



## АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

### ПРИКАЗ № 116

г. Петропавловск-Камчатский

«15» июня 2012 года

О реализации отдельных положений  
Федерального закона от 25.12.2008  
№ 273-ФЗ «О противодействии кор-  
рупции»

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях обеспечения реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и во исполнение постановления Правительства Камчатского края от 14.05.2012 № 219-П «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Камчатского края в Агентстве по занятости населения Камчатского края (далее – гражданин), включенную в раздел I Перечня должностей государственной гражданской службы Камчатского края в исполнительных органах государственной власти Камчатского края, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Камчатского края обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Постановлением Правительства Камчатского края от 26.06.2009 № 261-П (далее – Перечень должностей), или должность государственной гражданской службы Камчатского края, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Агентстве по занятости населения Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее – Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), утвержденный приказом Агентства по занятости населения Камчатского края от 20.07.2009 № 121, в соответствии с разделом II Перечня должностей, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края:

1) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если

отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Камчатского края, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Агентстве по занятости населения Камчатского края, которое дается в порядке, установленном законом Камчатского края, на основании заявления по форме согласно приложению 1;

2) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом 1 настоящей части, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края (в Агентстве по занятости населения Камчатского края) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Руденченко Татьяне Владимировне, начальнику отдела контрольно-правовой и кадровой работы Агентства по занятости населения Камчатского края, обеспечить:

1) ознакомление заинтересованных государственных гражданских служащих Агентства по занятости населения Камчатского края с настоящим приказом;

2) уведомление об ограничениях, налагаемых на гражданина при заключении им трудового или гражданско-правового договора, при увольнении государственного гражданского служащего Агентства по занятости населения Камчатского края, замещавшего должность, включенную в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, по форме согласно приложению 2;

3) учет уведомлений, выдаваемых государственным гражданским служащим Камчатского края, указанным в пункте 1 настоящей части, при их увольнении в журнале по форме согласно приложению 3.

3. Внести в приказ Агентства по занятости населения Камчатского края от 20.07.2009 № 121 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Агентстве по занятости населения Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками» следующие изменения:

1) часть 1(1) признать утратившей силу;

2) приложение изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему приказу.

4. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Руководитель

Н.Б. Ниценко

Приложение 1

к приказу Агентства по занятости населения Камчатского края от « 15 » июня 2012 года № 116

Форма Заявления о получении согласия на заключение трудового / гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров)

Председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Агентстве по занятости населения Камчатского края

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., гражданина, должность государственной гражданской службы Камчатского края

\_\_\_\_\_  
на день увольнения, адрес постоянной регистрации, телефон)

**Заявление  
о получении согласия на заключение трудового / гражданско-правового договора  
(гражданско-правовых договоров)**

Я, \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.), был(а) уволен(а) с государственной гражданской службы Камчатского края « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

В связи с намерением замещать на условиях трудового договора должность в (*наименование организации*) / выполнять в (*наименовании организации*) работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров)

\_\_\_\_\_ В \_\_\_\_\_  
(указать наименование должности / вид работы, вид договора) (указать наименование организации)

В мои обязанности будут входить следующие функции (предметом гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) будут являться):

1) \_\_\_\_\_;  
(указать какие функции / предмет договора)

2) \_\_\_\_\_.

В связи с тем, что при замещении должности \_\_\_\_\_  
(указать должность государственной гражданской службы Камчатского края, которую гражданин замещал на день увольнения)

в мой должностной регламент входили следующие должностные (служебные) обязанности:

1) \_\_\_\_\_,  
(указать какие)

2) \_\_\_\_\_,

прошу Вас в соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» дать мне согласие на заключение трудового / гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в \_\_\_\_\_.

(указать наименование организации)

Информацию о принятом комиссией решении прошу направить на мое имя по адресу:

\_\_\_\_\_  
(указывается адрес фактического проживания гражданина для направления решения по почте / любой другой способ направления решения, а также необходимые реквизиты для такого способа направления решения)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

к приказу Агентства по занятости населения Камчатского края от «15» июня 2012 года № 116

Форма Уведомления об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

(КОМУ: Ф.И.О. гражданина, его должность государственной гражданской службы Камчатского края на день увольнения)

**УВЕДОМЛЕНИЕ № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года\***  
**об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора**

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_!

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 64<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации,

(указать соответствующий нормативный правовой акт Камчатского края с учетом должности, замещаемой гражданином на день его увольнения. Постановление Правительства Камчатского края от 14.05.2012 № 291-П «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» / приказ Агентства по занятости населения Камчатского края от \_\_\_\_\_ 2012 № \_\_\_\_ «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Агентстве по занятости населения Камчатского края»

уведомляем Вас о необходимости соблюдения в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, а именно:

1) замещать должность в организации на условиях трудового договора либо выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в Ваши должностные (служебные) обязанности, **с согласия комиссии \_\_\_\_\_ по**

(либо: при Правительстве Камчатского края)

соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов \_\_\_\_\_;

(либо: в Аппарате Губернатора и Правительства Камчатского края)

2) сообщать **работодателю** сведения о последнем месте государственной службы (в Агентстве по занятости населения Камчатского края) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1 настоящей части уведомления.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19<sup>29</sup> КоАП РФ в виде наложения административного штрафа: на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей, на должностных лиц – от 20 000 до 50 000 рублей, на юридических лиц – от 100 000 до 500 000 рублей.

Настоящее уведомление рекомендуем хранить в течение 2-х лет с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года и представлять вместе с трудовой книжкой работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг).

Настоящее уведомление вручено:

Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(КЕМ: Ф.И.О., должность \_\_\_\_\_ ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подпись)

**\*Примечание:** Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5 Журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в *исполнительном органе государственной власти Камчатского края*, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора

---

Настоящее уведомление со стороны бывшего государственного гражданского служащего является добросовестной формой информирования работодателя о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края, предупреждающей нарушение условий заключения трудового договора, влекущих невозможность продолжения работы и соответственно прекращение трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров).

