



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

28.03.2016

№ 92-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы», утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П

#### ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы», утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН



Изменения  
в государственную программу Камчатского края  
«Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы»,  
утвержденную постановлением Правительства Камчатского края  
от 11.11.2013 № 490-П (далее - Программа)

1. В Программе:

1) в паспорте:

а) в пункте 5 раздела «Подпрограммы Программы» слова «на 2015 год»  
заменить словами «на 2016 год»;

б) раздел «Объемы бюджетных ассигнований Программы» изложить в  
следующей редакции:

«  
Объемы бюджетных ассигнований Программы  
Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 2 443 434,84200 тыс. рублей, в том числе за счет средств:  
федерального бюджета (по согласованию) – 645 343,80000 тыс. рублей, из них по годам:  
2014 год – 189 746,20000 тыс. рублей;  
2015 год – 130 437,30000 тыс. рублей;  
2016 год – 134 664,30000 тыс. рублей;  
2017 год – 190 496,00000 тыс. рублей;  
2018 год – 0,00000 тыс. рублей;  
федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 15 099,30000 тыс. рублей, их них по годам:  
2014 год – 0,00000 тыс. рублей;  
2015 год – 6 750,00000 тыс. рублей;  
2016 год – 8 349,30000 тыс. рублей;  
2017 год – 0,00000 тыс. рублей;  
2018 год – 0,00000 тыс. рублей;  
краевого бюджета – 1 778 116,74200 тыс. рублей, из них по годам:  
2014 год – 344 270,50300 тыс. рублей;  
2015 год – 352 944,28900 тыс. рублей;  
2016 год – 355 798,50000 тыс. рублей;  
2017 год – 376 882,01000 тыс. рублей;  
2018 год – 348 221,44000 тыс. рублей;  
внебюджетных источников (средства работодателей) – 4 875,00000 тыс. рублей, из них по годам:  
2014 год – 0,00000 тыс. рублей;

2015 год – 3 000,00000 тыс.рублей;  
2016 год – 1 875,00000 тыс.рублей;  
2017 год – 0,00000 тыс.рублей;  
2018 год – 0,00000 тыс.рублей.

»;

2) в разделе 2 «Цели, задачи Программы, сроки и механизмы ее реализации»:

а) в пункте 5 части 2.4 слова «на 2015 год» заменить словами «на 2016 год»;

б) часть 2.8<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

«2.8<sup>1</sup>. Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год».

Цель подпрограммы – снижение напряженности на рынке труда Камчатского края и поддержка эффективной занятости населения.

Основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций.

Основное мероприятие 5.3. Возмещение работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов.».

2. Подпрограмму 5 изложить в следующей редакции:

#### «Подпрограмма 5

«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год»

#### Паспорт Подпрограммы

Ответственный  
исполнитель  
Подпрограммы

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

Участники  
Подпрограммы

Отсутствуют

Программно-целевые  
инструменты  
Подпрограммы

Отсутствуют

Цель Подпрограммы

Снижение напряженности на рынке труда Камчат-

ского края и поддержка эффективной занятости населения

Задача Подпрограммы	Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий увольнения работников из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предупреждение роста безработицы в Камчатском крае, обеспечение работой незащищенных категорий граждан
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"><li>1) уровень регистрируемой безработицы не выше 1,9 % от численности экономически активного населения на конец 2016 года;</li><li>2) коэффициент напряженности на рынке труда не выше 1,2;</li><li>3) численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, не менее 10 человек;</li><li>4) численность выпускников профессиональных образовательных организаций, за трудоустройство которых работодателям возмещаются расходы на частичную оплату труда: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия на постоянную работу и в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия на временную работу, не менее 20 человек;</li><li>5) численность граждан из числа инвалидов, при трудоустройстве которых работодателям возмещаются затраты на наставничество, не менее 3 человек</li></ol>
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2016 году
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы в 2016 году составляет 3 163,73 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 3 005,55 тыс. рублей; краевого бюджета – 158,18 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	Численность граждан, принявших участие в Подпрограмме, – не менее 33 человек, в том числе: - 10 работников, находящихся под риском уволь-

нения, направленных на опережающее профессиональное обучение;

- 20 выпускников профессиональных образовательных организаций, за трудоустройство которых возмещаются расходы работодателям на частичную оплату труда: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия на постоянную работу и в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия на временную работу;
- 3 гражданина из числа инвалидов, при трудоустройстве которых работодателям возмещаются затраты на наставничество

## 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

1.1. В условиях экономического кризиса социально-экономическая ситуация в Камчатском крае по итогам 2015 года характеризуется как наличием позитивных тенденций развития, так и снижением темпов экономических показателей отдельных отраслей.

Отмечено увеличение оборота организаций – 118,0 %, объема платных услуг населению – 106,4 %, промышленного производства – 102,0 %, в том числе добычи полезных ископаемых – 112,4 %, обрабатывающих производств – 100,7 %. Спад производства отмечен в производстве продукции сельского хозяйства – 94,6 %, обороте розничной торговли – 97,2 %, обороте общественного питания – 94,8 %, объеме работ в строительстве – 92,4 %, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 95,6 %, пассажирообороте автомобильного транспорта – 93,5 %, грузообороте автомобильного транспорта – 72,3 %.

1.2. Численность экономически активного населения на 1 января 2016 года составила 187,7 тыс. человек – 101,0% относительно 1 января 2015 года (185,8 тыс. человек); численность занятого населения составила 178,8 тыс. человек – 101,8% относительно 1 января 2015 года (175,2 тыс. человек); численность безработных (по методологии МОТ) составила 8,8 тыс. человек – 83,0% относительно 1 января 2015 года (на 1 января 2015 года общая численность безработных составляла 10,6 тыс. человек); уровень безработицы (по методологии МОТ) составил 4,7% (на 1 января 2015 года – 5,7%).

За 2015 год миграционная убыль населения составила 1314 человек (за 2014 год – 3122 человека), при этом порядка 70,0% составляют граждане трудоспособного возраста.

1.3. На рынке труда Камчатского края в 2015 году сохранялась достаточно стабильная ситуация, чему в немаловажной степени способствовала реализация мероприятий государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы».

Количество обращений граждан в органы службы занятости населения в

целях поиска подходящей работы по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года выросло на 2,8% (с 11885 обращений за 2014 год до 12212 обращений за 2015 год), при этом число граждан, признанных в установленном порядке безработными, выросло на 2,9% (с 6241 человек до 6425 человек соответственно).

По состоянию на 1 января 2016 года численность безработных, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости населения, составила 3230 человек, что на 10,5% больше, чем на начало 2015 года (на 1 января 2015 года – 2923 чел.).

Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2016 года составил 1,7%, что на 0,2 процентных пункта выше, чем на начало 2015 года (на 1 января 2015 года – 1,5%).

Коэффициент напряженности на рынке рабочей силы на 1 января 2016 года составил 0,6 человека на одно вакантное рабочее место (на 1 января 2015 года – 0,9 чел. на одно вакантное рабочее место).

По состоянию на 1 января 2016 года работодателями Камчатского края заявлено 6545 вакансий, третью часть из которых составляют вакансии рабочих профессий, 90,0% заявленных вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума.

1.4. Сохраняющаяся тенденция дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Камчатского края затрудняет трудоустройство граждан на имеющиеся вакансии: третью часть всех вакансий занимают вакансии на контрактную военную службу, порядка 40,0% – вакансии рабочих профессий, в то время как более 50% граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости населения в качестве безработных, имеют высшее и среднее профессиональное образование и претендуют на должности служащих. Несмотря на это, в прошедшем году 44,0 % граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, были трудоустроены на временную или постоянную работу.

В течение 2015 года наибольшую потребность в квалифицированных кадрах испытывали организации следующих видов экономической деятельности: государственное управление и обеспечение военной безопасности, строительство, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг, образование, здравоохранение, торговля, обрабатывающие производства.

1.5. Сравнительная характеристика рынка труда Камчатского края в 2014-2016 годах представлена в таблице 1:

Таблица 1

Наименование показателей	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.03.2016
Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, человек	2923	3230	3491
Уровень регистрируемой безработицы, %	1,5	1,7	1,8
Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, человек	3399	3755	4357
Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы заня-	3738	6545	5151

тости населения, единиц			
Коэффициент напряженности на рынке рабочей силы (численность незанятых граждан на одну вакансию)	0,9	0,6	0,8

1.6. За 2015 год органами службы занятости населения было оказано 94 тысячи государственных услуг населению Камчатского края и 4 тысячи услуг – работодателям, при этом получили услуги:

- по содействию в поиске подходящей работы – 12212 человек;
- по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) – 6420 человек;
- по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда и психологической поддержке безработных граждан – 1300 человек;
- по организации временного трудоустройства граждан – 3535 человек (из них несовершеннолетние от 14 до 18 лет в период летних каникул – 2812 человек);
- по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию – 647 человек;
- по информированию о положении на рынке труда – 11118 человек;
- по содействию самозанятости безработных граждан – 144 человека, при этом организовали собственное дело 87 человек;
- по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения – 24 человека;
- по организации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места – 22 человека;
- по организации стажировок молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, – 12 человек.

В течение 2015 года проведено 117 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест с участием 296 работодателей и 4516 граждан, ищущих работу, 1415 участников ярмарок были трудоустроены.

1.7. Значительное внимание в кризисный период уделяется постоянному контролю за ситуацией, связанной с высвобождением работников. В этой связи в Камчатском крае проводится еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда и увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников.

Организации в 2015 году заявили в органы службы занятости населения об увольнении 1623 работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, что на 4,0% больше, чем за 2014 год. Из них наибольшая доля – 49,2% (798 человек) приходится на организации, находящиеся в федеральной собственности (основная доля – 43,1% приходится на сотрудников организаций, подведомственных Министерству обороны Российской Федерации (344 человека); на организации, находящиеся в собственности Камчатского края, приходится 10,0% (163

человека); органов местного самоуправления – 14,4% (233 человека); на иные формы собственности – 26,4% (429 человек).

1.8. Основные причины принятия решения об увольнении работников – внесение изменений в штатные расписания организаций, сокращение объема работ, организационно-штатные мероприятия.

Наибольшая численность уволенных работников приходится на организации, осуществляющие государственное управление, обеспечение военной безопасности и обязательное социальное обеспечение, – 445 человек (27,4% от общей численности уволенных работников); из организаций, осуществляющих операции с недвижимым имуществом, уволено 325 человек (20,8% от общей численности уволенных работников); из организаций транспорта и связи – 160 человек (9,9% от общей численности уволенных работников).

Из числа высвобожденных работников 65 человек трудоустроены, 1079 человек обратились в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, из них при содействии органов службы занятости 113 человек нашли работу.

1.9. Суммарная численность работников с неполной занятостью в 2015 году составила 440 человек, что превышает аналогичный показатель 2014 года в 1,5 раза.

По состоянию на 1 января 2016 года в режиме простоя находился 221 работник, в режиме неполного рабочего времени – 25 работников.

Введение в организациях режима неполной занятости (работа неполный рабочий день, простой, нахождение работников в отпусках без сохранения заработной платы) вызвано экономическими причинами: отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижением спроса на выпускаемую продукцию и т.д.

1.10. Наиболее крупные организации, на которых по состоянию на 1 января 2016 года предполагается массовое высвобождение работников в 2016 году, представлены в таблице 2.

Таблица 2

Наименование организации	Среднесписочная численность, человек	Численность работников, предполагаемых к увольнению, человек	% к среднесписочной численности
ОАО «Камчатжилстрой»	208	174	83,7
ГУП «Камчатсккоммунэнерго»	40	38	95,0
МКУ «Благоустройство Вилочинска»	48	38	79,2
ООО «Мишенное»	33	31	93,9
Территориальное управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Камчатском крае	37	37	100,0
ФГУП «Октябрьское» Российской академии сельскохозяйственных наук	22	22	100,0



1.11. Суммарная численность работников, работающих в режиме неполной занятости, на 9 марта 2016 года составила 204 человека, из них 25 человек работают в режиме неполного рабочего времени, в том числе 17 человек – в отрасли промышленности строительных материалов; в простое находятся 179 человек, в том числе 170 работников строительной отрасли (из них более 80,0% – квалифицированные рабочие: плотники-бетонщики, электросварщики, формовщики, машинисты мостового и башенных кранов, электрики, слесари).

Организации, работающие в режиме неполной занятости по состоянию на 1 января 2016 года, представлены в таблице 3.

Таблица 3

Наименование организации	Средне-списочная численность, человек	Численность работников, работающих неполный рабочий день по инициативе работодателя, человек	% к среднесписочной численности	Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, человек	% к среднесписочной численности
ОАО «Камчатжилстрой» г.Петропавловск-Камчатский	208	-	-	170	81,7
ООО «Парни-Пласт» г.Петропавловск-Камчатский	22	17	77,3	-	-
ООО «Дом 21 век»	12	8	66,7	-	-
ФБУ «Камчаттехмوردирекция»	26	-	-	3	11,5
ФГБУ Администрация морских портов Сахалина, Курил и Камчатки	211	-	-	6	2,8

1.12. Распоряжением Губернатора Камчатского края от 11.06.2015 № 635-Р утвержден Перечень системообразующих предприятий и организаций, имеющих региональное значение и оказывающих существенное влияние на экономику, занятость населения и социальную стабильность в Камчатском крае (далее – Перечень). В Перечень вошло 40 предприятий и организаций различных отраслей экономики Камчатского края, из них 9 организаций включены в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников, проведение которого осуществляется в рамках постоянного контроля за ситуацией, связанной с высвобождением работников. В 5 организациях в течение первого полугодия 2016 года предполагается увольнение работников в количестве 1-3 человек, в 2-х организациях – 6 человек, в 1 организации – 13 человек, 170 работников ООО «Камчатжилстрой» до конца марта 2016 года находятся в простое, с 1 апреля 2016 года в организации вводится процедура банкротства.

Основные причины принятия решения об увольнении работников – внесение изменений в штатное расписание организации, организационно-штатные мероприятия и только в одной организации – сокращение объемов производства.

В случае массового высвобождения работников организаций, входящих в

Перечень, могут возникнуть риски роста напряженности на рынке труда Камчатского края.

1.13. Ситуация на рынке труда Камчатского края в 2016 году во многом будет определяться ситуацией в основных видах деятельности экономики Камчатского края, а также принимаемыми мерами по расширению инвестиций и реализации уже заявленных проектов.

Потенциал рынка труда составят граждане, уволенные по собственному желанию, а также лица, уволенные в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест. Под влиянием этих процессов увеличится приток граждан, ищущих работу, в органы службы занятости населения. Кроме того, рынок труда пополнят выпускники образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, по предварительной оценке, около 230 выпускников обратятся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

1.14. Особенностью регионального рынка труда Камчатского края является значительная транспортная удаленность населенных пунктов друг от друга, отсутствие доступного транспортного сообщения для большинства проживающих там граждан, что существенно ограничивает мобильность рабочей силы внутри региона, затрудняет трудоустройство граждан на временные, сезонные рабочие места.

С учетом вышеизложенных факторов в 2016 году возможен рост предложения рабочей силы и сокращение спроса на рабочую силу, что может привести к усилению напряженности на рынке труда.

1.15. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в Камчатском крае, на 1 января 2015 года составила 16 475 человек.

В органы службы занятости населения в среднем (в течение года) обращается за содействием в поиске подходящей работы 300 человек данной категории, каждый третий из которых находит работу. В 2015 году в органы службы занятости населения обратились 246 инвалидов, нашли работу 89 человек. По состоянию на 1 января 2016 года нуждается в трудоустройстве 126 граждан из числа инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы.

1.16. Таким образом, в сложившихся социально-экономических и природно-климатических условиях в Камчатском крае в 2016 году, особенно в отдаленных районах Камчатского края, при дальнейшем ухудшении ситуации на рынке труда (массовых высвобождений работников, введения в организациях режимов неполной занятости) необходима реализация дополнительных мероприятий по стабилизации ситуации и снижению напряженности на рынке труда Камчатского края.

Подпрограмма призвана обеспечить реализацию стратегических задач в условиях ухудшения состояния в экономической и социальной сферах и предусматривает участие исполнительных органов государственной власти Камчатского края, а также юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и физических лиц в реализации мероприятий, направленных на решение проблем, связанных с кризисной ситуацией в регионе.

## 2. Прогноз развития рынка труда Камчатского края и планируемые показатели рынка труда по итогам реализации Подпрограммы

2.1. Снижение темпов социально-экономического развития Камчатского края, вызванных кризисом, может оказать негативное влияние на ситуацию на рынке труда.

2.2. К числу ключевых проблем на рынке труда Камчатского края относятся следующие:

1) достаточно весомый отток трудоспособного населения из районов Камчатского края (сальдо миграции в 2014 году составило (-3122) человека, за 2015 год – (-1314) человек);

2) дисбаланс спроса и предложения рабочей силы (основная доля вакансий приходится на городскую местность (более 80,0%), тогда как более 50,0% безработных – сельские жители);

3) низкая мобильность рабочей силы ввиду отдаленности населенных пунктов друг от друга и недостаточной развитости транспортной инфраструктуры.

2.3. Сдерживающим фактором развития негативных явлений на региональном рынке труда в условиях социально-экономического кризиса станет реализация мероприятий Подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края.

Планируемые показатели рынка труда по итогам реализации мероприятий Подпрограммы в 2016 году представлены в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателей	На конец года
1.	Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, тыс.чел.	3,5
2.	Уровень регистрируемой безработицы, %	1,9
3.	Напряженность на одну вакансию, чел.	1,2
4.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, %	8,9
5.	Средняя продолжительность безработицы, мес.	5,4

2.4. Реализация мероприятий Подпрограммы даст возможность обеспечить работой незащищенные слои общества – инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций, а также дать возможность работникам организаций, находящимся под риском увольнения, пройти опережающее профессиональное обучение и закрепиться на рабочих местах.

Таким образом, включение данной категории граждан в мероприятия Подпрограммы позволит снизить количество потенциальных безработных граждан, что, в свою очередь, будет способствовать достижению целевых индикаторов Подпрограммы, в том числе сохранению уровня регистрируемой безработицы не выше 1,9% на конец 2016 года и коэффициента напряженности на рынке труда не выше 1,2.

### 3. Цель, задача Подпрограммы, сроки и механизмы ее реализации, характеристика основных мероприятий Подпрограммы

3.1. Целью Подпрограммы является снижение напряженности на рынке труда Камчатского края и поддержка эффективной занятости населения.

3.2. Достижение поставленной цели возможно путем решения следующей задачи:

- принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий увольнения работников из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предупреждения роста безработицы в Камчатском крае, обеспечения работой незащищенных категорий граждан.

3.3. Организацию управления реализацией Подпрограммы, а также контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель Подпрограммы.

Ответственный исполнитель Подпрограммы организует исполнение мероприятий Подпрограммы путем координации деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения, организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий, а также формирует отчеты об исполнении мероприятий Подпрограммы в порядке и в сроки, установленные федеральным и региональным законодательством.

3.4. Срок реализации Подпрограммы – 2016 год.

3.5. В случае появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда в регионе, Подпрограмма подлежит корректировке.

3.6. В рамках Подпрограммы предполагается выполнение следующих основных мероприятий:

1) основное мероприятие 5.1 «Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения».

Данное основное мероприятие предусматривает опережающее профессиональное обучение 10 работников организаций, находящихся под риском увольнения, в образовательных организациях Камчатского края, исходя из среднего периода обучения по заявленным профессиям 3 месяца.

Организация обучения планируется для работников организаций строительной отрасли, основным направлением работы которых является строительство зданий и сооружений, капитальный ремонт.

В связи с сокращением спроса на основные виды работ и услуг данных организаций, возможно введение режимов неполной занятости либо сокращение работников по следующим специальностям: бетонщик, электрик 2 группа допуска, инженер ПТО. Опережающее профессиональное обучение указанных работников планируется по специальностям «Водитель категории С», «Водитель категории Д», «Водитель категории Е», «Водитель погрузчика», «Машинист крана автомобильного», «Стропальщик», «Слесарь-сантехник», «Сметное дело». Обучение по указанным специальностям планируется на территории

Камчатского края, без направления работников на стажировку;

2) основное мероприятие 5.2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций».

Данное основное мероприятие предусматривает возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда 20 трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций:

5 человек в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия таких работников на постоянную работу;

15 человек в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия таких работников на временную работу.

Размер возмещения затрат работодателей на оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций (20 571,60 рублей за одного работника в месяц) рассчитан, исходя из величины минимального размера оплаты труда, установленного в Камчатском крае на конец 2015 года в сумме 15 800,0 рублей, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2% или 4 771,60 рублей).

Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций планируется в следующие организации, имеющие программы развития (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала): ОАО «Северо-восточный ремонтный центр»; ЗАО «Агротек-Холдинг» и другие;

3) основное мероприятие 5.3 «Возмещение работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов».

Данное основное мероприятие предусматривает возмещение работодателям затрат на наставничество 3 инвалидов I или II группы в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте в течение 4 месяцев.

Размер возмещения затрат работодателям (20 571,60 рублей за одного наставника в месяц) рассчитан из величины минимального размера оплаты труда, установленного в Камчатском крае на конец 2015 года в сумме 15 800,0 рублей, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2% или 4 771,60 рублей).

3.7. Приоритетное право на участие в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды, выпускники профессиональных образовательных организаций, члены семей с низкими доходами.

3.8. При реализации мероприятий по занятости выпускников профессиональных образовательных организаций предусматриваются следующие меры, направленные на трудоустройство данной категории граждан:

1) проведение мониторинга обращений в органы службы занятости насе-

ления выпускников профессиональных образовательных организаций;

2) организация взаимодействия с профессиональными образовательными организациями в Камчатском крае для выявления потребности выпускников в трудоустройстве;

3) проведение адресной работы с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска работы.

3.9. Мероприятия по организации занятости выпускников профессиональных образовательных организаций осуществляются в форме создания для них постоянных либо временных рабочих мест на основании договоров, заключенных между краевым государственным казенным учреждением центром занятости населения и работодателем, создающим постоянные либо временные рабочие места.

Работодателям, трудоустроившим выпускников профессиональных образовательных организаций предоставляются субсидии на возмещение расходов на частичную оплату указанных труда работников.

3.11. Мероприятия по возмещению работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов осуществляются посредством предоставления работодателям субсидий на возмещение указанных затрат.

3.12. Предоставление субсидий работодателям на реализацию основных мероприятий, предусмотренных частью 3.6 настоящего раздела, осуществляется в соответствии с порядками, утвержденными нормативными правовыми актами Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

3.13. Для перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края совместно с краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения в рамках установленной сферы деятельности необходимо провести ряд мероприятий:

1) проведение мониторинга профессионально-квалификационного состава выпускников профессиональных образовательных организаций;

2) анализ наличия различных видов работ, на которые могут быть привлечены выпускники профессиональных образовательных организаций;

3) проведение отраслевых совещаний, «круглых столов» с общественными объединениями работодателей с приглашением Уполномоченного при Губернаторе Камчатского края по защите прав предпринимателей, представителей профсоюзных организаций с целью разъяснения порядка и условий участия в мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда;

4) организация и проведение ярмарок вакансий для выпускников профессиональных образовательных организаций;

5) проведение личных встреч с работодателями, планирующими принять участие в мероприятиях Подпрограммы, с целью оказания практической помощи в составлении необходимого пакета документов;

б) организация выездных консультаций для работников, находящихся под угрозой увольнения;

7) организация опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

3.14. Перераспределение трудовых ресурсов в Камчатском крае наиболее актуально в период проведения путинных работ с мая по октябрь месяцы, когда создаются временные рабочие места в рыбодобывающих и рыбоперерабатывающих отраслях экономики.

#### 4. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы

4.1. Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в краевой бюджет в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанную цель законом Камчатского края о краевом бюджете.

4.2. Общие расходы на реализацию мероприятий Подпрограммы составляют 3 163,73 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств субсидий из федерального бюджета – планируемый объем обязательств – 3 005,55 тыс. рублей:

за счет средств краевого бюджета – 158,18 тыс. рублей.

4.3. Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на реализацию Подпрограммы в разрезе мероприятий, приведен в таблице 5.

Таблица 5

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Объем бюджетных ассигнований, тыс. руб.	в том числе:	
			федеральный бюджет - планируемый объем обязательств, тыс. руб.	краевой бюджет, тыс. руб.
1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	1 374,00	1 305,30	68,70
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций	1 542,87	1 465,73	77,14
3.	Возмещение работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов	246,86	234,52	12,34
	<b>Итого:</b>	<b>3 163,73</b>	<b>3 005,55</b>	<b>158,18</b>

#### 5. Анализ рисков реализации Подпрограммы, меры управления рисками реализации Подпрограммы

5.1. К основным рискам реализации Подпрограммы можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

5.2. Существует риск не реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения при отсутствии их финансирования из федерального или краевого бюджетов.

Указанные риски могут быть преодолены при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов.

5.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

5.4. Выделение дополнительных средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

5.5. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

## 6. Оценка результативности реализации Подпрограммы

6.1. Планируемые значения целевых показателей реализации Подпрограммы определены исходя из ухудшения ситуации на рынке труда (массовых высвобождений работников, введения режима неполной занятости в организациях), вызванного ухудшением общей макроэкономической ситуации.

В этой связи, предусматривается возможность корректировки Подпрограммы в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

6.2. Результативность реализации Подпрограммы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы и задачи Подпрограммы:

1) уровень регистрируемой безработицы не выше 1,9 % от экономически активного населения на конец 2016 года;

2) коэффициент напряженности на рынке труда не выше 1,2;

3) численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение, не менее 10 человек;

4) численность выпускников профессиональных образовательных организаций, за трудоустройство которых работодателям возмещаются расходы на частичную оплату труда: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при



условии принятия на постоянную работу и в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия на временную работу, не менее 20 человек;

5) численность граждан из числа инвалидов, при трудоустройстве которых работодателям возмещаются затраты на наставничество, не менее 3 человек.».

3. Приложение 1 к Программе после пункта 3.9 дополнить разделом «Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год» следующего содержания:

«

Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год»									
5.1.	Уровень регистрируемой безработицы на конец 2015 года	%	-	-	-	не выше 1,9	-	-	-
5.2.	Коэффициент напряженности на рынке труда	%	-	-	-	не выше 1,2			
5.3.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, направленных на опережающее профессиональное обучение	чел.	-	-	-	не менее 10	-	-	-
5.4.	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций, за трудоустройство которых работодателям возмещаются расходы на частичную оплату труда: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, – при условии принятия на постоянную работу и в течение срока, не превышающего 3 месяцев, – при условии принятия на временную работу	чел.	-	-	-	не менее 20	-	-	-
5.5.	Численность граждан из числа инвалидов, при трудоустройстве которых работодателям возмещаются затраты на наставничество	чел.	-	-	-	3	-	-	-

3. Приложение 2 к Программе после пункта 4.2 дополнить разделом «Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год» следующего содержания:

5.	Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год»						
5.1	Основное мероприятие 5.1 «Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	2016	2016	Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе; снижение возможностей для трудоустройства граждан, находящихся под риском увольнения	Показатели 5.1 – 5.3 таблицы приложения 1 к Программе
5.2	Основное мероприятие 5.2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций»	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	2016	2016	Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе; снижение возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Показатели 5.1, 5.2, 5.4 таблицы приложения 1 к Программе
5.3	Основное мероприятие 5.3 «Возмещение	Агентство по занятости	2016	2016	Обеспечение качественного выполнения Подпрограммы	Рост безработицы и социальной напряженности в	Показатели 5.1, 5.2, 5.5 таблицы прило-

ние работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов»	населения и миграционной политике Камчатского края				обществе; снижение возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы	жения 1 к Программе
---	--	--	--	--	---	---------------------

4. Приложение 4 к Программе после пункта 12 дополнить разделом «Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год» следующего содержания:

Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год»						
Основное мероприятие 5.1 «Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения»						
Основное мероприятие 5.2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций»						
Основное мероприятие 5.3 «Возмещение работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов»						
13.	Постановление Правительства Камчатского края	Порядок предоставления в 2016 году субсидий юридическим лицам на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края			Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	2016 г.

5. Приложение 5 к Программе изложить в следующей редакции:

"Приложение 5  
к государственной программе Камчатского  
края "Содействие занятости населения  
Камчатского края на 2014-2018 годы"

Финансовое обеспечение реализации государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы"

тыс. руб.

№ п/п	Наименование Программы / подпрограммы / мероприятия		Код бюджетной классификации		Объем средств на реализацию программы					
			ГРБС	ЦСР	ВСЕГО	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Государственная программа Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы"	Всего			2 443 434,84200	534 016,70300	493 131,58900	500 687,10000	567 378,01000	348 221,44000
		всего без учета планируемых объемов обязательств			2 428 335,54200	534 016,70300	486 381,58900	492 337,80000	567 378,01000	348 221,44000
		за счет средств федерального бюджета	829		645 343,80000	189 746,20000	130 437,30000	134 664,30000	190 496,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			15 099,30000	0,00000	6 750,00000	8 349,30000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета всего, в том числе:			1 778 116,74200	344 270,50300	352 944,28900	355 798,50000	376 882,01000	348 221,44000
		за счет средств краевого бюджета	829		1 752 602,41700	335 970,50300	342 566,86400	352 466,70000	373 376,91000	348 221,44000
		за счет средств краевого бюджета	847		25 514,32500	8 300,00000	10 377,42500	3 331,80000	3 505,10000	0,00000
		за счет внебюджетных источников (средства работодателей)	829		4 875,00000	0,00000	3 000,00000	1 875,00000	0,00000	0,00000
1.1.	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	Всего, в том числе:			2 139 582,88200	473 357,59600	429 614,74600	438 427,11000	504 617,24000	293 566,19000
		за счет средств федерального бюджета	829		640 932,30000	186 959,80000	128 812,20000	134 664,30000	190 496,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета всего, в том числе:			1 498 650,58200	286 397,79600	300 802,54600	303 762,81000	314 121,24000	293 566,19000
		за счет средств краевого бюджета	829		1 473 136,25700	278 097,79600	290 425,12100	300 431,01000	310 616,14000	293 566,19000
		за счет средств краевого бюджета	847		25 514,32500	8 300,00000	10 377,42500	3 331,80000	3 505,10000	0,00000
1.1.1.	Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Всего, в том числе:	829		260 417,29200	56 369,81600	58 041,22600	48 556,15000	52 267,80000	45 182,30000
		за счет средств федерального бюджета	829	061	3 458,30000	2 008,10000	1 450,20000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	061	231 444,66700	46 061,71600	46 213,60100	45 224,35000	48 762,70000	45 182,30000
		за счет средств краевого бюджета	847	061	25 514,32500	8 300,00000	10 377,42500	3 331,80000	3 505,10000	0,00000
1.1.2.	Социальные выплаты безработным гражданам	Всего, в том числе:	829		637 474,00000	184 951,70000	127 362,00000	134 664,30000	190 496,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	061	637 474,00000	184 951,70000	127 362,00000	134 664,30000	190 496,00000	0,00000

1.1.2.	Социальные выплаты безработным гражданам	Всего, в том числе:	829		637 474,00000	184 951,70000	127 362,00000	134 664,30000	190 496,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	061	637 474,00000	184 951,70000	127 362,00000	134 664,30000	190 496,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	061	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1.1.3.	Повышение уровня удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления, в сфере занятости населения	Всего, в том числе:	829		6 982,36000	630,00000	1 518,56000	1 833,80000	1 500,00000	1 500,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	061	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	061	6 982,36000	630,00000	1 518,56000	1 833,80000	1 500,00000	1 500,00000
1.1.4.	Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения	Всего, в том числе:	829		1 234 709,23000	231 406,08000	242 692,96000	253 372,86000	260 353,44000	246 883,89000
		за счет средств федерального бюджета	829	061	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	061	1 234 709,23000	231 406,08000	242 692,96000	253 372,86000	260 353,44000	246 883,89000
1.2.	Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае"	Всего, в том числе:	829		1 458,80000	238,80000	240,00000	240,00000	240,00000	500,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	062	1 458,80000	238,80000	240,00000	240,00000	240,00000	500,00000
1.2.1.	Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае	Всего, в том числе:	829		1 208,80000	238,80000	240,00000	240,00000	240,00000	250,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	062	1 208,80000	238,80000	240,00000	240,00000	240,00000	250,00000
1.2.2.	Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов	Всего, в том числе:	829		150,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	150,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	062	150,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	150,00000
1.2.3.	Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции	Всего, в том числе:	829		100,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	100,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	062	100,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	100,00000
1.3.	Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы"	Всего, в том числе:	829		16 334,53600	6 474,77500	4 272,41100	2 768,59000	2 818,76000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		4 411,50000	2 786,40000	1 625,10000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	063	11 923,03600	3 688,37500	2 647,31100	2 768,59000	2 818,76000	0,00000
1.3.1.	Создание условий, способствующих	Всего, в том числе:	829		15 373,53600	6 363,77500	3 972,41100	2 718,59000	2 318,76000	0,00000

1.3.2.	Содействие обеспечению потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях в Камчатском крае	Всего, в том числе:	829		961,00000	111,00000	300,00000	50,00000	500,00000	0,00000	
		за счет средств федерального бюджета	829		111,00000	111,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	063	850,00000	0,00000	300,00000	50,00000	500,00000	0,00000	0,00000
1.4.	Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Государственной программы"	Всего, в том числе:	829		262 269,89400	53 945,53200	47 004,43200	47 462,67000	59 702,01000	54 155,25000	
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
		за счет средств краевого бюджета	829	064	262 269,89400	53 945,53200	47 004,43200	47 462,67000	59 702,01000	54 155,25000	
1.4.1.	Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов	Всего, в том числе:	829		235 674,47600	46 261,80000	42 662,05600	43 276,27000	54 463,06000	49 011,29000	
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
		за счет средств краевого бюджета	829	064	235 674,47600	46 261,80000	42 662,05600	43 276,27000	54 463,06000	49 011,29000	
1.4.2.	Освоение финансовых средств, направленных на обеспечение государственных нужд	Всего, в том числе:	829		26 595,41800	7 683,73200	4 342,37600	4 186,40000	5 238,95000	5 143,96000	
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
		за счет средств краевого бюджета	829	064	26 595,41800	7 683,73200	4 342,37600	4 186,40000	5 238,95000	5 143,96000	
1.5.	Подпрограмма 5 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2016 год"	Всего, в том числе:	829		3 163,73000	0,00000	0,00000	3 163,73000	0,00000	0,00000	
		всего без учета планируемых объемов обязательств	829		158,18000	0,00000	0,00000	158,18000	0,00000	0,00000	
		за счет средств федерального бюджета			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			3 005,55000	0,00000	0,00000	3 005,55000	0,00000	0,00000	
	за счет средств краевого бюджета	829	065	158,18000	0,00000	0,00000	158,18000	0,00000	0,00000		
1.5.1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	Всего, в том числе:	829		1 374,00000	0,00000	0,00000	1 374,00000	0,00000	0,00000	
		всего без учета планируемых объемов обязательств	829		68,70000	0,00000	0,00000	68,70000	0,00000	0,00000	
		за счет средств федерального бюджета			0,00000						
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			1 305,30000			1 305,30000			
		за счет средств краевого бюджета	829	065	68,70000	0,00000	0,00000	68,70000	0,00000	0,00000	
1.5.2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение	Всего, в том числе:	829		1 542,87000	0,00000	0,00000	1 542,87000	0,00000	0,00000	
		всего без учета планируемых объемов обязательств	829		77,14000	0,00000	0,00000	77,14000	0,00000	0,00000	

	направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций	за счет средств федерального бюджета			0,00000				
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			1 465,73000		1 465,73000		
		за счет средств краевого бюджета	829	065	77,14000	0,00000	0,00000	77,14000	0,00000
1.5.3.	Возмещение работодателям затрат на наставничество при трудоустройстве инвалидов	Всего, в том числе:	829		246,86000	0,00000	0,00000	246,86000	0,00000
		всего без учета планируемых объемов обязательств	829		12,34000	0,00000	0,00000	12,34000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета			0,00000				
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			234,52000		234,52000		
		за счет средств краевого бюджета	829	065	12,34000	0,00000	0,00000	12,34000	0,00000
1.6.	Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края на 2015-2018 годы"	Всего:	829		20 625,00000	0,00000	12 000,00000	8 625,00000	0,00000
		всего без учета планируемых объемов обязательств			8 531,25000	0,00000	5 250,00000	3 281,25000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			12 093,75000	0,00000	6 750,00000	5 343,75000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	065	3 656,25000	0,00000	2 250,00000	1 406,25000	0,00000
		за счет внебюджетных источников (средства работодателей)	829		4 875,00000	0,00000	3 000,00000	1 875,00000	0,00000
1.6.1.	Отбор инвестиционных проектов, соответствующих установленным критериям, для включения в подпрограмму	Всего, в том числе:	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	065	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет внебюджетных источников (средства работодателей)	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1.6.2.	Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов для реализации в Камчатском крае инвестиционных проектов	Всего, в том числе:	829		20 625,00000	0,00000	12 000,00000	8 625,00000	0,00000
		всего без учета планируемых объемов обязательств			8 531,25000	0,00000	5 250,00000	3 281,25000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			12 093,75000	0,00000	6 750,00000	5 343,75000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	065	3 656,25000	0,00000	2 250,00000	1 406,25000	0,00000
		за счет внебюджетных источников (средства работодателей)	829		4 875,00000	0,00000	3 000,00000	1 875,00000	0,00000