу инвалидов соответствует требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов;

2) на квотируемые рабочие места трудоустроено 2 инвалида, вакантных должностей нет;

3) информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов в КГКУ ЦЗН Елизовского района предоставлена за июнь, сентябрь, ноябрь, декабрь 2017 года, январь – апрель 2018 года. Информация не предоставлена за апрель, май, июль, август, октябрь 2017 года;

4) информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в КГКУ ЦЗН Елизовского района предоставлена за июнь, сентябрь, ноябрь, декабрь 2017 года, январь – апрель 2018 года. Информация не предоставлена за апрель, май, июль, август, октябрь 2017 года;

Согласно п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Обязанность работодателя по ежемесячному предоставлению в центр занятости населения по месту своего нахождения информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов выполняется не в полном объеме, так как указанная информация за апрель, май, июль, август, октябрь 2017 года не предоставлена.

Подпись лица, проводившего проверку: _____ В.В. Губарев



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: agzanyat@kamgov.ru

**Предписание
об устранении выявленных нарушений в области занятости населения и
квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов
№ 4**

«28» мая 20 18 г.

г. Петропавловск-Камчатский
ул. Ленинградская, д. 72
(место составления)

На основании приказа руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края Н.Б. Ниценко от 18.04.2018 № 82 «О проведении плановой документарной проверки» проведена плановая документарная проверка в отношении МБОУ Пионерская СШ на предмет соблюдения обязательных требований законодательства о занятости населения в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в результате которой выявлены следующие нарушения:

№ п/п	Требования, предписываемые к выполнению в целях устранения нарушения обязательных требований	Нормы законодательства, предусматривающие обязательные требования, нарушение которых было выявлено при проверке
1	Выполнить требования пункта 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» предоставить информацию за апрель, май, июль, август, октябрь 2017 года	пункт 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Руководствуясь подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

ПРЕДПИСЫВАЮ:

МБОУ Пионерская СШ устранить указанное нарушение в установленном законодательством Российской Федерации порядке в срок до 28 июня 2018 года.

Ответственность за выполнение предписания возлагается на руководителя МБОУ Пионерская СШ.

Об устранении выявленных нарушений в срок до 01 июля 2018 года направить информацию в Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинградская, д. 72.

В случае неустранения в установленный срок указанного нарушения информация о неисполнении предписания будет направлена в Прокуратуру Камчатского края для принятия мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Невыполнение в установленный срок настоящего предписания влечет административную ответственность в соответствии с частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Предписание может быть обжаловано в суд, вышестоящему органу государственного контроля (надзора), вышестоящему должностному лицу в установленном порядке.

Предписание выдал заместитель начальника отдела контрольно-правового регулирования и административного управления Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края Губарев В.В.

(дата, подпись) *В.В. Губарев 28.05.2018*

Предписание получил
директор

(должность)

Редор

(подпись)

Л.В. Редоренко

(расшифровка подписи)