**Концепция «нулевой травматизм» в АО «КАП»**

На рынке региональных авиаперевозок Акционерное общество «Камчатское авиационное предприятие» исторически является основным эксплуатантом, осуществляющим регулярные перевозки пассажиров, груза, почты в Камчатском крае.

Основными задачами авиапредприятия являются обеспечение бесперебойных пассажирских, грузовых, почтовых перевозок и выполнение авиационных работ, создание оптимальных условий для обеспечения роста пассажиропотока и грузопотока, соблюдение безопасности полётов, при этом сделать труд работников максимально комфортным и безопасным.

Авиационное предприятие в пределах своей компетенции принимает меры обеспечения безопасности в соответствии с Федеральными авиационными [правилами](https://legalacts.ru/doc/prikaz-mintransa-rf-ot-31072009-n-128/#100018).

Система безопасности полётов направлена на обеспечение безопасности жизни и здоровья пассажиров, членов экипажей воздушных судов, наземного персонала авиапредприятия и содержит комплекс мер по обеспечению безопасности, а также необходимые инструкции и технологии для работников организации.

Работники организации (авиационный персонал) - лица, которые имеют профессиональную подготовку, осуществляют деятельность по обеспечению безопасности полётов, обслуживанию воздушных перевозок и полётов воздушных судов, выполнению авиационных работ.

В состав АО «КАП» входит три основных подразделения: лётный отряд, авиационно-техническая база, медико-санитарная часть.

Численность работников предприятия по состоянию на 01 сентября составляет 423 чел., в т.ч.:

Лётный состав – 109

Инженерно-технический состав АТБ – 123

Медико-санитарная часть – 17

На авиапредприятии установлены стандартами и положениями системы качества Аэропорта, требования, направлены на безопасность работников, посетителей и пассажиров. Один из них – режим передвижения по территории и перрону. Передвижение по перрону разрешено только в сигнальном жилете со светоотражающими полосами. Допуск на территории Аэропорта разрешён строго по зонам (зона «Перрон», зона «Авиационно-техническая база», зона «Воздушные суда» и т.п.), так же регламентирована скорость передвижения по территории на автомобильном и специальном транспорте.

Основные опасные и вредные производственные факторы идентифицированные в организации:

* Передвигающиеся по территории транспортные средства, спецтранспорт, а так же на перроне – воздушные суда.
* Высокий уровень шума (достигает 100 дБл от воздушных судов)
* Незащищённые подвижные элементы воздушных судов
* Струи отработанных газов авиадвигателей воздушных судов
* Повышенная запылённость и загазованность воздуха
* Повышенный уровень вибрации
* Химические вещества, входящие в состав ГСМ и спецжидкостей
* Физические и нервно-психологические нагрузки
* Поражение электрическим током и др.

С целью контроля безопасности на авиапредприятии создан отдел охраны труда, основной задачей которого являются:

* Разработка, внедрение и обеспечение работоспособности системы управления охраной труда (СУОТ) в АО «КАП»;
* Организация и проведение работы по созданию и обеспечению безопасных условий труда в АО «КАП» и их улучшению;
* Организация контроля за соблюдением работниками АО «КАП» требований охраны труда.

Все эти цели направлены на снижение и доведение уровня травматизма и профзаболеваний до «нуля».

Для организации профилактики травматизма и профзаболеваний в организации разработана в 2023 году программа «Нулевой травматизм», которая и является нашей дорожной картой в работе, т.к. концепция «Нулевой травматизм» – это стратегический подход к безопасности, который призывает к полному исключению любых травм и несчастных случаев на рабочем месте или в других областях жизни каждого человека. Безопасность должна присутствовать везде – на работе и в повседневной жизни.

В 2023 и 2024 году в рамках Программы для достижения поставленных целей, ведущих к «нулю» на авиапредприятии реализованы и находятся в стадии реализации следующие мероприятия:

1. В соответствие с нормативными актами РФ проводится специальная оценка условий труда
2. Идентифицированы и оценены профессиональные риски. Идентифицировано 79 рисков (падение с высоты, раздавливание из-за попадания под движущиеся части оборудования, транспорта и спецтехники, опасность воздействия акустических факторов, метеорологических условий, электрических опасностей и др.). Для минимизации воздействия опасностей, разработан и выполняется перечень мер по исключению, снижению и контролю за уровнями рисков.
3. Проведён хронометраж рабочего времени. Данная работа была направлена не только на определение времени выполнения работ по обслуживанию воздушных судов, но и для полного понимания рисков при их обслуживании, а так же контроль соблюдения работниками требований безопасности.
4. По результатам проведённого хронометража, пересмотрен ряд нормативной документации, в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и порядком их применения (выданы работникам дополнительные средства защиты (демисезонные); заменены средства защиты слуха на более современные, которые дают возможность распознавать посторонние шумы на воздушных судах; проведён анализ ранее идентифицированных опасных факторов на рабочих местах, а так же время контакта и воздействия факторов на работников; пересмотрены (доработаны) имеющиеся инструкции по охране труда и разработаны новые и т.д.).
5. Ведётся работа (разработан проект) по строительству ангара для текущего ремонта воздушных судов, защищающий рабочих и технику от воздействия окружающей среды.
6. Систематически (с 2019 года) в организации ведётся работа, совместно с Социальным фондом России по снижению уровня заболеваний работников. Большая часть средств (примерно 80% из разрешённых средств на финансирование мероприятий по предупреждению производственного травматизма) расходуется на санаторно-курортное лечение (2023 года – 19 человек, в 2024 году планируют поездку – 27 человек). Работники посещают санатории, расположенные на территории Камчатского края, республика Крым г. Саки, г. Ессентуки, г. Новосибирск, г. Анапа, Московская обл. и др. регионы России.
7. Организация вовлечена в проект «Фабрика процессов. Бережливое производство». Это учебная площадка, которая помогает освоить методы бережливого производства и научиться применять их на практике: участники «фабрики» собираются в команду и берут на себя роли – от директора и начальника цеха до логиста и рядового сотрудника. Задачи проекта:

* Сокращение срока прохождения процесса;
* Повышение качества;
* Сокращение трудоемкости операций и процесса;
* Повышение безопасности;
* Повышение удовлетворенности Потребителей процесса.

В 2024 году работники отдела охраны труд АО КАП, приняли участие в фабрике процессов и заняли в командной игре призовое первое место среди организации края.

1. Обучение требованиям пожарной безопасности работников авиапредприятия:

Порядок, сроки и программа обучения мерам пожарной безопасности утверждены организационно-распорядительными документами по авиапредприятию. Проводится как теоретическая, так и практическая часть инструктажа. Инструктаж проводит начальник группы ГО, ЧС и ПБ (в его отсутствие специалист по пожарной профилактике).

В апреле 2024 года в целях поддержания на современном уровне профессиональной и психофизиологической готовности работников АО «КАП», необходимой для осуществления успешных действий по эвакуации, предотвращению развития пожара, его локализации и ликвидации, а также обучения порядку и правилам взаимодействия персонала наших объектов, расположенных на территории аэропорта с подразделениями федеральной государственной противопожарной службы, а также с аварийно-спасательным формированием службой противопожарного и аварийно-спасательного обеспечения полётов была проведена объектовая тренировка.

Ежеквартально силами обслуживающей организации проводится проверка (запуск) систем противопожарной безопасности (систем АПС и СОУЭ) установленных в зданиях АО «КАП».

1. На авиапредприятии большое внимание уделяется вопросу обеспечения работников СИЗ. Для представления: объём затрат на СИЗ в 2022 году составил - 7838,13 тыс.руб., в 2023 – 6491,65 тыс.руб. Выдача СИЗ на авиапредприятии, осуществляется согласно утверждённым нормам, разработанным согласно ЕТН и идентифицированным рискам. СИЗы для работников, подбираются с учётом специфики выполняемой работы (работники, выполняющие работы на перроне, обеспечиваются зимой непродуваемой и непромокаемой спецодеждой; работники, выполняющие работы в отдалённых аэропортах (п. Корф) обеспечиваются сапогами зимними с галошей из морозостойкой резины; работники посёлков Мильково, Корф, Палана и т.д. – зимними меховыми костюмами; лётный состав – защитными очками с жёлтым светофильтром; всем - термобельё и т.д.). В отдельных случаях, СИЗ выдаются с учётом индивидуальных врождённых антропометрических особенностей работников (широкая нога, высокий подъём, плоскостопие и т.п.).
2. Медицинские обследования работников

Т.к. вопрос безопасности на авиапредприятии занимает первостепенное значение, уделено большое внимание здоровью работников и возможность выполнения ими работ. В этой связи в АО «КАП» приказом установлен перечень профессий и должностей работников, подлежащих предсменным, послесменным, предрейсовым, посререйсовым и предполётным медицинским осмотрам. Для реализации поставленной задачи – в структуре АО «КАП» предусмотрена медико-санитарная часть (МСЧ), а для лётного состава с Аэропортом заключен договор на прохождение предполётного осмотра, так называемого «Старт». Работник с признаками заболеваний (высокое или низкое артериальное давление, повышенная температура, общая недомогание) к работам не допускаются, а направляются в МСЧ для прохождения обследования и лечения с открытием листов нетрудоспособности.

Конечно же, большое значение имеют периодические медицинские осмотры, которые проводятся на базе медико-санитарной части. Исключения составляют медицинские освидетельствования лётного состава (по отдельным показаниям), которые проводятся на базе Центральной лётной комиссии г. Москва. Эти исключения, например, возраст работника.

1. Средства связи

Основными средствами связи остается использование радиостанций, не только среди лётного состава, но и наземных служб. В планах предприятия приобретение спутниковых средств связи, как резервного источника связи.

1. Снижение травматизма (аналитика за 2 года)

В июле 2021 года, после печальных событий с самолётом Ан-26 (несчастный случай, который произошёл в результате авиационной катастрофы). На авиапредприятии проведена большая организационная работа по недопущению подобных случаев. Вот некоторые положения, которым уделено особое внимание:

* теоритическая подготовка и тренировки по управлению ресурсами кабины экипажа;
* подготовка на тренажёрных устройствах имитации полётов в горной местности, на аэродромах посёлков Палана, Оссора;
* ведётся строгий учёт рабочего времени членов лётных и кабинных экипажей;
* ведётся контроль опасностей и рисков, их анализ и оценка, разрабатываются корректирующие мероприятия в подразделениях авиапредприятия.

За период 2022-2023 годы несчастные случаи обращения работников с микротравмами отсутствуют. Так же за указанный период не установлено случаев профессиональных заболеваний.

Можно сказать, что работа, которая ведётся в направлении «нулевой травматизм» реализуется, поставленные задачи выполняются.

Планы перед организацией стоят грандиозные, к выполнению которых мы стремимся.

Проведенная работа позволяет сделать вывод о том, что "Нулевой травматизм" может оставаться недостижимой целью, но стремление к идеалу способствует улучшению безопасности на рабочем месте и в повседневной жизни каждого человека. На этом пути важным является обучение, стандарты безопасности, мониторинг и сотрудничество. Хотя полного "нулевого травматизма" может и не существовать, стремление к этой цели приносит пользу и улучшает качество жизни и работу.