

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

|  |
| --- |
| [Дата регистрации] № [Номер документа] |
| г. Петропавловск-Камчатский |
|  |

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в раздел 2 государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.12.2023 № 720-П**  |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в раздел 2 государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.12.2023 № 720-П, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Правительства Камчатского края | [горизонтальный штамп подписи 1] | Е.А. Чекин |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | Приложение к постановлению |
|  |  |  |  | Правительства Камчатского края |
|  |  |  |  | от | [REGDATESTAMP] | № | [REGNUMSTAMP] |

Изменения

в раздел 2 государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.12.2023 № 720-П

(далее – Программа)

1. В разделе 2 Программы:

1) таблицу подраздела 6 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование работодателей  | Потребность в рабочей силе, человек | Финансирование | Результат участия |
| средствафедерального бюджета (по согласованию),тыс. руб. | средствакраевого бюджета,тыс. руб. | привлечено трудовых ресурсов, человек |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | 2024 год |
| 2. | АО «Аметистовое» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| 3. | АО «Быстринская горная компания» | 16 | 15 200,00000 | 800,00000 | 16 |
| 4. | АО «Заречное» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 5. | АО «Камчатское авиационное предприятие» | 7 | 6 650,00000 | 350,00000 | 7 |
| 6. | АО «Северо-Восточный ремонтный центр» | 6 | 5 700,00000 | 300,00000 | 6 |
| 7. | АО «СиГМА» | 7 | 6 650,00000 | 350,00000 | 7 |
| 8. | АО «ТСГ Асача» | 5 | 4 750,00000 | 250,00000 | 5 |
| 9. | ИП Рыбалко Наталья Андреевна | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 10. | ИП Шевкунов Кирилл Константинович | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 11. | ООО «Агротек» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 12. | ООО «Алнэй Мед» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 13. | ООО «Дента» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 14. | ООО «Ремтехнологии» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 15. | ООО «Снежная долина» | 2 | 1 900,00000 | 100,00000 | 2 |
| 16. | ООО «Сырман» | 1 | 950,00000 | 50,00000 | 1 |
| 17. | ПАО «Камчатскэнерго» | 3 | 2 850,00000 | 150,00000 | 3 |
| 18. | Итого | 65 | 61 750,00000 | 3 250,00000 | 65 |
| 19. | 2025 год |
| 20. | АО «Быстринская горная компания» | 7 | 6 510,00000 | 490,00000 | 7 |
| 21. | АО «Заречное» | 2 | 1 860,00000 | 140,00000 | 2 |
| 22. | АО «Камчатское авиационное предприятие» | 7 | 6 510,00000 | 490,00000 | 7 |
| 23. | АО «Северо-Восточный ремонтный центр» | 5 | 4 650,00000 | 350,00000 | 5 |
| 24. | АО «СиГМА» | 5 | 4 650,00000 | 350,00000 | 5 |
| 25. | АО «ТСГ Асача» | 3 | 2 790,00000 | 210,00000 | 3 |
| 26. | ИП Рыбалко Наталья Андреевна | 1 | 930,00000 | 70,00000 | 1 |
| 27. | ООО «Агротек» | 3 | 2 790,00000 | 210,00000 | 3 |
| 28. | ООО «Алнэй Мед» | 1 | 930,00000 | 70,00000 | 1 |
| 29. | ООО «Дента» | 3 | 2 790,00000 | 210,00000 | 3 |
| 30. | ООО «Ремтехнологии» | 2 | 1 860,00000 | 140,00000 | 2 |
| 31. | ООО «Сырман» | 1 | 930,00000 | 70,00000 | 1 |
| 32. | ПАО «Камчатскэнерго» | 3 | 2 790,00000 | 210,00000 | 3 |
| 33. | ООО АК «Витязь-Аэро» | 9 | 8 370,00000 | 630,00000 | 9 |
| 34. | ЗАО «Мясокомбинат Елизовский» | 1 | 930,00000 | 70,00000 | 1 |
| 35. | ООО ТК «Камчатский» | 1 | 930,00000 | 70,00000 | 1 |
| 36. | АО «Каминжиниринг» | 3 | 2 790,00000 | 210,00000 | 3 |
| 37. | ООО «Старкам-Авто» | 1 | 930,00000 | 70,00000 | 1 |
| 38. | ООО «Старкам-Транс» | 2 | 1 860,00000 | 140,00000 | 2 |
| 39. | ИП Булавицкая Анастасия Сергеевна | 1 | 930,00000 | 70,00000 | 1 |
| 40. | ООО «АДА» | 2 | 1 860,00000 | 140,00000 | 2 |
| 41. | ООО «Парацельс» | 2 | 1 860,00000 | 140,00000 | 2 |
| 42. | Итого | 65 | 60 450,00000 | 4 550,00000 | 65 |
| 43. | 2026 год |
| 44. | Итого | 65 | 57 200,00000 | 7 800,00000 | 65 |

»;

2) подраздел 7 изложить в следующей редакции:

 «7. Характеристика работодателей, отобранных для участия
в мероприятии «Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации» регионального проекта «Содействие занятости»

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Аметистовое» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 5 чел.: мастер производственного участка, участковый геолог, заместитель главного механика, ведущий инженер, начальник отдела |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»  |

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Быстринская горная компания» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 16 чел.: руководитель направления по строительству, заместитель руководителя направления по строительству – 2 чел., руководитель направления по работе с персоналом, заместитель директора по персоналу, ведущий экономист – 2 чел., геолог – 2 чел., начальник участка – 2 чел., заместитель начальника участка, главный специалист-аналитик, механик по ремонту и выпуску, начальник отдела, ведущий экономист по строительству;2025 год – 7 чел.: инженер по КИПиА – 2 чел., начальник участка ТВСиК, начальник ремонтно-механических мастерских, ведущий геолог по рудоконтролю, начальник горного участка, заместитель начальника строительного участка |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Заречное» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.41 (разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 2 чел.: ветеринарный врач, инженер-механик молокозавода;2025 год – 2 чел.: мастер молокозавода, ветеринарный врач |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Камчатское авиационное предприятие» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 51.10.1 (перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 7 чел.: пилот воздушного судна ЯК-40, пилот воздушного судна Ан-26, пилот воздушного судна Л-410, пилот вертолета МИ-8Т, штурман воздушного судна Ан-26, авиатехник по техническому обслуживанию АиРЭО, инженер по техническому обслуживанию АиРЭО;2025 год – 7 чел.: авиационный техник, инженер по техническому обслуживанию ЛАиД, пилот воздушного судна – 2 чел., бортмеханик воздушного судна – 2 чел., штурман |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Северо-Восточный ремонтный центр»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.15 (ремонт и техническое обслуживание судов и лодок)  |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 6 чел.: судокорпусник-ремонтник, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-метролог, ведущий инженер-технолог, фрезеровщик 4 разряда;2025 год – 5 чел.: судокорпусник-ремонтник, инженер-технолог – 2 чел., инженер-конструктор, строитель кораблей |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 6

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «СиГМА» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 71.12.3 (работы геолого-разведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 7 чел.: начальник производственно-технического отдела, геолог, горный инженер, обогатитель, механик, технолог, энергетик;2025 год – 5 чел.: геолог – 2 чел., обогатитель, мастер по буровзрывным работам, ведущий инженер по охране окружающей среды |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 7

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «ТСГ Асача» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 5 чел.: горный диспетчер, машинист буровой установки, инженер слаботочных систем, машинист подземных самоходных машин, геолог;2025 год – 3 чел.: горный диспетчер, крепильщик, машинист буровой установки |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 8

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ИП Рыбалко Наталья Андреевна |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 85.41.9 (образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 2 чел.: преподаватель японского языка, преподаватель французского языка;2025 год – 1 чел.: преподаватель английского языка |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 9

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ИП Шевкунов Кирилл Константинович  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.39 (прочие виды переработки и консервирования фруктов и овощей) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 1 чел.: главный технолог |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 10

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Агротек» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.46 (разведение свиней) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 2 чел.: ветеринарный врач, оператор свиноводческого комплекса;2025 год – 3 чел.: ветеринарный врач – 2 чел., оператор свиноводческого комплекса |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 11

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Алнэй мед» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 86.23 (стоматологическая практика) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 1 чел.: врач-стоматолог;2025 год – 1 чел.: врач-стоматолог  |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 12

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Дента»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 86.23 (стоматологическая практика) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 3 чел.: врач стоматолог-хирург, врач стоматолог-ортопед, врач стоматолог-ортодонт;2025 год – 3 чел.: врач стоматолог-хирург, врач стоматолог-ортопед, врач стоматолог-ортодонт |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 13

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Ремтехнологии»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.15 (ремонт и техническое обслуживание судов и лодок) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 2 чел.: токарь, слесарь-судоремонтник;2025 год – 2 чел.: оператор ультразвуковой ванны, токарь |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 14

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Снежная долина»  |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 55.90 (деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 2 чел.: администратор, заведующий хозяйством |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 15

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Сырман» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.51 (производство молока (кроме сырого) и молочной продукции) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 1 чел.: бухгалтер;2025 год – 1 чел.: заведующий производством |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 16

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ПАО «Камчатскэнерго» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 35.11.1 (производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2024 год – 3 чел.: начальник смены, инженер по наладке и испытаниям, инженер службы диагностики, испытаний, измерений и ремонта;2025 год – 3 чел.: инженер-проектировщик, инженер по релейной защите и автоматике 1 категории, инженер службы диагностики, испытаний, измерений и ремонта |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 17

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО АК «Витязь-Аэро» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 51.10.2 (перевозка воздушным пассажирским транспортом, не подчиняющимся расписанию) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2025 год – 9 чел.: авиационный техник по планеру и двигателям – 2 чел., второй пилот вертолета МИ-8 – 4 чел., бортовой механик вертолета МИ-8 – 3 чел. |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 18

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ЗАО «Мясокомбинат Елизовский» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.13 (производство продукции из мяса убойных животных и мяса птицы) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2025 год – 1 чел.: маркетолог |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 19

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО ТК «Камчатский» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.13.12 (выращивание овощей защищенного грунта) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2025 год – 1 чел.: главный энергетик – начальник энергоцентра |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 20

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – АО «Каминжиниринг» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 70.10 (деятельность головных офисов) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2025 год – 3 чел.: главный специалист-гидротехник, ведущий инженер-аудитор по строительству, ведущий инженер строительного контроля |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 21

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Старкам-Авто» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 49.41.1 (перевозка грузов специализированными автотранспортными средствами) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2025 год – 1 чел.: инженер (слесарь) по КИПиА |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 22

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Старкам-Транс» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 52.21.22 (деятельность по эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2025 год – 2 чел.: мастер дорожно-строительного участка, автоэлектрик |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 23

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ИП Булавицкая Анастасия Сергеевна |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 75.00 (деятельность ветеринарная) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2025 год – 1 чел.: ветеринарный врач |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 24

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «АДА» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 56.10 (деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2025 год – 2 чел.: шеф-повар, заведующий производством |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

Таблица 25

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Характеристика работодателя |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя – ООО «Парацельс» |
| 2. | Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 47.73 (торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) |
| 3. | Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:2025 год – 2 чел.: фармацевт, провизор |
| 4. | Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края» |

».