|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Герб Камчатского краяАГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯИ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**ПРИКАЗ № \_\_\_\_** |

 |

г. Петропавловск-Камчатский «\_\_\_\_» июля 2016 года

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменения в приложение 1 к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 27.01.2015 № 17 «Об утверждении формы ежемесячного отчета о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» |  |

В целях уточнения отдельных положений приказа Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 27.01.2015 № 17 «Об утверждении формы ежемесячного отчета о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

 1. Внести в приложение 1 к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 27.01.2015 № 17 «Об утверждении формы ежемесячного отчета о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» изменение, изложив его в редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Руководитель Агентства Н.Б. Ниценко

 Приложение к приказу Агентства по

 занятости населения и миграционной

 политике Камчатского края

 от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2016 года №­­­­ \_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Периодичность – ежемесячноПредставляется работодателемв центр занятости населения по месту своего нахождениядо 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем | Директору краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»(наименование поселка, города, района)  |

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф. И. О. руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Информация о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) вы­делен­ных рабочих местах для трудо­устрой­ства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

по состоянию на  «01» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_г.

1. Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Численность работников и среднесписочная численность работников (на начало отчетного месяца)* | *Размер установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан,**% от среднесписочной численности работников* | *Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных и (или) вы­делен­ных рабочих местах для трудо­устрой­ства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы**(№ и дата локального акта)* | *Отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест* | *Установленная квота для приема на работу отдельных категорий граждан, ед.* | *Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой, ед.* |
| Численность работников организации , чел. | Среднесписочная численность работников, чел. | Количество рабочих мест, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда и т.д. (в соответствии с п.2 ст.6 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284), ед. | Показатель для расчета квоты для приема на работу отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы , ед.(гр. 4 = гр.2- гр.3 ) | Всего\*( гр. 8= гр.4 \* гр. 5 в %) | в т.ч. на специальные рабочие места для инвалидов (в соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 10.11.2014 № 227)\*\* | Занятых | в т. ч. на специальные рабочие места для инвалидов | Вакантных |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  |  |  |  | 2 %либо 3% |  | Инвалиды, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации |  |  |  |  |  |
| 1 % |  | Молодежь в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые |  | Х |  | Х |  |
|  | Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет |  |  |
|  | Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы |  |  |  |
|  | Лица, страдающие психическими расстройствами |  |  |
| 2 % |  | Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет |  | Х |  | Х |  |
|  | Одинокие родители (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами |  |  |
| 1 % |  | Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; одинокие родители (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами (для работодателей, привлекающих и использующих труд иностранных работников, независимо от среднесписочной численности работников) |  | Х |  | Х |  |

Справочно:

 \* В соответствии с п.3 ст.6 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» *при определении количества рабочих мест в процентом отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.*

 \*\* В соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 10.11.2014 № 227 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края» установлено минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, среднесписочная численность работников которых составляет: *от 35 до 200 человек - одно специальное рабочее место; от 201 до 300 человек - два специальных рабочих места; свыше 301 человека - три специальных рабочих места.*

1. Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных и (или) выделенных рабочих местах, в том числе для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы, в счет установленной квоты (*заполняется при наличии значения в гр. 11 таблицы Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы*)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наимено­вание профессии (специаль­ности), должно­сти | Квалифи­кация | Необхо­димое коли­чество работни­ков | Размер заработ­ной платы (дохода) | Характер, режим работы | Профессионально-квалификационные требования (образование,стаж работы), дополнительные навыки, опыт работы | Дополни­тельные пожелания к кандидатуре работника | Перечень социальных гарантий |
| Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная | Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, сменная, вахтовый метод, неполный рабочий день (рабочая неделя) | Начало, окончание работы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ( наименование должности руководителя организации) (подпись) (расшифровка подписи)

МП

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ( должность, ФИО, контактный телефон)