ДОКЛАД

Во всех субъектах РФ, в том числе и в Камчатском крае, принимаются меры, направленные на повышение уровня жизни граждан, уволенных с военной службы.

 ОГСЗН получили соответствующие поручения от Минтруда России по координации работы по ресоциализации граждан, уволенных с военной службы, и обеспечению их социальной интеграции в общество.

 Так, в рамках полученных поручений, в августе 2018 года в ГП «Содействие занятости населения в Камчатском крае» была включена подпрограмма, предусматривающая перечень мероприятий, реализуемых органами занятости для уволенных и подлежащих увольнению с военной службы граждан.

Но, так как работа с этой категорией граждан предполагает реализацию не только мер по содействию трудоустройству граждан, но и социальную, психологическую поддержку, медицинскую помощь, помощи в защите гражданских и социальных прав, то в конце прошлого года был сформирован и в январе утвержден комплекс мер на период до 2020 года, исполнителями которого стали не только ОИГВ Камчатского края, но и органы военного управления, местного самоуправления, общественные организации бывших военнослужащих.

Крайне важно чтобы граждане, уволенные с военной службы, имели возможность получить полную информацию о возможных путях ресоциализации, правовое информирование по вопросам, связанным с увольнением с военной службы, о льготах, социальных выплатах, об изменениях в действующем законодательстве по вопросам социального обеспечения и содействия трудоустройству. Такую поддержку им должны оказать командование воинской части при увольнении с военной службы, военные комиссариаты, центры социальной работы, центры занятости населения.

Для этого проводится работа по организации взаимодействия между центрами занятости населения и военными комиссариатами, которое предусматривает обмен информацией о гражданах, уволенных с военной службы, нуждающихся в трудоустройстве, со стороны военных комиссариатов, о положении на рынке труда в регионе, об услугах службы занятости, о трудоустроенных бывших военнослужащих со стороны центров занятости населения.

При постановке на воинский учет граждан, уволенных с военной службы, военные комиссариаты, на основании поступившей из центра занятости населения информации, информируют их об оказываемых центрами занятости населения услугах, порядке работы и адресах центров занятости населения.

Коротко озвучу основные показатели нашей работы с рассматриваемой категорией граждан. На начало прошлого года на учете в ЦЗН состояло 40 граждан, уволенных с военной службы. За прошлый год в целях поиска работы к нам обратился 131 бывший военнослужащий, из них 66 были признаны безработным. В результате работы 65 человек были трудоустроены по гражданским специальностям, 3 открыли собственное дело, 10 человек были направлены на переобучение. В итоге на начало текущего года количество граждан данной категории, состоящих на учете в ЦЗН, составило 39 человек. За первый квартал этого года, показатели обращаемости граждан в центры занятости, по сравнению с АППГ значительных изменений не претерпели, Однако, изменился состав граждан, обращающихся к нам в целях поиска работы, а именно, на треть увеличилось число обращений от лиц, проходивших службу по призыву, и на 25%, при этом, сократилось число граждан, проходивших службу по контракту. Что касается уровня профессиональной подготовки граждан, обратившихся в ЦЗН. То если число лиц, имеющих высшее и среднее профобразование, сократилось соответственно на 25 и 37 процентов, то число граждан, не имеющих профессионального образования увеличилось в 3 раза (с 7 до 21).

В этой связи, нами была активизирована работа по направлению такой категории граждан на профессиональное обучение (так только в первом квартале 4 чел были направлены на программы профессиональной подготовки «Электрогазосварщик», 3 чел на «водителя автомобиля», активнее граждане стали соглашаться на получение государственной услуги по психологической поддержке. Всем без исключения работники ЦЗН предлагают получить услугу по профессиональной ориентации, которая помогает определиться с дальнейшими сферами деятельности бывшим военнослужащим.

Кроме работы непосредственно с уволенными военнослужащими, работники ЦЗН проводят работу с неработающими членами семей военнослужащих.

В среднем в год к нам обращается из числа данной категории порядка 120 – 140 человек. Так в прошлом году обратилось 122 человека, из которых 57 были трудоустроены, 2 открыли собственное дело при поддержке СЗН, часть лиц данной категории снимается с учета по причине переезда в другую местность. И на начало этого года на учете состояло 43 члена семьи военнослужащих. В первом квартале этого года следует отметить увеличение числа направленных на профобучение граждан данной категории, обучение было организовано по программам повышения квалификации «Инспектор по кадрам», «Педагог дополнительного образования», «Специалист по закупкам». В последнее время мы стали практиковать следующее мероприятие, перед направлением на обучение мы устраиваем встречу лиц, направляемых на обучение с работодателями, которые заявили вакансии, по которым идут обучаться граждане. Тем самым еще на стадии обучения работодатель может уже выбрать себе работника и предложить ему еще в период обучения пройти у него практику, тем самым обеспечивается 100 5 трудоустройство после прохождения обучения.

Охотнее данные граждане стали соглашаться на получение услуги по психологической поддержке и социальной адаптации. На 01.04 этого года мы продолжаем работу с 35 гражданами – членами семей военнослужащих.

Еще одно направление нашей деятельности – это проведение профориентационных мероприятий для военнослужащих, которые подлежат увольнению в запас. Такие мероприятия проводятся нами непосредственно в войсковых частях по договоренности с командованием. Кроме того, проводятся специализированные мини-ярмарки.

Мы продолжаем проводить еженедельный мониторинг сокращения гражданского персонала воинских частей, так в 1 квартале, уволено из организаций, подведомственных Минобороны 12 человек, 4 из которых обратились в ЦЗН и были признаны безработными, на 01.04 14 человек, предполагаются к увольнению в ближайшие месяцы.

Работа по реализации межведомственного комплекса мер была начата в январе, первые результаты мы получим от всех исполнителей соответствующих мероприятий по итогам первого полугодия этого года, и это позволит нам сделать первые выводы о совместной работе и, при необходимости, дополнить либо скорректировать предусмотренные планом мероприятия.