

ПРОТОКОЛ №2
заседания Межведомственной комиссии
по миграционной политике в Камчатском крае

Дата проведения:

13 мая 2014 года
13 часов 00 минут

Место проведения:

Малый зал
Правительства Камчатского края

Заместитель председателя: Карпенко Валерий Николаевич – заместитель Председателя Правительства Камчатского края.

Секретарь: Леушина Ольга Васильевна – заместитель руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края – начальник отдела трудоустройства и специальных программ занятости

Присутствовали:

Чеботарева Светлана Васильевна	- заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Камчатскому краю;
-----------------------------------	--

Удодов Александр Петрович	- начальник Управления Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю;
------------------------------	--

Господарик Яна Николаевна	- заместитель руководителя Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю;
------------------------------	--

Фурсов Дмитрий Сергеевич	- сотрудник Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Камчатскому краю;
-----------------------------	--

Колгин Даниил Александрович	- руководитель Государственной инспекции труда в Камчатском крае;
--------------------------------	--

Потапов Александр Владимирович	- заместитель начальника Полиции (по ООП) Управления Министерства внутренних дел России по Камчатскому краю;
-----------------------------------	--

Приглашенные:

Иванова Юлия Николаевна	- заместитель Министра экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края;
----------------------------	--

Карпова
Наталья Михайловна

- начальник отдела пассажирского
автомобильного транспорта, Министерства
транспорта и дорожного строительства
Камчатского края;

Кудрин
Андрей Игоревич

- И.о. Министра строительства Камчатского
края;

Лебедько
Андрей Валерьевич

- ВрИО руководителя Агентства лесного
хозяйства и охраны животного мира
Камчатского края.

**1. Об объеме квоты на привлечение иностранной рабочей силы
на 2015 год в соответствии с потребностью экономики
Камчатского края.**

(В.Н. Карпенко, О.В. Леушина, А.П. Удодов)

Заслушав и обсудив информацию

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, а также мнение заинтересованных сторон.

2. Определить предельный объем квоты на привлечение иностранной рабочей силы на 2015 год в соответствии с потребностью экономики Камчатского края в размере 2300-2500 рабочих мест.

3. Проводить корректировку предельного объема квоты на привлечение иностранной рабочей силы на 2015 год с учетом ситуации на рынке труда и потребности экономики Камчатского края в 2015 году.

**2. О согласовании заявок работодателей на увеличение (уменьшение)
потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год.**

(В.Н. Карпенко, О.В. Леушина, А.П. Удодов, А.И. Кудрин, С.В. Чеботарева,
Д.А. Колгин, Я.Н. Господарик, Н.М. Карпова, Ю.Н. Иванова, А.В. Лебедько)

Заслушав и обсудив информацию

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства экономического развития,

предпринимательства и торговли Камчатского края, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей на увеличение потребности в иностранной рабочей силе на 2014 год на 1253 рабочих места, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставление работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствие у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области

социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации:

2.1. Отклонить частично или полностью заявки работодателей на 1191 рабочее место, в том числе в:

- сфере строительства - 1089 рабочих мест;
- сфере сухопутного пассажирского транспорта - 49 рабочих мест;
- сфере лесного хозяйства – 38 рабочих мест;
- сфере предоставления услуг населению – 15 рабочих мест.

2.2. Согласовать увеличение потребности работодателей в иностранной рабочей силе на 2014 год на 62 рабочих места, в том числе в:

- сфере строительства - 15 рабочих мест;
- сфере сельского хозяйства – 2 рабочих места;
- сфере рыболовства и рыбопереработки – 45 рабочих мест.

3. О согласовании (отклонении) заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе на 2015 год.

(В.Н. Карпенко, О.В. Леушина, А.П. Удодов, А.И. Кудрин, С.В. Чеботарева, Д.А. Колгин, Я.Н. Господарик, Н.М. Карпова, Ю.Н. Иванова, А.В. Лебедько)

Заслушав и обсудив информацию

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления федеральной миграционной службы по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края, Министерства транспорта и дорожного строительства Камчатского края, Министерства строительства Камчатского края, Управления Федеральной налоговой службы по Камчатскому краю, Агентства лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Камчатском крае, Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

2. Рассмотрев заявки работодателей о потребности на 2015 год в размере 645 рабочих мест, в соответствии с приказом Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», с учетом:

наличия в Едином государственном реестре юридических лиц (Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей) (далее – ЕГРЮЛ (ЕГРИП)) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (работодателя – индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

отсутствия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта Российской Федерации, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

наличия возможности субъекта Российской Федерации по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан исходя из обеспеченности населения жильем;

предоставление работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

отсутствие у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

размера заработной платы, указанного работодателем в заявке, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

2.1. Отклонить частично или полностью заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы на 2015 год на 557 рабочих мест, в том числе в:

- сфере строительства - 483 рабочих места;
- сфере сухопутного пассажирского транспорта - 33 рабочих места;
- сфере общественного питания – 3 рабочих места;
- сфере лесного хозяйства – 38 рабочих мест.

2.2.Согласовать потребность Камчатского края в иностранной рабочей силе на 2015 год в размере 88 рабочих мест, в том числе в:

- сфере строительства - 50 рабочих мест;
- сфере общественного питания – 3 рабочих места;
- сфере рыболовства и рыбопереработки – 35 рабочих мест.

4. О болезнях, опасных для окружающих, ввозимых на территорию Камчатского края иностранными гражданами, прибывшими для осуществления трудовой деятельности, и мерах, направленных на улучшение ситуации.

(В.Н. Карпенко, Я.Н. Господарик)

Заслушав и обсудив информацию

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю (Я.Н. Господарик).

2. Рекомендовать Управлению Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю (А.П. Удодов) при выдаче разрешений иностранным гражданам на временное проживание, разрешений на работу, патентов на работу у физических лиц требовать медицинские документы об отсутствии опасных для окружающих инфекционных болезней в соответствии с Перечнем, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2003 г. N 188 «О перечне инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства, или вида на жительство, или разрешения на работу в Российской Федерации»;

3. Рекомендовать работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу для временного трудоустройства:

- обеспечить всех иностранных граждан медицинскими страховыми полисами;
- обеспечить на предприятиях, использующих иностранную рабочую силу, соблюдение требований санитарного законодательства по профилактике инфекционных и паразитарных болезней;
- обеспечить медосмотр и оформление личной медицинской книжки при трудоустройстве мигрантов на пищевые предприятия, предприятия торговли и приравненные к ним предприятия и учреждения;
- обеспечить трудовых мигрантов жильем в соответствии с Жилищным Кодексом, организовать питание, условия для соблюдения личной гигиены.

4. Руководителям заинтересованных органов государственной власти принимать дальнейшие меры по борьбе с незаконной миграцией,

выдворению за пределы Российской Федерации лиц с опасными для окружающих инфекционными болезнями.

4. Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (Н.Б. Ниценко) организовать проведение рабочей встречи с Министерством здравоохранения (Т.В. Лемешко), Управлением Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю (А.П. Удодов), Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Камчатскому краю (Я.Н. Господарик) по решению вопросов, направленных на снижение риска завоза и распространения опасных для окружающих инфекционных болезней

в срок до 1 июня 2014 года.

Приложения № 1, 2 к протоколу являются неотъемлемой частью протокола.

Заместитель председателя комиссии _____ В.Н. Карпенко

Секретарь комиссии _____ О.В. Леушина