

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО**

**ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

|  |
| --- |
| [Дата регистрации] № [Номер документа] |
| г. Петропавловск-Камчатский |
|  |

|  |
| --- |
| **Об утверждении порядка организации**  **сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов**  **в Камчатском крае** |

В соответствии с протоколом заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по делам инвалидов от 23.04.2024 № 29, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
от 09.08.2023 № 652н «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов в Камчатском крае согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Исполняющий обязанности Министра |  | И.А. Голованов |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | Приложение к приказу Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | | | |
|  |  |  |  | от | [REGDATESTAMP] | № | [REGNUMSTAMP] |

**Порядок**

**организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов**

**в Камчатском крае**

1. Общие положения

1. Настоящий порядок устанавливает правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов I и II групп трудоспособного возраста (далее – инвалиды), в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц.

2. Индивидуальная помощь инвалидам при содействии в трудоустройстве в организации, в которых реализуется сопровождаемая трудовая деятельность, оказывается краевым государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Камчатского края» (далее – ЦЗН).

3. Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида) заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма, определенных в ИПРА инвалида.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.

4. Мероприятия по организации сопровождаемой трудовой деятельности предоставляются работодателями и организациями, определенными пунктами 6 и 8 статьи 13.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1  
«О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости).

Работодатели на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекать наставников, в том числе работников соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

5. Сопровождаемая трудовая деятельность может быть организована на рабочих местах, предлагаемых работодателями на открытом рынке труда, и на рабочих местах, создаваемых для сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, в том числе на специализированных предприятиях для труда инвалидов, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости инвалидов.

6. Сопровождаемая трудовая деятельность реализуется по месту работы инвалида.

2. Критерии принятия решений о включении инвалида

в сопровождаемую трудовую деятельность

7.  Решение о содержании и сроках осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида принимается ЦЗН на основании заявления инвалида об осуществлении сопровождения при содействии занятости с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности.

8. Для принятия решения о включения инвалида в сопровождаемую трудовую деятельность специалисту ЦЗН необходимо проанализировать в ИПРА инвалида следующую информацию:

Пункт 17.5. Трудовая направленность – есть;

Пункт 18. Инвалидность – первая или вторая группа;

Пункт 21. Показания для проведения реабилитационных или абилитационных мероприятий: перечень ограничений основных категорий жизнедеятельности – 2 (3), способность к трудовой деятельности – 2 (3).

Также оценить и использовать для принятия решения следующие рекомендации в ИПРА:

– мероприятия по профессиональной реабилитации или абилитации;

– профессиональная ориентация – нуждается/не нуждается;

– содействие в трудоустройстве – нуждается;

– даны рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами;

– рекомендуемые условия труда – трудовая деятельность возможна при значительной помощи других лиц;

– даны рекомендации по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом нарушенных функций;

– даны рекомендации по производственной адаптации – отмечена нуждаемость в социально-психологической и социально-производственной адаптации;

– отмечены виды помощи, в которых нуждается инвалид, для преодоления барьеров, препятствующих ему в получении услуг на объектах социальной, инженерной и транспортной инфраструктур наравне с другими лицами.

3. Организация сопровождаемой трудовой деятельности

9. Специалист ЦЗН в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов:

а) осуществляет информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов;

б) осуществляет взаимодействие с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы и работодателями в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

в) проводит мероприятия по профориентации инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

10. Специалисту ЦЗН, на которого возлагается организация сопровождения инвалида, необходимо провести диагностику его готовности к трудоустройству, оценить его трудовой потенциал с учетом ограничений жизнедеятельности и возможностей при освоении и выполнении трудовых функций и на основе этой оценки разработать индивидуальную программу сопровождения инвалида. Программа индивидуального сопровождения для инвалида составляется на основе индивидуального плана, который учитывает специфику ограничений жизнедеятельности инвалида, его потребностей, личностных качеств и рекомендации ИПРА.

11. Специалист ЦЗН оказывает методическую помощь работодателю по организации рабочего процесса инвалида, на основании рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515, и в программе индивидуального сопровождения, составленной органами службы занятости.

12. Создание (адаптация) рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом индивидуальных возможностей инвалида и рекомендаций в ИПРА инвалида осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н  
«Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

4. Мероприятия и услуги, предоставляемые

в процессе сопровождаемой трудовой деятельности

13. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов может включать предоставление следующих мероприятий и услуг:

а) содействие инвалидам в выборе сферы деятельности (профессии) и трудоустройстве;

б) содействие в создании условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности, в том числе на специальных рабочих местах;

в) предоставление инвалиду наставника для оказания индивидуальной помощи в процессе освоения и выполнения инвалидом трудовых функций, включая взаимодействие инвалида с работодателем и трудовым коллективом;

г) создание (адаптация) рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом индивидуальных возможностей инвалида и рекомендаций в ИПРА инвалида;

д) обеспечение доступности производственных и непроизводственных помещений для инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений его жизнедеятельности.

14. Сопровождение инвалида после его трудоустройства на рабочее место, включая мероприятия по созданию условий для осуществления им трудовой деятельности, ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, осуществляется наставниками, привлекаемыми работодателями на возмездной основе за счет собственных средств из числа работников и с их согласия или из соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

15. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно осуществляется работодателем или негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости.

16. При организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов на специализированных предприятиях, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости, функции наставника могут предоставляться организациями, определенными пунктом 8 статьи 13.1 Закона о занятости.

17. Прекращение трудовых отношений с инвалидом, осуществляемых в рамках сопровождаемой трудовой деятельности, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Организация наставничества

18. В целях сопровождения инвалида и оказания помощи при осуществлении им трудовой деятельности работодатель вправе привлекать наставника из числа работников или привлечь наставника из числа работников общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

19. Наставник осуществляет следующие функции:

а) формирует и оказывает помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, либо принимает участие в данном виде помощи;

б) оказывает помощь инвалиду при освоении трудовых (профессиональных) навыков, адаптации на рабочем месте, выполнении функциональных обязанностей;

в) содействует социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе, оказывает сопровождение социального взаимодействия;

г) сопровождает инвалида при проведении инструктажей по охране труда, мерам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;

д) содействует ознакомлению инвалида с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, и иными документами;

е) способствует формированию у инвалида навыков и правил служебного поведения и дисциплинированности;

ж) оказывает персональную помощь инвалиду в передвижении, в получении информации, в ориентации и коммуникации, в самообслуживании;

з) взаимодействует с работодателем при предоставлении рабочего места инвалиду, вносит работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений основных категорий жизнедеятельности и нарушений функций организма, контролирует обеспеченность инвалида соответствующим рабочим местом и оборудованием, необходимым для выполнения трудовых обязанностей, контролирует созданные для инвалида показанные в соответствии с ИПРА инвалида условия труда, способствует его ознакомлению с картой специальной оценки условий труда должности, которую планирует замещать или замещает инвалид;

и) оказывает работодателю методическую помощь по организации рабочего процесса инвалида;

к) содействует формированию толерантного отношения к инвалиду со стороны других взаимодействующих с ним работников.

Наставник разрабатывает план работы с инвалидом, в который включаются все основные направления работы наставника по организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалида.

20. Взаимоотношения наставника и работодателя оформляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.