

ПРОТОКОЛ №6
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:

17 июля 2014 года

16 часов 00 минут

Место проведения:

Малый зал

Правительства Камчатского края

Председатель: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Леушина Ольга Васильевна – заместитель руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края– начальник отдела трудоустройства и специальных программ занятости.

Присутствовали:

Грабовая
Оксана Вячеславовна - заместитель начальника Управления
Федеральной миграционной службы по
Камчатскому краю;

Терёшина
Юлия Владимировна - начальник отдела налогообложения имущества
и доходов физических лиц Управления
Федеральной налоговой службы России по
Камчатскому краю;

Жданова
Наталья Ивановна - руководитель Управления Федеральной
службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека по
Камчатскому краю;

Колгин
Даниил Александрович - руководитель Государственной инспекции
труда в Камчатском крае;

Потапов
Александр Владимирович - заместитель начальника полиции (по ООП)
Управления Министерства внутренних дел
России по Камчатскому краю;

Варблане
Евгений Александрович - сотрудник управления Федеральной службы
безопасности по Камчатскому краю;

Федоров
Олег Анатольевич - председатель Камчатской краевой организации
профсоюза работников транспорта,
геологическим и производственным
отраслей.

Приглашенные:

- | | |
|---------------------------------|---|
| Карпова
Наталья Михайловна | - начальник отдела пассажирского
автомобильного транспорта Министерства
транспорта и дорожного строительства
Камчатского края; |
| Панченко
Елена Алексеевна | - министр экономического развития,
предпринимательства и торговли Камчатского
края; |
| Каюмов
Владимир Владимирович | - заместитель Главы администрации
Петропавловск-Камчатского городского округа -
председатель Комитета городского хозяйства
администрации Петропавловск-Камчатского
городского округа. |

**1. О согласовании заявок работодателей на увеличение (уменьшение)
потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год**

(В.Н. Карпенко, О.В. Грабовая, Ю.В. Терёшина, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова,
Е.А. Варблане, А.В. Потапов, О.А. Федоров, Н.М. Карпова, Е.А. Панченко,
В.В. Каюмов)

Заслушав и обсудив информацию

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год на 341 рабочее место, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.1. Отклонить частично 3 заявки работодателей об увеличении размера потребности на 101 рабочее место, согласовать 39 рабочих мест, в том числе в:

- сфере транспорта – 1 заявка на 3 рабочих места;
- сфере торговли – 1 заявка на 6 рабочих мест;
- сфере строительства – 1 заявка на 30 рабочих мест.

2.2. Отклонить полностью 12 заявок работодателей об увеличении размера потребности в количестве 164 рабочих мест, в том числе в:

- сфере строительства – 3 заявки на 84 рабочих места;
- сфере деятельности ресторанов и кафе – 3 заявки на 23 рабочих мест;
- сфере транспорта – 5 заявок на 51 рабочее место;
- сфере жилищно-коммунального хозяйства – 1 заявка на 6 рабочих мест.

2.3. Согласовать полностью 2 заявки работодателей об увеличении размера потребности в количестве 37 рабочих мест, в том числе в:

- сфере строительства – 1 заявка на 30 рабочих мест;
- сфере жилищно-коммунального хозяйства – 1 заявка на 7 рабочих мест.

2. О согласовании (отклонении) заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год

(В.Н. Карпенко, О.В. Грабовая, Ю.В. Терёшина, Д.А. Колгин, Н.И. Жданова, Е.А. Варблане, А.В. Потапов, О.А. Федоров, Н.М. Карпова, Е.А. Панченко, В.В. Каюмов)

Заслушав и обсудив информацию

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства рыбного хозяйства Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей о потребности на 2015 год в размере 457 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее –

ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствия у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.1. Отклонить частично 4 заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы на 2015 год на 146 рабочих мест, согласовать 89 рабочих мест, в том числе в:

- сфере строительства – 1 заявка на 30 рабочих мест;
- сфере транспорта и дорожного строительства – 2 заявки на 29 рабочих мест;
- сфере переработки и консервирования рыбо- и морепродуктов – 1 заявка на 30 рабочих мест.

2.2. Отклонить полностью 11 заявок работодателей на привлечение иностранной рабочей силы на 2015 год в количестве 174 рабочих места, в том числе в:


- сфере строительства – 4 заявки на 67 рабочих мест;
- сфере деятельности ресторанов и кафе – 2 заявки на 12 рабочих мест;
- сфере транспорта и дорожного строительства – 2 заявки на 66 рабочих мест;
- сфере жилищно-коммунального хозяйства – 2 заявки на 26 рабочих мест;
- сфере предоставления услуг – 1 заявка на 3 рабочих места.

2.3. Согласовать полностью 2 заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы на 2015 год в количестве 48 рабочих мест в сфере предоставления прочих услуг.

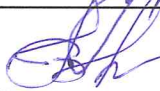
Приложения № 1, 2 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



В.Н. Карпенко



О.В. Леушина